

UCHWAŁA NR 818/2019
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
Z DNIA 10 LIPCA 2019 R.

w sprawie: przyjęcia Informacji o realizacji Uchwały Nr XLVI/649/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie:

- art. 41 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2019 r., poz. 512),
- art. 8 ust. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

§ 1

Przyjmuje się przedłożoną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach *Informację o realizacji Uchwały Nr XLVI/649/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego z dnia 28 czerwca 2018 r.*

§ 2

Przedmiotowy materiał zostanie przedstawiony na Sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3

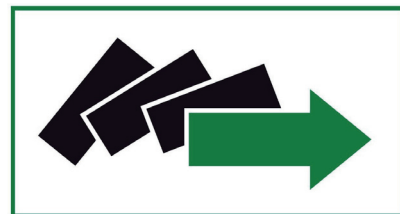
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

RENATA JANIK



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH

ANALIZA I OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2018 ROKU

————— Kielce, 2019 —————

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
ul. Witosa 86, 25-561 Kielce
tel. 41 36 41 600, fax 41 36 41 666
strona internetowa: www.wup.kielce.pl
e-mail: wup@wup.kielce.pl

Redakcja:
Wydział Obsługi Rynku Pracy
WUP w Kielcach

Niniejsza publikacja udostępniona jest na stronie internetowej
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.
Przedruk w całości lub części oraz wykorzystanie danych statystycznych
w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

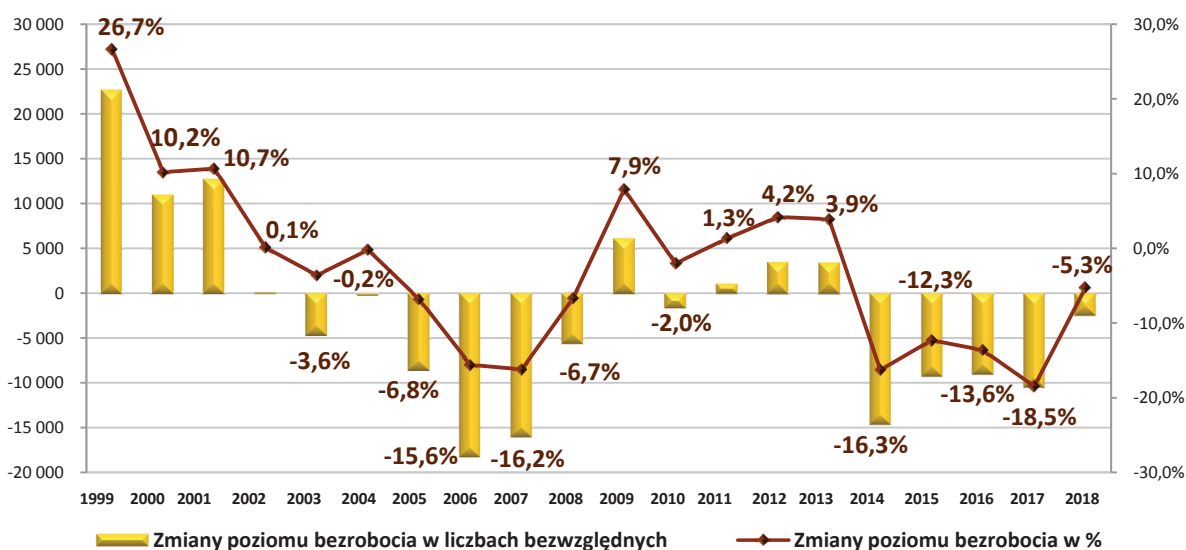
Publikacja bezpłatna

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W ROKU 2018 - NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY I TENDENCJE

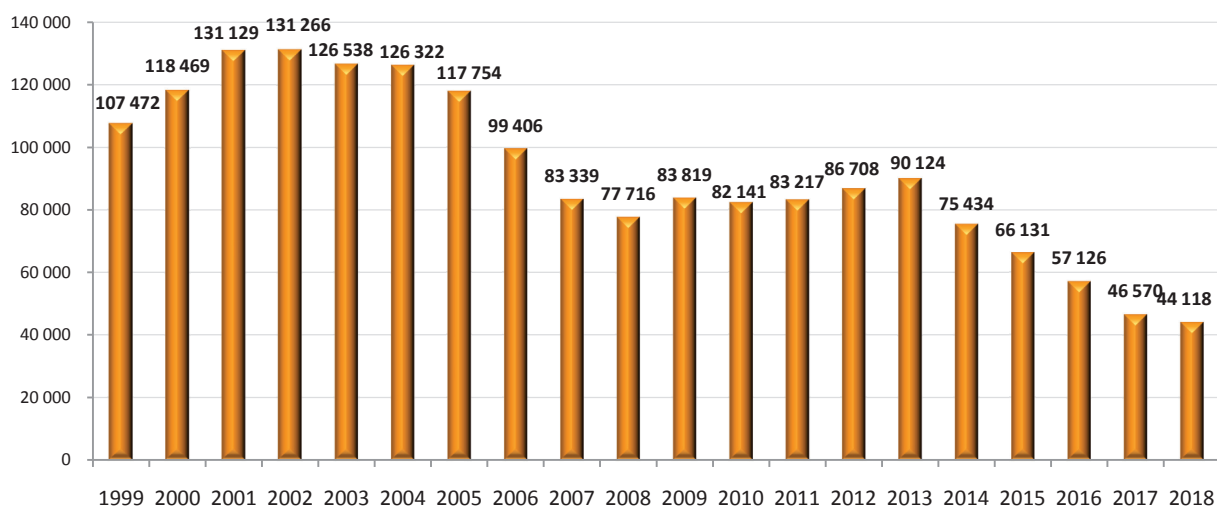
Spadek poziomu i stopy bezrobocia

Efektom utrzymującego się wysokiego wzrostu gospodarczego¹ jest nienotowany wcześniej niski poziom bezrobocia. W ostatnim pięcioleciu populacja bezrobotnych w regionie zmniejszyła się o ponad połowę, tj. o 46 tys. Po silnych spadkach w latach 2014-2017 dynamika zmian wyhamowała, w 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych obniżyła się o 5,3% (o 2.452) i na koniec grudnia wyniosła 44.118 osób.

Zmiany poziomu bezrobocia w latach 1999-2018



Liczba bezrobotnych w latach 1999-2018
(stan na koniec roku)

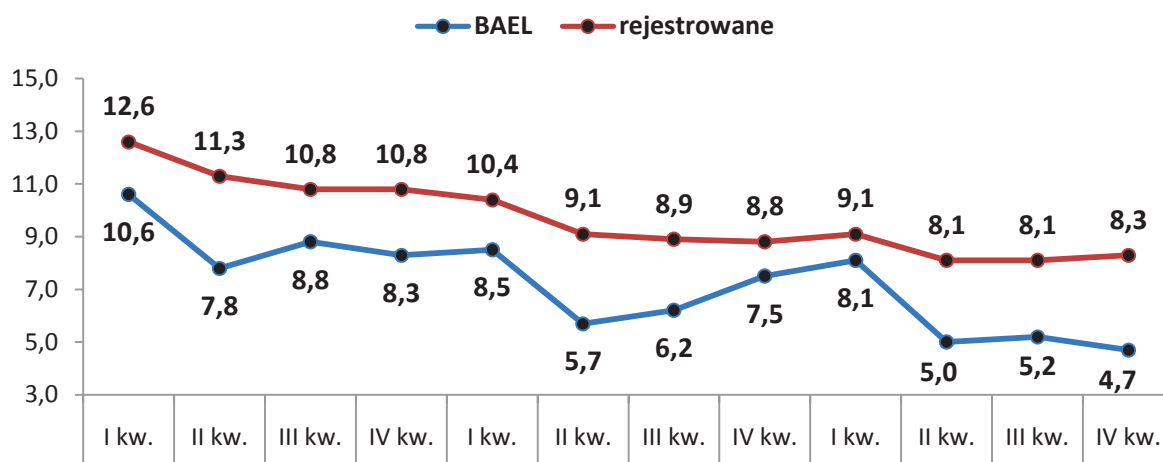


¹ GUS szacuje wzrost produktu krajowego brutto w 2018 roku na poziomie 5,1% wobec 4,9% rok wcześniej.

Stopa bezrobocia rejestrowanego ulegała sezonowym wahaniom, ale na przestrzeni całego roku kształtowała się poniżej wartości z 2017 roku. Charakterystyczny dla pierwszych miesięcy wzrost wskaźnika był konsekwencją wzmożonego napływu osób do rejestrów, w wyniku wygasania umów z końcem roku oraz mniejszej dostępności ofert na rynku pracy w tym okresie. Począwszy od marca do czerwca wskaźnik obniżał się i przy niewielkich wahaniami w kolejnych miesiącach osiągnął na koniec 2018 roku wartość 8,3% (spadek r/r o 0,5 punktu proc.). Na jeszcze niższym poziomie ukształtowała się mierzona kwartalnie stopa bezrobocia ekonomicznego (wg metodologii BAEL). W czwartym kwartale wyniosła 4,7%, czyli o 2,8 punktu procentowego mniej niż przed rokiem, to poziom bliski bezrobociu wynikającemu z naturalnej płynności siły roboczej, które związane jest jedynie ze zmianą lub poszukiwaniem nowego zatrudnienia.

Spadek natężenia bezrobocia w kolejnych latach, z zastosowaniem obydwu miar bazujących na odmiennej metodologii i definicji osoby bezrobotnej, jest odzwierciedleniem utrzymującego się realnego popytu na pracę. Większa niż przed rokiem różnica między wielkością stopy bezrobocia rejestrowanego a wielkością stopy bezrobocia ekonomicznego może wskazywać na powiększanie się zjawiska szarej strefy w regionie, obejmującego najczęściej prace ogrodniczo-rolne, remontowo-usługowe w budownictwie oraz związane z opieką nad dzieckiem lub starszą osobą. Wykonujący pracę nierejestrowaną w tych obszarach stanowili w 2017 roku ponad 35% ogółu pracujących w szarej strefie (rozmiary pracy nierejestrowanej w Polsce GUS oszacował na poziomie 880 tys., tj. 5,4% ogólnej liczby pracujących)².

Stopa bezrobocia rejestrowanego oraz wg BAEL w województwie świętokrzyskim



Źródło: „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2018 r.”, Informacja Sygnalna, Urząd Statystyczny w Kielcach, marzec 2019 r.

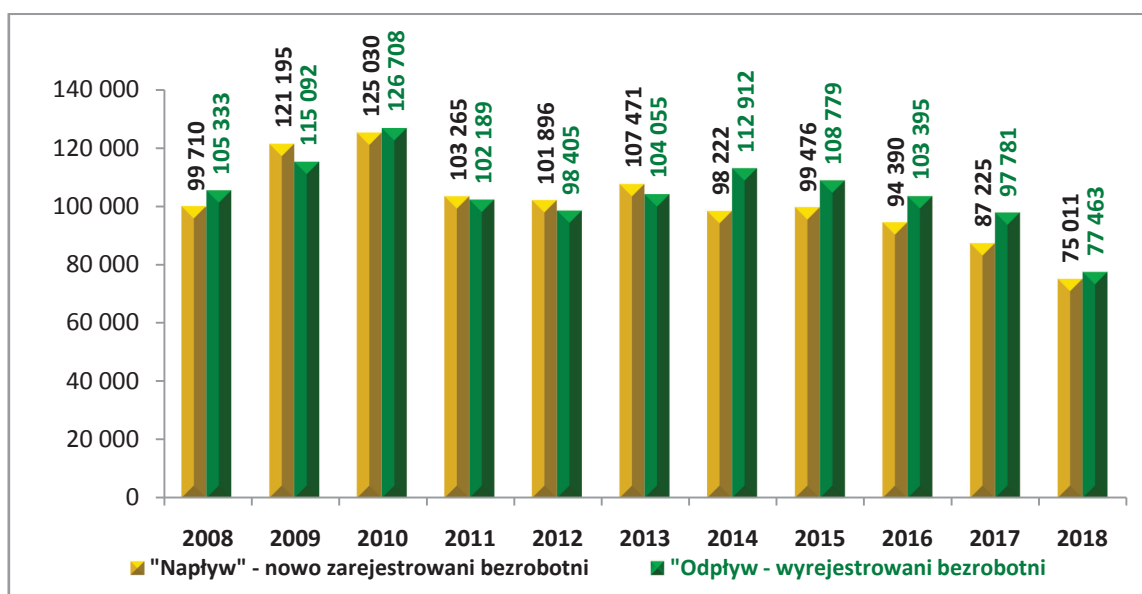
Korzystny bilans napływu i odpływu z bezrobocia

Przewaga liczebna osób opuszczających rejestry powiatowych urzędów pracy nad rejestrującymi się jako osoby bezrobotne utrzymała się kolejny rok, ale w porównaniu do lat ubiegłych znacznie zmalała. W ciągu 2018 roku liczba wyrejestrowań wyniosła 77.463 i była wyższa o 2,5 tys. od liczby zarejestrowań wynoszącej 75.011. Relacja napływu do odpływu ukształtowała się na poziomie 96,8% wobec 89,2% w 2017 roku.

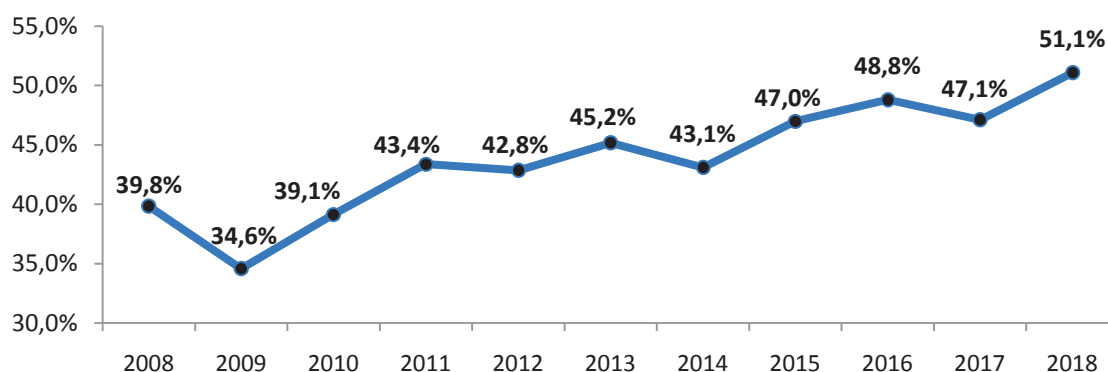
² „Praca nierejestrowana w 2017 r. (na podstawie wstępnych wyników badania modułowego BAEL)”, GUS, październik 2018.

Najlichnieszą kategorią w napływie bezrobotnych pozostają osoby rejestrujące się po raz drugi i kolejny. Stanowiły one 85,1% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych. Wysoki udział osób powracających do bezrobocia, pomimo dobrej sytuacji na rynku pracy, potwierdza, że czynniki determinujące powroty są bardziej złożone i nie dotyczą wyłącznie strony popytowej. Zjawisko wielokrotnych rejestracji jest przede wszystkim wynikiem znacznego udziału w zatrudnieniu umów krótkoterminowych, może również świadczyć o tym, że część zbiorowości bezrobotnych doświadcza problemów z trwałą integracją z rynkiem pracy i utrzymaniem się w zatrudnieniu. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia są podjęcia pracy. W 2018 roku osoby, które uzyskały zatrudnienie stanowiły ponad połowę wszystkich wyrejestrowań: udział wzrósł do 51,1% z 47,1% w 2017 r.

Bezrobotni zarejestrowani i wyrejestrowani w latach 2008 – 2018



Udział osób podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyrejestrowań z urzędów pracy



Wysokie potrzeby zatrudnieniowe pracodawców

Gospodarka generuje silne zapotrzebowanie na pracowników, co potwierdzają badania popytu na pracę prowadzone przez WUP i powiatowe urzędy pracy. Do PUP wpłynęło więcej niż przed rokiem ofert pracy niesubsydiowanej, które w większym stopniu przekładają się na trwałe zatrudnienie niż w przypadku ofert, gdzie pracodawcy korzystają ze wsparcia środków z Funduszu Pracy.

Rekordowo niski poziom bezrobocia, jak i dobra koniunktura gospodarcza powodują, że przedsiębiorstwa coraz częściej odczuwają brak zarówno pracowników wykwalifikowanych, jak również niewykwalifikowanych do wykonywania prostych prac fizycznych. Największe trudności z obsadzeniem wakatów mają pracodawcy z branży budowlanej, metalowej, transportowej i mechaniczno-samochodowej. Znaczny udział sektora budowlanego w gospodarce regionu powoduje silne zapotrzebowanie na kwalifikacje z tego obszaru (poszukiwani są m.in.: betoniarze i zbrojarze, murarze i tynkarze, monterzy instalacji budowlanych, pracownicy robót wykończeniowych, robotnicy budowlani oraz obróbki drewna i stolarze). W branży metalowej największy niedobór dotyczy wykwalifikowanych spawaczy z uprawnieniami, ślusarzy oraz operatorów obrabiarek skrawających. W transporcie i spedycji, branży dynamicznie rozwijającej się i zwiększającej zatrudnienie, poszukiwani są kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów i magazynierzy. W branży samochodowo-mechanicznej brakuje mechaników pojazdów samochodowych, blacharzy i lakierników oraz operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych. W regionie poszukiwani są także elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy. Ponadto podmioty działające w gastronomii i przemyśle spożywczym zgłaszają niedobór kucharzy, piekarzy oraz szefów kuchni. Brakuje fryzjerów i krawców z odpowiednimi umiejętnościami. W służbie zdrowia jest niewystarczająca liczba lekarzy, pielęgniarek i położnych, co w dużej mierze spowodowane zostało wyjazdami „białego personelu” do pracy za granicę. Sytuację pogarsza fakt przechodzenia na emeryturę znacznej liczby pielęgniarek i położnych, przy jednocześnie niewielkim zainteresowaniu osób młodych pracą w tych zawodach. W obliczu rosnących braków kadrowych, pracodawcy coraz częściej są skłonni do obniżania wymagań stawianych kandydatom i zatrudniania osób celem przyuczenia do wykonywania zadań na danym stanowisku. W procesie rekrutacji rośnie znaczenie takich czynników jak chęć do pracy, odpowiedzialność i uczciwość³.

W układzie wielkich grup zawodów najwięcej ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w 2018 roku skierowanych było do *robotników przemysłowych i rzemieślników* (25%), *pracowników usług i sprzedawców* (21%) oraz *pracowników wykonujących prace proste* (17%).

Struktura ofert pracy, które wpływają do PUP różni się od struktury ofert zamieszczanych w internecie. Do urzędów pracy w większym stopniu trafiają oferty nie wymagające wysokich kwalifikacji i często niżej opłacane. Z kolei w rankingu ofert internetowych, jak potwierdzają badania Instytutu Pracy i Spraw Społecznych z ostatnich dwóch lat⁴, na pierwszym miejscu we wszystkich województwach uplasowały się oferty dla *specjalistów*, wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych i humanistycznych – w regionie ich udział wyniósł 21,5% (w kraju 24%). W Świętokrzyskiem na drugim miejscu plasowały się oferty dla *pracowników usług i sprzedawców* (20%), które w większości województw zajęły trzecią lokatę (w kraju 17,1%). Oferty dla *techników i innego średniego personelu* stanowiły w regionie 17,6%, w innych regionach najczęściej plasowały się na drugim miejscu, podobnie jak w kraju (17,7%). Analiza rozkładu przestrzennego natężenia ofert w danej grupie w porównaniu do średniego ich natężenia na poziomie kraju pokazała, że w Świętokrzyskiem mniej jest ofert dla pracowników biurowych (o 26%) i specjalistów (o 10%), natomiast zdecydowanie więcej niż średnio w kraju pojawia się propozycji zatrudnienia dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (o 30% więcej w każdej grupie).

³ Źródło: „Barometr zawodów 2019”, Raport podsumowujący badanie w województwie świętokrzyskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Kielce 2018.

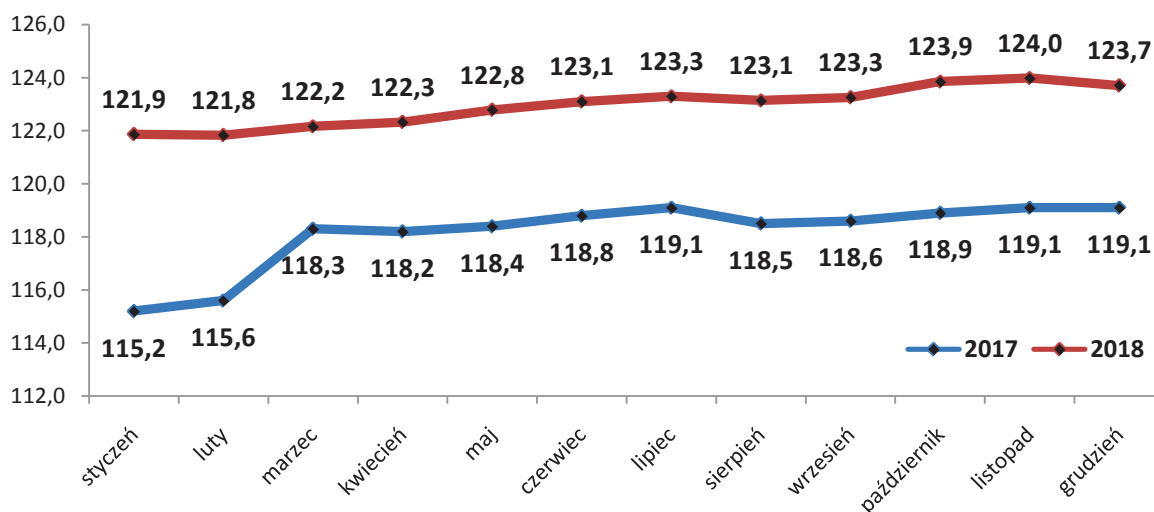
⁴ „Analiza internetowych ofert pracy”, Instytut Pracy i Spraw Społecznych, Warszawa 2018.

Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Pozytywne zmiany zachodzące po popytowej stronie rynku pracy przekładają się na wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw⁵, które w województwie rośnie od trzech lat. Po okresie stagnacji w latach 2013-2015, aktywność zatrudnieniowa przedsiębiorców znacznie wzrosła, co świadczy o dużym ożywieniu w gospodarce regionu, ale jest również efektem nadrabiania zaległości przez świętokrzyskich przedsiębiorców, którzy dłużej niż pracodawcy w innych województwach wykazywali znaczną ostrożność w zwiększaniu stanu zatrudnienia.

Wyższy poziom zatrudnienia w ujęciu rocznym utrzymywał się przez kolejne 12 miesięcy ubiegłego roku. W grudniu 2018 roku przeciętne zatrudnienie w podmiotach zatrudniających powyżej 9 osób było o 3,8% wyższe niż przed rokiem, natomiast w całym roku wzrost wyniósł 4,0%. Świętokrzyskie plasowało się w gronie sześciu województw o najwyższym wzroście, ale dynamika wzrostu osłabła (w 2017 roku wyniosła 5,9%). W skali roku zatrudnienie zwiększyły prawie wszystkie sekcje, w tym najbardziej działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 13,1%), administrowanie i działalność wspierająca (o 9,8%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 7,1%). Ograniczenie liczby pracujących wystąpiło w informacji i komunikacji (o 0,6%) oraz budownictwie (o 0,1%). Osoby zatrudnione w przetwórstwie przemysłowym pozostają wciąż najliczniejszą grupą pracowników sektora przedsiębiorstw - stanowią 47,4% ogółu zatrudnionych⁶.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw
(w tys. osób)



Prognozy dotyczące zatrudnienia są w lekkim stopniu mniej optymistyczne. Jak wynika z ogólnopolskiego badania Randstad⁷ pracodawcy nadal w większości dobrze lub bardzo dobrze oceniają sytuację finansową firm (66%), 1/3 badanych zamierza też zwiększyć zatrudnienie. Wzrosły jednak obawy dotyczące kondycji gospodarki - zmniejszył się odsetek pracodawców prognozujących wzrost gospodarczy (23%), nieznacznie wzrosła liczba

⁵ Wskaźnik ten obliczany jest w odniesieniu do podmiotów sektora przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób i obejmuje jedynie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz niepełnym, w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.

⁶ „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2018 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2019 r.

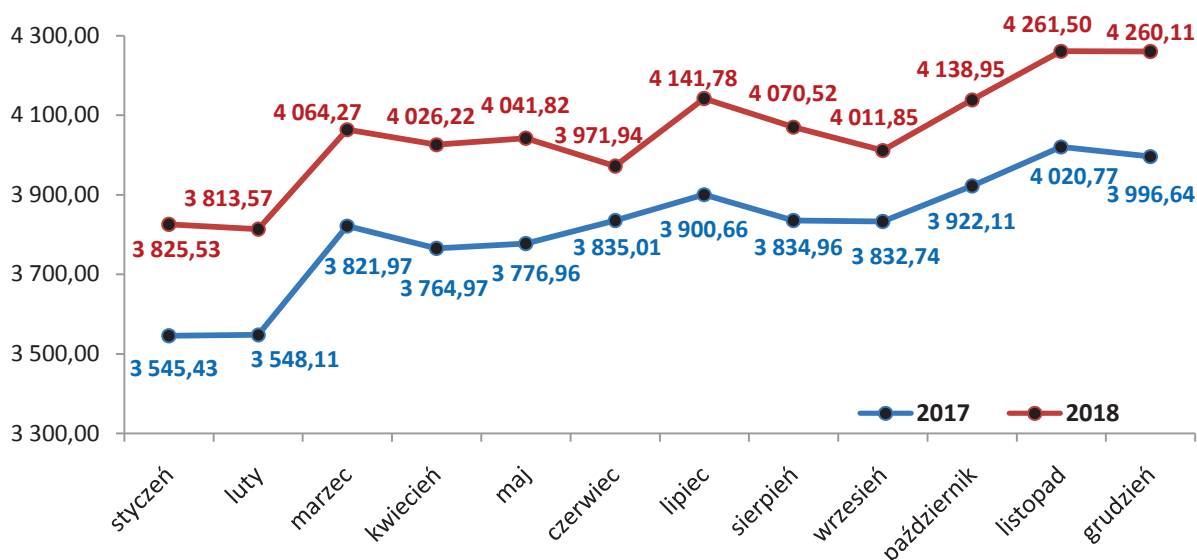
⁷ „Plany Pracodawców”, badanie Randstad zrealizowane między 8 października a 8 listopada 2018 roku, (badanie sondażowe pracodawców prowadzone od 2008 roku).

pracodawców przewidujących stagnację (48%), wzrósł również odsetek firm, które obawiają się recesji (16%). Jednocześnie 44% pracodawców zapowiada podwyżki płac i jest to najwyższy odsetek w całej historii badania.

Wzrost przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

Rosnący problem niedoboru siły roboczej zmusza pracodawców do podnoszenia pensji. W sektorze przedsiębiorstw kolejny rok zanotowano poprawę warunków płacowych. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2018 roku w województwie ukształtowało się na poziomie **4.088,80 zł**, tj. **o 7,0% wyższym** niż w roku poprzednim (w 2017 r. wzrosło o 6,8%). Najsilniej zwiększyły się wynagrodzenia w budownictwie (o 10,7%), obsłudze nieruchomości (o 9,9%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz informacji i komunikacji (po 8,5%). Utrzymał się dystans do średniej płacy w kraju, tak jak przed rokiem, przeciętne miesięczne wynagrodzenie w regionie było o 15,7% niższe niż w Polsce (w kraju wyniosło 4.852,29 zł; wzrost o 7,1% wobec 5,9% w 2017 r.).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (w zł)



Źródło: „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2018 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2019 r.

Najwyższe przeciętne wynagrodzenia brutto w 2018 roku odnotowały jednostki z sekcji obsługa rynku nieruchomości (5.594,07 zł), natomiast najniższe - z sekcji administrowanie i działalność wspierająca (2.582,86 zł).

Napływ pracowników zza wschodniej granicy

Rynek pracy w Polsce chętnie sięga po pracowników zza wschodniej granicy. Również na regionalnym rynku pracy zauważalne jest duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców - w większości obywateli Ukrainy. Potwierdzają to statystyki dotyczące zarówno zatrudnienia krótkoterminowego na podstawie oświadczeń dla obywateli sześciu państw korzystających z ułatwionego dostępu do polskiego rynku pracy (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy) i zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli państw spoza UE/EOG, jak również zatrudnienia na podstawie zezwoleń na pracę - poza pracą sezonową dla wszystkich cudzoziemców.

W 2018 roku pracodawcy w województwie złożyli blisko 10 tys. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Liczba wydanych zezwoleń wyniosła prawie 6 tys., natomiast czterokrotnie więcej do ewidencji powiatowych urzędów pracy wpisanych zostało oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - 25,4 tys. Oświadczenia najczęściej składały podmioty z sekcji: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca oraz transport i gospodarka magazynowa. Cudzoziemcy najczęściej podejmowali pracę w charakterze pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń⁸. W związku ze zmianą zasad zatrudniania cudzoziemców do prac krótkoterminowych od 1 stycznia 2018 r.⁹ dane w tym zakresie są nieporównywalne z danymi z lat wcześniejszych (w ubiegłych latach funkcjonowały oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia pracy krótkoterminowej cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, których rekordowa liczba została zarejestrowana w roku 2017 i 2016, odpowiednio: 39.713 i 28.599).

Z danych MRPiPS za 2018 rok wynika ponadto, że w Świętokrzyskiem pracodawcy złożyli 5,4 tys. wniosków o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców w podklasach działalności PKD niezwiązanych z pracą sezonową. Liczba wydanych zezwoleń wyniosła 4,2 tys., w tym głównie dla robotników przemysłowych i rzemieślników (prawie 42%), pracowników wykonujących prace proste (niemal 28%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (ok. 26%)¹⁰.

Cudzoziemcy stanowią nieliczną grupę wśród rejestrujących się bezrobotnych i tylko nieliczni z nich posiadają prawo do zasiłku. W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 112 cudzoziemców, natomiast na koniec grudnia w rejestrach pozostawały 72 osoby, w tym 8 z prawem do zasiłku.

Wprowadzone w ubiegłym roku zmiany ułatwiające zatrudnienie cudzoziemców mają ograniczyć odpływ, głównie migrantów z Ukrainy, do innych krajów. Chodzi o rynki pracy Czech i Słowacji, jak również krajów Europy Zachodniej oferujących bardziej atrakcyjne zarobki niż w Polsce. W niedalekiej perspektywie polityka migracyjna będzie się otwierać również na kraje Azji czy nawet Afryki, celem wprowadzenia szybszej ścieżki zatrudnienia wysoko wykwalifikowanych pracowników w zawodach, które mają kluczowe znaczenie dla gospodarki.

Mniej zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy

Spadek liczebności osób rejestrujących się jako *zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy* jest przejawem dobrej kondycji świętokrzyskich firm. W 2018 roku do urzędów pracy zgłosiło się 2.490 takich osób, tj. o prawie 23% mniej niż przed rokiem i był to kolejny rok z tak wysoką dynamiką spadku. Udział tych rejestracji w napływie

⁸ Na podstawie statystyk centralnych MRPiPS (<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>).

⁹ Od 1 stycznia 2018 r. nastąpiła zmiana zasad zatrudniania cudzoziemców do prac krótkoterminowych w związku z wejściem w życie ustawy z 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2017 r., poz. 1543).

„Nowe” oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi rejestrowane są w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dn. 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

¹⁰ Sprawozdanie MRPiPS-04 o wydawanych zezwoleniach na pracę cudzoziemców w RP, tablice wynikowe (<http://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow>).

do bezrobocia wyniósł 3,3%. Najczęściej, ostatnim miejscem pracy dla osób rejestrujących się jako *zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy* były firmy działające w branżach: *handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz przetwórstwo przemysłowe*. Grupa ta obejmuje bezrobotnych, którzy utracili pracę w trybie zwolnień grupowych oraz tych, którzy utracili pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, ale ich pracodawca nie był zobowiązany do zastosowania ustawowego trybu zwolnień grupowych (dotyczy to podmiotów zatrudniających poniżej 20 pracowników).

W trybie tzw. zwolnień grupowych, które podlegają obowiązkowi zgłoszenia do powiatowego urzędu pracy, w 2018 roku 8 zakładów pracy zwolniło 103 pracowników, najwięcej z branży: handel detaliczny (58,3%), obsługa rynku nieruchomości (30,1%) oraz pośrednictwo pieniężne (7,8%). Skala zwolnień była niższa niż w roku 2017 (wówczas w tym trybie zwolniono 229 pracowników z 9 zakładów pracy) czy 2016 (zwolniono 263 osoby z 14 zakładów). Spada zatem liczba pracodawców dokonujących zwolnień, jak również osób zwalnianych z pracy, a polityka kadrowa firm nastawiona jest na pozyskiwanie nowych pracowników bądź utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia.

Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w regionie systematycznie wzrasta. Na koniec grudnia roku 2018 rejestr obejmował 113.717 podmiotów, tj. o 1.421 więcej niż przed rokiem. Wzrost ten był udziałem wyłącznie podmiotów małych, zatrudniających do 9 pracowników - przybyło ich 1,5 tys. Największy w skali roku przyrost liczby podmiotów odnotowano w *budownictwie, pozostałej działalności usługowej* oraz w branży zaliczanej do gospodarki opartej na wiedzy - w sekcji: *działalność profesjonalna, naukowa i techniczna*, skupiającej m.in. takie podmioty, jak: biura rachunkowe, kancelarie prawne, agencje reklamowe, konsultingowe, biura tłumaczeń, gabinety weterynaryjne. Podmioty tej branży charakteryzują się też najwyższymi wskaźnikami przeżywalności po pierwszym roku działalności. Największy ubytek kolejny rok z rzędu wystąpił w sekcji *handel; naprawa pojazdów samochodowych*, co może być spowodowane utrzymującym się od lat dużym nasyceniem rynku podmiotami działającymi w tej branży.

Niedopasowanie kompetencyjne

W dobie nasilających się problemów z pozyskaniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach szczególnie znaczenia nabierają badania rynku pracy pod kątem istniejącego i prognozowanego zapotrzebowania. Cykliczne badania w tym zakresie realizuje Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

Badanie *Barometr zawodów*, prowadzone od 2015 roku we wszystkich powiatach województwa świętokrzyskiego wskazuje na stały wzrost liczby zawodów deficytowych, a więc takich, w których w zasobach bezrobocia brakuje osób o odpowiednich kwalifikacjach i kompetencjach do podjęcia pracy w tym zawodzie. Stan ten pogłębiany jest przez odpływ z regionu ludności w wieku produkcyjnym, jak również przechodzenie bezrobotnych w stan bierności zawodowej.

W trakcie badania prowadzonego w 2018 roku wskazano na 26 profesje deficytowych, głównie związanych z branżą budowlano-montażową. Znaczące niedobory kadrowe dotyczą również kierowców, zwłaszcza w transporcie międzynarodowym, mechaników i operatorów pojazdów, pracowników gastronomii, produkcji oraz przedstawicieli służby zdrowia.

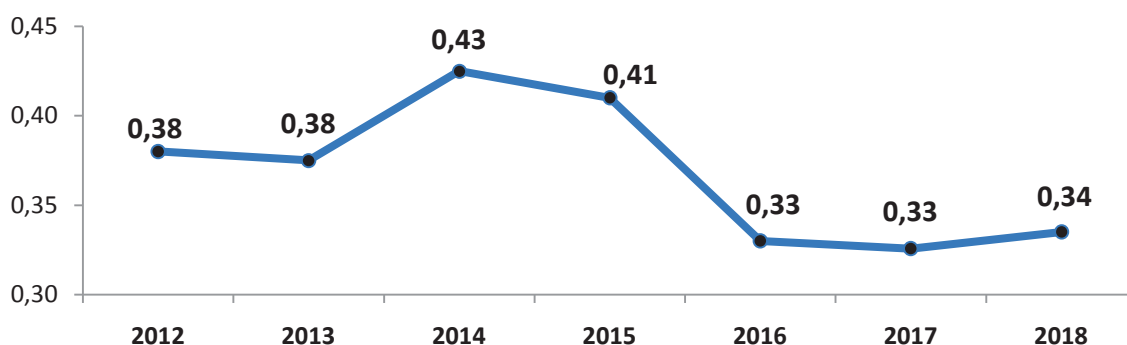
Coraz częściej, jak sygnalizują pracodawcy, przyczyny tej sytuacji wynikają z fizycznego braku kandydatów do pracy posiadających niezbędne kompetencje i kwalifikacje zawodowe. Częstą przyczyną trudności z rekrutacją nowych pracowników jest też rozbieżność pomiędzy warunkami zatrudnienia oferowanymi przez pracodawców (np. praca w delegacji, tryb zmianowy, konieczność dojazdu) a oczekiwaniami kandydatów do pracy, dotyczącymi zarówno warunków pracy jak i wynagrodzenia.

