

**INFORMACJA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O STANOWISKO DYREKTORA
MUZEUM STAROŻYTNEGO HUTNICTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO IM. MIECZYŚŁAWA
RADWANA W NOWEJ SŁUPI DOTYCZĄCA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.), zwanego dalej „RODO”, informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Marszałek Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach, al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce, tel.: 41 395-16-60, fax.: 41 395-16-79, e- mail: urząd.marszalkowski@sejmik.kielce.pl.
2. Wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych pod adresem: al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce, tel.: 41 395-15-18, 41 395-11-06, e- mail: iod@sejmik.kielce.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a) realizacji procesu rekrutacji na stanowisko Dyrektora Muzeum Starożytnego Hutnictwa Świętokrzyskiego im. Mieczysława Radwana w Nowej Słupi;
 - b) archiwizacji dokumentacji.
4. Podstawami prawnymi przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566 z późn. zm.), art. 22¹ §1 i §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), art. 16 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87);
 - b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 10 RODO i art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 104);
 - c) art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 22^{1a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - w zakresie wizerunku;
 - d) art. 9 ust. 2 lit. a RODO w związku 22^{1b} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - w zakresie danych dotyczących stanu zdrowia;
 - e) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 6 ust. 1, 1a, 2b i 2d ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2020 r. poz. 164 z późn.zm).

5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być osoby upoważnione przez Administratora, podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, dostawcy usług pocztowych, kurierskich lub informatycznych. Ponadto, w zakresie stanowiącym informację publiczną Pani/Pana dane osobowe będą ujawniane każdemu zainteresowanemu taką informacją lub publikowane w BIP UMWŚ w Kielcach.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego, ani do organizacji międzynarodowej.
7. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu, o którym mowa w pkt 3a, tj. 3 miesiące od daty zakończenia procedury naboru, a następnie będą archiwizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Powyższy okres może ulec zmianie w przypadku, gdy kandydat nie zostanie zatrudniony.
8. Przysługuje Pani/Panu od Administratora: prawo dostępu do treści danych osobowych i uzyskania kopii danych (art. 15 RODO), prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO), prawo do bycia zapomnianym (art. 17 RODO), prawo do ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO), prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO).
9. W przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi z art. 77 RODO do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie imienia/imion i nazwiska/nazwisk, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest wymogiem ustawowym, a w pozostałym zakresie podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne. Konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości wzięcia przez Panią/Pana udziału w postępowaniu rekrutacyjnym.
12. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.