Z drugiej strony, w rejestrach powiatowych urzędów pracy nadal pozostaje duża grupa osób reprezentujących zawody nadwyżkowe, a więc takie, na które na regionalnym rynku pracy występuje niewielkie zapotrzebowanie. Obserwuje się nasycenie rynku określonymi kwalifikacjami, m.in. z powodu kolejnych roczników absolwentów szkół wybierających popularne kierunki kształcenia, zwłaszcza związane z ekonomią, pedagogiką, hotelarstwem. Osoby te, chcąc podjąć pracę często muszą się przekwalifikować i poszukiwać zatrudnienia w innym zawodzie.

Niedopasowanie strukturalne na linii popyt – podaż pracy odzwierciedla w pewnym stopniu wskaźnik niedopasowania strukturalnego (WNS)¹¹, który jest syntetyczną miarą podsumowującą rozbieżności pomiędzy procentową strukturą podaży i popytu na rynku pracy. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości z zakresu od 0 do 1. Wartość ta, im bliższa jest zero, tym większe oznacza dopasowanie obydwu struktur procentowych, można ją bowiem interpretować jako odsetek osób poszukujących pracy, które powinny zmienić kwalifikacje, żeby na rynku wystąpiła równowaga pomiędzy popytem a podażą pracy.

Wskaźnik WNS dla województwa świętokrzyskiego w ostatnich trzech latach kształtuje się korzystniej niż przed czterema-pięcioma laty. Jednak skala niedopasowania strukturalnego w regionie wymaga cały czas pilnych działań wyrównawczych ze strony wszystkich instytucji mających wpływ na jakość zasobów pracy. Działania te o charakterze długofalowym wiążą się z monitoringiem potrzeb rynku pracy i kształtowaniem oferty edukacyjnej (w wymiarze kształcenia formalnego), jak i oferty szkoleniowej (w wymiarze kształcenia pozaformalnego), w taki sposób, aby w jak największym stopniu umożliwiły zdobycie zawodów i kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców, zwłaszcza w obszarze kluczowych branż gospodarki regionu.

Wskaźnik niedopasowania strukturalnego dla województwa świętokrzyskiego



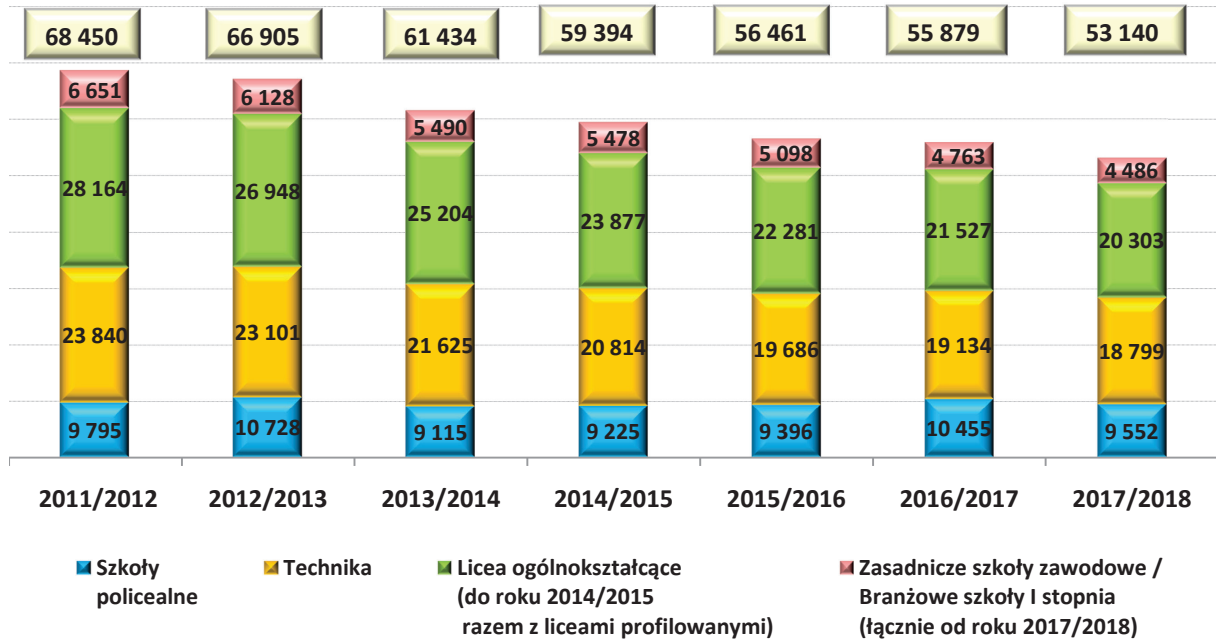
Źródło: obliczenia własne WUP na podstawie bilansów struktur ofert pracy i bezrobotnych według zawodów w latach 2012-2018 (korekta wskaźnika za 2017 rok)

¹¹Wskaźnikiem tym posłużyli się autorzy raportu podsumowującego wyniki IV edycji badań w ramach projektu *Bilans Kapitału Ludzkiego* realizowanego w Polsce w latach 2010 – 2015 przez PARP w partnerstwie z Uniwersytetem Jagiellońskim.

Spadek liczby uczniów i studentów

W roku szkolnym 2017/2018 liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych i policealnych w województwie świętokrzyskim wyniosła 53.140 osób, tj. o 2,7 tys. mniej (o 4,9%) niż w roku 2016/2017. Liczebność uczniów zmniejsza się rokrocznie, co wynika głównie ze zjawiska niżu demograficznego wśród roczników w wieku ponadpodstawowym. W dłuższej perspektywie czasowej, tj. w odniesieniu do roku szkolnego 2011/2012 liczba pobierających naukę w tych placówkach zmniejszyła się o ponad 1/5 (o 15,3 tys.)¹².

Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i policealnych w latach 2012 - 2018



W wyniku spadku liczebności grupy wiekowej 19-24 lata wśród mieszkańców regionu, w ostatnich latach znacznie obniżyła się także liczba studentów. W roku akademickim 2017/2018 na jedenastu świętokrzyskich uczelniach studiowało 26,4 tys. osób (łącznie z filiami, wydziałami zamiejscowymi i zamiejscowymi ośrodkami dydaktycznymi). Liczba studentów w województwie była ponad 2-krotnie mniejsza niż 9 lat wcześniej¹³.

Studenci w województwie świętokrzyskim

Wyszczególnienie	Rok akademicki									
	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Ogółem	54.519	52.957	50.915	46.585	42.342	38.046	33.639	30.109	26.763	26.431
stacjonarne	20.315	20.123	20.073	20.223	20.151	19.709	18.244	17.239	15.950	15.204
niestacjonarne	34.204	32.834	30.842	26.362	22.191	18.337	15.395	12.870	10.813	11.227

¹²Opracowanie własne WUP na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN o uczniach kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych dla młodzieży i dorosłych.

¹³ „Szkoły wyższe i ich finanse w 2017 roku”, GUS, Urząd Statystyczny w Gdańsku, Warszawa-Gdańsk 2018.

Zmiany demograficzne ograniczające dynamikę rozwoju rynku pracy i gospodarki regionu

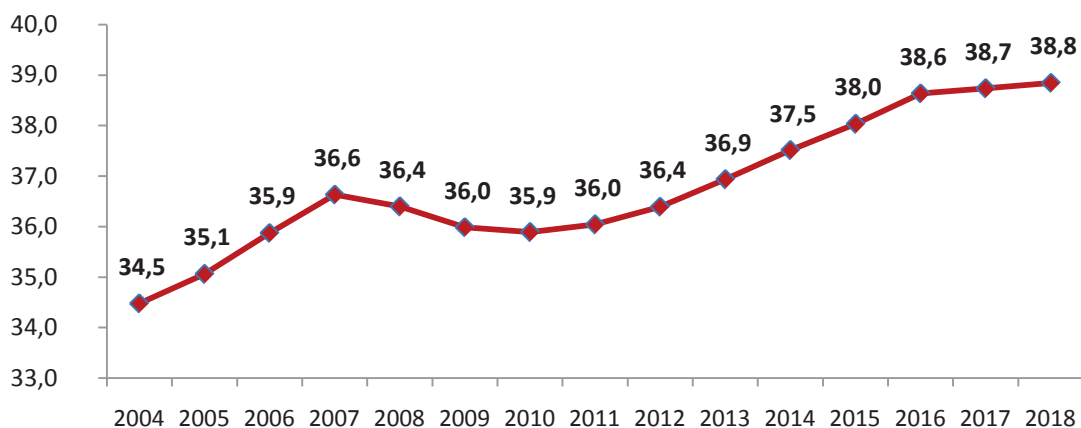
Liczba ludności w województwie świętokrzyskim zmniejsza się sukcesywnie, a natężenie ubytków ludnościowych w ostatnim roku było najwyższe w kraju. Nasiliło się zarówno tempo strat naturalnych, jak i migracyjnych z powodu przemieszczania się mieszkańców do innych województw. W stosunku do 2017 r. liczba ludności obniżyła się o 6,2 tys. (0,5%) i osiągnęła poziom 1.241,5 tys. Pogłębiło się zjawisko demograficznego starzenia się ludności poprzez spadek liczby oraz udziału dzieci i młodzieży w wieku 0-17 lat. Na przestrzeni lat 2010-2018 liczebność tej grupy zmniejszyła się o 12,2%, a jej udział obniżył się z 18,3% do 16,6%. W tym samym czasie szybko rosła populacja osób w wieku poprodukcyjnym - przybyło ich prawie 23%, a udział wzrósł z 18,1% do 23,0%. Spadła o 8,0% liczebność grupy w wieku produkcyjnym, obejmującej obecne zasoby pracy i stanowiącej o podaży pracy w regionie, a jej udział w ogólnej populacji mieszkańców zmniejszył się z 63,6% do 60,5%.

W ostatnim roku w województwie ubyło ponad 11 tys. osób w wieku aktywności zawodowej (kobiety w wieku 60 lat i więcej, mężczyźni w wieku 65 lat i więcej) oraz 1,7 tys. osób w wieku przedprodukcyjnym, natomiast przybyło 6,7 tys. mieszkańców w wieku poprodukcyjnym.

Zachodzące w województwie świętokrzyskim przemiany demograficzne kształtują bardzo wyraźnie strukturę bezrobocia, przy czym najbardziej zauważalne zmiany widoczne są w skrajnych wiekowo grupach bezrobotnych (18-24 oraz 55 i więcej). W latach 2004-2018 udział młodych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 25,4% do 13,6%, a liczebność spadła 5,5-krotnie. W tym samym okresie udział bezrobotnych w wieku powyżej 55 roku życia wzrósł ponad czterokrotnie: z 3,5% w roku 2004 do 16,2% w 2018. W przypadku „środkowych” grup wiekowych odnotowano jedynie niewielkie zmiany udziałów procentowych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Zmieniająca się struktura wiekowa ludności wpływa na podnoszenie się średniego wieku bezrobotnych. Wzrósł on ósmy rok z rzędu i w 2018 roku wyniósł 38,8 lat (mediana wieku mieszkańców to ponad 42 lata). W nadchodzących latach, wraz z postępującym starzeniem się społeczeństwa należy spodziewać się dalszego wzrostu średniego wieku zarejestrowanych bezrobotnych.

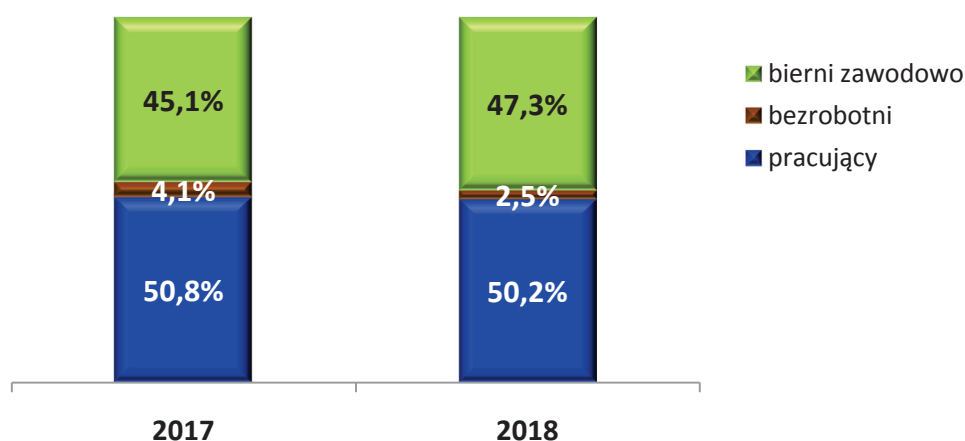
Średni wiek bezrobotnych w województwie świętokrzyskim



Źródło: obliczenia własne WUP na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

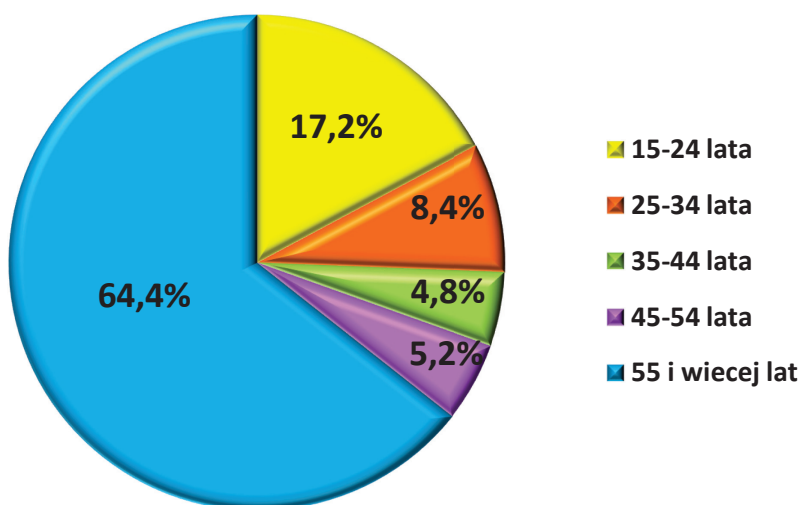
Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w IV kwartale 2018 roku wskazuje na pogorszenie struktury ludności w wieku powyżej lat 15, w podziale na biernych zawodowo, pracujących oraz bezrobotnych. W skali roku zmniejszyła się wprawdzie liczebność i udział bezrobotnych, ale jednocześnie odnotowano spadek liczby pracujących i ich udziału. Przybyło natomiast osób biernych zawodowo, a ich udział w badanej grupie wzrósł o 2,2 p. proc. W grupie dominują kobiety (60,7%), ale większy wzrost r/r wystąpił wśród mężczyzn (5,6% wobec 3,6% wśród kobiet). Najważniejszym powodem braku aktywności zawodowej było pobieranie świadczeń emerytalnych (tak wskazało 52,9% biernych zawodowo), nauka i uzupełnianie kwalifikacji (15,1%), choroba i niepełnosprawność (10,7%), zniechęcenie bezskutecznością poszukiwania pracy (niespełna 3%). Niekorzystne zmiany w strukturze ludności według statusu na rynku pracy przełożyły się bezpośrednio na spadek współczynnika aktywności zawodowej i wskaźnika zatrudnienia w regionie oraz wzrost obciążenia pracujących osobami niepracującymi.

Struktura ludności powyżej 15 roku życia według statusu na rynku pracy



Źródło: „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2018 r.”
Informacja Sygnalna, Urząd Statystyczny w Kielcach, marzec 2019 r.

Struktura biernych zawodowo według wieku



Źródło: „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2018 r.”
Informacja Sygnalna, Urząd Statystyczny w Kielcach, marzec 2019 r.

Prognozy demograficzne dla województwa świętokrzyskiego są bardziej niekorzystne niż dla większości regionów w kraju. Kumulacja niekorzystnych czynników notowanych od lat oraz przyspieszenie tych zmian powoduje wyraźne osłabienie potencjału demograficznego Świętokrzyskiego. Proces starzenia się społeczeństwa, który będzie przebiegał z większym natężeniem niż w innych województwach, oznacza szybsze kurczenie się zasobów pracy. Sytuację pogarsza fakt liczebnej przewagi osób migrujących do innych województw - zwłaszcza w wieku produkcyjnym mobilnym, nad grupą osób osiedlających się w naszym regionie. Zwiększenie realnych zasobów pracy staje się zatem jednym z głównych zadań publicznych służb zatrudnienia. Konieczne jest stymulowanie aktywności zawodowej mieszkańców, a więc przywrócenie na rynek pracy osób, które z różnych przyczyn popadły w stan bierności zawodowej i jako takie nie są rejestrowane w ewidencji urzędów pracy ani jako bezrobotne, ani jako poszukujące pracy. Proces ten będzie jednak wymagał dokładnego, indywidualnego rozpoznania powodów bierności, a następnie stworzenia precyzyjnie adresowanych zachęt dostosowanych do konkretnych barier napotykanych przez osoby nieaktywne.

1. RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM - WYBRANE ZAGADNIENIA

1.1. Uwarunkowania demograficzne¹⁴

1.1.1. Ludność

W 2018 roku liczba ludności Polski zmniejszyła się o 22,4 tys. i w końcu grudnia wyniosła **38.411,1 tys. osób**. Trend spadkowy obserwuje się począwszy od 2012 roku (z wyjątkiem niewielkiego wzrostu – o niespełna 1 tys. w roku 2017). Na zmiany w liczbie ludności w ostatnich latach wpływa przede wszystkim przyrost naturalny, który pozostaje ujemny od 2013 roku. Liczba urodzeń po dwóch latach wzrostu ponownie spadła - o prawie 14 tys. w stosunku do 2017 roku. Systematycznie zwiększa się liczba zgonów, co wynika ze wzrostu liczby i odsetka osób w starszym wieku. W 2018 roku liczba urodzeń była niższa od liczby zgonów o ok. 26 tys., czyli w wyniku ujemnego przyrostu naturalnego na każde 10 tys. ludności ubyło 7 osób. Spadek na poziomie ogólnopolskim dotyczył tylko mieszkańców miast (ubytek naturalny wyniósł -26,6 tys.), na wsi przyrost jest nadal dodatni, ale coraz mniejszy (0,6 tys. w minionym roku).

Mieszkańcy województwa stanowią niewiele ponad 3% ogółu ludności Polski (niższy udział posiadają województwa: opolskie, lubuskie i podlaskie). W końcu grudnia 2018 roku Świętokrzyskie zamieszkiwało **1.241.546 osób**, co r/r oznacza spadek o **6.186 (0,5%)**. Natężenie ubytków ludnościowych w ostatnim roku było najwyższe w kraju, w wyniku przyspieszenia tempa zarówno strat naturalnych, jak i migracyjnych. Pod względem strat naturalnych województwo uplasowało się na drugim miejscu, natomiast na trzecim pod względem strat migracyjnych: w przeliczeniu na 1.000 ludności wyniosły one -3,1 i -2,0 (silniejszy ubytek naturalny odnotowało tylko łódzkie, a migracyjny w wyniku zmiany pobytu na stałe - lubelskie i warmińsko-mazurskie). Niemal we wszystkich powiatach świętokrzyskiego miał miejsce ujemny przyrost naturalny, jak i straty migracyjne, wyjątek stanowił powiat kielecki, który w obu przypadkach odnotował wartości dodatnie (liczba urodzeń wyniosła 2.149 i była o 120 wyższa od liczby zgonów, saldo migracji wyniosło 431 osób). Najsilniejsze procesy depopulacji zachodzą w powiatach: skarżyskim, opatowskim i ostrowieckim.

Ludność i wybrane wskaźniki demograficzne w latach 2000 - 2018

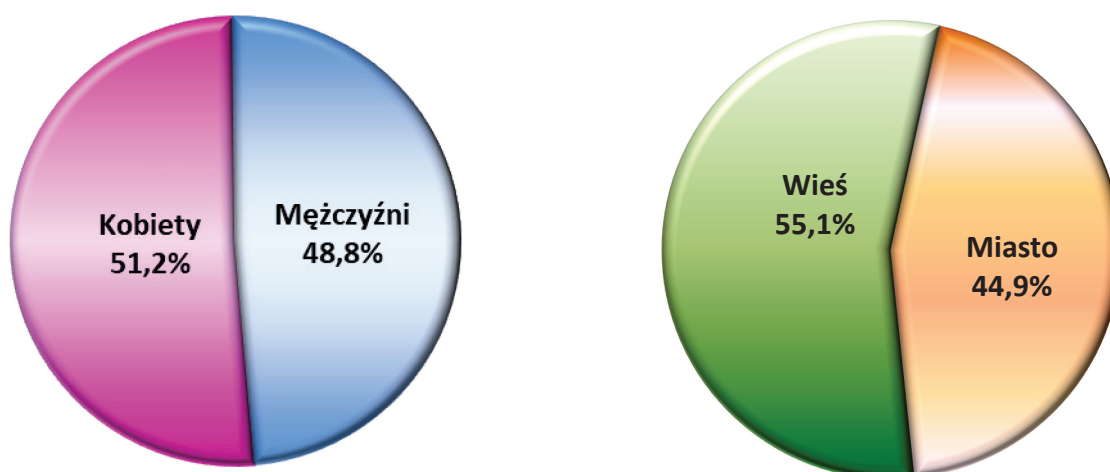
Wyszczególnienie	2000	2010	2016	2017	2018		
	świętokrzyskie					kraj	
Ludność w tys.	1.302,7	1.282,5	1.252,9	1.247,7	1.241,5	38.411,1	
Kobiety (%)	51,2	51,2	51,2	51,2	51,2	51,6	
Mieszkańcy wsi (%)	54,0	54,9	55,4	55,4	55,1	39,9	
Kobiety na 100 mężczyzn	105	105	105	105	105	107	
Ludność na 1 km ²	111	110	107	107	106	123	
Zmiany na 1.000 ludności:							
- przyrost naturalny	-0,6	-1,2	-2,7	-2,7	-3,1	-0,7	
- saldo migracji na pobyt stały	-1,6	-2,0	-1,4	-1,8	-2,0	0,1	

¹⁴ „Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w 2018 r.”, GUS, Warszawa, styczeń 2019 r., „Województwo świętokrzyskie w liczbach, 2018”, Urząd Statystyczny w Kielcach, lipiec 2018 r., „Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2018 r. Stan w dniu 31 XII”, GUS, Warszawa kwiecień 2019 r.; „Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w 2017 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, maj 2019 r.

Struktura ludności według płci nie ulega zmianom, na koniec 2018 roku udział kobiet wynosił **51,2%** ogółu mieszkańców województwa, czyli podobnie jak w latach poprzednich. Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, wyniósł 105 (w kraju 107). Przewaga liczby kobiet nad liczbą mężczyzn wyraźnie widoczna była w miastach, w których wskaźnik osiągnął wartość 111, podczas gdy na wsi występowała prawie równowaga płci - 101.

W populacji świętokrzyskiego przeważają **mieszkańcy wsi (55,1%)**, odmiennie niż w kraju (39,9%), gdzie notowana jest dominacja ludności miejskiej.

Struktura ludności w woj. świętokrzyskim wg płci i miejsca zamieszkania
(stan na koniec grudnia 2018 roku)



Świętokrzyskie jest jednym ze słabiej zaludnionych województw w kraju. Na 1 km² powierzchni ogólnej województwa przypada 106 osób (w kraju średnio 123 osoby). Wskaźnik ten charakteryzuje się znacznym zróżnicowaniem terytorialnym. Podregion kielecki, grupujący centralne i północne obszary uprzemysłowione, jest ponad dwukrotnie gęściej zaludniony niż podregion sandomiersko-jędrzejowski, który obejmuje rolnicze południe województwa (odpowiednio: 152 osoby/km² wobec 72).

1.1.2. Migracje

Zbilansowanie ruchu przemieszczalności ludności pokazuje, że nadal więcej osób opuszcza Świętokrzyskie niż się w nim osiedla. W przekroju dziewięciu lat saldo migracji ludności na pobyt stały było ujemne, przy czym od 2016 roku jest to wynikiem wyłącznie **ujemnego salda migracji wewnętrznych**, zaś **saldo migracji zagranicznych było dodatnie** kolejny trzeci rok.

Ubytek migracyjny w 2018 roku zwiększył się do **2.452 osób** (z 2.225 w 2017 r.). W wyniku przemieszczania się mieszkańców do innych województw w regionie ubyło 2.628 osób, natomiast 176 osób przybyło w wyniku rejestrowanych migracji zagranicznych (na pobyt stały zameldowało się 331 osób, natomiast wyjazd na pobyt stały za granicę zgłosiło 155 osób).

Świętokrzyskie pozostaje w grupie województw o najwyższym zagrożeniu migracyjnym. Poważną sytuacją utrwała fakt, że jedynym powiatem, w którym utrzymywało się dodatnie saldo migracji wewnętrznej był kielecki (1,9‰ w 2018 r.).

1.1.3. Struktura ludności wg ekonomicznych grup wieku

Narastające w ostatnich latach niekorzystne zmiany struktury wiekowej ludności miały w Świątkrzyskiem większe natężenie niż w kraju. Na przestrzeni lat 2010-2018 ubyło 12,2% dzieci i młodzieży w wieku 0-17 lat (w kraju 4,2%), a ich udział spadł z 18,3% do **16,6%**. Liczebność grupy w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 8,0% (w kraju o 6,3%), a jej udział z 63,6% do **60,5%**. Jednocześnie szybko rosła populacja osób w wieku poprodukcyjnym (mężczyźni w wieku 65 lat i więcej, kobiety w wieku 60 lat i więcej). Przybyło ich 22,7% (w kraju 27,1%), ale mimo wolniejszego przyrostu odsetek najstarszych w społeczeństwie pozostawał wyższy niż w kraju - **23,0%**.

Struktura ludności wg ekonomicznych grup wieku

Wyszczególnienie	2010	2016	2017	2018		
	województwo				kraj	
Ekonomiczne grupy wieku:	udział % ludności					
- przedprodukcyjny	18,3	16,7	16,6	16,6	18,1	
- produkcyjny	63,6	61,6	61,1	60,5	60,6	
<i>mobilny</i>	38,8	38,3	37,9	37,5	38,2	
<i>niemobilny</i>	24,8	23,3	23,2	23,0	22,4	
- poprodukcyjny	18,1	21,7	22,3	23,0	21,4	

Uwaga: W niektórych rubrykach mogą zachodzić niezgodności przy sumowaniu udziałów do 100%, ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń (dane GUS).

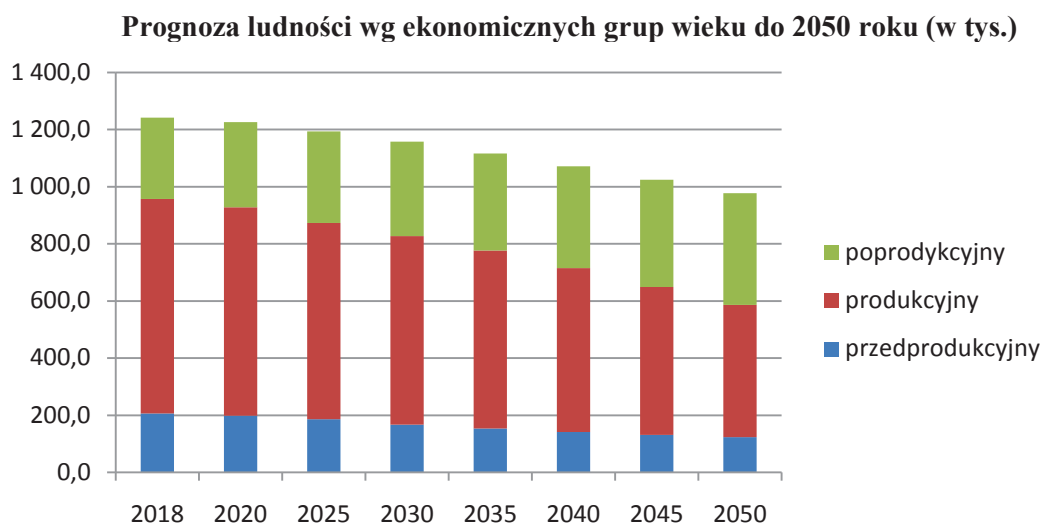
Czynnikiem różnicującym strukturę ludności według ekonomicznych grup wieku jest miejsce zamieszkania:

	miasto		wieś	
	2017	2018	2017	2018
- przedprodukcyjny	15,2%,	15,3%,	17,7%,	17,6%,
- produkcyjny	59,9%,	59,0%,	62,0%,	61,6%,
- poprodukcyjny	24,9%,	25,7%,	20,3%,	20,8%.

W ostatnim roku proces demograficznego starzenia się społeczeństwa pogłębił się, a jego nasilenie jest bardziej widoczne w miastach niż na wsi. Odzwierciedleniem tego zjawiska są pogarszające się z roku na rok wskaźniki obciążenia demograficznego.

Wyszczególnienie	2010	2017	2018
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	57	64	65
<i>Miasta</i>	53	67	70
<i>Wieś</i>	61	61	62
Ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku przedprodukcyjnym	99	134	139
<i>Miasta</i>	114	163	169
<i>Wieś</i>	90	115	118
Ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	29	37	38
<i>Miasta</i>	28	42	44
<i>Wieś</i>	29	32	33

Niekorzystne trendy demograficzne są wyzwaniem zarówno w sferze ekonomicznej, jak również zdrowotnej i socjalnej. Z punktu widzenia wpływu czynników demograficznych na rynek pracy najistotniejszą rolę odgrywa zmniejszenie udziału ludności w wieku aktywności zawodowej (kobiety 18-59 lat, mężczyźni 18-64 lata), skutkujący spadkiem podaży pracy. Prognozy demograficzne do końca 2050 roku przewidują dla województwa zmniejszenie liczby ludności o ponad 20%, liczba mieszkańców spadnie poniżej 1 miliona do ok. 980 tys.¹⁵.



Natężenie niekorzystnych zjawisk spowoduje, że Świętokrzyskie uplasuje się w gronie najstarszych demograficznie regionów, w których co drugi mieszkaniec będzie miał ukończone 55-56 lat. Udział populacji w wieku przedprodukcyjnym spadnie do ok. 13%, odsetek osób w wieku aktywności zawodowej wyniesie ok. 47%, natomiast udział osób w wieku emerytalnym wzrośnie do prawie 40%.

1.2. SZKOLNICTWO ZAWODOWE

1.2.1. Szkoły ponadgimnazjalne i policealne¹⁶

W roku szkolnym 2017/2018 liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych i policealnych w województwie świętokrzyskim wyniosła **53.140 osób**, tj. o 2,7 tys. mniej (o 4,9%) niż w roku 2016/2017. Liczebność uczniów w tych placówkach zmniejsza się rokrocznie, co wynika głównie ze zjawiska niżu demograficznego wśród roczników w wieku ponadpodstawowym. W dłuższej perspektywie czasowej, tj. w odniesieniu do roku szkolnego 2011/2012 liczba pobierających naukę zmniejszyła się o ponad 1/5 (o 15,3 tys.).

¹⁵ „Prognoza ludności na lata 2014-2050”, GUS, Warszawa 2014 r.

¹⁶ Opracowanie własne WUP na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN o uczniach kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych dla młodzieży i dorosłych.

Uczniowie i absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i policealnych w Świętokrzyskiem

stan na 30.09.2017 roku

Szkoły	Uczniowie w roku szkolnym 2017/2018		Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w 2017 r.		w tym liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe	Przewidywani absolwenci w 2018 r.	
	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %		w liczbach bezwzgl.	w %
Szkoły policealne*	9.552	18,0	3.198	19,1	1.067	4.758	26,8
Technika**	18.799	35,4	4.487	26,8	2.447	4.505	25,4
Licea ogólnokształcące	20.303	38,2	7.378	44,1	-	7.026	39,6
Zasadnicze szkoły zawodowe	2.894	5,4	1.661	10,0	681	1.444	8,2
Branżowa szkoła I stopnia	1.592	3,0	-	-	-	-	-
Razem	53.140	100,0	16.724	100,0	4.195	17.733	100,0

* Dane dotyczą szkół policealnych i Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Skarżysku – Kamiennej.

** W technikach zostały wykazane szkoły artystyczne: muzyczne II stopnia i ogólnokształcące szkoły muzyczne II stopnia (kształcenie w zawodzie muzyk) oraz 6 letnia ogólnokształcąca szkoła sztuk pięknych i 4 letnie liceum plastyczne (kształcenie w zawodzie plastyk).

Zdecydowana większość absolwentów szkół gimnazjalnych podejmowała naukę w szkołach umożliwiających uzyskanie świadectwa dojrzałości, a następnie kształcenia na studiach wyższych. W roku szkolnym 2017/2018 liczba uczniów liceów ogólnokształcących wyniosła **20,3 tys.** i była niższa o 27,9% w porównaniu do roku 2011/2012. W technikach kształciło się **18,8 tys. osób**, co oznacza spadek w analizowanym okresie o 21,1%. Wykształcenie średnie techniczne ma tę przewagę nad ogólnym, że swoim absolwentom zapewnia zawód, jednocześnie (po zdaniu matury) pozostawiając szansę podjęcia studiów.

Od 1 września 2017 roku dotychczasowa 3-letnia zasadnicza szkoła zawodowa przekształciła się w 3-letnią branżową szkołę I stopnia. Tym samym na rok szkolny 2017/2018 nie prowadzono już rekrutacji do pierwszych klas dotychczasowych 3-letnich zasadniczych szkół zawodowych. Szkoły te docelowo zastąpione zostały branżowymi szkołami I i II stopnia. W okresie przejściowym (lata szkolne 2017/2018 i 2018/2019) branżowe szkoły I stopnia prowadzą klasy dotychczasowej 3-letniej zasadniczej szkoły zawodowej (odpowiednio klasa druga i trzecia). Uczniowie tych klas otrzymają świadectwa i dyplomy ustalone dla dotychczasowej zasadniczej szkoły zawodowej. Pierwsi absolwenci ukończą branżową szkołę I stopnia w 2020 roku, w związku z tym, uruchomienie branżowej szkoły II stopnia nastąpi 1 września 2020 r. (pierwsza rekrutacja kandydatów zostanie przeprowadzona na rok szkolny 2020/2021).

Liczba uczniów zasadniczych szkół zawodowych sukcesywnie spada, w roku szkolnym 2017/2018 wyniosła **2,9 tys.**, natomiast w branżowej szkole I stopnia naukę rozpoczęło **1,6 tys.**, co daje w sumie liczę uczniów na poziomie **4,5 tys.** (o prawie 33% mniej w porównaniu do roku szkolnego 2011/2012).

Szkoły policealne, zgodnie z ustawą o systemie oświaty, należą do szkół ponadgimnazjalnych, natomiast stanowią wyższy szczebel kształcenia. Swoją ofertę edukacyjną kierują do absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, w tym liceów ogólnokształcących, umożliwiając osobom mającym wykształcenie średnie ogólne zdobycie kwalifikacji zawodowych. W roku szkolnym 2017/2018 w szkołach policealnych kontynuowało naukę **9,6 tys. osób** i od roku szkolnego 2013/2014 liczba uczniów tych szkół zwiększyła się o 4,8% (tylko w roku szkolnym 2013/2014 odnotowano spadek liczby słuchaczy w szeregach uczniów szkół policealnych, w poprzednich latach utrzymywał się wzrost liczby uczniów tych placówek).

Na poziomie średniej szkoły zawodowej najwięcej uczniów kształciło się w zawodzie technika na kierunkach: informatyka, żywienie i usługi gastronomiczne, bezpieczeństwo i higiena pracy, logistyka, administracja, hotelarstwo i ekonomia. Popularne były również kierunki: technik pojazdów samochodowych, technik budownictwa oraz technik usług kosmetycznych.

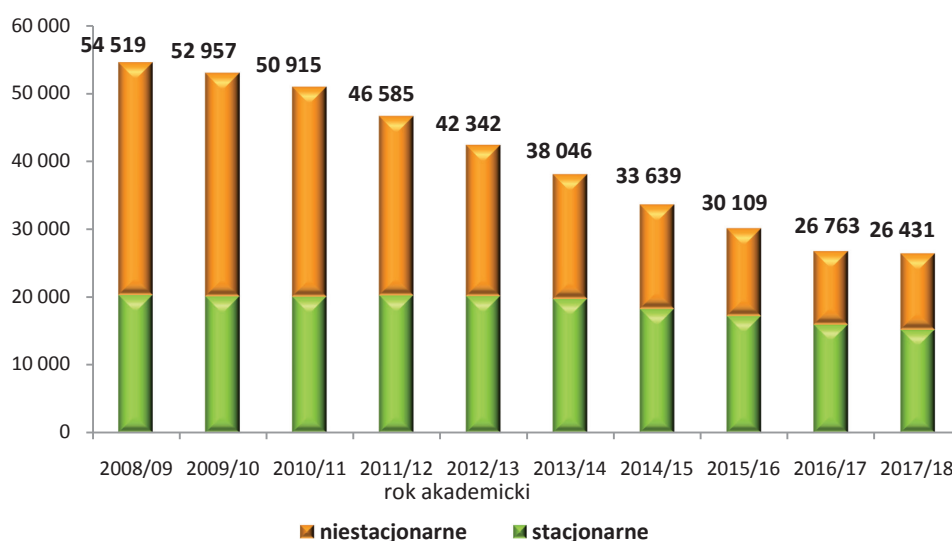
W zasadniczych szkołach zawodowych uczniowie najczęściej wybierali zawód mechanika pojazdów samochodowych, kucharza, fryzjera, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie oraz elektromechanika pojazdów samochodowych.

W roku 2017 szkoły ponadgimnazjalne i policealne w województwie świętokrzyskim ukończyło **16,7 tys. absolwentów** (o 17,9% mniej niż 6 lat wcześniej), w tym 44,1% stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących, 26,8% - techników, 10,0% - zasadniczych szkół zawodowych, zaś 19,1% to kończący edukację w szkołach policealnych.

1.2.2. Szkolnictwo wyższe¹⁷

W roku akademickim 2017/2018 na jedenastu świętokrzyskich uczelniach **studiowało 26,4 tys. osób** (łącznie z filiami, wydziałami zamiejscowymi i zamiejscowymi ośrodkami dydaktycznymi). W ostatnich latach liczba studentów znacznie się obniżyła. Spadek liczby studentów wynika przede wszystkim ze zmian demograficznych, tj. spadku liczby osób w wieku 19-24 lata.

Studenci w województwie świętokrzyskim



Liczba studentów w województwie jest ponad 2-krotnie mniejsza niż 9 lat wcześniej. Świętokrzyscy studenci stanowią 2% ich ogólnej liczby w Polsce. Udział kobiet wynosił 63% i był wyższy niż w Polsce (57,8%). Większość studentów kształciła się na studiach stacjonarnych (57,5%), podobnie jak i w kraju, przy czym w regionie udział studiujących w tej formie był o 8,5 punktu procentowego mniejszy.

Najwięcej studentów kształciło się na studiach zawodowych pierwszego stopnia - 17,0 tys. osób, tj. 64,3% ogółu studentów (w tym z tytułem licencjata 11,5 tys. - 43,4% ogółu studentów i inżyniera 5,5 tys. - 20,9%). Na studiach drugiego stopnia uczyło się 7,9 tys. osób (30% ogółu), zaś magisterskich jednolitych 1,3 tys. - 4,9%.

¹⁷ „Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON, 2018 r.”, GUS marzec 2019 r., „Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie świętokrzyskim, 2018 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, marzec 2019 r.

Wśród studiujących przeważali studenci uczelni publicznych 68,2% ogółu. Większość słuchaczy uczelni publicznych (74,8%) uczyła się na studiach stacjonarnych. Studenci uczelni niepublicznych zdecydowanie częściej studiuje w systemie niestacjonarnym - z tej formy korzystało 79,5% studiujących.

Na dwóch największych uczelniach wyższych w województwie, działających w Kielcach, kształciło się ponad 18 tys. osób, tj. na Uniwersytecie Jana Kochanowskiego - 11,3 tys. (42,9% ogółu studiujących) i Politechnice Świętokrzyskiej - 6,7 tys. (25,3% ogółu).

Spośród uczelni prywatnych najwięcej studentów uczyło się w Wyższej Szkole Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych - 3,1 tys. (11,6% ogółu) oraz w Staropolskiej Szkole Wyższej - 1,8 tys. (6,7%), również mieszczących się w stolicy województwa. Największą uczelnią funkcjonującą poza stolicą regionu jest Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim, z liczbą studentów wynoszącą prawie 2 tys. (7,5%).

Młode osoby najczęściej wybierały kierunki studiów z podgrupy: medycznej, biznesu i administracji, pedagogicznej, społecznej oraz inżynierjno-technicznej.

W roku akademickim 2016/2017 szkoły wyższe w województwie opuściło **8,9 tys. absolwentów**, w tym 6,3 tys. osób ukończyło uczelnie publiczne (71,1% ogółu). Na przestrzeni ostatnich pięciu lat liczba absolwentów zmniejszyła się o prawie 43%. Ponad połowę absolwentów (57,4%) stanowiły osoby kończące studia stacjonarne. Spośród wszystkich absolwentów przeważającą grupę stanowili absolwenci studiów zawodowych pierwszego stopnia - 54%, z czego osoby z tytułem licencjata – 36,7%, a z tytułem inżyniera – 17,3%. Studia drugiego stopnia ukończyło 45,1% wszystkich kończących studia, zaś magisterskie jednolite - 0,8%.

Absolwenci szkół wyższych w województwie świętokrzyskim w latach 2008 - 2017

Wyszczególnienie	Rok akademicki									
	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Ogółem	14.035	13.458	14.149	15.507	15.578	14.361	11.676	11.148	9.049	8.913
stacjonarne	4.941	4.945	5.323	5.689	6.070	6.062	5.419	5.588	5.015	5.119
niestacjonarne	9.094	8.513	8.826	9.818	9.508	8.299	6.257	5.560	4.034	3.794

1.3. PRACODAWCY I PRACUJĄCY

1.3.1. Podmioty gospodarki narodowej¹⁸

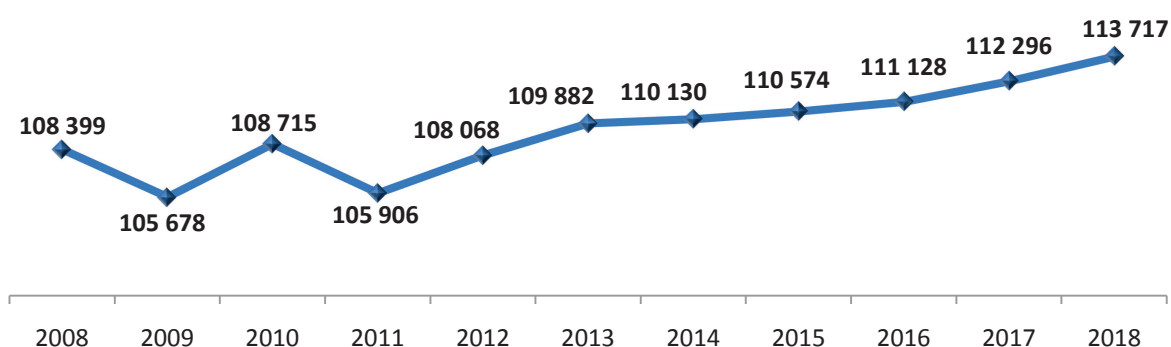
Na koniec grudnia 2018 r. w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej (REGON) w woj. świętokrzyskim zarejestrowanych było **113.717 podmiotów**¹⁹, tj. 2,6% ogółu podmiotów w kraju. Liczba wpisanych podmiotów była **o 1.421 (1,3%) wyższa** niż przed rokiem (w 2017 r. wzrost o 1,1%).

Na przestrzeni 2018 r. zarejestrowano **10,7 tys. nowych podmiotów** (o 10,3% więcej niż przed rokiem), natomiast z rejestru **wykreślono 8,7 tys. podmiotów** (5,4% więcej).

¹⁸ „Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON, 2018 r.”, GUS marzec 2019 r., „Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie świętokrzyskim, 2018 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, marzec 2019 r.

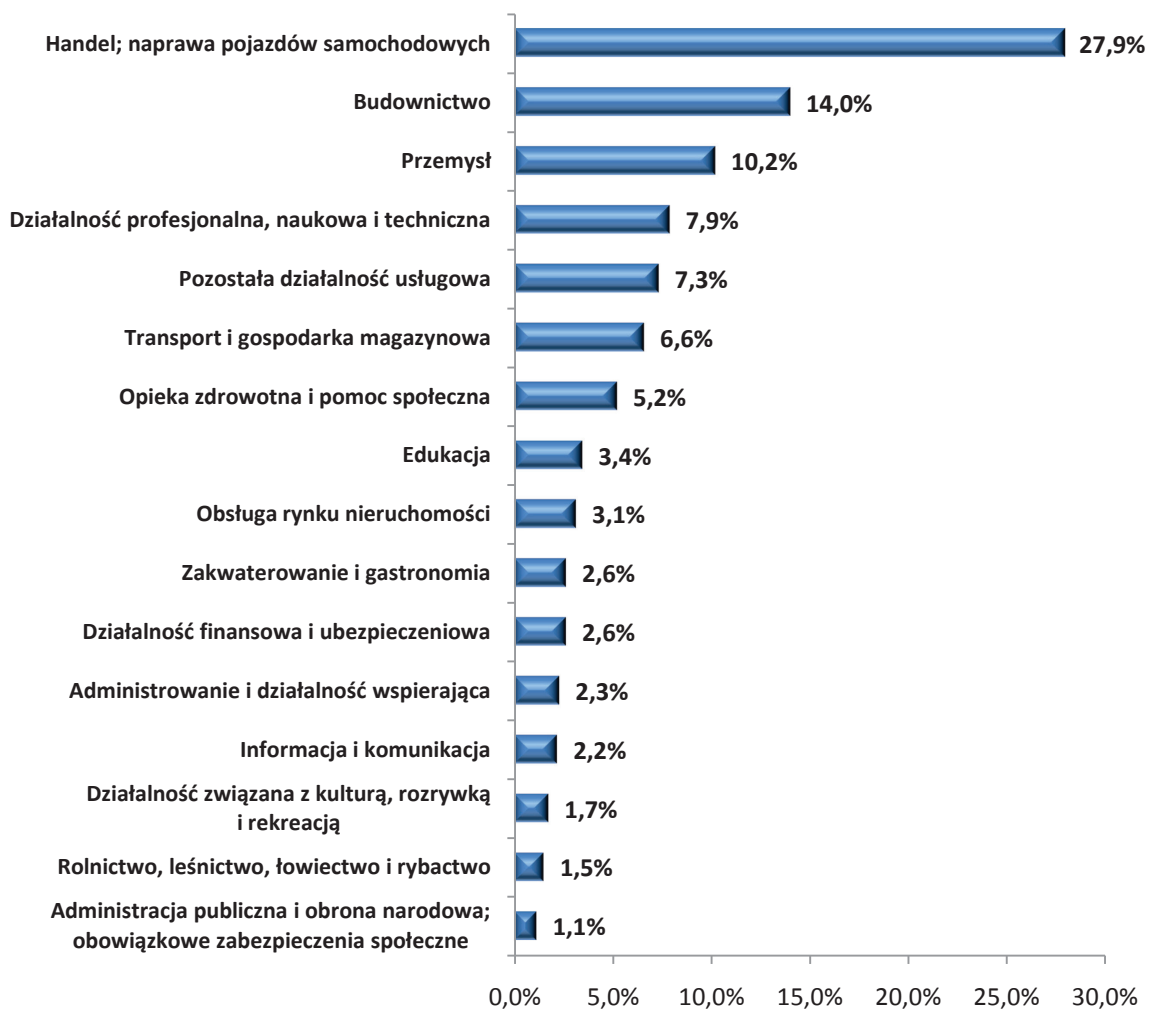
¹⁹ Osoby prawne, jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (bez osób fizycznych prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie). W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON danymi o podmiotach podlegających wpisowi, istnieje możliwość braku informacji dotyczących m. in.: przewidywanej liczby pracujących, rodzaju działalności czy formy własności, dlatego prezentowane w dalszej części opracowania dane mogą nie sumować się na liczbę podmiotów ogółem.

Liczba podmiotów gospodarczych w woj. świętokrzyskim w latach 2008-2018²⁰



Zdecydowana większość podmiotów należy do sektora prywatnego. W skali roku ich liczba zwiększyła się o 1,3%. W rezultacie **sektor prywatny** skupiał **96,8%** (110,1 tys.) wszystkich podmiotów, a **sektor publiczny** obejmował **2,6%** (2,9 tys.) jednostek. W ogólnej liczbie podmiotów dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (76,6%).

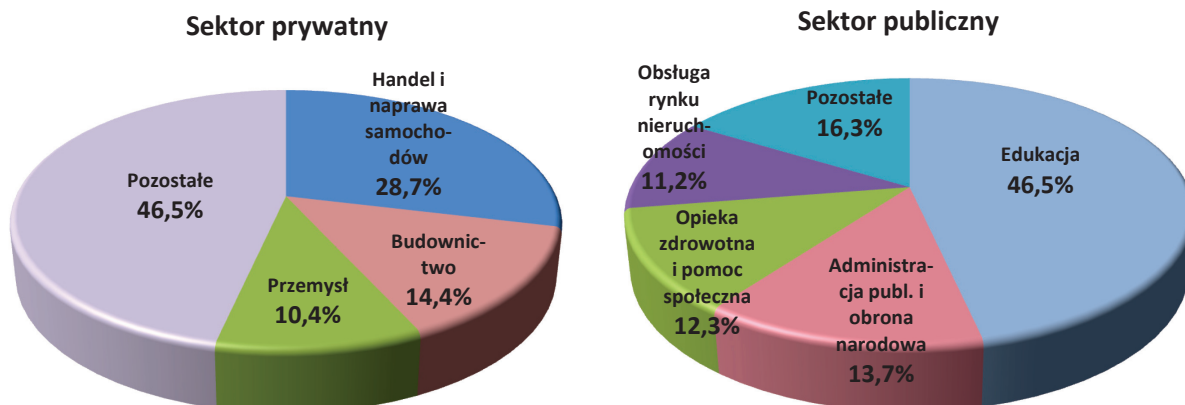
Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD w 2018 r.



²⁰ Na spadek liczby podmiotów w 2011 r. miała wpływ aktualizacja rejestru REGON w oparciu o informacje o osobach zmarłych uzyskane z rejestru PESEL oraz aktualizacja w oparciu o informacje z Krajowego Rejestru Sądowego o podmiotach wykreślonych z KRS.

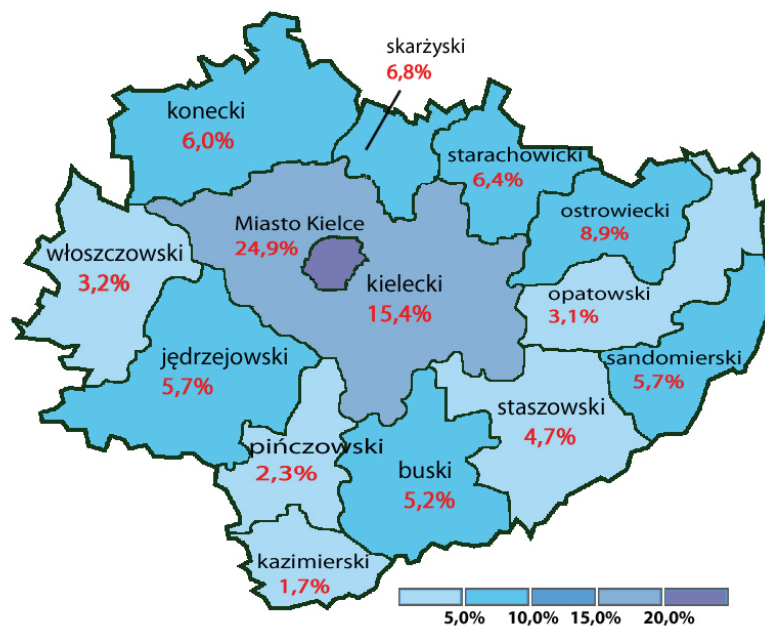
Podstawowymi rodzajami prowadzonej działalności wśród ogółu pomiotów są: handel i naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe. Podmioty działające w tych trzech sekcjach stanowiły ponad połowę ogółu podmiotów w województwie (51,1%).

Sekcje PKD o najwyższym udziale w sektorze prywatnym i publicznym w 2018 roku



Większość podmiotów skoncentrowana była w północnej części województwa. W 2018 roku na terenie podregionu kieleckiego, skupiającego powiaty o wysokim stopniu urbanizacji i dobrze rozwiniętym sektorze przemysłowym i usługowym, siedzibę miało **68,4%** wszystkich podmiotów (77.800). Podregion sandomiersko-jędrzejowski, obejmujący powiaty o charakterze rolniczym, skupiał **31,6%** jednostek (35.917).

Najwięcej podmiotów zlokalizowanych było w stolicy województwa i jej okolicy. W Kielcach siedzibę posiadało 24,9% firm, a w powiecie kieleckim 15,4%. Łącznie te dwa powiaty skupiały 40,3% ogółu podmiotów. Rozmieszczenie przestrzenne podmiotów w województwie przedstawia poniższy kartogram:



Świętokrzyskie - 113.717 podmiotów

Podregion kielecki - 68,4%

(m. Kielce oraz powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki)

Podregion sandomiersko-jędrzejowski - 31,6%

(powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski)

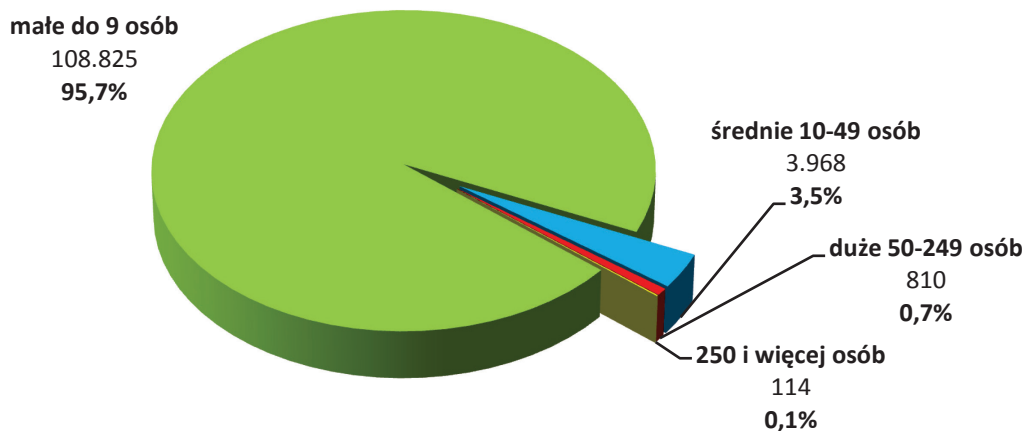
W 2018 roku wzrost liczby podmiotów odnotowano w 11 powiatach, a najszybciej przybywało ich w kieleckim (o 5,1%) i opatowskim (o 4,5%). Mniej podmiotów niż rok wcześniej zarejestrowanych było w Kielcach (o 1,8%) oraz powiatach pińczowskim i skarżyskim (spadek o 0,2%-0,3%).

**Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane
w rejestrze REGON w województwie świętokrzyskim**
(stan na koniec 2017 i 2018 roku)

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>2017 rok</i>	<i>2018 rok</i>	<i>Wzrost/ spadek do 2017 r.</i>	<i>Udział w % 2018 r.</i>
Ogółem, <i>w tym:</i>	112.296	113.717	1.421	100,0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo*	1.821	1.688	-133	1,5
Górnictwo i wydobywanie	176	173	-3	0,2
Przetwórstwo przemysłowe	10.527	10.426	-101	9,2
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	209	249	40	0,2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	727	741	14	0,7
Budownictwo	15.119	15.916	797	14,0
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	32.508	31.757	-751	27,9
Transport i gospodarka magazynowa	7.346	7.484	138	6,6
Zakwaterowanie i gastronomia	2.910	2.976	66	2,6
Informacja i komunikacja	2.330	2.466	136	2,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2.974	2.970	-4	2,6
Obsługa rynku nieruchomości	3.465	3.551	86	3,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8.674	8.959	285	7,9
Administrowanie i działalność wspierająca	2.487	2.590	103	2,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1.279	1.268	-11	1,1
Edukacja	3.805	3.914	109	3,4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5.756	5.926	170	5,2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1.910	1.955	45	1,7
Pozostała działalność usługowa	7.961	8.330	369	7,3

*bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie.

Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących
(stan na koniec 2018 roku)



W skali roku przybyło jednostek małych (o 1.511), które stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie (95,7% wobec 95,6% przed rokiem). Mniej było jednostek średnich (o 66), jednocześnie obniżył się ich udział w strukturze (z 3,6% na 3,5%). Spadek liczby podmiotów w dwóch pozostałych grupach (łącznie o 24) nie wpłynął na zmianę ich udziału w strukturze podmiotów z uwzględnieniem przewidywanej liczby pracujących.

1.3.2. Pracujący w gospodarce narodowej²¹ (na podstawie danych za rok 2017)

W kraju na koniec 2017 roku liczba pracujących w gospodarce narodowej wyniosła **15.380.695 osób**²² i była wyższa o 2,8% od notowanej w 2016 roku. Wzrost liczebności odnotowano piąty kolejny rok, a z danych szacunkowych GUS wynika, że tendencja wzrostowa liczby pracujących ogółem utrzymała się również w 2018 roku (o ok. 2%).

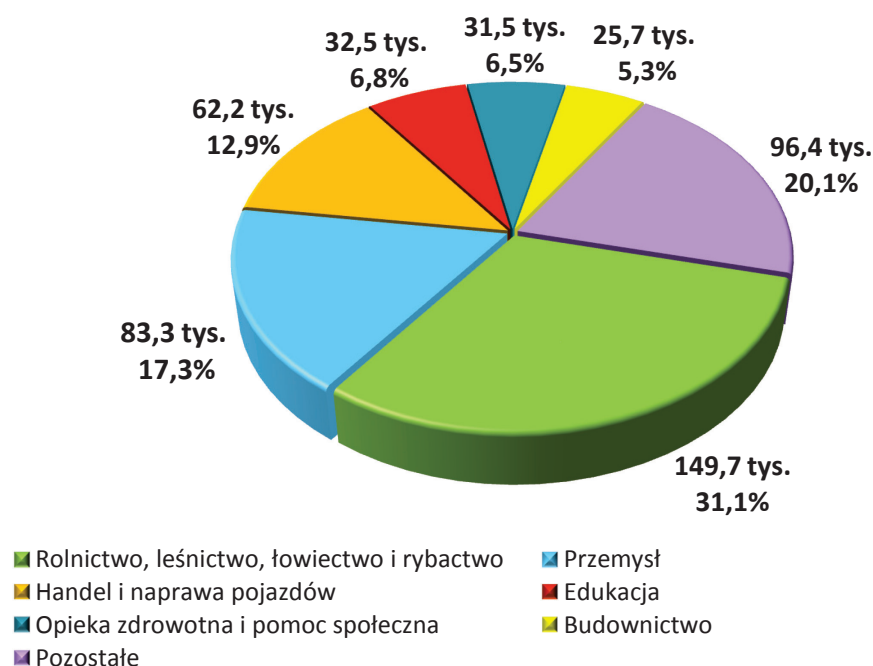
W sektorze prywatnym gospodarki pracowało 12.339.549 osób (80,2%), czyli 4-krotnie więcej niż w publicznym - 3.041.146 (19,8%). Najwięcej pracujących obejmował przemysł (20,7%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (15,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (15,3%) oraz edukacja (7,6%).

W województwie pracujących przybywa od czterech lat. W 2017 roku populacja ta liczyła **481.247 osób**, tj. o ponad 27 tys. więcej (6,0%) niż w 2013 roku. W skali roku natomiast wzrost wyniósł 7,5 tys., tj. 1,6%. Głównie był on wynikiem zwiększenia się liczby pracujących w **sektorze prywatnym** do poziomu **390.476 osób (81,1%)**, czyli o 1,9%. W **sektorze publicznym** zatrudnionych było **90.771 osób (18,9%)**, niewiele więcej niż przed rokiem (o 0,1%). Pod względem liczby pracujących województwo zajmowało 12 lokatę w kraju, skupiając 3,1% ogółu pracujących (mniejsze odsetki grupowały województwa: warmińsko-mazurskie, podlaskie, lubuskie i polskie).

²¹ „Pracujący w gospodarce narodowej w 2017 r.”, GUS, Warszawa październik 2018 r., „Rynek pracy w województwie świętokrzyskim w 2017 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, listopad 2018.

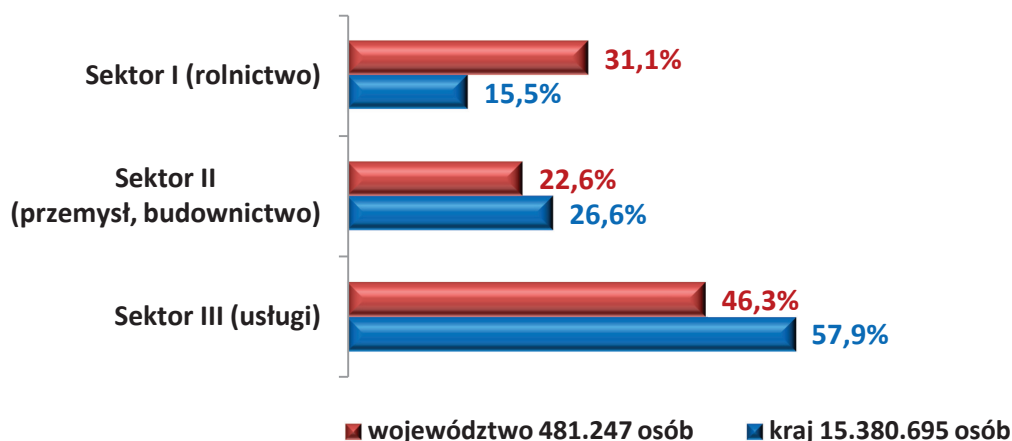
²² Liczba pracujących w gospodarce narodowej, z uwzględnieniem jednostek małych oraz pracujących w indywidualnych gospodarstwach rolnych, bez pracujących w jednostkach budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Pracujący w gospodarce narodowej w woj. świętokrzyskim wg sekcji PKD
(stan na koniec 2017 roku)



Największy odsetek pracujących skupiało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - 31,1% (wobec 31,6% w 2016 roku). W przemyśle pracowało 17,3% analizowanej populacji (17,4% przed rokiem), przy czym spośród sekcji przemysłowych nadal dominowało przetwórstwo przemysłowe z odsetkiem 15,0% ogółu pracujących w regionie.

Pracujący wg sektorów w 2017 r.



Struktura zatrudnienia według sektorów pokazuje stałą tendencję do zmniejszania się udziału pracujących w rolnictwie. Na przestrzeni 2017 roku spadek wyniósł o 0,5 p. proc. (zarówno w województwie, jak i w kraju), natomiast zwiększył się odsetek zatrudnionych w usługach o 0,5 p. proc. (w kraju o 0,3). Udział pracujących w przemyśle nie zmienił się (w kraju wzrósł o 0,2 p. proc.).

W strukturze pracujących w poszczególnych sektorach gospodarki utrzymują się dysproporcje pomiędzy województwami. Świętokrzyskie posiada jeden z najwyższych udziałów pracujących w rolniczym sektorze gospodarki (31,1%) razem z lubelskim, podkarpackim i podlaskim (udziały między 36,6% a 29,4%). Zatrudnieni w usługach

stanowią natomiast mniej niż połowę ogółu pracujących w tych regionach, przy najwyższym udziale sięgającym blisko 70% w woj. mazowieckim. Jednocześnie odsetek pracujących w przemyśle i budownictwie (22,6%) plasuje świętokrzyskie poniżej wskaźnika krajowego, przed podlaskim, mazowieckim i lubelskim (w ostatnim z wymienionych udział pracujących w II sektorze gospodarki wynosił 17,9% wobec 34,8% w woj. śląskim).

Zróżnicowanie udziału pracujących z uwzględnieniem sektorów zatrudnienia zauważalne jest również w powiatach, przy czym należy pamiętać, że analiza danych na tym poziomie nie obejmuje podmiotów małych zatrudniających do 9 osób. W województwie sektor rolniczy w siedmiu powiatach skupiał ponad połowę pracujących, przy czym dominującą rolę odgrywał w: kazimierskim, gdzie dawał zatrudnienie 78,4% mieszkańców powiatu, a także w opatowskim (63,9%), buskim (62,5%) i pińczowskim (60,3%). Sektor obejmujący tzw. pozostałe usługi w ośmiu powiatach zatrudniał ponad 1/5 pracujących, a wyraźnie usługowy charakter mają Kielce (44,0% pracujących w mieście) oraz powiaty skarżyski (28,7%), ostrowiecki (26,2%) i konecki (25,9%). Najbardziej produkcyjny charakter natomiast mają powiaty: starachowicki (40,5% pracujących w przemyśle i budownictwie), skarżyski (31,4%), ostrowiecki (30,6%) i konecki (29,2%). Sektor obejmujący: handel; naprawę pojazdów samochodowych, transport i gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację był znaczącym pracodawcą w trzech powiatach: m. Kielce (24,8% pracujących), skarżyskim (24,1%) oraz ostrowieckim (14,7%). Sekcje działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości największy udział w rynku pracy miały w m. Kielce (3,6%) oraz powiatach ostrowieckim (3,1%) i skarżyskim (1,9%).

Największy odsetek pracujących skupiały Kielce (20,1% pracujących w województwie) oraz powiaty: kielecki (12,7%), buski (7,6%), sandomierski (7,5%), starachowicki (7,5%), jędrzejowski (6,9%) oraz ostrowiecki (6,8%).

Dynamika pracujących w 2017 roku

Sekcje i Działy PKD	Świętokrzyskie	Polska
	koniec 2016=100	
Ogółem	101,6	102,8
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	100,0	100,0
Przemysł	101,1	103,0
Budownictwo	104,0	104,0
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	102,4	102,6
Transport i gospodarka magazynowa	105,5	106,9
Zakwaterowanie i gastronomia	107,5	107,3
Informacja i komunikacja	124,1	107,3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	96,7	100,1
Obsługa rynku nieruchomości	107,6	103,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	101,5	104,0
Administrowanie i działalność wspierająca	105,5	107,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	97,8	100,0
Edukacja	101,2	101,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	101,9	101,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	103,4	102,7
Pozostała działalność usługowa	101,9	105,1

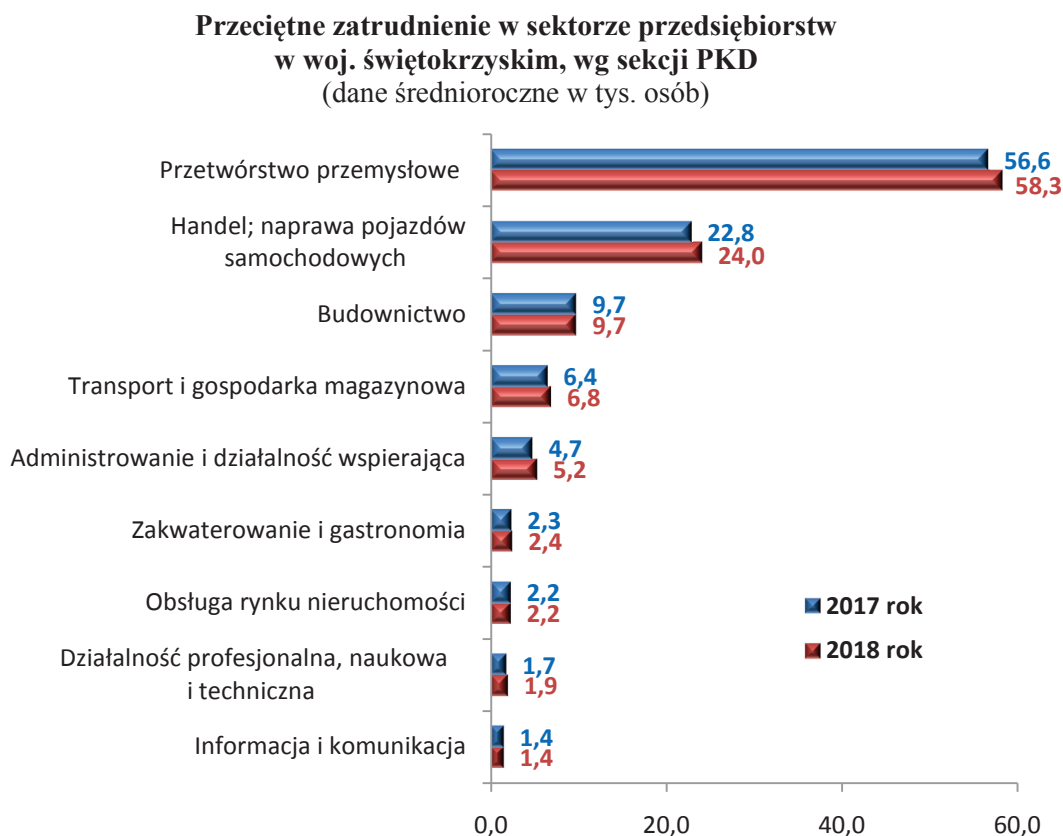
Wyliczenia własne na podstawie danych GUS o liczbie pracujących w 2016 i 2017 roku.

Na przestrzeni roku największy wzrost liczebności osób pracujących odnotowano w sekcji informacja i komunikacja (o 24,1%), natomiast spadek wystąpił jedynie w sekcjach: działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 3,3%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 2,2%).

1.3.3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

W kraju przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2018 r. ukształtowało się na poziomie **6.229,6 tys. osób**, tj. o **3,5% wyższym** niż przed rokiem (wobec wzrostu o 4,5% w 2017 r.). Najbardziej zwiększyło się zatrudnienie w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 7,2%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 6,7%) oraz budownictwie (o 5,3%). Wzrost (w granicach 4,5% - 2,4%) notowano ponadto w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, handel; naprawa pojazdów samochodowych, przetwórstwo przemysłowe, administrowanie i działalność wspierająca oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja. W górnictwie i wydobywaniu zatrudnienie nie uległo istotnej zmianie, natomiast jego spadek obserwowano w obsłudze rynku nieruchomości (o 2,1%) oraz w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 0,3%)²³.

Przeciętne zatrudnienie w Świętokrzyskiem w 2018 r. wyniosło 123,1 tys. osób i w skali roku **wzrosło o 4,0%** (rok wcześniej - o 5,9%).



Zatrudnienie zwiększyły prawie wszystkie sekcje, w tym najbardziej działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 13,1%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 9,8%), a w mniejszej skali transport i gospodarka magazynowa (o 7,1%).

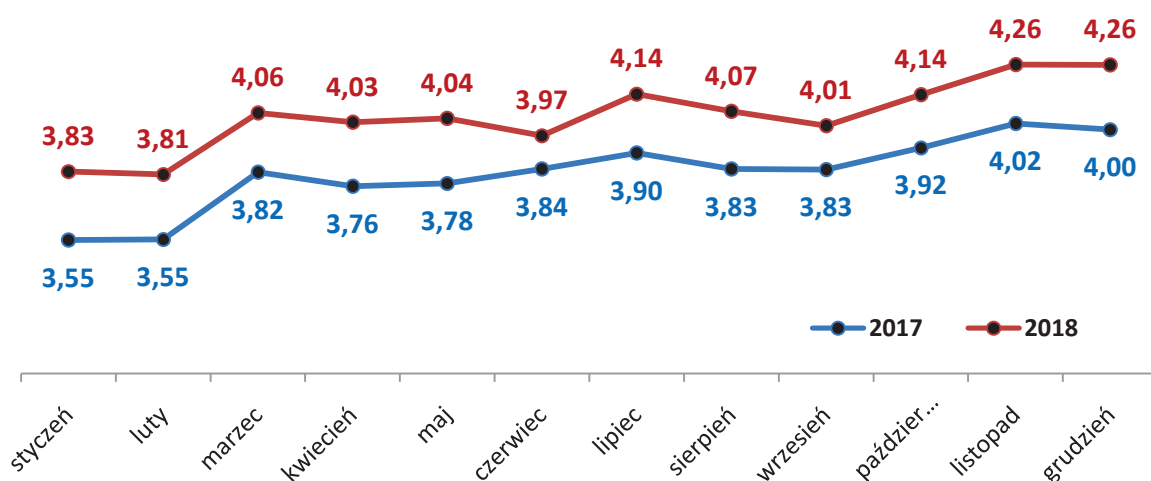
²³ „Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w 2018 r.”, GUS, Warszawa, styczeń 2019 r.

Ograniczenie liczby pracujących wystąpiło w informacji i komunikacji (o 0,6%) oraz budownictwie (o 0,1%). Struktura przeciętnego zatrudnienia uległa mniejszym zmianom niż przed rokiem. Większość stanowili pracownicy jednostek przemysłowych - 53,8% ogółu, przy czym w przedsiębiorstwach przetwórstwa przemysłowego znalazło zatrudnienie 47,4% (mniej o 0,4 p. proc. niż w 2017 r.). Zwiększył się natomiast odsetek zatrudnionych w kolejnej ze znaczących sekcji, tj. firmach handlowych - o 0,3 p. proc. do 19,5%. Spadł udział pracowników budowlanych - o 0,3 p. proc. do 7,9%. Spośród mniej licznych sekcji, wyższy był procent zatrudnionych w transporcie i gospodarce magazynowej (o 0,2 p. proc. - 5,6%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 0,2 p. proc. - 4,2%)²⁴.

W sektorze przedsiębiorstw kolejny rok odnotowano wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń. Na przestrzeni 2018 roku były one średnio o ok. 235 zł wyższe niż w roku poprzednim (w 2017 r. różnica wynosiła średnio 260 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

(dane w tys. zł)



1.4. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI²⁵

Według wyników kwartalnego reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)²⁶ **osoby aktywne zawodowo** w Świętokrzyskiem w IV kwartale 2018 roku stanowiły **52,7%** ludności w wieku 15 lat więcej. Grupa aktywnych zawodowo mieszkańców liczyła **530 tys.** i była mniejsza o 4,8% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku. Więcej niż przed rokiem było natomiast osób biernych zawodowo (o 4,2%).

W relacji r/r odnotowano spadek współczynnika aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia, obniżyła się także stopa bezrobocia.

²⁴ „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2018 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2019 r.

²⁵ „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2018 r.”, Informacja Sygnalna, Urząd Statystyczny w Kielcach, marzec 2019; „Informacja o rynku pracy w czwartym kwartale 2018 roku” (dane wstępne), Informacja Sygnalna, Główny Urząd Statystyczny, luty 2019, „Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej województw Nr 4/2018”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2019.

²⁶ Definicje przyjęte w metodologii BAEL różnią się od tych stosowanych w statystyce publicznej z zakresu bezrobocia rejestrowanego.

Wyszczególnienie	IV kwartał 2017	IV kwartał 2018
Aktywni zawodowo (w tys.)	557	530
w tym		
pracujący	515	505
bezrobotni	42	25
Bierni zawodowo (w tys.)	457	476
Współczynnik aktywności zawodowej w %	54,9	52,7
Wskaźnik zatrudnienia w %	50,8	50,2
Stopa bezrobocia w %	7,5	4,7

W odniesieniu do ostatniego kwartału ubiegłego roku zmniejszyła się liczba pracujących (o 1,9%). Spadek odnotowano zarówno wśród kobiet (o 2,2%), jak i mężczyzn (o 1,7%). Przybyło osób pracujących w miastach (o 0,9%), natomiast na wsi było ich mniej niż przed rokiem (o 4,4%). Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o ponad 40%. Znaczny spadek bezrobocia odnotowano niezależnie od płci (wśród kobiet 42,1%, wśród mężczyzn 39,1%) i miejsca zamieszkania (w miastach 50,0%, na wsi 37,5%).

Współczynnik aktywności zawodowej

Współczynnik aktywności zawodowej²⁷ ukształtował się na poziomie o 2,2 p. proc. niższym niż rok wcześniej i wyniósł **52,7%** (w kraju 56,1%). Spośród dziewięciu województw, w których wskaźnik się zmniejszył, w świętokrzyskim spadek był najsilniejszy. Pod względem aktywności zawodowej ludności województwo uplasowało na 14 miejscu w kraju (rozpiętość współczynnika aktywności zawodowej w regionach kształtowała się między 51,9% a 60,3%).

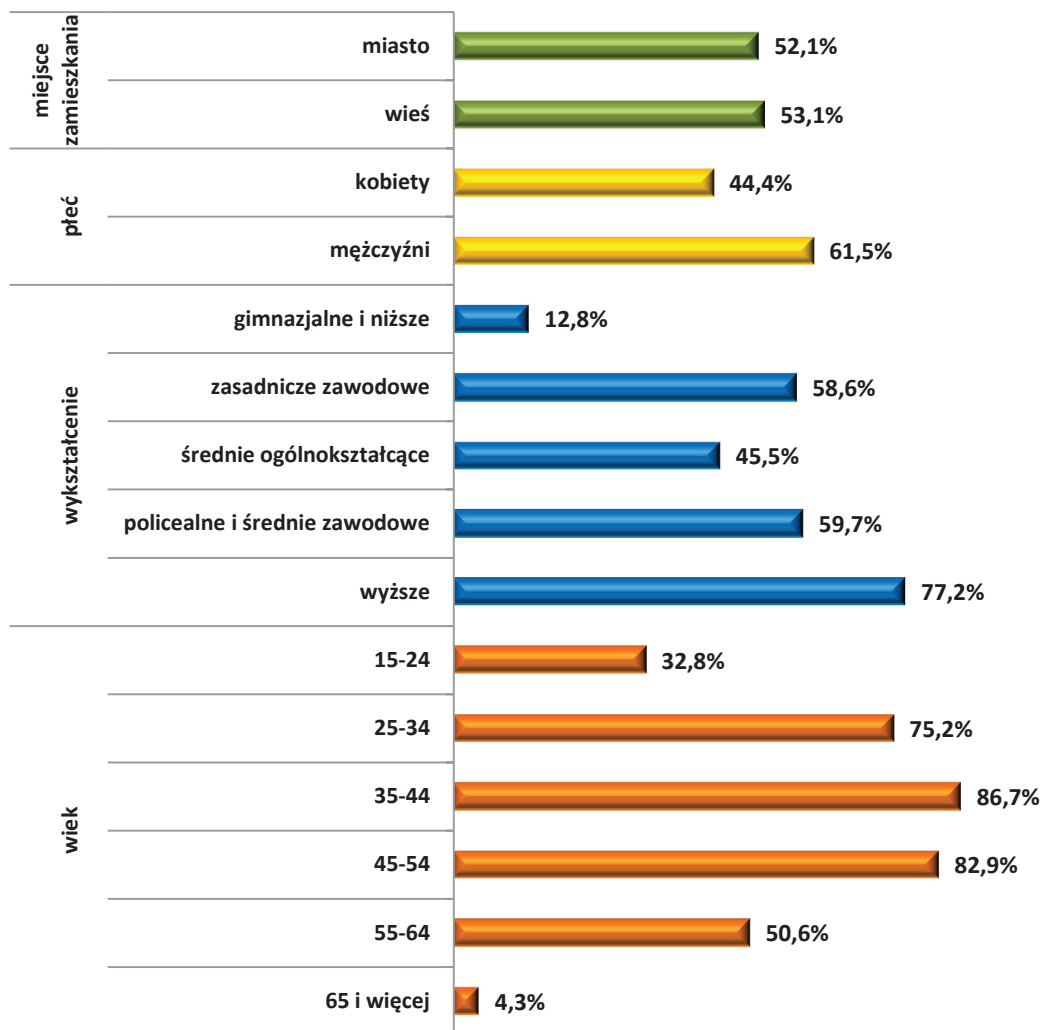
Współczynnik aktywności zawodowej pozostaje nieznacznie wyższy wśród mieszkańców wsi (53,1%) niż miast (52,1%). W porównaniu do IV kwartału 2017 roku jego wartości obniżyły się odpowiednio o: 3,2 i 1,3 p. proc. Wśród mężczyzn współczynnik aktywności zawodowej ukształtował się na poziomie 61,5%, natomiast wśród kobiet wyniósł 44,4%, w obu przypadkach oznacza to spadek o 2,4 p. proc. Niska aktywność zawodowa kobiet (o 17,1 p. proc. niższy wskaźnik w porównaniu do mężczyzn) najczęściej wynika z obowiązków rodzinnych, związanych z opieką nad dziećmi i bliskimi oraz prowadzeniem domu. Mniejsza różnica w poziomie aktywności występuje w grupie osób w wieku produkcyjnym (18-59 lat kobiety i 18-64 lata mężczyźni). Z danych średniorocznych za 2017 rok wynika, że w grupie tej aktywnych zawodowo było 70,0% kobiet i 78,4% mężczyzn.

W ostatnim kwartale 2018 roku zaobserwowano spadek współczynnika aktywności zawodowej we wszystkich kategoriach wiekowych, w tym kolejny rok wśród osób w wieku 25-34 lata (o 4,9 wobec 3,4 p. proc. rok wcześniej). Znaczny spadek miał miejsce również w grupie 15-24 lata (o 3,9 p. proc.), wśród najmłodszych wskaźnik wyniósł niecałe 33%, w dużej mierze dlatego, że niemały odsetek stanowią tu osoby uczące się lub studiujące, nie podejmujące pracy. Najbardziej aktywne na rynku pracy są osoby w wieku 35-44 lata (86,7%) oraz 45-54 lata (82,9%), tu spadki były mniejsze: 0,5 i 0,7 p. proc. Niski udział aktywnych zawodowo notuje się wśród osób starszych w wieku 65 lat i więcej (4,3% wobec 6,2% przed rokiem).

²⁷Współczynnik aktywności zawodowej to udział aktywnych zawodowo (ogółem lub danej grupy wyróżnionej ze względu na wiek, poziom wykształcenia czy miejsce zamieszkania itp.) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Utrzymała się duża rozpiętość współczynnika aktywności zawodowej w zależności od wykształcenia. Najwyższą jego wartość zanotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym - 77,2%, był on mniejszy niż przed rokiem o 1,2 p. proc. W pozostałych grupach spadek współczynnika aktywności zawodowej był większy. Najbardziej obniżył się wśród posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (o 5,0 p. proc. do 45,5%) oraz policealne i średnie zawodowe (o 3,2 p. proc. do 59,7%). Najniższy poziom aktywności zawodowej cechuje osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym lub bez wykształcenia szkolnego. Wskaźnik dla tej grupy wyniósł 12,8% (o 2,5 p. proc. mniej niż przed rokiem).

Współczynnik aktywności zawodowej w woj. świętokrzyskim w IV kwartale 2018 r.

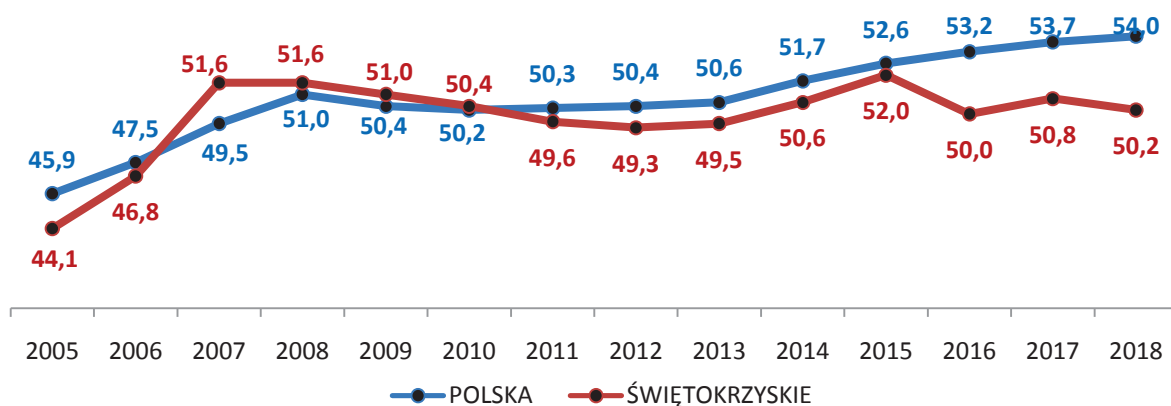


Wskaźnik zatrudnienia

Wskaźnik zatrudnienia²⁸, będący miernikiem zaangażowania ludności w procesie pracy, w IV kwartale 2018 r. wyniósł **50,2%** i był o 0,6 p. proc. niższy niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (*w kraju 54,0%*). Wskaźniki poniżej średniej wartości w kraju odnotowano w dziesięciu województwach, świętokrzyskie z dystansem 3,8 p. proc. uplasowało się na 15 miejscu (w regionach wskaźnik kształtował się między 49,2% a 58,0%).

²⁸ Wskaźnik zatrudnienia informuje o procentowym udziale ludności pracującej (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Wskaźnik zatrudnienia w latach 2005-2018²⁹
(dane z ostatniego kwartału)



Podobnie jak w przypadku współczynnika aktywności zawodowej, wskaźnik zatrudnienia pozostaje zdecydowanie wyższy wśród mężczyzn, spośród których w regionie pracowało 58,6%. Kobiety rzadziej podejmowały pracę - 42,3% z nich to osoby pracujące. W skali roku wskaźnik zmniejszył się o 0,6 p. proc. zarówno w grupie mężczyzn, jak i kobiet. Wskaźnik zatrudnienia wśród ludności miast zwiększył się na przestrzeni roku o 0,6 p. proc. osiągając wartość 49,9%, natomiast na wsi wyniósł 50,4% i był mniejszy o 1,7 p. proc.

W podziale na kategorie wiekowe najgłębszy spadek wskaźnika zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 25-34 lata (o 3,3 p. proc.) oraz 55 lat i więcej (o 1,6 p. proc.). Wzrost wystąpił natomiast wśród osób w wieku 35-44 lata (o 3,0 p. proc.) oraz 45-54 lata (o 0,7 p. proc.), w grupach tych utrzymuje się najwyższy (ok. 80%) udział zatrudnionych.

Największe zaangażowanie w procesie pracy miały osoby legitymujące się wykształceniem wyższym - 74,9%, tj. o 0,3 p. proc. więcej w stosunku do roku ubiegłego. W pozostałych grupach odnotowano spadek. Najbardziej wskaźnik zatrudnienia obniżył się wśród posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (o 2,7 p. proc.) oraz zasadnicze zawodowe (o 1,2 p. proc.). Kolejny rok zmniejszył się udział osób pracujących wśród posiadających najniższe wykształcenie: gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe lub bez wykształcenia szkolnego (o 1,1 p. proc.).

Wskaźnik zatrudnienia w woj. świętokrzyskim w latach 2017-2018³⁰

Wyszczególnienie	Wskaźnik zatrudnienia (w %)	
	IV kw. 2017 r.	IV kw. 2018 r.
Ogółem w woj. świętokrzyskim	50,8	50,2
mężczyźni	59,2	58,6
kobiety	42,9	42,3
Miasta	49,3	49,9
Wieś	52,1	50,4
Z ogółem w wieku:		
15-24 lata	28,9	28,7
25-34	74,1	70,8
35-44	79,1	82,1
45-54	80,1	80,8
55 lat i więcej	25,3	23,7

²⁹<http://www.stat.gov.pl>, Bank Danych Lokalnych, GUS.

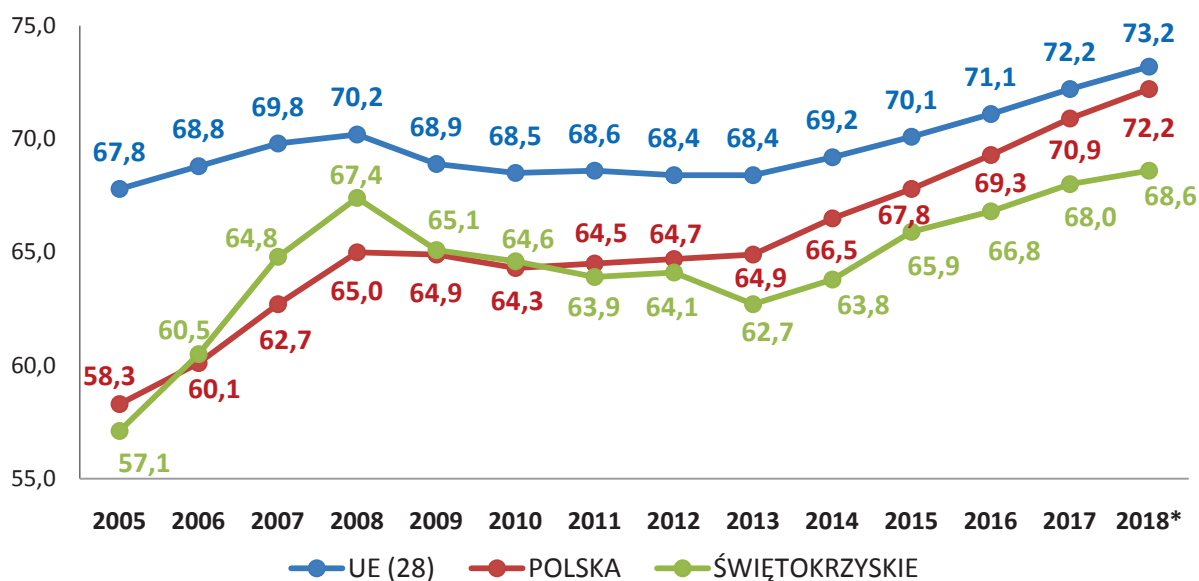
³⁰ „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim” w IV kwartale 2017 i 2018 roku, Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Kielcach, marzec 2017 i 2018 roku.

Wyszczególnienie	Wskaźnik zatrudnienia (w %)	
	IV kw. 2017 r.	IV kw. 2018 r.
Z ogółem wg wykształcenia:		
wyższe	74,6	74,9
policealne i średnie zawodowe	58,2	57,7
średnie ogólnokształcące	44,1	41,4
zasadnicze zawodowe	56,2	55,0
gimnazjalne i poniżej	12,9	11,8

Zgodnie z unijną strategią wyznaczony do 2020 roku cel dla Polski zakłada osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata na poziomie 71% (75% dla UE). Aktualizacja strategii na poziomie krajowym, w perspektywie do 2030 roku, zwiększa wartość docelową wskaźnika do 73,0%³¹. W 2018 roku średnioroczny wskaźnik zatrudnienia, określający udział ludności pracującej w wieku 20-64 lata w ogólnej liczbie ludności tej grupy wiekowej, wyniósł 72,2%. Na przestrzeni ostatnich ośmiu lat zwiększył się o 7,9 p. proc.³².

W Świętokrzyskiem również obserwujemy systematyczny wzrost zatrudnienia w grupie wiekowej 20-64 lata. Na przestrzeni lat 2014-2017 wartość wskaźnika zatrudnienia zwiększyła się o 5,3 p. proc. do poziomu 68,0%. W 2018 roku, jak wynika z danych kwartalnych, udział pracujących w tej grupie wiekowej w pierwszym kwartale wyniósł 66,0%, natomiast w kolejnych był wyższy i kształtował się między 68,4% a 69,0%³³.

Wskaźnik zatrudnienia w latach 2005-2018 w grupie wiekowej 20-64
(dane średnioroczne* w %)³⁴



* Za 2018 rok brak danych średniorocznych dla Świętokrzyskiego, podany wskaźnik dotyczy IV kwartału 2018.

³¹ „Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.)”, dokument przyjęty uchwałą Rady Ministrów w dniu 14 lutego 2017 roku.

³² „Przedsiębiorczość w Polsce”, Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii, Warszawa, wrzesień 2018.

³³ Na podstawie BDL.

³⁴ Dla UE oraz kraju dane Eurostat z dnia 24.04.2019: <https://ec.europa.eu/eurostat/>, dla województwa dane BDL

Stopa bezrobocia (wg BAEL)

Do oceny natężenia bezrobocia służy stopa bezrobocia, która w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności wyraża udział bezrobotnych (spełniających kryteria stosowane w BAEL) wśród aktywnych zawodowo w wieku 15 lat i więcej.

Wyniki badania przeprowadzonego w IV kwartale 2018 roku określają liczbę bezrobotnych w województwie na poziomie 25 tys. osób. Większość to osoby zamieszkałe na wsi (60%). W grupie bezrobotnych w BAEL, odmiennie niż w statystykach dotyczących bezrobocia rejestrowanego, przeważają mężczyźni (56,0%). **Stopa bezrobocia** ukształtowała się na poziomie o 2,8 p. proc. niższym niż przed rokiem i wyniosła **4,7%** (w kraju 3,8%).

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia (w %) ³⁵		
	IV kw. 2017 r.	III kw. 2018 r.	IV kw. 2018 r.
Ogółem w woj. świętokrzyskim	7,5	5,2	4,7
mężczyźni	7,3	5,3	4,7
kobiety	7,8	5,4	4,8
Miasta	7,6	5,1	3,9
Wieś	7,5	5,2	5,0
Z ogółem w wieku:			
15-24 lata	21,3	14,0	12,5
25-34	7,5	7,8	5,8
35-44	8,7	3,3	5,3
45-54	4,1	4,0	*
55 lat i więcej	*	2,1	*
Z ogółem wg wykształcenia:			
wyższe	4,8	2,9	3,0
policealne i średnie zawodowe	7,5	5,0	3,4
średnie ogólnokształcące	12,8	10,9	*
zasadnicze zawodowe	7,9	6,2	6,2
gimnazjalne i poniżej	16,1	6,7	*

*Brak danych.

W skali roku stopa bezrobocia w miastach obniżyła się o 3,7 p. proc. do poziomu 3,9%. W tym samym okresie na obszarach wiejskich bezrobotnymi było 5,0% aktywnych zawodowo (spadek o 2,5 p. proc.).

Stopa bezrobocia wśród mężczyzn obniżyła się o 2,6 p. proc. i wyniosła 4,7%. Wśród kobiet spadek wyniósł 3,0 p. proc. do poziomu 4,8%.

W większym stopniu wskaźnik pozostaje zróżnicowany w zależności od wieku i poziomu wykształcenia. Najwyższa stopa bezrobocia, przy uwzględnieniu danych za III kwartał 2018 roku, wystąpiła wśród osób najmłodszych 15-24 lata, a najniższa wśród osób w wieku 55 lat i więcej (różnica prawie 12 punktów proc.). Ze względu na poziom wykształcenia najwyższą wartość wskaźnika odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (w IV kwartale 2017 roku najtrudniejsza sytuacja wystąpiła wśród najsłabiej wykształconych, posiadających wykształcenie gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe lub bez wykształcenia szkolnego). Różnica między najniższą stopą - w grupie osób z wykształceniem wyższym - wyniosła 8 punktów procentowych.

³⁵ „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim” w IV kw. 2017 oraz III i IV kw. 2018 r., Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Kielcach, 2018 i 2019 rok.

Bierni zawodowo

W IV kwartale 2018 roku **bierni zawodowo** stanowili **47,3%** ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie. Liczebność tej grupy wyniosła **476 tys. osób**, w tym zdecydowaną większość stanowiły kobiety (60,7%) i mieszkańcy wsi (55,1%).

W skali roku liczba biernych zawodowo zwiększyła się o 4,2%, co było wynikiem jej wzrostu zarówno na wsi (o 6,0%), jak i w miastach (o 2,4%). W podziale według płci wyższy wzrost wystąpił wśród mężczyzn - o 5,6%, liczba kobiet biernych zawodowo zwiększyła się o 3,6%.

Zdecydowanie najliczniejszą grupę biernych zawodowo stanowiły osoby w wieku 55 lat i więcej (64,4% ogółu). W ciągu roku ich liczba wzrosła o 3,4% i wyniosła 307 tys. W pozostałych grupach wieku również odnotowano wzrost, przy czym podobnie jak przed rokiem - najsilniejszy wśród osób w wieku 25-34 lata (o 21,2%).

Liczną grupę biernych zawodowo (35,4%) tworzyły osoby mające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe lub bez wykształcenia. Na przestrzeni roku ich liczba zmniejszyła się o 1,2%. W pozostałych grupach biernych przybywało, a najsilniejszy wzrost odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 19,6%).

1.5. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwolenia na pracę sezonową³⁶ (zatrudnienie krótkoterminowe)

Od 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z 20 lipca 2017 r. *o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2017 r., poz. 1543), której głównym celem było wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z 26 lutego 2014 r. *w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego*.

Warunki zawarte w dyrektywie wymusiły zmianę uregulowań dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom z wybranych państw na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy. Z końcem 2017 roku rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi została zakończona. Na „starym” oświadczeniu możliwe było wykonywanie pracy we wszystkich sektorach gospodarki (łącznie z pracami sezonowymi) do 31 grudnia 2018 roku.

Od 1 stycznia 2018 roku praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie „nowego” oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową. Do pracy z oświadczeniami uprawnieni są nadal obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli państw trzecich, czyli spoza UE/EOG.

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy w województwie wpisały do ewidencji **25.411** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ich udział w ogólnej liczbie oświadczeń w kraju był jednym z niższych (1,6%). Najczęściej oświadczenia składały podmioty z sekcji: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca oraz transport i gospodarka magazynowa.

³⁶ Dane dotyczące zatrudnienia krótkoterminowego cudzoziemców pochodzą ze statystyk centralnych MRPiPS (<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>).

W związku ze zmianą zasad zatrudnienia od 1 stycznia 2018 roku, dane w tym zakresie są nieporównywalne z danymi z lat wcześniejszych.

Cudzoziemcy najczęściej podejmowali pracę w charakterze pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Ponadto na przestrzeni ubiegłego roku pracodawcy w Świętokrzyskiem złożyli blisko 10 tys. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Liczba wydanych zezwoleń wyniosła **5.930**. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (natomiast oświadczenia mogą dotyczyć wszystkich pozostałych podklas)³⁷.

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, a praca nie-sezonowa w związku z oświadczeniem - przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Zezwolenia na pracę w podklasach niezwiązanych z pracą sezonową³⁸

Z danych MRPiPS za 2018 rok wynika, że w województwie pracodawcy złożyli 5,4 tys. wniosków o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców w podklasach działalności PKD niezwiązanych z pracą sezonową. Liczba wydanych zezwoleń wyniosła **4.177**, w tym głównie dla robotników przemysłowych i rzemieślników (prawie 42%), pracowników wykonujących prace proste (niemal 28%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (ok. 26%).

1.6. PODSUMOWANIE

- Liczba mieszkańców Świętokrzyskiego zmniejsza się od wielu lat, a proces depopulacji przebiega szybciej niż w innych regionach. W 2018 roku wzrost natężenia ubytków ludnościowych wynikał z nasilenia się zarówno tempa strat naturalnych (ujemnego przyrostu naturalnego), jak i migracyjnych (ujemnego salda migracji wewnętrznych, w wyniku odpływu mieszkańców do innych województw). Na koniec ubiegłego roku ludność województwa liczyła 1.241,5 tys. osób, tj. o 41 tys. mniej niż w roku 2010.
- W strukturze ludności, ze względu na miejsce zamieszkania i płeć, nie zachodzą istotne zmiany. Nadal większość mieszkańców stanowią osoby zamieszkałe na wsi (55,1% wobec 39,9% w kraju) oraz kobiety (51,2% wobec 51,6% w kraju). Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet na 100 mężczyzn, wyniósł 105 wobec 107 w kraju.
- Pogorszyła się struktura ludności wg ekonomicznych grup wieku. Proces demograficznego starzenia się społeczeństwa pogłębił się poprzez spadek liczby i udziału dzieci i młodzieży oraz wzrost liczebności i udziału osób w wieku poprodukcyjnym. Na koniec ubiegłego roku w wieku przedprodukcyjnym 0-17 lat było 16,6% mieszkańców (wobec 18,3% w 2010 r.). Populacja osób w wieku powyżej 60/65 lat (kobiety/mężczyźni) stanowiła 23,0% ogółu (wobec 18,1% w 2010 r.). Kurczą się zasoby pracy - odsetek osób w wieku produkcyjnym wyniósł 60,5% (wobec 63,6% w 2010 r.).
- Zachodzące zjawiska demograficzne powodują wzrost obciążenia osób w wieku aktywności zawodowej osobami niepracującymi. W 2018 roku na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 65 osób w wieku nieprodukcyjnym (w 2010 roku było to 57 osób). Prognozy dla regionu są niekorzystne - proces starzenia się społeczeństwa będzie przebiegał z większym natężeniem niż w innych województwach.

³⁷ Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

³⁸ Sprawozdanie MRPiPS-04 o wydawanych zezwoleniach na pracę cudzoziemców w RP, tablice wynikowe (<http://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow>).

- Zmiany demograficzne istotnie wpływają na spadek liczby uczniów i studentów. W roku szkolnym 2017/2018 w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych w regionie kształciło się 53,1 tys. uczniów (o 2,7 tys. mniej niż w roku 2016/2017 i o 15,3 tys. mniej niż w roku 2011/2012), zaś na 11 świętokrzyskich uczelniach studiowało 26,4 tys. osób, czyli ponad 2-krotnie mniej niż 9 lat wcześniej.
- Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w rejestrze REGON w województwie na koniec 2018 r. wyniosła 113,7 tys. (o 1,3% więcej niż przed rokiem). Jako podstawowy rodzaj prowadzonej działalności najczęściej jednostek zadeklarowało działalność związaną z handlem i naprawą pojazdów samochodowych (27,9%), budownictwem (14,0%) oraz przetwórstwem przemysłowym (9,2%). W sektorze prywatnym udział podmiotów z tych trzech sekcji kształtował się na nieznacznie wyższym poziomie, natomiast w sektorze publicznym najwyższy udział miały podmioty z sekcji edukacja (46,5%), administracja publiczna i obrona narodowa (13,7%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (12,3%) oraz obsługa rynku nieruchomości (11,2%).
- Podregion kielecki, do którego należą powiaty o wysokim stopniu urbanizacji i dobrze rozwiniętym sektorem przemysłowym i usługowym, skupiał ponad 68% wszystkich podmiotów. Najwięcej firm zlokalizowanych było w stolicy województwa (24,9%) i powiecie kieleckim (15,4%). Na terenie podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego, obejmującego powiaty o charakterze rolniczym, siedzibę miało niecałe 32% podmiotów.
- Liczba pracujących w gospodarce narodowej w 2017 roku wyniosła 481,2 tys. i była wyższa o 7,5 tys., tj. o 1,6% w porównaniu do 2016 roku (w kraju wzrost o 2,8%). Udział pracujących w rolniczym sektorze gospodarki pozostawał dwukrotnie wyższy niż w kraju (31,1% wobec 15,5%), natomiast sektory produkcyjny i usługowy (22,6% i 46,3%) mają mniejszą reprezentację pracujących (w kraju odpowiednio: 26,6% i 57,9%).
- W 2018 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w regionie wyniosło 123,1 tys. osób (wzrost r/r o 4,0%). Wzrosło również przeciętne miesięczne wynagrodzenie do 4.088,80 zł (o 7,0%), ale było o 15,7% niższe od średniej płacy w kraju (4.852,29 zł).
- Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w IV kwartale 2018 roku wskazują na zmniejszenie w skali roku populacji aktywnych zawodowo i wzrost liczby biernych zawodowo w regionie. Niższy był współczynnik aktywności zawodowej (52,7% wobec 54,9% rok wcześniej) oraz wskaźnik zatrudnienia (50,2% wobec 50,8%).
- Stopa bezrobocia w badaniu BAEL obniżyła się z 7,5% w IV kwartale 2017 r. do 4,7% w IV kwartale 2018 r. (w kraju wyniosła 3,8%). Zgodnie z przyjętą metodologią wyniki badania określają liczbę bezrobotnych w województwie na poziomie 25 tys. osób, tj. o ponad 40% niższym niż rok wcześniej.
- Pracodawcy w regionie wykazują duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy. W głównej mierze jest to zatrudnienie krótkoterminowe, które w 2018 roku możliwe było na podstawie: zezwolenia na pracę sezonową (wydano prawie 6 tys. zezwoleń), oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w pozostałych działach gospodarki (zarejestrowano 25,4 tys. oświadczeń) oraz „starych” oświadczeń wydanych w 2017 roku. W podklasach działalności niezwiązanych z pracą sezonową, gdzie jest wymagane zezwolenie - wydanych zostało 4,1 tys. uprawniających dokumentów.

2. BEZROBOCIE REJESTROWANE - STAN I STRUKTURA

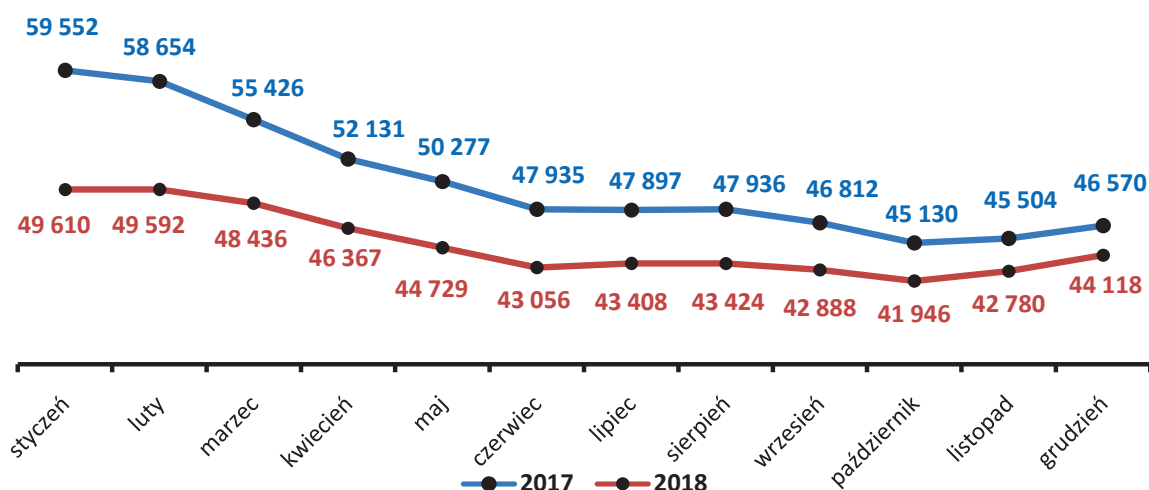
2.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

2.1.1. Zmiany poziomu bezrobocia

Liczba bezrobotnych w województwie świętokrzyskim na koniec 2018 roku wyniosła **44.118 osób** i w skali roku **zmniejszyła się o 2.452, tj. o 5,3%**. Był to najniższy poziom bezrobocia w końcu grudnia od 1999 roku.

Liczebność populacji bezrobotnych na przestrzeni roku ulegała sezonowym wahaniom. Podobnie jak w latach poprzednich najbardziej zwiększyła się w styczniu (o 3 tys., tj. 6,9%) oraz w listopadzie i grudniu (łącznie o 2,2 tys., tj. 5,2%). Odnotowany wzrost był silniejszy niż w 2017 roku i wynikał z mniejszego w tym okresie zapotrzebowanie na pracę w wielu działach gospodarki oraz zakończenia programów aktywizacji i umów zawieranych do końca roku. Ponadto powiatowe urzędy pracy dysponowały znacznie mniejszą ilością ofert pracy subsydiowanej. Od lutego do czerwca liczba bezrobotnych sukcesywnie malała (łącznie ubyło 6,6 tys. osób, tj. 13,2%), po niewielkim wzroście w lipcu i sierpniu, ponownie obniżyła się we wrześniu i październiku, ale spadki były już mniejsze. Jednocześnie liczba bezrobotnych we wszystkich miesiącach kształtowała się poniżej poziomu sprzed roku.

Liczba bezrobotnych w latach 2017 – 2018



Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. oraz w poszczególnych kwartałach 2018 r.

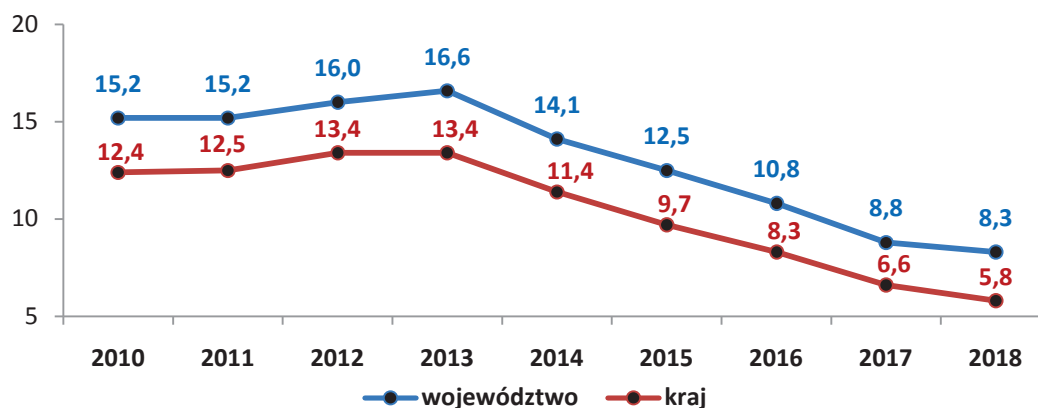
Kwartał	Liczba bezrobotnych na koniec kwartału	Wzrost / spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych	Dynamika wzrostu / spadku bezrobocia w %
IV 2017	46.570		
I 2018	48.436	1.866	4,0
II 2018	43.056	- 5.380	- 11,1
III 2018	42.888	- 168	- 0,4
IV 2018	44.118	1.230	2,9

Spadek bezrobocia w 2018 roku wystąpił w II i III kwartałach, natomiast w 2017 roku zmniejszenie poziomu bezrobocia obserwowano we wszystkich kwartałach.

2.1.2. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2018 roku **stopa bezrobocia** w województwie wyniosła **8,3%** i była **o 0,5 punktu proc. niższa** niż przed rokiem (w kraju wskaźnik zmniejszył się o 0,8 p.p. do poziomu 5,8%). W latach 2014-2018 wskaźnik w regionie obniżył się o 8,3 p.p.

Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2018

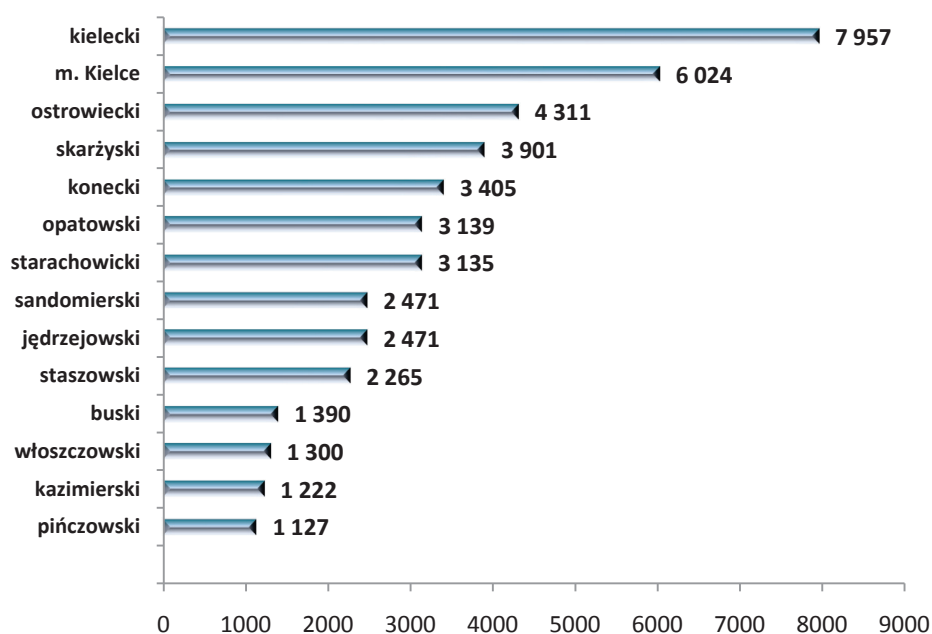


2.1.3. Bezrobocie regionalne: poziom i stopa bezrobocia w powiatach

Na przestrzeni 2018 roku zmniejszenie liczby bezrobotnych odnotowano niemal we wszystkich powiatach województwa, a **najsilniejszy procentowy spadek** miał miejsce w: buskim (o 15,8%), starachowickim (o 11,0%), włoszczowskim (o 9,1%), sandomierskim (o 9,0%) i ostrowieckim (o 8,4%). Liczba zarejestrowanych **wzrosła** tylko w powiecie skarżyskim (o 2,4%).

Najwięcej osób pozostających bez pracy na koniec roku było w powiecie kieleckim - 8 tys. (18,0% ogółu bezrobotnych w województwie) i m. Kielce - 6 tys. (13,7%), **najmniej** zaś udział w bezrobociu miały powiaty pińczowski (2,6%) i kazimierski (2,8%).

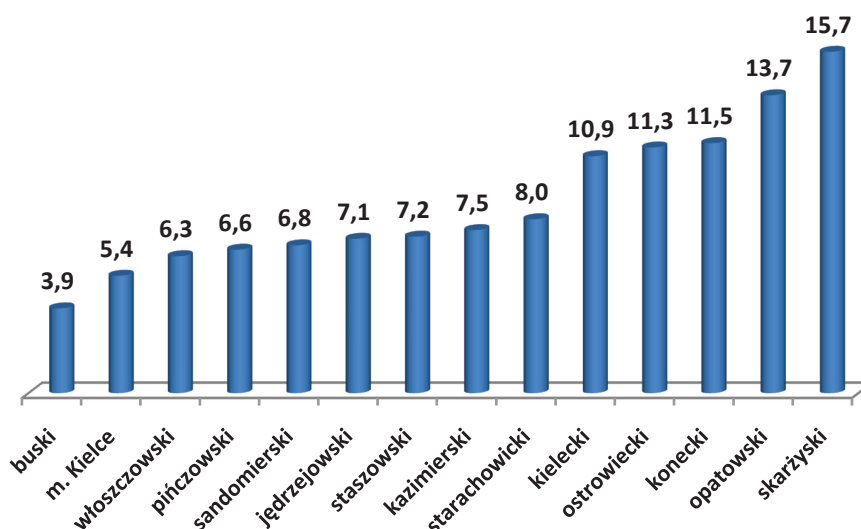
Liczba bezrobotnych w powiatach woj. świętokrzyskiego na koniec 2018 roku



Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku w **podregionie kieleckim**³⁹ wyniosła **9,1%** (przed rokiem 9,6%). Natężenie bezrobocia w powiatach o charakterze przemysłowym, położonych w północnej i środkowej części województwa, kształtuje się między 15,7% w powiecie skarżyskim a 8,0% w powiecie starachowickim. Wyjątek stanowi jedynie stolica województwa - Kielce posiadają jedną z najniższych wartości stopy bezrobocia (5,4%). Wskaźnik **dla podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego**⁴⁰, obejmującego powiaty o dominującym udziale sektora rolniczego w gospodarce, wyniósł **7,1%** (przed rokiem 7,7%). Stopa bezrobocia w podregionie kształtowała się między 3,9% w buskim a 7,5% w kazimierskim, tylko w powiecie opatowskim wskaźnik był znacznie wyższy (13,7%).

W skali roku **najsilniejszy spadek** stopy bezrobocia odnotowano w powiecie ostrowieckim i starachowickim (po 1 punkcie proc.). **Nieznaczny wzrost** miał miejsce jedynie w powiecie skarżyskim (o 0,1 punktu proc.).

Stopa bezrobocia w powiatach woj. świętokrzyskiego na koniec 2018 roku



2.1.4. Podstawowe składniki bilansu bezrobotnych

I. Nowo zarejestrowani bezrobotni „napływ”

W 2018 roku w powiatowych urzędach pracy województwa **zarejestrowano 75.011 bezrobotnych**. W porównaniu do 2017 roku „napływ” był niższy o 12.214 osób, tj. 14,0%.

Wśród nowo zarejestrowanych:

- 14,9% stanowili rejestrujący się po raz pierwszy, tj. 11.168 osób, (w 2017 roku - 14,8%, tj. 12.874 osoby),
- 85,1% to powracający do rejestracji po raz drugi i kolejny, tj. 63.843 osoby, (w 2017 roku - 85,2%, tj. 74.351 osób).

³⁹ Podregion kielecki obejmuje 6 powiatów: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki i m. Kielce.

⁴⁰ Podregion sandomiersko-jędrzejowski obejmuje 8 powiatów: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski i włoszczowski.

Jednocześnie z ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- 62.285 to osoby poprzednio pracujące (83,0%),
- 32.825 osób zamieszkiwało w mieście (43,8%), a 42.186 na wsi (56,2%),
- 36.117 osób to kobiety (48,1%), a 38.894 to mężczyźni (51,9%),
- 14.613 osób posiadało prawo do zasiłku (19,5%),
- 8.084 to osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (10,8%),
- 32.842 to bezrobotni do 30 roku życia (43,8%),
w tym 19.271 osób do 25 roku życia (25,7% napływu),
- 21.934 to długotrwale bezrobotni (29,2%),
- 12.526 to bezrobotni powyżej 50 roku życia (16,7%),
- 18.890 to bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (25,2%),
- 19.931 to bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (26,6%).

Z analizy „napływu” bezrobotnych w 2018 roku wynika, iż **zmniejszyła się** zarówno liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy (o 1.706 osób, tj. 13,3%), jak i powracających do rejestrów bezrobocia (o 10.508 osób, tj. 14,1%). Liczba nowo zarejestrowanych kobiet była niższa o 5,9 tys., a mężczyzn o 6,4 tys.

Najwyższy spadek „napływu” do bezrobocia odnotowano wśród osób: długotrwale bezrobotnych oraz zamieszkałych na wsi (po 7,7 tys.), do 30 roku życia (o 6,3 tys.) oraz bez doświadczenia zawodowego (o 4,6 tys.).

Najwięcej nowo zarejestrowanych zanotowano w powiatach: kieleckim - 13.968 osób, m. Kielce - 9.603, ostrowieckim - 8.169, koneckim - 6.762, skarżyskim - 6.493, starachowickim - 5.139 oraz opatowskim - 4.871, natomiast **najmniej** w pińczowskim - 1.511 i kazimierskim - 1.579.

W porównaniu do 2017 roku liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych **zmniejszyła się** we wszystkich powiatach, przy czym najwyższy spadek zanotowano w: kieleckim (o 2.597 osób), skarżyskim (o 1.631), jędrzejowskim (o 1.286), opatowskim (o 1.124) oraz w m. Kielce (o 1.051).

II. Bezrobotni wyrejestrowani „odpływ”

Na przestrzeni 2018 roku **wyłączono** z ewidencji urzędów pracy **77.463 bezrobotnych**, tj. o 20.318 osób mniej (o 20,8%) niż w 2017 roku.

Podstawową przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy przez 39.562 osoby, tj. **51,1%** wyrejestrowanych (o 6.507 osób mniej niż w 2017 r.), z tego:

- zatrudnienie niesubsydiowane podjęło 31.614 osób, tj. 79,9% podejmujących pracę (w 2017 r. - 33.912 osób),
- zatrudnienie subsydiowane podjęło 7.948 osób, tj. 20,1% (w 2017 r. - 12.157 osób).

Drugą co do wielkości składową odpływu stanowili **wyłączeni z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy - 10.783 osoby**, tj. **13,9%**.

Ponadto 27.118 bezrobotnych wyłączonych zostało z powodu:

- rozpoczęcia stażu - 7.838 osób, tj. 10,1% wyłączeń,
- rozpoczęcia szkolenia - 1.154 osoby, tj. 1,5%,
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych - 565 osób, tj. 0,7%,
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych - 61 osób, tj. 0,1%,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - 6.380 osób, tj. 8,2%,
- odmowy ustalenia profilu pomocy - 28 osób,
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI - 4.436 osób, tj. 5,7%,
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych, nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcia wieku emerytalnego - 1.714 osób, tj. 2,2%,
- podjęcia nauki - 363 osoby, tj. 0,5%,
- pozostałych przyczyn - 4.579 osób, tj. 5,9%.

W odniesieniu do 2017 r. **zmniejszyła się liczba osób** wyłączonych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej (o 4.209), jak i niesubsydiowanej (o 2.298). Mniej zaktywizowano bezrobotnych przy robotach publicznych (o 787), w ramach bonu na zasiedlenie poza miejscem zamieszkania (o 486), przy pracach interwencyjnych (o 463) oraz w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (o 451).

Mniej bezrobotnych wyłączono z powodu rozpoczęcia stażu (o 3.620) i szkolenia (o 1.006). Zmniejszyła się także liczba osób, które bez uzasadnionej przyczyny odmówiły przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI (o 2.735), skierowanych do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych (o 1.615) oraz osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy (o 1.550). Spadła liczebność grupy osób, które nabyły prawa emerytalne lub rentowe, prawa do świadczenia przedemerytalnego czy osiągnęły wiek emerytalny (o 1.888).

Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w powiatach: kieleckim - 14.219 osób, m. Kielce - 9.928, ostrowieckim - 8.566, koneckim - 6.864, skarżyskim - 6.403, i starachowickim - 5.528, natomiast **najmniej** w pińczowskim - 1.523 i kazimierskim - 1.669.

Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani w latach 2008 - 2018

Lata	„Napływ”	„Odpływ”	Bilans bezrobocia	
			w liczbach	w %
2008	99.710	105.333	-5.623	- 6,7
2009	121.195	115.092	6.103	7,9
2010	125.030	126.708	- 1.678	- 2,0
2011	103.265	102.189	1.076	1,3
2012	101.896	98.405	3.491	4,2
2013	107.471	104.055	3.416	3,9
2014	98.222	112.912	- 14.690	- 16,3
2015	99.476	108.779	- 9.303	- 12,3
2016	94.390	103.395	- 9.005	- 13,6
2017	87.225	97.781	- 10.556	- 18,5
2018	75.011	77.463	- 2.452	- 5,3

2.2. ZMIANY W STRUKTURZE BEZROBOCIA

2.2.1. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Prawo do zasiłku na koniec 2018 roku posiadało **7.350 osób**, tj. **16,7%** ogółu bezrobotnych, **bez prawa do zasiłku** pozostawało zarejestrowanych **36.768 osób**, tj. **83,3%** (w kraju odpowiednio: *15,8% i 84,2%*).

W porównaniu do 2017 roku w strukturze bezrobotnych odnotowano wzrost udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku o 0,6 p.p. (przed rokiem wynosił 16,1%).

Udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku był:

- **najwyższy w powiatach:** koneckim - 29,8%, kieleckim - 23,1%, ostrowieckim - 20,5%, skarżyskim - 19,3% i starachowickim - 15,5%,
- **najniższy w powiatach:** kazimierskim - 3,7%, jędrzejowskim - 7,9% oraz pińczowskim - 9,2%.

W 2018 roku wśród **nowo zarejestrowanych** bezrobotnych odsetek osób z prawem do zasiłku wynosił 19,5% (przed rokiem 18,1%).

2.2.2. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy⁴¹

I. Według wieku

W końcu 2018 roku najliczniejszą grupą byli bezrobotni **w wieku 25-34 lata - 13.092 osoby**, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł **29,7%** (w kraju – *28,1%*). W grupie najmłodszych bezrobotnych **w wieku 18-24 lata** pracy poszukiwało **5.996 osób**, tj. **13,6%** (w kraju - *12,2%*).

Łącznie osoby **w wieku 18-34 lata** stanowiły **43,3%** (w kraju - *40,3%*). Udział tej grupy w bezrobociu ogółem obniżył się kolejny rok (w 2017 r. wynosił 43,8%, a w 2016 r. - 44,7%), co jest wynikiem zmniejszania się odsetka osób do 25 roku życia.

Udział bezrobotnych z pozostałych grup wiekowych wynosił: **35-44 lata - 23,4%** (10.335 osób), **45-54 lata - 17,1%** (7.549), **55-59 lat - 10,6%** (4.669), **60 lat i więcej - 5,6%** (2.477).

W porównaniu do 2017 roku zanotowano **zmniejszenie** udziału osób w przedziałach wiekowych: 18-24 lata (o 0,5 p.p.) 55-59 lat (o 0,2 p.p.) oraz 45-54 lata (o 0,1 p.p.), natomiast **wzrósł** udział osób w grupach wiekowych: 35-44 lata (o 0,5 p.p.) oraz 60 lat i więcej (o 0,3 p.p.). Udział osób w wieku 25-34 lata pozostał na poziomie sprzed roku.

Zmiany demograficzne znajdują odzwierciedlenie w strukturze wiekowej bezrobotnych - zmniejsza się udział najmłodszej grupy 18-24 lata, natomiast rośnie udział bezrobotnych po 60 roku życia (w 2017 roku wyjątkowo tendencja wzrostowa została przerwana, do czego przyczyniło się obniżenie wieku emerytalnego w IV kwartale). W 2018 roku tylko w tej grupie odnotowano jednocześnie wzrost liczby bezrobotnych.

Wiek jest jednym z czynników wpływających na czas pozostawania bez pracy. **Najniższy udział bezrobotnych powyżej 12 miesięcy** odnotowano wśród osób do 25 roku życia (17,9%), natomiast **najwyższy** wśród osób w wieku 60 lat i więcej (53,0%). Generalnie im starsza grupa wiekowa, tym większe nasilenie odsetka osób pozostających bez pracy dłużej niż rok.

⁴¹ Czas pozostawania bez pracy liczony jest w pełnych miesiącach od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy.

II. Według poziomu wykształcenia

Na koniec 2018 roku osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym stanowiły łącznie **47,0%** ogółu bezrobotnych (w kraju - 52,6%). Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie **zasadnicze zawodowe - 11.836 osób**, tj. **26,8%** (w kraju - 25,6%), natomiast **gimnazjalne i niższe - 8.910 osób**, tj. **20,2%** (w kraju - 27,0%).

Świadectwo ukończenia **szkół policealnych i średnich zawodowych** posiadało **10.945 osób - 24,8%** (w kraju - 22,0%) ogółu bezrobotnych, natomiast dyplomami **wyższych uczelni** legitymowało się **7.519 osób - 17,1%** (w kraju - 14,1%). Najmniej bezrobotnych posiadało wykształcenie **średnie ogólnokształcące - 4.908 osób**, tj. **11,1%** (w kraju 11,3%).

W porównaniu do 2017 roku odnotowano **zmniejszenie** liczby bezrobotnych we wszystkich grupach według poziomu wykształcenia, w tym z: zasadniczym zawodowym (o 832 osoby), gimnazjalnym i niższym (o 674 osoby), policealnym i średnim zawodowym (o 557 osób), wyższym (o 294 osoby) oraz średnim ogólnokształcącym (o 95 osób).

Wraz ze wzrostem współczynnika skolaryzacji brutto w szkolnictwie wyższym, następuje systematyczny wzrost udziału osób z wyższym wykształceniem w strukturze bezrobotnych, ale nadal stosunkowo najkrócej pozostają one bezrobotne. Oznacza to, że lepiej radzą sobie na rynku pracy, często jednak podejmując pracę poniżej swoich kwalifikacji. W grupie tej notuje się **najniższy udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej roku - 32,5%** wobec 42,4% wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

III. Według stażu pracy

W końcu 2018 roku populacja bezrobotnych **bez stażu pracy** liczyła **6.839 osób**, tj. **15,5%** ogółu (w kraju - 13,4%). W odniesieniu do 2017 roku analizowana grupa zmniejszyła się o 761 osób, a jej udział w strukturze zarejestrowanych obniżył się o 0,8 p.p.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących, najwięcej osób posiadało staż pracy: od **1 do 5 lat - 11.190** (25,4% ogółu), **do 1 roku - 8.975** (20,3%), od **5 do 10 lat - 6.798** (15,4%) oraz od **10 do 20 lat - 6.031** (13,7%).

Kolejne grupy, to bezrobotni legitymujący się długim stażem pracy od **20 do 30 lat - 3.229 osób** (7,3%) oraz **30 lat i więcej - 1.056 osób** (2,4%).

W odniesieniu do końca 2017 roku liczba bezrobotnych **zmniejszyła się** we wszystkich grupach z doświadczeniem zawodowym, w tym najwięcej wśród posiadających staż od 10 do 20 lat (o 468 osób) oraz od 20 do 30 lat (o 427 osób).

Najwyższy udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej roku odnotowano w grupie osób bez stażu pracy (42,1%) oraz wśród osób posiadających staż pracy w wymiarze 20-30 lat (40,3%) i 10-20 lat (38,2%). **Najniższa** wartość wskaźnika wystąpiła wśród osób ze stażem 30 lat i więcej (31,0%) oraz do 1 roku (33,9%).

IV. Według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2018 roku **16.195** zarejestrowanych osób **oczekiwało na pracę ponad rok**, tj. **36,7%** ogółu (w kraju - 39,6%), z tego:

- **9.122 osoby**, tj. **20,7%** pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy,
- **7.073 osoby**, tj. **16,0%** pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

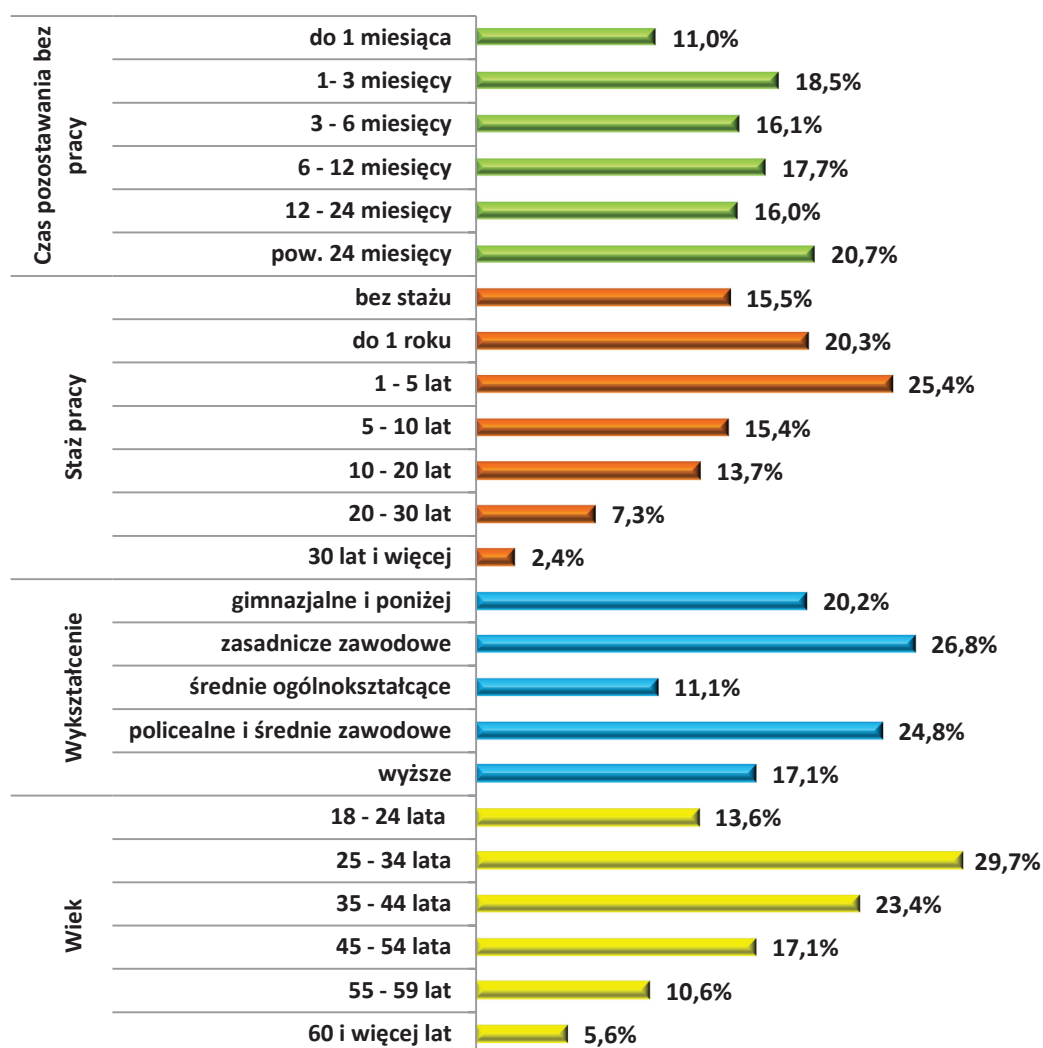
Udział bezrobotnych z pozostałych grup według czasu pozostawania bez pracy kształtował się następująco: od 1 do 3 miesięcy - **18,5%** (8.158 osób), od 3 do 6 miesięcy - **16,1%** (7.085) i od 6 do 12 miesięcy - **17,7%** (7.816). Najmniej osób pozostawało bez pracy do 1 miesiąca - **11,0%** (4.864).

Liczba bezrobotnych oczekujących na pracę ponad rok zmniejszyła się o 344 osoby (o 2,1%), przy czym spadek miał miejsce w grupie pozostających w rejestrach powyżej 2 lat, natomiast niewielki wzrost wystąpił wśród oczekujących na pracę od 12 do 24 miesięcy. Udział obu grup w strukturze bezrobotnych zwiększył się łącznie o 1,2 p.p. w porównaniu do grudnia 2017 roku.

Wśród bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy najwięcej było osób:

- w wieku: 25-34 lata (27,7%) oraz 35-44 lata (25,0%),
- z wykształceniem: zasadniczym zawodowym (28,4%), gimnazjalnym i poniżej (23,3%) oraz policealnym i średnim zawodowym (23,1%),
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat (23,7%) oraz do 1 roku (18,8%).

Struktura bezrobotnych w 2018 roku



2.2.3. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem się w urzędach pracy wyniosła **37.279 osób**, tj. **84,5%** (przed rokiem 83,7%) ogółu pozostających bez pracy na koniec 2018 roku. W skali roku analizowana grupa zmniejszyła się o 1.691 osób, tj. o 4,3%.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 25.282 osoby, tj. 67,8% pracowało w zakładach sektora prywatnego,
- 4.275 osób, tj. 11,5% w zakładach sektora publicznego,
- 7.722 osoby, tj. 20,7% w zakładach o niezidentyfikowanej działalności.

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności*

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni poprzednio pracujący stan na 31.12.2018 r.	w tym: zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 roku
Ogółem	37.279	1.807	33.717**
w tym sekcje:	27.815	1.385	31.995
- handel i naprawy	6.080	417	4.993
- przetwórstwo przemysłowe	5.780	362	7.969
- budownictwo	3.413	169	4.165
- pozostała działalność usługowa	3.302	145	2.171
- administracja publiczna i obrona narodowa	2.347	19	2.671
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1.487	30	3.763
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1.129	43	1.300
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna	953	46	1.395
- edukacja	937	33	1.186
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	856	15	229
- transport i gospodarka magazynowa	839	59	1.085
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	692	47	1.068

* Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności z 2007 roku.

** Według zał. 2 do sprawozdania MRPiPS-01 w 2018 r. zgłoszono 33.717 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczba ta nie uwzględnia 1.380 miejsc, z realizacji których pracodawcy zrezygnowali.

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach należących do sekcji: **handel i naprawy (16,3%)**, **przetwórstwo przemysłowe (15,5%)**, **budownictwo (9,2%)**, **pozostała działalność usługowa (8,9%)** oraz **administracja publiczna i obrona narodowa (6,3%)**. W zakładach pracy wymienionych sekcji pracowało **56,2%** bezrobotnych poprzednio pracujących. Jednocześnie pracodawcy z tych sekcji zgłosili większość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (65,2% ogółu). Znaczna liczba ofert pracy wpłynęła również z jednostek prowadzących działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (11,2%).

2.2.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2018 roku zarejestrowano **2.490 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym 1.287 kobiet. Napływ do bezrobocia był niższy niż przed rokiem o 734 osoby (22,8%). Najczęściej ostatnim miejscem pracy dla tych osób były zakłady prowadzące działalność w zakresie handlu i napraw (23,4%), przetwórstwa przemysłowego (19,0%), budownictwa (9,1%) oraz pozostałej działalności usługowej (7,7%).

Spośród 37.279 osób poprzednio pracujących, które zarejestrowane były na koniec grudnia 2018 roku, **liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła 1.807 osób**, tj. **4,8%**. Najwięcej osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy pochodziło z zakładów należących do sekcji handel i naprawa (23,1%) oraz przetwórstwo przemysłowe (20,0%).

Powiatami o największej liczbie bezrobotnych z tej grupy były: kielecki (489 osób), m. Kielce (230), skarżyski (191) i konecki (159).

W trybie tzw. zwolnień grupowych, które podlegają obowiązkowi zgłoszenia do powiatowego urzędu pracy, w 2018 roku **8 zakładów pracy zwolniło 103 pracowników**, najwięcej z branży: handel detaliczny (58,3%), obsługa rynku nieruchomości (30,1%) oraz pośrednictwo pieniężne (7,8%).

Zwolnienia grupowe z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2018 r. według powiatów*

Powiat	Liczba zakładów	Liczba osób
Buski	1	2
m. Kielce	5	60
Konecki	2	5
Pińczowski	1	31
Sandomierski	1	3
Skarżyski	1	2
Województwo	8**	103

*W 2018 r. w ośmiu powiatach nie odnotowano zwolnień grupowych: jędrzejowskim, kazimierskim, kieleckim, opatowskim, ostrowieckim, starachowickim, staszowskim i włoszczowskim.

**Liczba zakładów pracy zwalniających w województwie nie jest sumą ilości zakładów zwalniających w poszczególnych powiatach (ten sam zakład pracy może dokonać zwolnień w kilku powiatach).

Liczba osób, które utraciły pracę w ramach zwolnień grupowych była niższa niż w 2017 roku (wówczas w tym trybie zwolniono 229 pracowników z 9 zakładów pracy).

2.2.5. Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

W populacji bezrobotnych przeważają **osoby posiadające zawód**, czyli legitymujące się kwalifikacjami nabytymi w trakcie kształcenia szkolnego czy kursowego lub w wyniku wykonywania pracy w danym zawodzie przez okres co najmniej 6 miesięcy. Na koniec grudnia 2018 roku grupa ta liczyła **36.558 osób**, tj. **82,9%** ogółu bezrobotnych (w kraju 85,7%). **Bez zawodu** zarejestrowanych było **7.560 osób**⁴², tj. **17,1%** (w kraju 14,3%).

⁴² Grupa *bez zawodu* obejmuje osoby nie spełniające jednocześnie dwóch warunków, tzn. nie posiadające: 1) świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego, 2) udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

W porównaniu do 2017 roku populacja bezrobotnych posiadających zawód zmniejszyła się o 2.151 osób (5,6%), a bezrobotnych bez zawodu o 301 osób (3,8%). Spadek liczby bezrobotnych wystąpił w większości wielkich grup zawodowych, w tym wśród: robotników przemysłowych i rzemieślników (o 910 osób), techników i innego średniego personelu (o 413), specjalistów (o 393), pracowników wykonujących prace proste (o 218), pracowników usług i sprzedawców (o 125), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (o 100). Wzrost odnotowano natomiast w dwóch grupach, tj. wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (o 31) oraz pracowników biurowych (o 10).

Bezrobocie w grupach zawodowych na koniec 2018 r. kształtowało się następująco:

W grupie „1” - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy zarejestrowanych było **277 bezrobotnych**. Grupa ta stanowiła **0,8% populacji bezrobotnych posiadających zawód**. Wśród zarejestrowanych najwięcej było kierowników: ds. innych typów usług - 68, w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 57, ds. obsługi biznesu i zarządzania - 46, jak również dyrektorów generalnych i zarządzających - 33.

Spośród **119 ofert** zgłoszonych dla przedstawicieli tej grupy zawodowej, najwięcej skierowanych było do kierowników: ds. produkcji przemysłowej (23), w handlu detalicznym i hurtowym (20), ds. finansowych (14), w gastronomii (13) oraz ds. budownictwa (12).

W grupie „2” - specjaliści bez pracy pozostawało **4.568 osób (12,5%)**. Wśród zarejestrowanych przeważały kobiety - 71,2% ogółu grupy. Najwyższe bezrobocie dotyczyło:

- **specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania - 1.085 osób (23,8%)**, w tym 649 specjalistów ds. administracji i zarządzania, 248 specjalistów ds. sprzedaży, marketingu i public relations oraz 182 specjalistów ds. finansowych,
- **specjalistów nauczania i wychowania - 997 osób (21,8% grupy)**, w tym 476 bezrobotnych z grupy inni specjaliści nauczania i wychowania, 317 nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych oraz 188 nauczycieli szkół podstawowych i specjalistów ds. wychowania małego dziecka,
- **specjalistów z dziedzin społecznych i religijnych - 917 osób, tj. 20,1% ogółu grupy**, w tym 604 ekonomistów oraz 142 politologów.

Ponadto bez pracy pozostawali: inżynierowie (z wyjątkiem elektrotechnologii) - 436, inni specjaliści ochrony zdrowia - 190, specjaliści nauk biologicznych - 142, specjaliści z dziedziny prawa - 128, literaci, dziennikarze i filolodzy - 122, architekci, geodeci, projektanci - 116 oraz pielęgniarki - 84.

W 2018 roku dla specjalistów pracodawcy zgłosili **1.648 miejsc pracy** (o 30,7% mniej niż przed rokiem). Najwięcej ofert wpłynęło dla: specjalistów ds. sprzedaży, marketingu i public relations (216), innych specjalistów nauczania i wychowania (204), inżynierów, z wyłączeniem elektrotechnologii (174), specjalistów ds. administracji i zarządzania (165) oraz innych specjalistów ochrony zdrowia (133).

Grupa „3” - technicy i inny średni personel liczyła **6.243 osoby, tj. 17,1%**.

Najwięcej bezrobotnych pochodziło z grupy technicy nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 2.113 osób, tj. 33,8% (w tym technicy: mechanicy - 877, budownictwa - 417, elektrycy - 195, elektronicy - 163, technologii odzieży - 153), średni personel ds. finansowych - 1.295, tj. 20,7% (w tym: 1.146 techników ekonomistów). Wysokie bezrobocie odnotowano również wśród: techników nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności - 623 osoby, tj. 10,0% (w tym: 320 techników rolnictwa i pokrewnych, 248 techników technologii żywności).

W 2018 roku wpłynęły **2.854 miejsca pracy** skierowane do analizowanej grupy zawodowej (o 25,2% mniej niż w 2017 roku). Najwięcej było ofert dla agentów i pośredników handlowych (489) oraz pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych (458), w tym głównie dla techników administracji.

W grupie „4” - pracownicy biurowi w ewidencji urzędów pracy pozostawały **1.763 osoby (4,8%)**, w zdecydowanej większości kobiety (71,0%).

Najwyższe bezrobocie dotyczyło pracowników: obsługi biurowej - 603 osoby, tj. 34,2% (w tym 372 techników prac biurowych), ds. ewidencji materiałowej i transportu - 436, tj. 24,7% (w tym 376 magazynierów), ds. informowania klientów - 411, tj. 23,3% (w tym 215 techników hotelarstwa).

W 2018 roku pracodawcy zgłosili **4.095 miejsc pracy** (o 22,1% mniej niż w 2017 r.). Połowa z tych ofert skierowana była do pracowników obsługi biurowej (2.050), znaczna liczba miejsc pracy przeznaczona była dla pracowników ds. ewidencji materiałowej i transportu (904).

W grupie „5” - pracownicy usług i sprzedawcy zarejestrowanych było **8.227 osób**, tj. **22,5%**. Grupa ta charakteryzuje się najwyższym udziałem kobiet - współczynnik feminizacji wyniósł 82,0%.

Pierwsze miejsca w rankingu zawodów bezrobotnych zajmują najliczniej zarejestrowani pracownicy sprzedaży w sklepach - 3.784 osoby (46,0% ogółu grupy). Ponadto bez pracy pozostawali: kucharze - 1.222 osoby (14,9%), fryzjerzy i kosmetyczki - 1.155 (14,0%), gospodarze obiektów - 863, tj. 10,5% (głównie robotnicy gospodarczy), kelnerzy i barmani - 372, inni pracownicy sprzedaży - 355 oraz pracownicy usług ochrony - 171.

W 2018 roku pracownikom usług i sprzedawcom zaproponowano **7.170 miejsc pracy** (o 25,8% mniej niż w 2017 roku). Odnotowano obniżenie udziału ofert pracy dla tej grupy zawodowej w porównaniu do lat ubiegłych, nadal jednak ich odsetek był znaczący – spadek na drugą pozycję (21,3% ogółu ofert). Ponad 30% ofert w tej grupie zgłoszono dla pracowników sprzedaży w sklepach (2.191), a nieznacznie mniej dla gospodarzy obiektów (1.972), w tym głównie robotników gospodarczych.

W grupie „6” - rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zarejestrowanych było **445 osób** i stanowiły one nieznaczny udział w populacji bezrobotnych posiadających zawód (**1,2%**).

Wśród zarejestrowanych przeważali rolnicy produkcji roślinnej - 255 osób (57,3%). Ponadto bez pracy pozostawali rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej - 93 osoby (20,9%) oraz robotnicy leśni i pokrewni - 60 (13,5%).

Do urzędów pracy wpływa niewiele propozycji zatrudnienia dla tej grupy zawodowej, w 2018 roku zgłoszono **231 miejsc pracy** (o 20,9% mniej niż w 2017 roku), w tym 144 dla rolników produkcji roślinnej (62,3%) i 72 dla robotników leśnych (31,2%).

W grupie „7” - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy zarejestrowanych było **10.601 bezrobotnych (29,0%)**. Jest to najliczniejsza grupa zawodowa, z najwyższym udziałem mężczyzn - na koniec 2018 roku stanowili oni 77,3% grupy (8.192 osoby).

Na pracę najwięcej oczekiwało:

- **mechaników maszyn i urządzeń - 1.780 osób (16,8%)**, w tym: 1.088 mechaników pojazdów samochodowych oraz 690 mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych,

- **kowali, ślusarzy i pokrewnych - 1.607 (15,2%),** w tym 909 ślusarzy, 371 tokarzy w metalu, 70 frezerów i 46 szlifierzy metali,
- **robotników budowlanych robót stanu surowego i pokrewnych - 1.453 (13,7%),** w tym: 759 murarzy, 129 betoniarzy, 89 cieśli szalunkowych, 84 betoniarzy-zbrojarzy i 79 stolarzy budowlanych,
- **robotników produkcji odzieży i pokrewnych - 1.198 (11,3%),** w tym 698 krawców oraz 348 szwaczek ręcznych,
- **robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 1.094 (10,3%),** w tym 473 cukierników, 411 piekarzy, 67 rzeźników-wędliniarzy, 53 rozbieraczy-wykrawaczy,
- **robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych - 901 (8,5%),** w tym 199 hydraulików, 141 posadzkarzy i 118 technologów robót wykończeniowych w budownictwie,
- **elektryków budowlanych, elektromechaników i elektromonterów - 718 (6,8%),** w tym 183 elektromonterów (elektryków) zakładowych, 128 elektromonterów instalacji elektrycznych, 123 elektromechaników pojazdów samochodowych.

Ponadto pracy poszukiwało 542 formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy i monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych (w tym 158 spawaczy, 106 blacharzy samochodowych, po 55 formierzy odlewniczych i monterów konstrukcji stalowych). Licznie zarejestrowani byli robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi (398 osób) oraz malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane (393 osoby).

W 2018 roku najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili właśnie dla **robotników przemysłowych i rzemieślników - 8.275 miejsc**. Liczba ofert była niższa niż przed rokiem (o 10,0%), natomiast ich udział w ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc pracy wzrósł do 24,5%. Najwięcej ofert pracy skierowano do robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych (1.606), robotników budowlanych robót stanu surowego i pokrewnych (1.542), formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych (1.045) oraz robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych (1.014).

W grupie „8” - operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń zarejestrowanych było **1.586 bezrobotnych (4,3%)**, w tym najwięcej: operatorów pojazdów wolnobieżnych i pokrewnych 248 (15,6%), monterów 203 (12,8%), kierowców ciężarówek i autobusów 200 (12,6%), kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli 187 (11,8%), operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych - 127 (8,0%), operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych - 121 (7,6%) oraz operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych - 114 (7,2%). Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń są drugą grupą zawodową pod względem najwyższego odsetka mężczyzn (75,7%).

W 2018 roku dla danej grupy pracodawcy zgłosili **3.684 miejsca pracy** (o 9,5% mniej niż w 2017 roku). Najwięcej ofert wpłynęło dla operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych (546), kierowców ciężarówek i autobusów (481), operatorów pojazdów wolnobieżnych i pokrewnych (459) oraz kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli (428).

Grupa „9” - pracownicy wykonujący prace proste liczyła **2.844 osoby (7,8%)**. Najwięcej było bezrobotnych: robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 961 osób (33,8%), robotników wykonujących prace proste w przemyśle - 593 (20,9%) oraz pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych i hotelowych - 569 (20,0%).

W 2018 roku dla tej grupy zawodowej zgłoszono **5.641 miejsc pracy**. Tylko w tej grupie liczba ofert zwiększyła się w porównaniu do 2017 roku (o 19,6%), wzrósł też ich

udział w strukturze do 16,7%. Najwięcej ofert skierowano do robotników wykonujących prace proste w przemyśle (1.865), w górnictwie i budownictwie (1.400), dla pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych (815) oraz pracowników wykonujących prace proste związane z przygotowaniem posiłków (452).

Z analizy struktury bezrobotnych i miejsc pracy według zawodów wynika, iż:

- **największy udział** wśród bezrobotnych posiadających zawód stanowili *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (29,0%)* oraz *pracownicy usług i sprzedawcy (22,5%)*,
- **najwięcej miejsc pracy** pracodawcy zgłosili dla bezrobotnych: *robotników przemysłowych i rzemieślników - 8.275 (24,5%), pracowników usług i sprzedawców - 7.170 (21,3%) oraz pracowników wykonujących prace proste - 5.641 (16,7% ogółu miejsc zgłoszonych w 2018 roku)*,
- **najwyższy współczynnik feminizacji** wystąpił wśród bezrobotnych:
 - *pracowników usług i sprzedawców (82,0%),*
 - *specjalistów (71,2%),*
 - *pracowników biurowych (71,0%),*
- **bezrobotni mężczyźni zdecydowanie przeważali** wśród:
 - *robotników przemysłowych i rzemieślników (77,3%),*
 - *operatorów i monterów maszyn i urządzeń (75,7%),*
- **najwyższy udział posiadających status długotrwale bezrobotnych** odnotowano w nielicznej grupie *rolników, ogrodników, leśników i rybaków (62,5%)* oraz *pracowników wykonujących prace proste (54,3%)*.

Z rankingu zawodów bezrobotnych wg elementarnych grup (4-cyfrowych) wynika, że **spośród 36.558 osób z określonym zawodem** najliczniej zarejestrowani na koniec grudnia 2018 roku pozostawali:

◆ sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3.701,
◆ kucharze	1.222,
◆ średni personel do spraw statystyki (w tym 1.146 techników ekonomistów)	1.190,
◆ mechanicy pojazdów samochodowych	1.088,
◆ fryzjerzy	1.009.

Łącznie osoby z wymienionych grup, obejmujących 5 pierwszych pozycji w rankingu zawodów bezrobotnych, stanowiły **22,5%** ogółu zarejestrowanych posiadających zawód.

Dane dotyczące zawodów bezrobotnych opracowano wg 3, 4 i 6-cyfrowych grup zawodów i specjalności. W tablicach **Aneksu Statystycznego** przedstawiono bezrobotnych oraz miejsca pracy wg grup wielkich (1-cyfrowych) oraz średnich (3-cyfrowych).

2.3. PODSUMOWANIE

- Na koniec 2018 r. populacja bezrobotnych w województwie liczyła 44.118 osób. Poziom bezrobocia w skali roku zmniejszył się o 2.452 osoby, tj. 5,3% (*w kraju 10,4%*). Najsilniejszy procentowy spadek miał miejsce w powiatach: buskim (o 15,8%), starachowickim (o 11,0%), włoszczowskim (o 9,1%), sandomierskim (o 9,0%) i ostrowieckim (o 8,4%), natomiast wzrost wystąpił tylko w powiecie skarżyskim (o 2,4%).
- Stopa bezrobocia w Świętokrzyskiem w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 8,3% i była niższa niż przed rokiem o 0,5 punktu procentowego (*w kraju 5,8%*, spadek o 0,8 p.p.). Na przestrzeni ostatnich pięciu lat stopa w regionie obniżyła się o 8,3 p.p. Najwyższą stopę bezrobocia posiadają powiaty skarżyski (15,7%) i ostrowiecki (13,7%), a najniższą buski (3,9%) i m. Kielce (5,4%).
- W 2018 roku „napływ” do bezrobocia wyniósł 75,0 tys. i był o 14% niższy niż przed rokiem. Większość to osoby powracające do rejestracji po raz drugi i kolejny (85,1%).
- Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 77,5 tys. osób (o 20,8% mniej niż w 2017 r.), w tym ponad połowę z powodu podjęcia pracy (51,1%), głównie niesubsydiowanej - 31.614 osób (spadek o 6,8%), natomiast subsydiowaną - 7.948 osób (spadek o 34,6%).
- Zwiększył się udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku z 16,1% na 16,7% (*w kraju z 14,8% na 15,8%*).
- W strukturze bezrobotnych osoby młode w wieku 18-34 lata stanowiły 43,3% (*w kraju 40,3%*). Udział tej grupy obniżył się kolejny rok (*w 2017 r. wynosił 43,8% a w 2016 r. - 44,7%*), co spowodowane jest zmniejszeniem się odsetka osób do 25 roku życia.
- Wśród bezrobotnych zmniejszył się udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,8%) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,2%) – w obu przypadkach o 0,4 p.p. w porównaniu do 2017 roku. Wzrósł natomiast odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim (35,9%), jak i wyższym (17,1%), odpowiednio o: 0,5 i 0,3 p.p.
- Osoby bez stażu pracy stanowiły 15,5% ogółu bezrobotnych, a bez zawodu - 17,1% (rok wcześniej odpowiednio: 16,3% i 16,9%).
- Z ogółu bezrobotnych 36,7% oczekiwało na pracę ponad rok (*w kraju 39,6%*). Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy odnotowano wśród bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej (53,0%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (42,4%). Wysoki udział tej grupy wystąpił również wśród osób bez stażu pracy (42,1%) oraz posiadających staż pracy w wymiarze 20-30 lat (40,3%).
- Bezrobotni, przed zarejestrowaniem się, pracowali najczęściej w zakładach pracy należących do sekcji: handel i naprawy, przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, pozostała działalność usługowa oraz administracja publiczna i obrona narodowa (łącznie 56,2% bezrobotnych poprzednio pracujących).
- Mniej osób traci pracę w wyniku zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na koniec 2018 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 1.807 bezrobotnych z tej grupy (4,8% poprzednio pracujących), natomiast w trybie zwolnień grupowych w 2018 roku zwolniono 103 pracowników z 8 zakładów pracy (wobec 229 zwolnionych z 9 zakładów w 2017 r.).
- W strukturze zawodowej bezrobotnych utrzymuje się wysoki udział robotników przemysłowych i rzemieślników (29,0% ogółu posiadających zawód) oraz pracowników usług i sprzedawców (22,5%).
- Najwięcej kobiet pozostaje zarejestrowanych w grupie *pracowników usług i sprzedawców* (6,7 tys.) i jest to grupa silnie sfeminizowana (82,0%), natomiast mężczyźni to najczęściej *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (8,2 tys., tj. 77,3% ogółu grupy).

3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

3.1. BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI

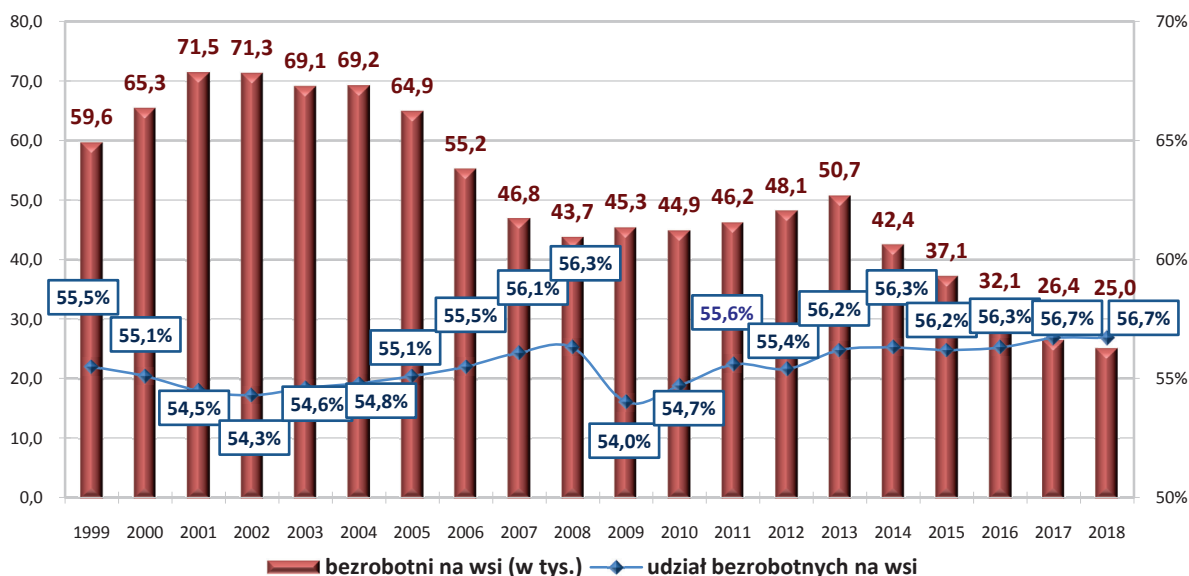
3.1.1. Poziom bezrobocia

Świętokrzyskie jest regionem o jednym z najwyższych udziałów bezrobotnych mieszkańców wsi. Według stanu na koniec 2018 roku w ewidencji urzędów pracy pozostawały **24.993 osoby zamieszkałe na wsi**, czyli **56,7%** ogółu (wyższy wskaźnik odnotowano jedynie w woj. podkarpackim - 63,1%, zaś średnia dla kraju wyniosła 46,2%).

Liczba zarejestrowanych w omawianej grupie zmniejszyła się o 1.392 osoby w odniesieniu do roku 2017. Dla porównania populacja bezrobotnych mieszkańców miast liczyła 19.125 osób (43,3%), tj. o 1.060 mniej. W obu grupach spadek bezwzględny wyniósł 5,3%.

Gospodarstwa rolne posiadało 3.381 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 13,5%.

Bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 1999-2018
(stan na koniec roku)



Na lokalnych rynkach pracy występuje znaczne zróżnicowanie natężenia bezrobocia na wsi, co uwarunkowane jest strukturą demograficzną ludności w województwie. **Najwyższy udział** bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach: kieleckim - 93,5%, włoszczowskim - 80,2%, opatowskim - 79,9%, kazimierskim - 74,9%, buskim - 74,2% i koneckim - 70,1%, natomiast **najniższy** w: skarżyskim - 34,5%, ostrowieckim - 35,0%, i starachowickim - 41,3%, charakteryzujących się wysokim odsetkiem ludności miejskiej.

3.1.2. „Napływ” i „odpływ” z bezrobocia

W 2018 roku **zarejestrowano 42.186 bezrobotnych** zamieszkałych na wsi, tj. **56,2%** ogółu nowo zarejestrowanych. Napływ tej kategorii bezrobotnych był niższy o 7.740 osób (15,5%) w porównaniu do 2017 roku.

Na przestrzeni 2018 roku z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 43.352 bezrobotnych** omawianej populacji (**56,0%** ogółu wyrejestrowanych), tj. o 12.283 osoby mniej (22,1%) niż przed rokiem. Najważniejszymi przyczynami odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy przez 21.631 osób (49,9% odpływu), niepotwierdzenie gotowości do pracy - 6.568 osób (15,2%) oraz rozpoczęcie stażu przez 4.807 osób (11,1%). Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 3.840 osób (8,9%), a przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy

pomocy (w tym PAI) odmówiło 1.937 osób (4,5%). Szkolenia rozpoczęło 787 osób (1,8%). Wiek emerytalny osiągnęło 345 osób, prawa do świadczenia przedemerytalnego nabyło 250 osób, a prawa emerytalne i rentowe - 162 osoby.

W 2018 roku wskaźnik płynności rynku pracy, oznaczający stosunek podejmujących pracę do nowo zarejestrowanych, wzrósł nieznacznie do 51,3% (51,2% w 2017 r.). Najwyższą wartość wskaźnik osiągnął w II kwartale - 63,8%, dzięki największej w tym okresie liczbie podejmujących pracę (6.010) i jednocześnie najniższego napływu do bezrobocia (9.426). Najtrudniejsza sytuacja wystąpiła w I kwartale, w którym odnotowano najwyższy napływ do bezrobocia (11.783), a pracę podjęły wówczas 5.372 osoby - wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł zaledwie 45,6%.

Dla porównania w grupie bezrobotnych zamieszkałych w miastach analogiczny wskaźnik w 2018 roku wyniósł 54,6% (55,0% w 2017 r.).

Najwięcej mieszkańców wsi i miast, uzyskało zatrudnienie w II i w III kwartale. Zjawisko to wynika ze zwiększonego, w tym okresie, zapotrzebowania na siłę roboczą w rolnictwie, leśnictwie i budownictwie oraz innych sekcjach gospodarki związanych z sezonowością produkcji.

3.1.3. Bezrobotne kobiety zamieszkałe na wsi

Według stanu na koniec 2018 roku liczba bezrobotnych **kobiet zamieszkałych na wsi** wyniosła **13.362 osoby**, tj. **53,5%**, natomiast **mężczyźni** stanowili **46,5%** (11.631 osób) ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi. W odniesieniu do grudnia 2017 roku populacja kobiet zmniejszyła się o 457 osób, a mężczyzn o 935.

W 2018 roku **zarejestrowano 20.596 kobiet**, tj. **48,8%** „napływu” bezrobotnych zamieszkałych na wsi, natomiast **wyrejestrowano 20.928 kobiet**, tj. **48,3%** „odpływu”. Oznacza to, że w napływie, jak i odpływie z bezrobocia osób zamieszkałych na wsi większość stanowią mężczyźni (odpowiednio: 51,2% i 51,7%).

Kobiety przeważały wśród aktywizowanych bezrobotnych. Spośród 10.132 mieszkańców wsi rozpoczynających w 2018 roku udział w aktywnych programach rynku pracy 57,4% to kobiety (5.814 osób). Wyższy udział kobiet odnotowano wśród: rozpoczynających staż (69,8%), roboty publiczne (59,6%), prace interwencyjne (59,4%), wykonujących prace społecznie użyteczne (54,3%) oraz podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (50,5%). Niższy natomiast udział kobiet niż mężczyzn odnotowano wśród: rozpoczynających szkolenia (26,3%), podejmujących działalność gospodarczą (32,1%) oraz pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (37,5%).

Ponadto kobiety częściej podejmowały naukę (63,6%), jak i dobrowolnie rezygnowały ze statusu bezrobotnego (56,7%), natomiast mniejszość stanowiły w grupie osób, które odmówiły przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (32,7%) oraz nie potwierdziły gotowości do pracy (34,1%).

3.1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wśród zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 roku **bezrobotnych zamieszkałych na wsi prawo do zasiłku posiadały 4.374 osoby**, tj. **17,5%**. Odnotowano wyższy udział uprawnionych do zasiłku wśród mężczyzn - 17,8% (2.066 osób) niż kobiet - 17,3% (2.308 osób).

Bez prawa do zasiłku pozostawało 20.619 osób, tj. **82,5%** ogółu zarejestrowanych na wsi, w tym 11.054 kobiety oraz 9.565 mężczyzn.

Dla porównania wśród bezrobotnych zamieszkałych w miastach prawo do zasiłku posiadało 2.976 osób, tj. 15,6%. Wśród mężczyzn udział zasiłkobiorców wyniósł 15,0%, a wśród kobiet 16,0%. Bez prawa do zasiłku było 16.149 osób (84,4%).

3.1.5. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

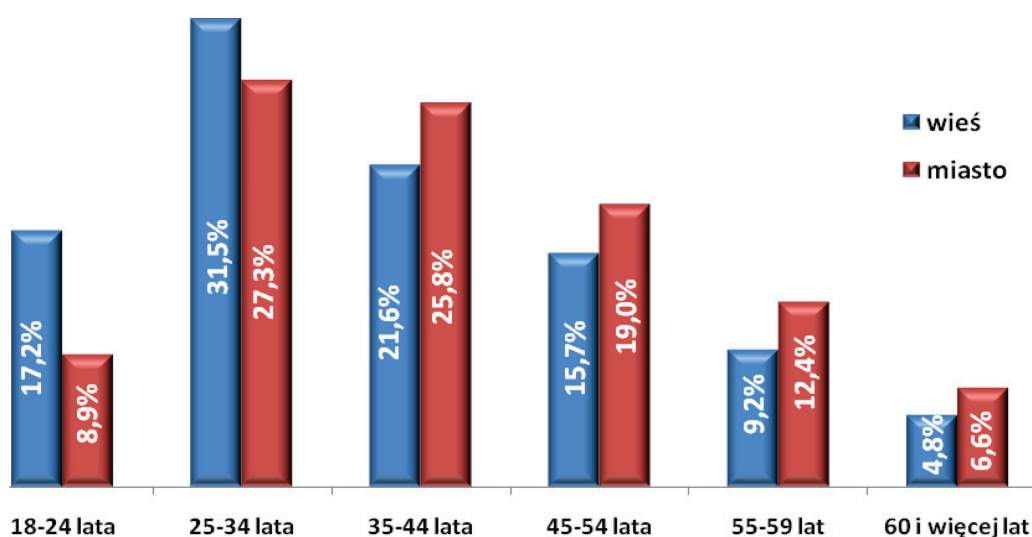
Według wieku

W populacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi, podobnie jak i w mieście, **najwyższy udział stanowiły osoby w wieku 25-34 lata**. W końcu grudnia 2018 roku w grupie tej zarejestrowanych było **7.878 osób**, tj. **31,5% ogółu zamieszkałych na wsi** (analogiczny udział wśród zamieszkałych w mieście wynosił 27,3%).

Istotne zmiany w strukturze zarejestrowanych, tak jak przed rokiem, dotyczyły udziału osób w wieku 18-24 lata, który zmniejszył się z 17,8% do 17,2% (4.302 osoby). Pomimo systematycznego spadku, nadal odsetek najmłodszej grupy wiekowej wśród mieszkańców wsi utrzymuje się na zdecydowanie wyższym poziomie niż wśród zamieszkałych w mieście (różnica 8,3 punktu proc.). Łącznie osoby w **wieku 18-34 lata** wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowiły **48,7%** (w mieście 36,2%).

Wzrost liczby osób zamieszkałych na wsi w porównaniu do 2017 roku miał miejsce jedynie w najstarszej grupie wiekowej, tj. 60 lat i więcej (o 1,6 p. proc.). W pozostałych grupach wiekowych odnotowano spadek liczebności osób zamieszkałych na wsi, natomiast ich udział w bezrobociu zmniejszył się w przypadku wspomnianej już grupy najmłodszych 18-24 lata (o 0,6 p. proc.) oraz 25-34 lata i 45-54 lata (po 0,1 p. proc.). Zwiększył się zaś odsetek osób w wieku 35-44 lata (o 0,5 p. proc.) oraz najstarszych w wieku 60 lat i więcej (o 0,3 p. proc.).

Bezrobotni zamieszkałi na wsi i w miastach wg wieku
(stan na koniec 2018 roku)



Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, kobiety przeważały w kategoriach wiekowych do 44 lat, a ich udział kształtował się następująco: 25-34 lata (63,4%), 35-44 lata (58,0%) oraz 18-24 lata (54,1%). Mężczyźni natomiast stanowili większość w starszych grupach wiekowych: 55-59 lat (56,5%), 45-54 lata (51,3%) oraz 60-lat i więcej (100%).

Udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy był zróżnicowany w poszczególnych grupach wiekowych. Najniższą jego wartość odnotowano wśród młodych mieszkańców wsi w wieku 18-24 lata (18,5%). W pozostałych grupach udział bezrobotnych powyżej 12 miesięcy był wyższy i kształtował się od 35,9% w grupie wiekowej 25-34 lata do 50,7% wśród najstarszych, w wieku 60 lat i więcej.

Według poziomu wykształcenia

Znaczny udział w populacji bezrobotnych stanowią osoby o niskim poziomie wykształcenia. Najwięcej pozostających bez pracy mieszkańców wsi posiadało wykształcenie **zasadnicze zawodowe** - **29,3%** (7.315 osób), liczną grupę stanowili również bezrobotni z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** - **21,7%** (5.427 osób). Łącznie udział analizowanych grup wynosił **51,0%** ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

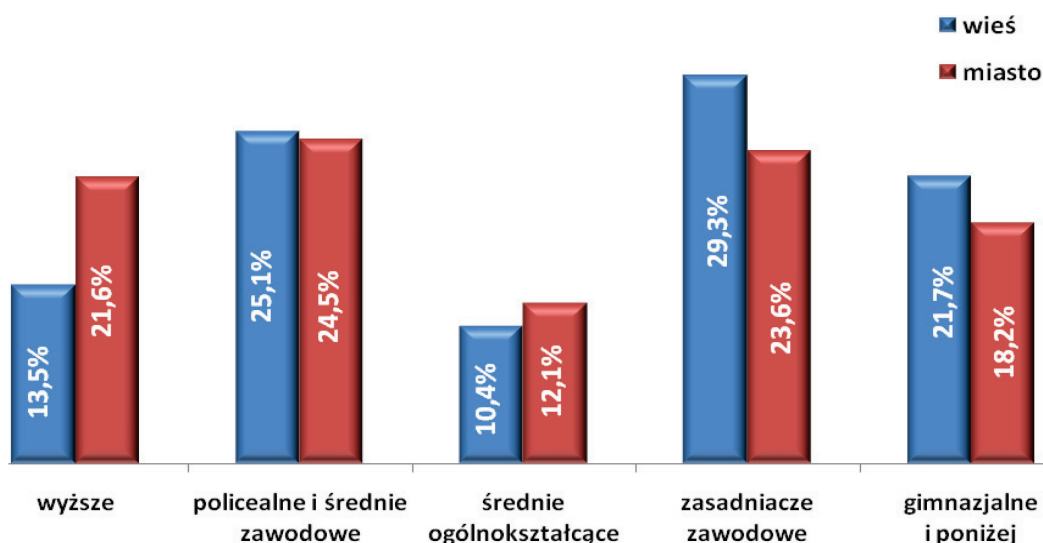
Świadectwo ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych posiadało 6.269 osób (25,1%), średnich ogólnokształcących - 2.597 osób (10,4%). Studia wyższe ukończyło 3.385 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (13,5%).

W porównaniu do 2017 roku w większości grup odnotowano spadek liczby bezrobotnych, w tym z wykształceniem: zasadniczym zawodowym (o 574 osoby), gimnazjalnym i poniżej (o 387), policealnym i średnim zawodowym (o 293), wyższym (o 141), jedynie w grupie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym miał miejsce nieznaczny wzrost (o 3 osoby).

Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wśród zamieszkałych na wsi wystąpił w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (42,6%), natomiast najniższy wśród osób z wykształceniem wyższym (30,3%).

Bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje niższy poziom wykształcenia w porównaniu do zamieszkałych w mieście. W grupie osób zamieszkałych na wsi odnotowano większy udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym (51,0% wobec 41,8% w mieście), natomiast mniejszy z wykształceniem wyższym i średnim (49,0% wobec 58,2% w mieście).

Bezrobotni zamieszkali na wsi i w miastach wg poziomu wykształcenia
(stan na koniec 2018 roku)



Według stażu pracy

Na koniec 2018 roku w ogólnej liczbie zarejestrowanych mieszkańców wsi najliczniej reprezentowane były osoby z krótkim stażem pracy od **1 do 5 lat (6.559 osób, tj. 26,3%)** oraz **do 1 roku (5.206 osób - 20,8%)**. Wymienione grupy były mniej liczne niż przed rokiem (łącznie o 313 osób), zaś ich udział w bezrobociu na wsi zwiększył się (łącznie o 1,3 p. proc.). Kolejną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy - 4.490**, tj. **18,0%** (w mieście 12,3%). W porównaniu do 2017 roku zmniejszyła się liczebność tej grupy (o 524 osoby), jak i jej udział (przed rokiem - 19,0%).

Kolejne grupy to bezrobotni posiadający staż pracy od **5 do 10 lat - 3.674 osoby, (14,7%)** i od **10 do 20 lat - 3.131 osób (12,5%)**. Znacznie mniej zarejestrowanych było osób ze stażem pracy od **20 do 30 lat - 1.459 bezrobotnych (5,8%)** oraz **30 lat i więcej - 474 (1,9%)**. Udział osób z doświadczeniem zawodowym powyżej 20 lat wyniósł łącznie 7,7% (dla porównania w mieście - 12,3%).

Według czasu pozostawania bez pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi - **8.934 osoby (35,7%)** pozostawało bez pracy ponad rok, z tego:

- **4.025 osób,** tj. **16,1%** pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy,
- **4.909 osób,** tj. **19,6%** pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Liczebność populacji zamieszkałych na wsi oczekujących na pracę powyżej 12 miesięcy pozostała na poziomie zbliżonym do 2017 roku, natomiast jej udział zwiększył się o 1,9 p. proc.

W omawianej grupie najwięcej było osób w wieku 25-34 lata - 2.828 (31,7%), z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 2.733 (30,6%) oraz gimnazjalnym i niższym - 2.310 (25,9%), posiadających krótki staż od 1 do 5 lat - 2.202 (24,6%) lub bez stażu pracy - 1.916 (21,4%).

Analiza odsetka osób pozostających w rejestrach urzędów pracy powyżej roku w poszczególnych grupach potwierdza, że wydłużaniu się czasu poszukiwania zatrudnienia sprzyjają takie czynniki jak niski poziom wykształcenia, starszy wiek czy brak doświadczenia zawodowego.

Ponadto wśród bezrobotnych mieszkańców wsi znaczną grupę stanowiły osoby, które oczekiwały na pracę od 1 do 3 miesięcy (18,6%), od 6 do 12 miesięcy (17,9%) oraz od 3 do 6 miesięcy (16,3%). Najmniej było osób pozostających w ewidencji do 1 miesiąca (11,5%).

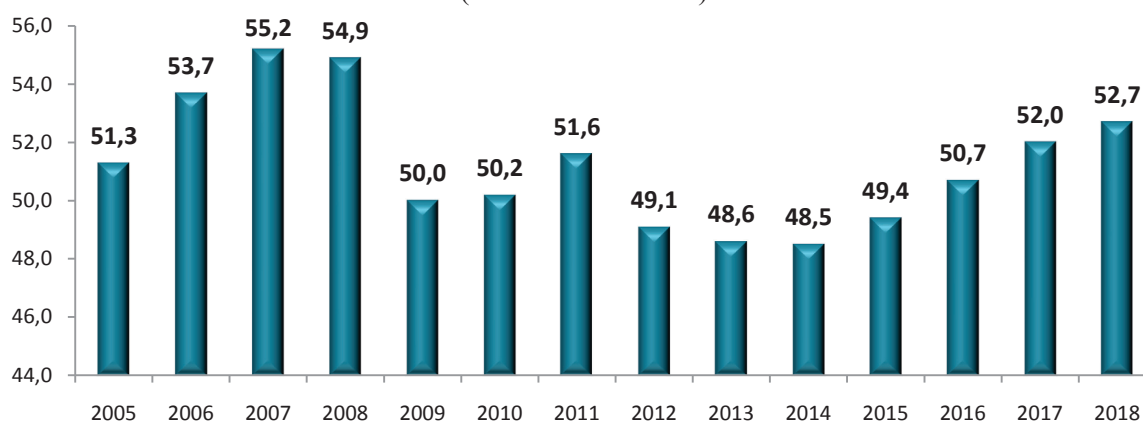
3.2. BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **23.233 kobiety**, które stanowiły **52,7%** ogółu bezrobotnych (w kraju 56,0%). Grupa mężczyzn liczyła 20.885 osób (47,3%).

W porównaniu do grudnia 2017 roku populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 992 osoby, a dynamika spadku wyniosła 4,1% i była niższa niż wśród mężczyzn, których ubyło z rejestrów 1.460, tj. 6,5%.

Udział bezrobotnych kobiet pozostawał zróżnicowany terytorialnie: najwyższy odsetek zanotowano w powiecie jędrzejowskim (62,4%), włoszczowskim (61,7%), pińczowskim (59,3%), staszowskim (57,6%) oraz koneckim (57,1%), natomiast najniższy w m. Kielce (48,1%) oraz powiatach opatowskim (48,3%) i skarżyskim (49,6%).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2005-2018
(stan na koniec roku)



Na przestrzeni lat 2005-2010 liczba bezrobotnych kobiet w województwie zmniejszała się systematycznie. Jednak ich odsetek w populacji bezrobotnych pozostawał w tym okresie wyższy od udziału mężczyzn (z wyjątkiem zrównania udziałów w 2009 r.) i przewaga ta utrzymała się do końca 2011 roku (51,6%). W kolejnych czterech latach kobiet było mniej niż mężczyzn, natomiast ponowny wzrost udziału pań w strukturze bezrobotnych obserwuje się od 2015 roku. Łącznie na przestrzeni ostatnich czterech lat udział kobiet w bezrobociu zwiększył się o 4,2 p. proc. do 52,7% na koniec 2018 roku (wobec 48,5% w 2014 r.).

Zdecydowana większość bezrobotnych kobiet (83,0%) i mężczyzn (86,1%) pracowała przed nabyciem statusu bezrobotnego. Udział kobiet posiadających prawo do zasiłku wyniósł 16,8% i był nieznacznie wyższy od analogicznego udziału wśród mężczyzn (16,6%).

W ewidencji urzędów pracy pozostawało 7.147 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, tj. 30,8% ogółu kobiet.

Zarejestrowane kobiety, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 4,4% ogółu bezrobotnych kobiet (wśród mężczyzn analogiczny udział wyniósł 3,8%).

Liczba kobiet pozostających bez pracy powyżej roku wynosiła **9.711 osób**, tj. **41,8%** ogółu kobiet, z tego:

- **4.072 osoby**, tj. **17,5%** pozostawały bez pracy od 12 do 24 miesięcy,
- **5.639 osób**, tj. **24,3%** pozostawało bez pracy ponad 24 miesiące.

Poziom bezrobocia w grupie kobiet oczekujących na pracę powyżej 12 miesięcy pozostał niemal bez zmian, natomiast udział wzrósł o 1,7 p. proc. w porównaniu do 2017 r.

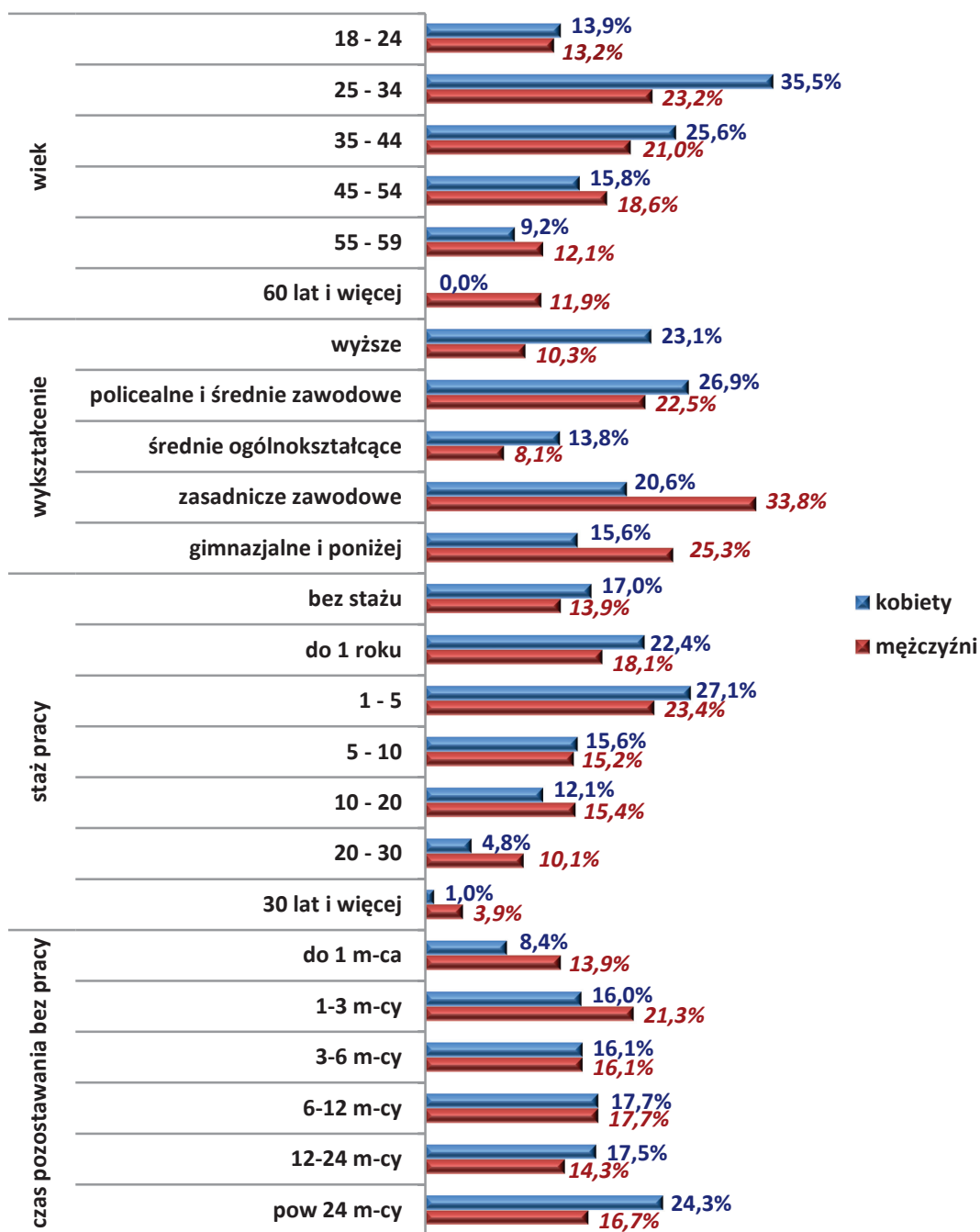
Odsetek kobiet poszukujących zatrudnienia powyżej roku był wyższy od analogicznego wskaźnika wśród mężczyzn (31,0%).

Prawie połowa zarejestrowanych kobiet (49,4%) to osoby młode w wieku 18-34 lata, znaczny odsetek stanowiły kobiety w wieku 35-44 lata (25,6%), a w przedziale wiekowym 45-54 lata - 15,8%. Odsetek bezrobotnych kobiet w wieku 55-59 lat wyniósł 9,2%. W populacji mężczyzn odnotowano niższy niż wśród kobiet udział bezrobotnych z najmłodszych grup wiekowych - do 34 lat (36,4%), zaś wyższy osób powyżej 55 lat (24,0%).

Z analizy poziomu wykształcenia bezrobotnych wynika, że kobiety częściej legitymują się wykształceniem wyższym (23,1%) i średnim (40,7%), natomiast mężczyźni w większości posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe lub gimnazjalne i poniżej (59,1%).

Udział osób bez doświadczenia zawodowego był wyższy wśród kobiet (17,0%) niż mężczyzn (13,9%), natomiast mężczyźni częściej posiadają 20-letni i dłuższy staż pracy (14,0%) niż kobiety (5,8%).

Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec 2018 roku)



W 2018 roku zarejestrowano **36.117 kobiet** i **38.894 mężczyzn**, tj. odpowiednio **48,1%** i **51,9%** nowo zarejestrowanych. Kobiety rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **15,1%** ogółu nowo zarejestrowanych kobiet, natomiast po raz drugi i kolejny - **84,9%**.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych **37.109 kobiet** i **40.354 mężczyzn**, odpowiednio: **47,9%** i **52,1%** ogółu wyłączonych bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów było podjęcie pracy przez **19.250 kobiet** (48,7%) i **20.312 mężczyzn** (51,3%). Gotowości do pracy nie potwierdziło **3.635 kobiet** (33,7%) i **7.148 mężczyzn** (66,3%). Na staż skierowano **5.350 kobiet** (68,3%) i **2.488 mężczyzn** (31,7%), na szkolenia - **307 kobiet**

(26,6%) i **847 mężczyzn** (73,4%), natomiast prace społecznie użyteczne rozpoczęło **297 kobiet** (52,6%) i **268 mężczyzn** (47,4%). Przyczynami wyrejestrowania znacznej grupy osób były dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego bądź odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym PAI) przez **5.045 kobiet** (46,6%) i **5.771 mężczyzn** (53,4%).

Obniżenie poziomu bezrobocia w regionie na przestrzeni ostatnich pięciu lat w większym stopniu wynikało ze zmniejszenia liczby bezrobotnych mężczyzn (o 54,9%) niż kobiet (o 47,0%). Kobiety po utracie zatrudnienia dłużej niż mężczyźni pozostają w rejestrach urzędów pracy: odsetek poszukujących pracy powyżej roku wśród kobiet wyniósł 41,8% i był o prawie 11 punktów proc. wyższy niż wśród mężczyzn. Większy jest również odsetek bezrobotnych pań w wieku mobilnym 18-44 lata niż analogiczny udział w grupie mężczyzn (odpowiednio: 75,0% i 57,4%).

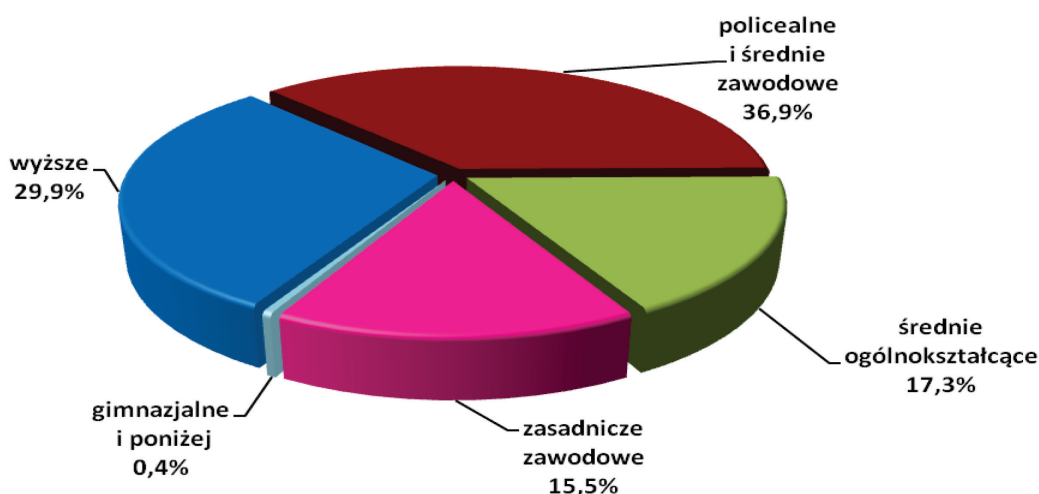
3.3. OSOBY W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Na koniec 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawały **1.893 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** (4,3% ogółu). Analizowana grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 203 osoby (o 9,7%) w odniesieniu do 2017 roku. Większość zarejestrowanych stanowiły kobiety (53,3%) oraz mieszkańcy wsi (68,8%).

W omawianej populacji pracy poszukiwało 828 osób bez zawodu (43,7%) oraz 1.065 osób posiadających zawód (56,3% ogółu grupy), w tym: 337 specjalistów, 308 techników i innego średniego personelu oraz 205 pracowników usług i sprzedawców.

Najwięcej zarejestrowanych to osoby młode w wieku 18-24 lata (84,9%) i 25-34 lata (13,5%), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (36,9%) oraz wyższym (29,9%), nie posiadające stażu pracy (63,2%). W strukturze zarejestrowanych wg poziomu wykształcenia odnotowano wzrost udziału osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 0,5 p.p.), zasadniczym zawodowym (o 0,3 p.p.) i wyższym (o 0,1 p.p.), zmniejszył się udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 0,5 p.p.) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 0,4 p.p.) w porównaniu do 2017 roku.

Struktura osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia (stan na koniec 2018 roku)



W 2018 roku zarejestrowano **8.084 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** (10,8% napływu), tj. o 1.643 osoby mniej niż przed rokiem. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 3.075 osób (o 555 mniej, tj. o 15,3%).

3.4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **36.989 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**⁴³ (83,8% ogółu), w tym 20.145 kobiet (54,5%).

L.p.	Osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba bezrobotnych	%*	Kobiety	%*	Mężczyźni	%*
Bezrobotni zarejestrowani w PUP							
1	Do 30 roku życia	12.565	28,5	7.301	16,6	5.264	11,9
	<i>w tym bezrobotni do 25 roku życia</i>	5.996	13,6	3.241	7,3	2.755	6,3
2	Długotrwale bezrobotni	22.275	50,5	12.824	29,1	9.451	21,4
3	Powyżej 50 roku życia	10.845	24,6	3.904	8,9	6.941	15,7
4	Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	631	1,4	403	0,9	228	0,5
5	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	8.345	18,9	7.222	16,4	1.123	2,5
6	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	45	0,1	38	0,1	7	0,0
7	Bezrobotni niepełnosprawni	2.781	6,3	1.289	2,9	1.492	3,4

*Dane dotyczące udziału % obliczone zostały w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

3.4.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało **12.565 osób do 30 roku życia**, czyli **28,5%** ogółu bezrobotnych (w kraju 26,0%), w tym 7.301 kobiet, tj. 58,1%. W skali roku zmniejszyła się zarówno liczba młodych bezrobotnych (o 949 osób, tj. o 7,0%), jak i ich udział w strukturze zarejestrowanych (z 29,0% w 2017 r.).

Większość analizowanej grupy stanowili zamieszkali na wsi - 8.430 osób (67,1%). Prawo do zasiłku posiadało 1.493 bezrobotnych, tj. 11,9%. Bez zawodu pozostawały 4.642 osoby (36,9%), natomiast z określonym zawodem zarejestrowane były 7.923 osoby, tj. 63,1% ogółu młodzieży. Najliczniej pracy poszukiwali pracownicy usług i sprzedawcy (2.502 osoby), technicy i inny średni personel (1.448), specjaliści (1.375) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1.328).

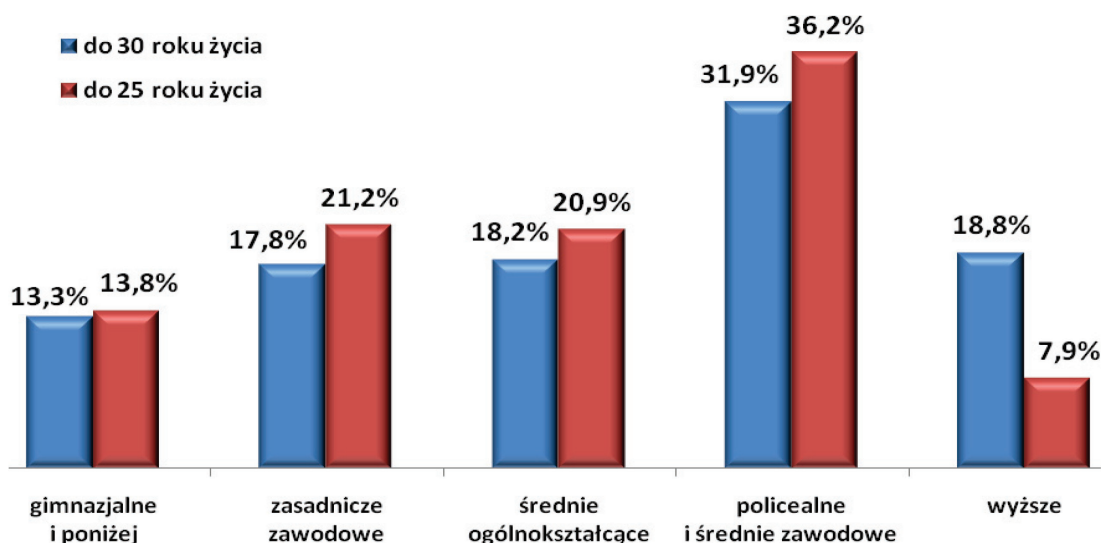
Młodzi bezrobotni to osoby najczęściej posiadające wykształcenie średnie - 50,1% (policealne i średnie zawodowe oraz ogólnokształcące). Analogiczny odsetek w populacji bezrobotnych ogółem wyniósł 35,9%. W grupie młodych znacznie wyższy niż wśród zarejestrowanych ogółem był udział osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni (18,8% wobec 17,1%), niższy natomiast udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej - łącznie 31,1% (47,0% w ogółem).

Najwięcej osób do 30 roku życia pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 3.053 (24,3%) oraz od 3 do 6 miesięcy - 2.427 osób (19,3%).

Znaczna część bezrobotnej młodzieży to osoby, które wcześniej nie pracowały. Na koniec 2018 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 4.098 osób bez stażu pracy (32,6% tej kategorii wiekowej).

⁴³ Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1065 z późn. zm.). Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

Struktura bezrobotnych do 30 i 25 roku życia według wykształcenia
(stan na koniec 2018 roku)



W 2018 roku **zarejestrowano 32.842 osoby bezrobotne** w wieku do 30 roku życia (**43,8%** napływu), w tym 16.425 kobiet (50%).

W grupie młodych bezrobotnych 8.535 osób rejestrowało się po raz pierwszy (26,0%), natomiast 24.307 to osoby powracające do rejestrów po raz kolejny (74,0%).

W 2018 roku z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 32.529 osób w wieku do 30 roku życia (42,0% odpływu)**. Kobiety stanowiły 49,5% wszystkich wyłączeń.

Przyczyny wyłączeń:

- **podjęcie pracy przez 16.036 osób**, co stanowiło **49,3%** ogółu wyłączonych, z tego:
 - praca niesubsydiowana 12.801 osób, tj. 39,4%,
 - praca subsydiowana 3.235 osób, tj. 9,9%, w tym:
 - podejmujący pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie 719,
 - podejmujący działalność gospodarczą 702,
 - zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych 558,
 - podejmujący pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 356,
- **rozpoczęcie stażu 4.532 osoby, tj. 13,9%,**
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy 4.741, tj. 14,6%,**
- **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego 2.955, tj. 9,1%,**
- **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI 1.875, tj. 5,8%,**
- **rozpoczęcie szkolenia 629, tj. 1,9%,**
- **podjęcie nauki 354, tj. 1,1%,**
- **inne 1.407, tj. 4,3%.**

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu **objęły 8,4 tys. osób młodych do 30 roku życia.**

Bezrobotni do 25 roku życia

Osoby szczególnie młode - do 25 roku życia, stanowiły blisko połowę (47,7%) populacji bezrobotnych w wieku do 30 lat. Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało **5.996 osób do 25 roku życia**. Udział tej grupy w ogółem bezrobotnych wyniósł 13,6% (w kraju 12,2%).

W porównaniu do grudnia 2017 roku zanotowano spadek liczebności najmłodszej grupy wiekowej o 550 osób (8,4%) oraz obniżenie udziału w strukturze bezrobotnych o 0,5 punktu procentowego.

Większość zarejestrowanych to kobiety 54,1% (3.241 osób). Aż 71,7% analizowanej grupy stanowili zamieszkali na wsi (4.302 osoby). Prawo do zasiłku posiadało 6,5% (391 osób).

Bez zawodu zarejestrowanych było 2.867 osób (47,8%), natomiast z określonym zawodem - 3.129 osób (52,2%). Pracy poszukiwało m.in. 973 pracowników usług i sprzedawców, 778 techników i innego średniego personelu oraz 628 robotników przemysłowych i rzemieślników.

W populacji bezrobotnych do 25 roku życia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (36,2%) oraz zasadniczym zawodowym (21,2%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 20,9% młodych, natomiast gimnazjalne i poniżej - 13,8%. Najmniej osób uzyskało wykształcenie wyższe (7,9%).

Najwięcej osób z analizowanej grupy wiekowej pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 1.697 (28,3%) oraz od 3 do 6 miesięcy - 1.345 osób (22,4%). Zdecydowanie najliczniejszą grupę bezrobotnej młodzieży tworzą osoby, które wcześniej nie pracowały. Na koniec 2018 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 2.628 osób bez stażu pracy (43,8% tej kategorii wiekowej).

W 2018 roku **zarejestrowano 19.271 osób bezrobotnych** w wieku do 25 roku życia (**25,7%** napływu), w tym 9.485 kobiet (49,2%). „Napływ” do bezrobocia był niższy o 3.967 osób w porównaniu do 2017 roku.

W grupie młodych bezrobotnych 6.779 osób rejestrowało się po raz pierwszy (35,2%), natomiast 12.492 to osoby powracające do rejestrów po raz kolejny (64,8%).

W 2018 roku z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 18.550 osób w wieku do 25 roku życia (23,9% odpływu)**. Kobiety stanowiły 48,3% wszystkich wyłączeń.

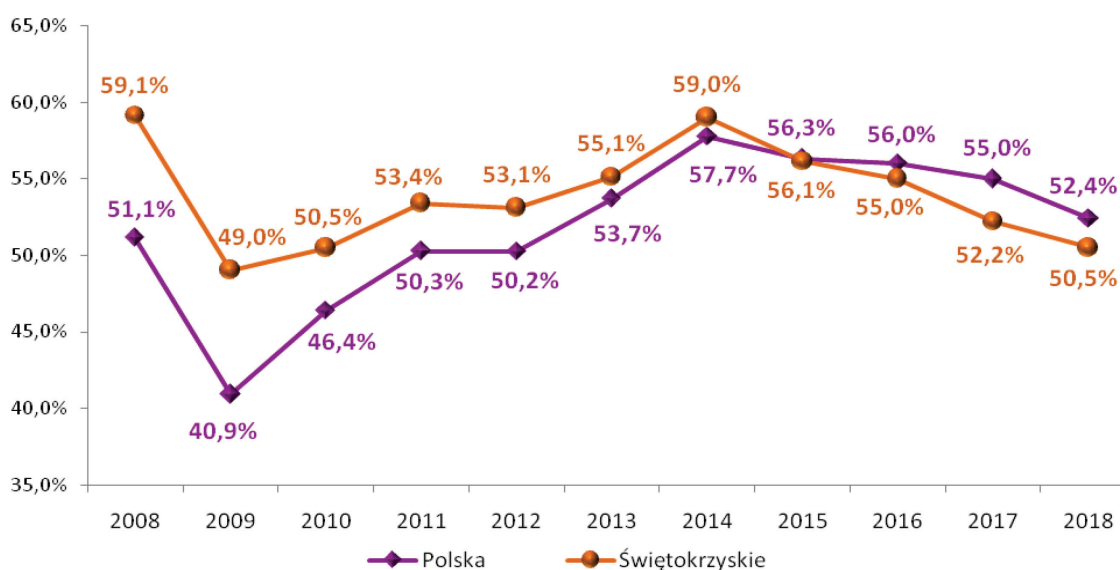
Z powodu **podjęcia pracy** wyrejestrowano **8.458 osób (45,6%** ogółu wyłączonych). Pracę niesubsydiowaną podjęło 6.912 osób (37,3%), natomiast zatrudnienie subsydiowane uzyskało 1.546 osób (8,3%). Do odbycia **stażu** lub na **szkolenie skierowano 3.306 osób**, co stanowiło **17,8%** wyłączeń w tej grupie wiekowej. Gotowości do pracy nie potwierdziło 2.858 osób (15,4%), a dobrowolnie ze statusu bezrobotnego zrezygnowało 1.767 osób (9,5%). Ponadto 1.131 osób (6,1%) odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym PAI). Dalszą naukę podjęło 328 osób (1,8%).

3.4.2. Długotrwanie bezrobotni

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **22.275 długotrwanie bezrobotnych** pozostających w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat⁴⁴. Większość stanowiły kobiety (57,6%). W odniesieniu do 2017 roku analizowana populacja **zmniejszyła się o 2.029 osób, tj. o 8,3%**.

Pomimo spadku liczby zarejestrowanych w urzędach pracy, udział długotrwanie poszukujących zatrudnienia nadal utrzymuje się na wysokim poziomie, co świadczy o znacznym niedopasowaniu struktury podaży pracy i popytu na pracę. Na koniec 2018 r. populacja długotrwanie bezrobotnych stanowiła **50,5%** ogółu (w kraju 52,4%). Przez wiele lat natężenie długotrwałego bezrobocia w województwie było silniejsze od notowanego w kraju, natomiast od czterech lat wskaźnik w Świętokrzyskiem jest niższy niż w kraju.

Udział % osób długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w woj. świętokrzyskim i kraju w latach 2008-2018 (stan na koniec roku)



Wśród długotrwanie bezrobotnych posiadających zawód (18.442 osoby) najwięcej zarejestrowanych było robotników przemysłowych i rzemieślników - 5.444 (29,5%) oraz pracowników usług i sprzedawców - 4.366 (23,7%). Długotrwanie bezrobocie wynika m.in. z braku odpowiednich kwalifikacji, co w praktyce często oznacza brak znajomości nowych technologii, ale także brak jakichkolwiek kwalifikacji. Wśród długotrwanie bezrobotnych 28,5% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 23,8% posiadało tylko wykształcenie gimnazjalne i niższe, natomiast 17,2% to osoby bez zawodu. W przypadku osób dłużej pozostających bez pracy dezaktualizacji ulegają nie tylko posiadane umiejętności, ale i uprawnienia wymagane przy wykonywaniu określonych prac. Bariery w uzyskaniu zatrudnienia jest również brak doświadczenia zawodowego - spośród długotrwanie pozostających w ewidencji bezrobotnych 16,5% nie posiadało stażu pracy.

W 2018 roku **zarejestrowano 21.934 osoby**, tj. 29,2% napływu (o 7.706 osób mniej niż przed rokiem), w tym 53,2% stanowiły kobiety. Z ewidencji **wyłączono 23.963 osoby**, tj. 30,9% odpływu (o 12.810 osób mniej niż w 2017 r.), w tym 52,2% to kobiety. Najważniejszymi przyczynami wyłączenia z rejestrów było podjęcie pracy przez 9.731 osób (40,6%), niepotwierdzenie gotowości do pracy bądź odmowa przyjęcia propozycji

⁴⁴ Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym PAI) przez 5.294 osoby (22,1%), rozpoczęcie stażu lub szkolenia przez 2.510 osób (10,5%) oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 2.667 osób (11,1%). Wiek emerytalny osiągnęło 616 osób a 153 nabyły prawa emerytalne lub rentowe lub prawa do świadczenia przedemerytalnego. Ponadto 456 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne, zaś 61 osób skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

3.4.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Liczba **osób powyżej 50 roku życia** zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec 2018 roku wyniosła **10.845 osób**, w tym 3.904 kobiety (36,0%). W porównaniu do 2017 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 752 osoby (6,5%).

Drugi rok z rzędu obniżył się udział tej grupy wiekowej w strukturze bezrobotnych i na koniec 2018 r. wyniósł **24,6%**. Podobna tendencja obserwowana była również w populacji bezrobotnych w kraju, przy czym wskaźnik wojewódzki kształtował się na niższym poziomie niż ogólnopolski (27,1%). Zmniejszenie udziału osób w wieku powyżej 50 roku życia jest wynikiem m. in. działań urzędów pracy ukierunkowanych na aktywizację tej grupy bezrobotnych, w celu ułatwienia im powrotu na rynek pracy. Wykorzystanie ich potencjału ma na celu zminimalizować skutki postępującego procesu starzenia się społeczeństwa i kurczenia się zasobów pracy.

Udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2008-2018
(stan na koniec roku)

Lata											
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Udział %											
województwo	19,9	19,5	19,7	20,1	20,6	22,3	23,3	24,6	25,3	24,9	24,6
kraj	21,6	20,7	21,6	22,3	22,8	24,3	26,0	27,5	28,2	27,6	27,1

Wśród bezrobotnych w wieku 50 lat i więcej wystąpił relatywnie niski udział osób bez zawodu - 7,0%. Osoby posiadające zawód stanowiły 93% populacji (10.082 osoby), a wśród nich najwięcej było bezrobotnych robotników przemysłowych i rzemieślników - 4.355 (43,2%). Licznie zarejestrowani pozostawali również pracownicy usług i sprzedawcy - 1.341, technicy i inny średni personel - 1.279 oraz pracownicy wykonujący prace proste - 1.157.

Wśród osób starszych 71,7% grupy stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (39,6%) oraz gimnazjalnym i niższym (32,1%). Status osoby długotrwale bezrobotnej posiadało 62,1% zarejestrowanych na koniec roku (6.736 osób).

W 2018 roku **zarejestrowano 12.526 osób** (16,7% napływu), w tym 4.741 kobiet (37,8%), a **wylącono 13.278 osób** (17,1% odpływu), w tym 5.085 kobiet (38,3%). W odniesieniu do 2017 roku niższy był zarówno napływ do bezrobocia (o 2.470 osób), jak i odpływ (o 4.546). Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych - 6.022 osoby podjęły pracę, czyli 45,4% odpływu. Znacząca liczebnie grupa osiągnęła wiek emerytalny, nabyła praw emerytalnych lub rentowych oraz praw do świadczenia przedemerytalnego - łącznie 1.597 osób (12,0%). Ponadto 1.516 osób (11,4%) nie potwierdziło gotowości do pracy, 993 osoby (7,5%) zrezygnowały dobrowolnie ze statusu bezrobotnego a 659 osób (5,0%) odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Staż lub szkolenie rozpoczęło 788 osób (5,9%).

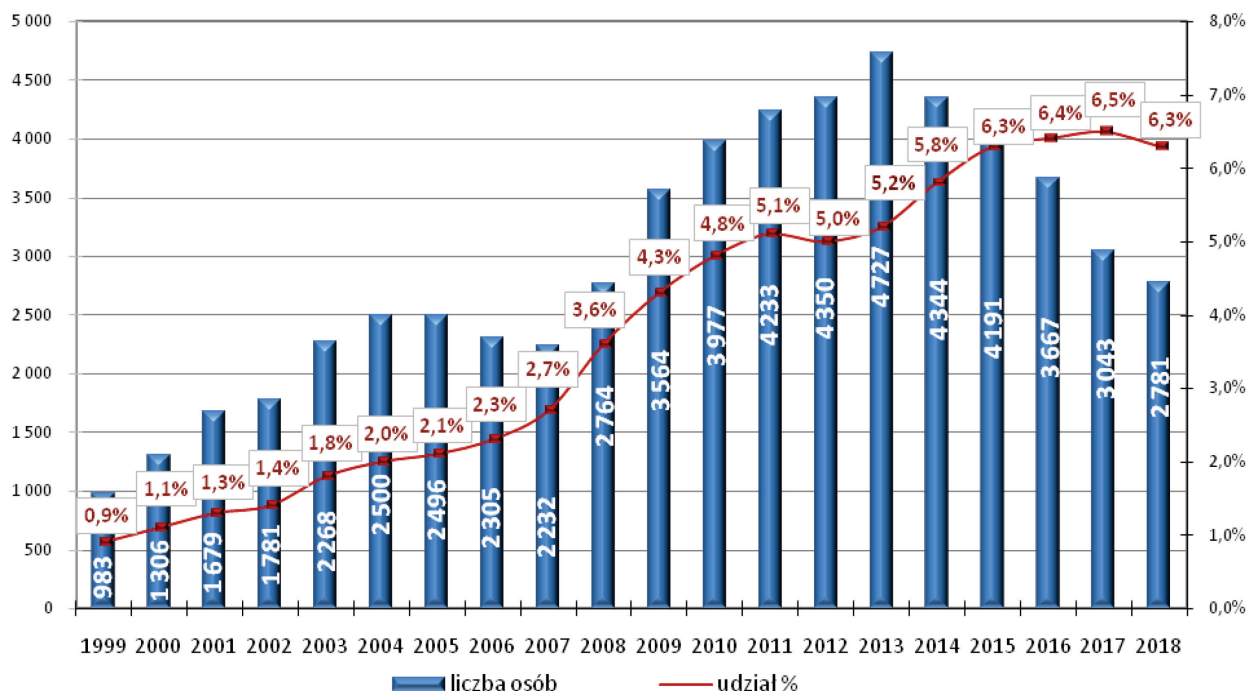
3.4.4. Bezrobotni niepełnosprawni⁴⁵

➤ Poziom bezrobocia

Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrach pozostawało **2.781 bezrobotnych niepełnosprawnych**, tj. **6,3%** ogółu bezrobotnych (podobnie jak w kraju - 6,3%).

Omawiana grupa zmniejszyła się o 262 osoby (o 8,6%) w porównaniu do grudnia 2017 roku, a udział w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych obniżył się o 0,2 p. proc.

Bezrobotni niepełnosprawni w latach 1999-2018
(stan na koniec roku)



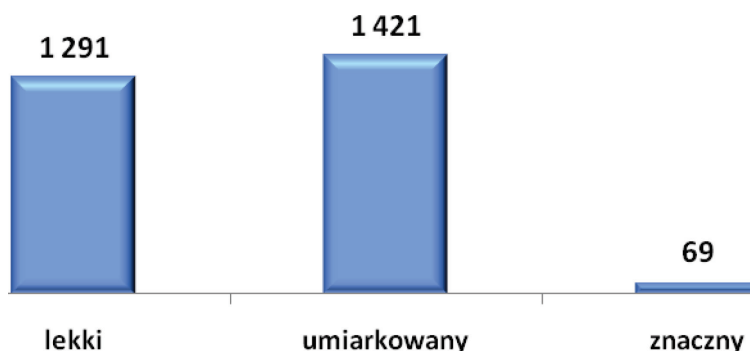
Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych pozostających w rejestrach urzędów pracy było 1.189 mieszkańców wsi (42,8%) i 1.592 mieszkańców miast (57,2%). Prawo do zasiłku posiadały 643 osoby (23,1%), natomiast bez prawa do zasiłku pozostawało 2.138 osób (76,9%). Ponadto 1.357 osób (48,8%) było w wieku powyżej 50 lat, a 1.496 osób (53,8%) posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej. Kwalifikacji zawodowych nie posiadało 498 osób (17,9%).

Głównymi czynnikami decydującymi o możliwości podjęcia pracy przez osobę niepełnosprawną są rodzaj schorzenia oraz stopień niepełnosprawności. W końcu 2018 roku najwięcej osób zarejestrowanych było z upośledzeniem narządu ruchu - 1.074 bezrobotnych (38,6%) oraz z chorobami: psychicznymi (287), układu oddechowego i układu krążenia (269), oraz neurologicznymi (245).

Ponad połowa bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała umiarkowany stopień niepełnosprawności (51,1%), równie wysoki udział stanowiły osoby z lekkim stopniem (46,4%).

⁴⁵ Na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz sprawozdania MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Bezrobotni niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności
(stan na koniec 2018 roku)



W ewidencji urzędów pracy, poza osobami zarejestrowanymi jako bezrobotne niepełnosprawne, na koniec 2018 roku znajdowały się **353 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu.**

➤ **Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**

Na przestrzeni 2018 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **1.292 oferty** dla osób niepełnosprawnych (w tym 1.220 propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 72 miejsca aktywizacji zawodowej w ramach odbywania stażu). Stanowiły one 3,7% ogółu ofert pracy, którymi dysponowały urzędy pracy w województwie.

Z sektora prywatnego pochodziło **1.228 miejsc**, tj. **95,0%**. Pracy subsydiowanej dotyczyło 211 propozycji zatrudnienia (16,3% ogółu).

➤ **Podjęcia pracy**

W 2018 roku **pracę podjęło 2.456** niepełnosprawnych bezrobotnych. Większość podjęła zatrudnienie niesubsydiowane - 1.867 osób (76,0%), natomiast z zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 589 osób (24,0%).

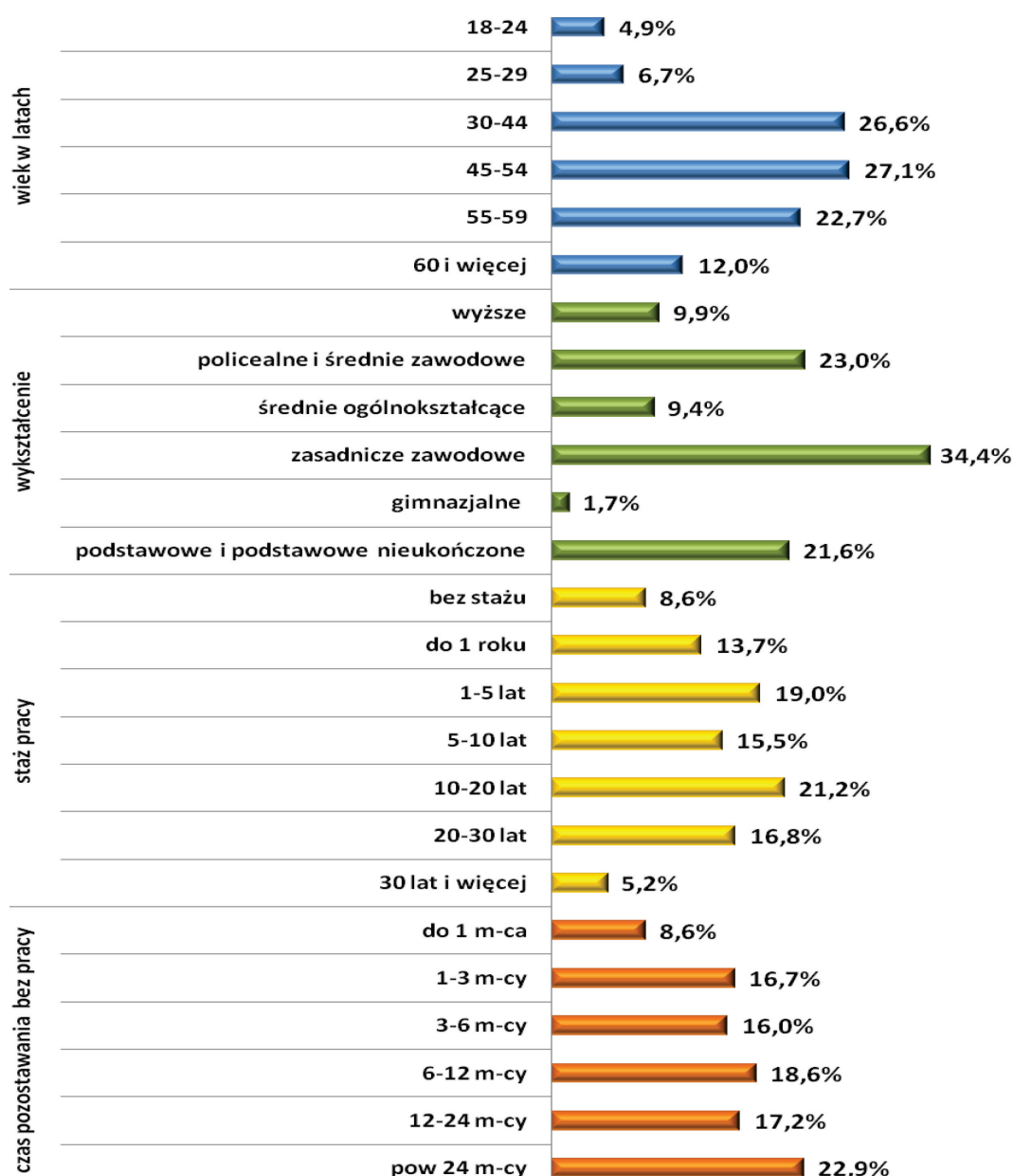
Pracę podjęło 1.229 kobiet (50%) i 1.227 mężczyzn (50%). W analizowanej grupie więcej było mieszkańców miast - 1.430 osób (58,2%) niż wsi - 1.026 osób (41,8%).

➤ **Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy**

Największy udział w populacji bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby:

- w wieku 55 lat i więcej (**34,7%**), 45-54 lata (**27,1%**) oraz 30-44 lata (**26,6%**),
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**34,4%**), policealnym i średnim zawodowym (**23,0%**) oraz podstawowym i podstawowym nieukończonym (**21,6%**),
- posiadające staż pracy: 10-20 lat (**21,2%**), 1-5 lat (**19,0%**), 20-30 lat (**16,8%**) oraz 5-10 lat (**15,5%**),
- pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (**40,1%**), w tym zwłaszcza powyżej 2 lat (**22,9%** ogółu).

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych na koniec 2018 roku



3.5. PODSUMOWANIE

- W Świętokrzyskiem utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi - 56,7% ogółu zarejestrowanych w końcu 2018 roku (w kraju 46,2%), co wynika głównie ze struktury demograficznej województwa (ok. 55% ogółu ludności to mieszkańcy wsi). Do powiatów o najwyższym udziale bezrobotnych mieszkańców wsi należą: kielecki (93,5%), włoszczowski (80,2%), opatowski (79,9%), kazimierski (74,9%), buski (74,2%) i konecki (70,1%).
- Populację bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje odmienna struktura ze względu na wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy, w porównaniu do mieszkańców miast:
 - osoby w wieku 18-34 lata stanowiły 48,7% (w mieście 36,2%),

- wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe posiadało 51% (w mieście 41,8%),
 - stażu pracy nie posiadało 18% (w mieście 12,3%), natomiast ponad 20-letnim stażem pracy legitymowało się 7,7% (w mieście 12,3%),
 - pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 35,7% (w mieście 38%).
- Rośnie udział kobiet w populacji bezrobotnych, pomimo utrzymującej się przewagi mężczyzn w napływie do bezrobocia. Na koniec 2018 roku bez pracy pozostawały 23.233 kobiety i stanowiły one 52,7% ogółu (w kraju 56%). Kobiety mają większe trudności z ponownym podjęciem zatrudnienia i dlatego dłużej niż mężczyźni figurują w rejestrach urzędów pracy - odsetek kobiet pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wynosił 41,8% wobec analogicznego udziału 31,0% wśród mężczyzn. W grupie kobiet wyższy jest też odsetek osób w wieku mobilnym 18-44 lata (75% wobec 57,4% wśród mężczyzn).
 - Zmniejsza się napływ i udział absolwentów w bezrobociu. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły 10,8% (8.084) ogółu nowo zarejestrowanych oraz 4,3% (1.893) pozostających bez pracy na koniec grudnia 2018 roku (przed rokiem odpowiednio: 11,2% i 4,5%).
 - Grupa bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tzn. spełniających co najmniej jedno z kryteriów określonych w art. 49 ustawy, liczyła ogółem 36.989 osób* (83,8% ogółu), w tym:
 - ✓ 12.565 osób do 30 roku życia (28,5%),
 - ✓ 22.275 osób długotrwale bezrobotnych (50,5%),
 - ✓ 10.845 osób powyżej 50 roku życia (24,6%),
 - ✓ 8.345 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (18,9%),
 - ✓ 2.781 osób niepełnosprawnych (6,3%).

*Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

 - ✓ W strukturze bezrobotnych sukcesywnie maleje udział osób młodych do 30 roku życia. Jest to wynikiem zmniejszania się odsetka osób w wieku do 25 lat (13,6% wobec 14,1% w 2017 r.). Udział osób w wieku 50 lat i więcej, po okresie wzrostu w latach 2011-2016, obniżył się na przestrzeni ostatnich dwóch lat do 24,6% (o 0,7 p proc.).
 - ✓ Osoby młode mają relatywnie lepsze wykształcenie niż osoby ze starszych grup wiekowych. Wśród bezrobotnych do 30 roku życia większość posiadała wykształcenie średnie, tj. policealne i średnie zawodowe oraz ogólnokształcące (50,1%), wysoki udział stanowiły również osoby legitymujące się wykształceniem wyższym (18,8%). Wśród osób powyżej 50 roku życia przeważali natomiast bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym (71,7% grupy).
 - ✓ Znacznie mniej osób posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej (spadek o 2.029, tj. 8,3% w skali roku), ale natężenie długotrwałego bezrobocia w regionie utrzymuje się nadal na wysokim poziomie - ponad połowa bezrobotnych to osoby długotrwale poszukujące pracy (50,5% wobec 52,4% w kraju).
 - ✓ W ostatnim roku odnotowano nieznaczny spadek liczebności i udziału populacji osób niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych. Większość w tej grupie stanowili mężczyźni (53,6%) i mieszkańcy miast (57,2%), wysoki był też odsetek osób powyżej 50 roku życia (48,8%). Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowało się 34,4% a policealnym i średnim zawodowym - 23,0%. Najwięcej osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności (51,1%). Odsetek niepełnosprawnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wynosił 40,1%.

4. DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wynikające z art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy podejmowały szereg działań służących promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, w tym m.in.:

- ✓ udzielały pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- ✓ finansowały kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ✓ inicjowały, organizowały oraz finansowały usługi i instrumenty rynku pracy.

4.1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2018 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy z terenu województwa **35.097 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**⁴⁶, tj. o **6.504 (o 15,6%) mniej** niż w 2017 roku.

Wśród wolnych miejsc pracy, zgłoszonych do urzędów pracy, **41,5% (14.556) stanowiły miejsca pracy subsydiowanej** finansowane ze środków Funduszu Pracy, PFRON, EFS (o 7.692, tj. 34,6% mniej niż w 2017 r.), natomiast **58,5% (20.541) to miejsca pracy niesubsydiowanej** (wzrost o 1.188, tj. 6,1%).

W ogólnej liczbie oferowanych przez zakłady wolnych miejsc pracy:

- **26.091**, tj. **74,3%** stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- **9.006**, tj. **25,7%** to miejsca aktywizacji zawodowej, z tego:
 - 8.448 miejsc stażu,
 - 558 miejsc pracy społecznie użytecznej.

Dla osób niepełnosprawnych przeznaczono 1.292 oferty (3,7% wszystkich wolnych miejsc pracy), natomiast do osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki skierowano 73 miejsca pracy (0,2%).

Zakłady pracy z **sektora prywatnego** zgłosiły **84,7%** wszystkich wolnych miejsc pracy (29.740), natomiast z **publicznego** - **15,3%** (5.357).

Najwięcej miejsc pracy wpłynęło do urzędów obejmujących zasięgiem działania powiat kielecki - 5.903 oraz m. Kielce - 5.143, a w dalszej kolejności powiaty: starachowicki - 4.326, ostrowiecki - 3.565, konecki - 3.009, jędrzejowski - 2.413, opatowski - 1.925, sandomierski - 1.862, skarżyski - 1.731, staszowski - 1.615 i buski - 1.488.

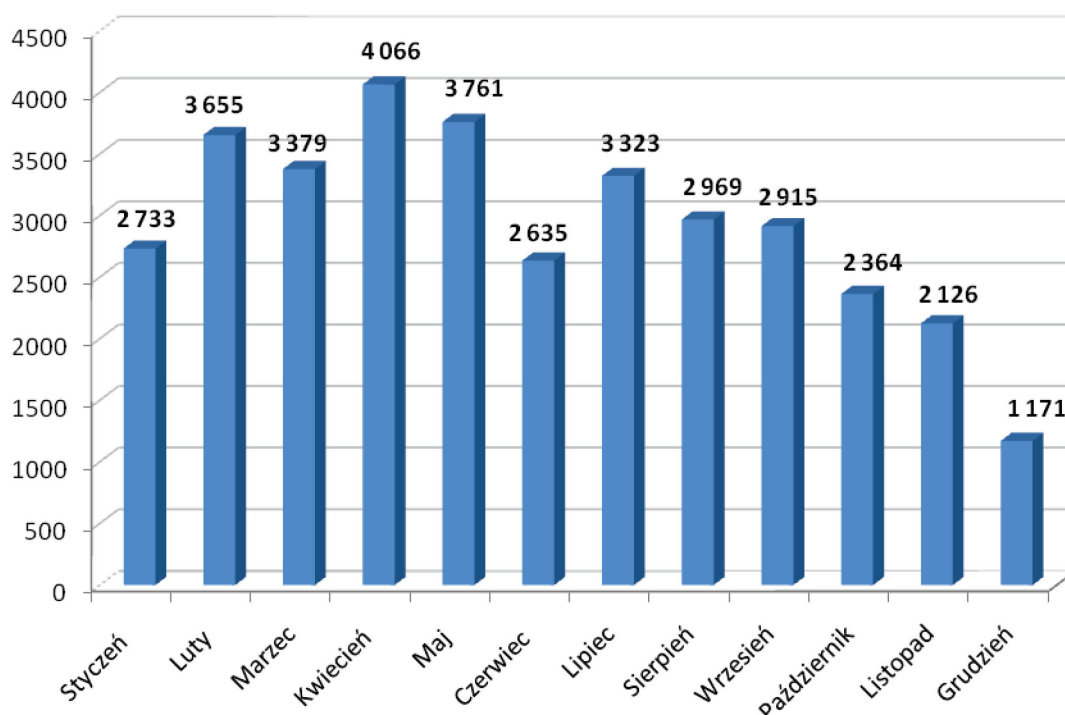
Najmniej ofert pracodawcy zgłosili do PUP we Włoszczowie - 932, Pińczowie - 616 i Kazimierzy Wielkiej - 569.

⁴⁶ Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (m.in. stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

W 2018 roku na 1 wolne miejsce pracy będące w dyspozycji urzędów przypadało średniomiesięcznie 11 bezrobotnych (w kraju - 5).

Najwięcej bezrobotnych oczekujących na 1 ofertę pracy odnotowano w powiecie skarżyskim - 21, a następnie: kazimierskim i pińczowskim - po 15, włoszczowskim - 14, kieleckim i opatowskim - po 13, koneckim i ostrowieckim - po 12, sandomierskim - 11, m. Kielce i staszowskim - po 10 oraz buskim i jędrzejowskim - po 9. Najmniej osób bezrobotnych oczekiwało na 1 ofertę pracy w powiecie starachowickim - 6.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2018 roku

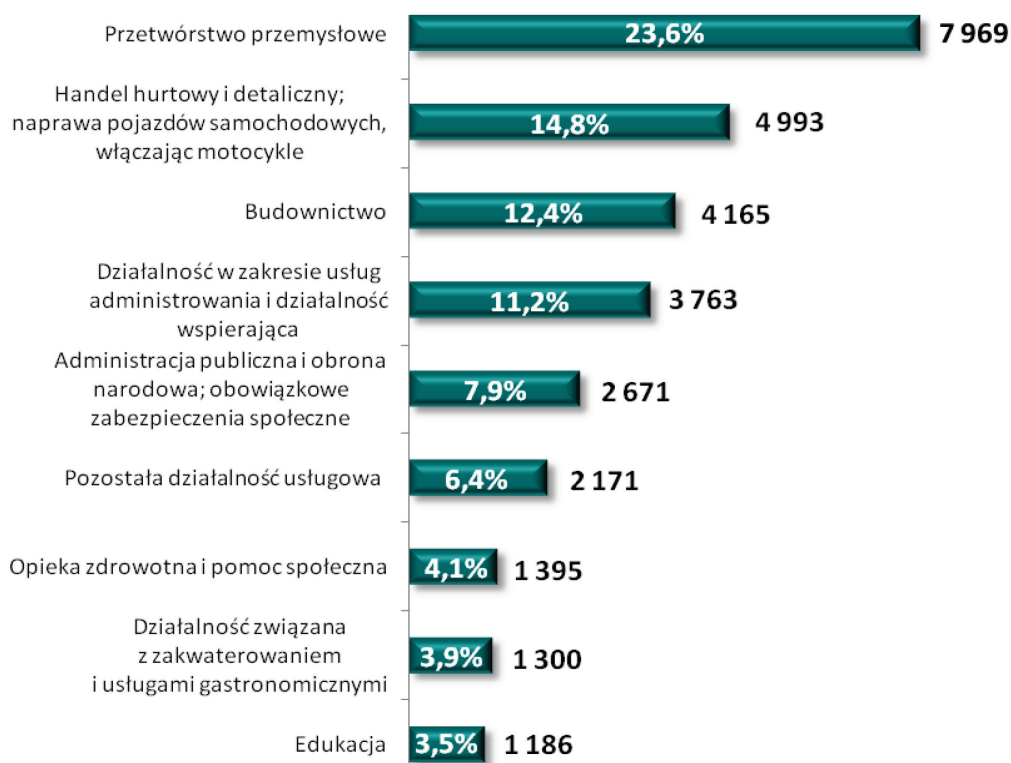


W 2018 roku najwięcej ofert wpłynęło do urzędów pracy w II kwartale - 10.462 (29,8%) oraz w I kwartale - 9.767 (27,8%), natomiast najmniej w IV kwartale - 5.661 (16,1%).

W porównaniu do 2017 roku spadek popytu na pracę odnotowano we wszystkich kwartałach, jednak najbardziej odczuwalny był w I i w IV kwartale, odpowiednio: o 2.574 (20,9%) i o 1.681 (22,9%) propozycji zatrudnienia mniej.

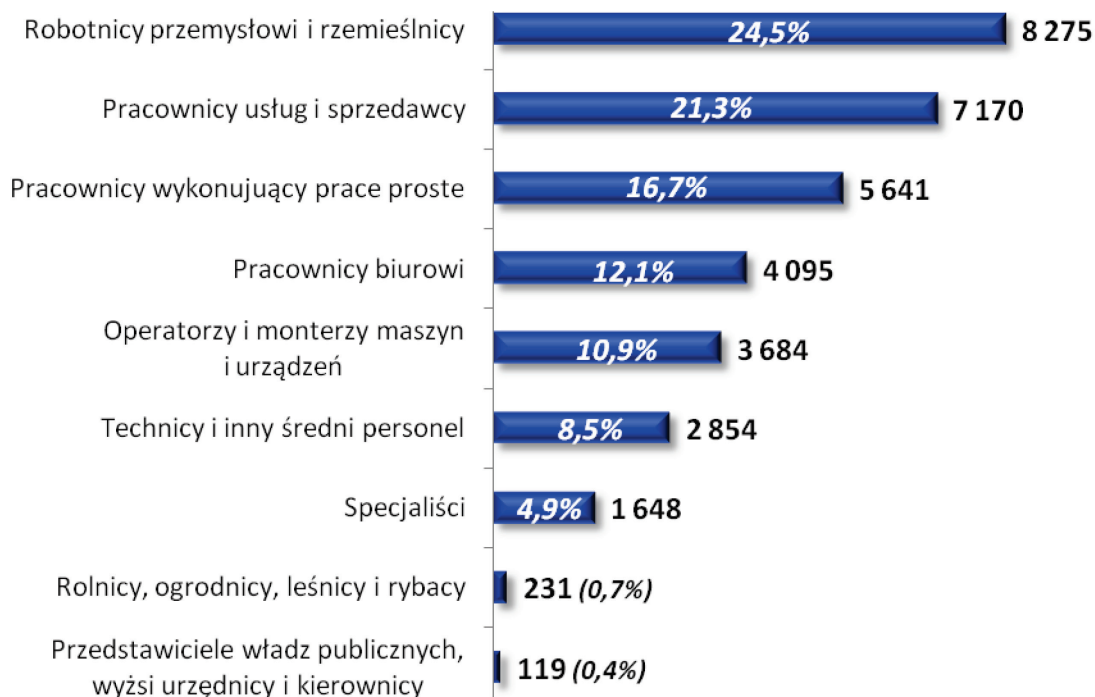
Statystyka miejsc pracy według sekcji PKD oraz grup zawodów i specjalności obejmuje wyłącznie aktualne oferty, tzn. nie uwzględnia ofert pracy, z realizacji których pracodawcy zrezygnowali (w 2018 roku pracodawcy anulowali 1.380 miejsc). Zaprezentowane w dalszej części dane dotyczą **33.717 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w wybranych sekcjach PKD w 2018 roku



Miejsca pracy z ww. sekcji stanowiły 87,8% ogółu ofert zgłoszonych w 2018 roku. Najwięcej propozycji zatrudnienia pochodziło z sektora usługowego - 20.842 (61,8% ogółu), następnie z przemysłowego - 12.646 (37,5%), a w niewielkim stopniu z rolniczego - 229 (0,7%).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów w 2018 roku



Największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło robotników gospodarczych, sprzedawców, techników prac biurowych, pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym, pomocniczych robotników budowlanych i magazynierów. W 2018 roku w wymienionych zawodach wpłynęło łącznie 7,8 tys. ofert, tj. 23,2% ogółu miejsc pracy będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. Utrzymuje się duże zapotrzebowanie na zawody wymagające wykonywania pracy fizycznej oraz związane ze sprzedażą oraz obsługą biura.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszane w 2018 r.

kod	Zawód nazwa	Wolne miejsca		
		ogółem	w tym subsydiowane	udział %
515303	Robotnik gospodarczy	1 921	1 511	78,7%
522301	Sprzedawca	1 884	1 249	66,3%
411004	Technik prac biurowych	1 149	938	81,6%
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1 058	5	0,5%
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	985	257	26,1%
432103	Magazynier	819	537	65,6%
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	627	479	76,4%
512001	Kucharz	621	233	37,5%
751104	Rozbieracz - wykrawacz	601	1	0,2%
911207	Sprzątaczką biurową	539	208	38,6%
941201	Pomoc kuchenna	402	256	63,7%
334306	Technik administracji	384	343	89,3%
931205	Pomocniczy robotnik drogowy	376	318	84,6%
932101	Pakowacz ręczny	359	38	10,6%
721204	Spawacz	355	40	11,3%
721404	Monter konstrukcji stalowych	350	19	5,4%
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	344	19	5,5%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	323	34	10,5%
816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	318	1	0,3%
751204	Piekarz	317	56	17,7%
513101	Kelner	313	185	59,1%
541307	Pracownik ochrony fizycznej	312	39	12,5%
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	292	181	62,0%
722204	Ślusarz	286	100	35,0%
832202	Kierowca samochodu dostawczego	276	91	33,0%
411003	Pracownik kancelaryjny	273	253	92,7%
815301	Szwaczka maszynowa	261	71	27,2%
523002	Kasjer handlowy	255	47	18,4%
711205	Brukarz	251	92	36,7%

4.2. PROGRAMY REGIONALNE⁴⁷

PROGRAMY REGIONALNE

Realizacja programów regionalnych ma na celu zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Umożliwia ukierunkowanie wsparcia dla osób bezrobotnych, z uwzględnieniem lokalnych potrzeb i regionalnej perspektywy rozwoju.

W 2018 roku realizowano program regionalny adresowany do osób powyżej 50 roku życia. W programie tym uczestniczyło 415 osób, natomiast udział zakończyło 356 osób. W wyniku uczestnictwa w programie 229 bezrobotnych podjęło pracę.

Bezrobotni uczestnicy programów regionalnych w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni, którzy		
	w 2018 roku		podjęli pracę w trakcie lub do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie regionalnym i wykonywały ją co najmniej 30 dni
	rozpoczęli	zakończyli	
	udział w programie regionalnym		
Ogółem	415	356	229
kobiety	178	164	105
powyżej 50 roku życia	415	356	229
długotrwale bezrobotni	151	131	86
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	5	5	3
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	1	1	1
niepełnosprawni	47	39	23
z ustalonym profilem II	415	356	229

4.3. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy **aktywnymi programami objęły 17.505 bezrobotnych, tj. o 9.260 osób (34,6%) mniej** niż przed rokiem. W grupie zaktywizowanych większość to kobiety - 56,1% (9.829 osób) oraz bezrobotni zamieszkali na wsi - 57,9% (10.132). Spośród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaktywizowano 8.443 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 4.871 osób do 25 roku życia), 2.680 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 4.814 długotrwale bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych skierowanych zostało na staż - 7.838 osób, tj. 44,8% ogółu zaktywizowanych. Przy pracach interwencyjnych zatrudniono 2.021 osób (11,5%), przy robotach publicznych zatrudniono 1.654 osoby (9,4%). Dofinansowano podjęcie działalności gospodarczej 1.397 bezrobotnym (8,0%). Pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla zatrudnionych na tych miejscach 1.253 bezrobotnych

⁴⁷ Dane z załącznika nr 8 do sprawozdania MRPiPS-01.

(7,2%). Na szkolenia skierowano 1.154 bezrobotnych (6,6%). W ramach bonu na zasiedlenie pracę poza miejscem zamieszkania podjęło 721 osób (4,1%), do prac społecznie użytecznych skierowano 565 osób (3,2%), natomiast w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia pracę podjęło 46 osób (0,3%).

4.3.1. Realizacja aktywnych programów rynku pracy*

Forma aktywizacji	2017 r.		2018 r.		Spadek	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%	w liczbach	%
Ogółem w województwie:	26 765	100,0	17 505	100,0	-9 260	-34,6
Staż	11 458	42,8	7 838	44,8	-3 620	-31,6
<i>w tym w ramach bonu stażowego</i>	119	-	52	-	-67	-56,3
Prace interwencyjne	2 484	9,3	2 021	11,5	-463	-18,6
Roboty publiczne	2 441	9,1	1 654	9,4	-787	-32,2
Szkolenia	2 160	8,1	1 154	6,6	-1 006	-46,6
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	286	-	199	-	-87	-30,4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 704	6,4	1 253	7,2	-451	-26,5
Podjęcia działalności gospodarczej	1 617	6,0	1.397	8,0	-220	-13,6
<i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>	22	-	10	-	-12	-54,5
Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1 207	4,5	721	4,1	-486	-40,3
Prace społecznie użyteczne	990	3,7	565	3,2	-425	-42,9
<i>w tym w ramach PAI</i>	61	-	0	-	-61	-100,0
Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	159	0,6	46	0,3	-113	-71,1
Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	34	0,1	9	0,1	-25	-73,5
Inne**	2.511	9,4	847	4,8	-1 664	-66,3

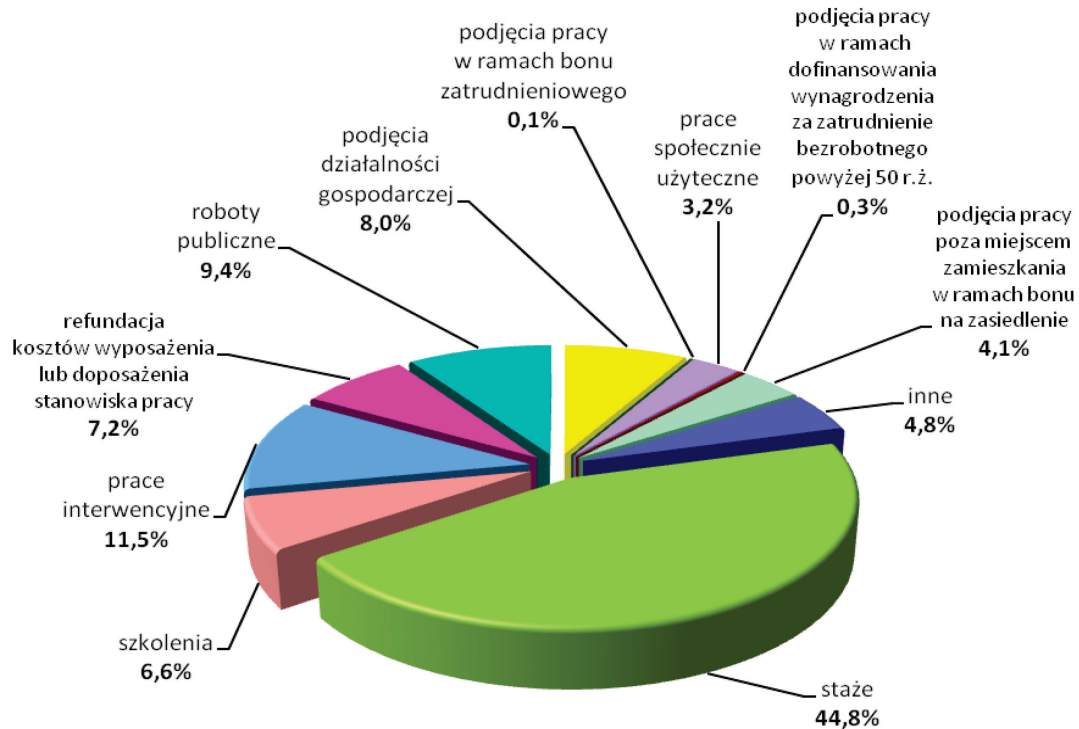
* W tabeli wykazano osoby, które rozpoczęły udział w programie w danym roku sprawozdawczym.

**W pozycji „inne” wykazywane są: osoby aktywizowane w ramach instrumentu rynku pracy umożliwiającego refundowanie pracodawcy przez okres 12 m-cy części kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnych do 30 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 m-cy po jej zakończeniu (art. 150f ustawy) oraz osoby, które podjęły pracę w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne.

Najwięcej bezrobotnych zaktywizowano w powiatach: kieleckim - 3.282 osoby, ostrowieckim - 2.276, m. Kielce - 1.833, koneckim - 1.738, opatowskim - 1.394, skarżyskim - 1.353 oraz starachowickim - 1.096, natomiast **mniej** w: jędrzejowskim - 963, staszowskim - 960, sandomierskim - 799, buskim - 568, włoszczowskim - 554, kazimierskim - 380 oraz pińczowskim - 309 osób.

W porównaniu do 2017 roku największy spadek liczby aktywizowanych dotyczył osób uczestniczących w programie stażu, rozpoczynających szkolenia oraz zatrudnionych przy robotach publicznych.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku



Według stanu w dniu 31 grudnia 2018 roku w województwie świętokrzyskim w podstawowych formach aktywizacji uczestniczyło łącznie 3.616 bezrobotnych, w tym:

- 1.934 bezrobotnych odbywało staż, w tym 52 osoby w ramach bonu stażowego,
- 1.263 osoby zatrudnione były przy pracach interwencyjnych,
- 258 osób pracowało w ramach robót publicznych,
- 71 osób pracowało w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż. (w tym pow. 60 r. ż. - 26 osób),
- 60 osób wykonywało prace społecznie użyteczne,
- 30 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, w tym 5 osób w ramach bonu szkoleniowego.

4.3.2. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych

- **W ramach prac interwencyjnych zatrudniono 2.021 osób**, tj. 11,5% ogółu objętych aktywnymi programami w województwie, w tym 1.183 kobiety (58,5%) i 1.125 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (55,7%). W porównaniu do 2017 r. miał miejsce spadek liczby zaktywizowanych w ramach analizowanej formy o 463 osoby (tj. o 18,6%). W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach prac interwencyjnych zaktywizowano 558 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 287 osób do 25 roku życia), 423 bezrobotnych powyżej 50 roku życia i 469 długotrwale bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych zaktywizowano w powiatach: ostrowieckim - 361 osób, staszowskim - 259, koneckim - 244, kieleckim - 241, skarżyskim - 178, sandomierskim - 172, starachowickim - 160, m. Kielce - 140 i buskim - 104, natomiast znacznie **mniej** w: jędrzejowskim - 46, pińczowskim - 42, opatowskim - 40, kazimierskim - 29 oraz włoszczowskim - 5.

Na refundację kosztów z tytułu zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych z Funduszu Pracy wydatkowano **kwotę 11.806,7 tys. zł**, tj. o 9,8% mniej niż w 2017 roku.

- **W ramach robót publicznych zatrudniono 1.654 osoby**, tj. **9,4%** ogółu zaktywizowanych, czyli o 787 osób (o 32,2%) mniej w odniesieniu do 2017 roku. Udział kobiet rozpoczynających roboty publiczne wyniósł 55,4% (917 osób), a bezrobotnych mieszkańców wsi - 60% (993). Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach robót publicznych zaktywizowano 269 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 135 osób do 25 roku życia), 709 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 527 długotrwale bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych zatrudnionych zostało z terenu powiatów: koneckiego - 432 osoby, opatowskiego - 391, ostrowieckiego - 357, jędrzejowskiego - 241, zaś **mniej** z kieleckiego - 61, sandomierskiego - 49, włoszczowskiego - 46, skarżyskiego - 32, pińczowskiego - 21, kazimierskiego - 15 oraz buskiego - 9. Na terenie m. Kielce oraz powiatów starachowickiego i staszowskiego nie realizowano tej formy aktywizacji.

Na refundację kosztów z tytułu zatrudnienia osób w ramach robót publicznych z Funduszu Pracy wydatkowano **kwotę 13.424,0 tys. zł**, tj. o 34,2% mniej niż w 2017 roku.

4.3.3. Podjęcia działalności gospodarczej

- W 2018 roku dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej otrzymało **1.397 bezrobotnych (8,0%** ogółu zaktywizowanych), w tym 539 kobiet (38,6%), 726 bezrobotnych mieszkańców wsi (52,0%). Ponadto działalność gospodarczą rozpoczęło 702 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 269 osób do 25 roku życia), 91 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 347 długotrwale bezrobotnych. Liczba bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie zmniejszyła się o 13,6% (o 220 osób) w porównaniu do 2017 r. W ramach bonu na zasiedlenie działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania podjęło 10 osób do 30 roku życia.

Najwięcej bezrobotnych skorzystało z tej formy pomocy w powiatach: kieleckim - 287 osób, m. Kielce - 274, ostrowieckim - 153, starachowickim - 136, koneckim - 101 i skarżyskim - 83, a **mniej** w: jędrzejowskim - 65, sandomierskim - 62, staszowskim - 59, buskim i włoszczowskim - po 43, kazimierskim - 33, opatowskim - 31 oraz pińczowskim - 27.

Wydatki z Funduszu Pracy na ten cel wyniosły **27.479,6 tys. zł** i były o 19,5% niższe niż w 2017 roku.

4.3.4. Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- Pracodawcy otrzymali refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **1.253 skierowanych bezrobotnych (7,2%** ogółu zaktywizowanych), tj. o 26,5% mniej w odniesieniu do 2017 roku, w łącznej wysokości **15.114,1 tys. zł** (tj. o 38,2% mniej niż w 2017 roku). Kobiety stanowiły 37,7% zaktywizowanych (473 osoby), bezrobotni zamieszkali na wsi - 46,6% (584). W ramach tej formy podjęło pracę 356 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 193 osoby do 25 roku życia), 221 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 272 długotrwale bezrobotnych.

Najwięcej bezrobotnych podjęło pracę z m. Kielce - 295 osób oraz powiatów: kieleckiego - 176, starachowickiego - 157, skarżyskiego - 130, ostrowieckiego - 111 i buskiego - 87, a **mniej** z powiatów: staszowskiego - 77, jędrzejowskiego - 59 koneckiego - 52, pińczowskiego - 27, włoszczowskiego - 24, kazimierskiego i sandomierskiego - po 22 i opatowskiego - 14.

4.3.5. Staż u pracodawcy

- Staż u pracodawcy **odbyło 7.838 bezrobotnych**, tj. **44,8%** ogółu zaktywizowanych, tj. o 3.620 osób (o 31,6%) mniej niż w 2017 r. Wśród osób korzystających z analizowanej formy aktywizacji większość stanowiły kobiety - 68,3% (5.350 osób) i bezrobotni mieszkańcy wsi - 61,3% (4.807). Ponadto w stażach uczestniczyło 4.532 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 2.936 osób do 25 roku życia), 684 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 2.225 długotrwale bezrobotnych. Staż finansowany w ramach bonu stażowego rozpoczęły 52 osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Najwięcej bezrobotnych nabyło doświadczenie zawodowe w powiatach: kieleckim - 1.580 osób, ostrowieckim - 902, opatowskim - 824, koneckim - 722, skarżyskim - 692, m. Kielce - 622, jędrzejowskim - 472, starachowickim - 458. **Mniej** osób skierowano na staż w powiatach: staszowskim - 369, sandomierskim - 335, włoszczowskim - 271, kazimierskim - 232, buskim - 208 oraz pińczowskim - 151.

W 2018 roku udział w programie zakończyło **8.933 bezrobotnych**, spośród których pracę podjęło **7.131**, tj. **79,8%**.

Bezrobotni aktywowani byli najczęściej w następujących obszarach:

- | | | | |
|--|----------------|-----------------------------|----------------|
| - prace sekretarskie i biurowe | 1.578 , | spośród których zatrudniono | 1.230 , |
| - usługi (w tym najczęściej gastronomiczne, fryzjerskie i kosmetyczne) | 1.153 , | - „ - | 945 , |
| - sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami | 865 , | - „ - | 741 . |

Wydatki z Funduszu Pracy na stypendia za okres stażu wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz na bonusy stażowe wyniosły **57.577,6 tys. zł**, tj. o 24,2% mniej niż w 2017 r.

4.3.6. Prace społecznie użyteczne

- W 2018 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej zostało skierowanych 565 bezrobotnych (3,2% ogółu zaktywizowanych). W ramach analizowanej formy zaktywizowano 297 kobiet (52,6%) oraz 337 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (59,6%). Ponadto prace społecznie użyteczne rozpoczęło 47 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 19 osób do 25 roku życia), 305 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 456 długotrwale bezrobotnych. Najwięcej osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne w powiatach: kieleckim - 178 osób, ostrowieckim - 123, m. Kielce - 72, włoszczowskim - 62, skarżyskim - 42, starachowickim - 39, koneckim - 23, natomiast znacznie mniej w: buskim i pińczowskim - po 6, kazimierskim i staszowskim - po 5 oraz sandomierskim - 4. Na terenie powiatów jędrzejowskiego i opatowskiego nie realizowano tej formy aktywizacji.

Wydatki z Funduszu Pracy na ten cel wyniosły **483,5 tys. zł**, tj. o 42,0% mniej niż w 2017 roku.

4.3.7. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia, które mają na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

W 2018 roku, w wyniku skierowania przez powiatowe urzędy pracy, szkolenia zawodowe rozpoczęło ogółem **1.166 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym 314 kobiet). Program szkoleń ukończyło **1.277 osób**. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia **pracę podjęły 664 osoby**.

Liczba korzystających ze szkoleń zmniejszyła się o 990 osób (o 45,9%) w porównaniu do 2017 roku.

Spośród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy szkolenia rozpoczęło 629 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 199 osób w ramach bonu szkoleniowego), 104 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 285 długotrwale bezrobotnych.

Liczba uczestników szkoleń organizowanych w 2018 roku*

Lp.	Powiat	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia
1	Buski	31	37	30
2	Jędrzejowski	6	6	3
3	Kazimierski	31	32	20
4	Kielecki	511	612	277
5	Miasto Kielce	206	209	72
6	Konecki	81	81	53
7	Opatowski	51	51	11
8	Ostrowiecki	40	43	37
9	Pińczowski	16	16	15
10	Sandomierski	61	60	33
11	Skarżyski	23	23	19
12	Starachowicki	17	19	18
13	Staszowski	57	53	44
14	Włoszczowski	35	35	32
Ogółem		1.166	1.277	664

*Na podstawie danych z zał. nr 4 oraz załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 za 2018 rok.

Wydatki z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkoleń wyniosły **4.653,0 tys. zł**, tj. o 31,5% mniej niż w 2017 roku.

Najwięcej osób ukończyło kursy kierunkowe w następujących obszarach:

- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	621,	zatrudniono	338,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne	98,	- „ -	44,
- architektura i budownictwo	40,	- „ -	34,
- technika i handel artykułami technicznymi	37,	- „ -	19,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	33,	- „ -	16,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	24,	- „ -	4,
- informatyka i wykorzystanie komputerów	21,		7,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	17,	- „ -	8,

- opieka zdrowotna	16,	- „ -	12,
- usługi gastronomiczne	14,	- „ -	7,
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	12,	- „ -	1,
- sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	11,	- „ -	6.

4.3.8. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2018 obejmowały:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ponadto w 2018 roku dodatkowe środki z rezerwy KFS, zgodnie z priorytetami **Rady Rynku Pracy**, mogły być wydatkowane na:

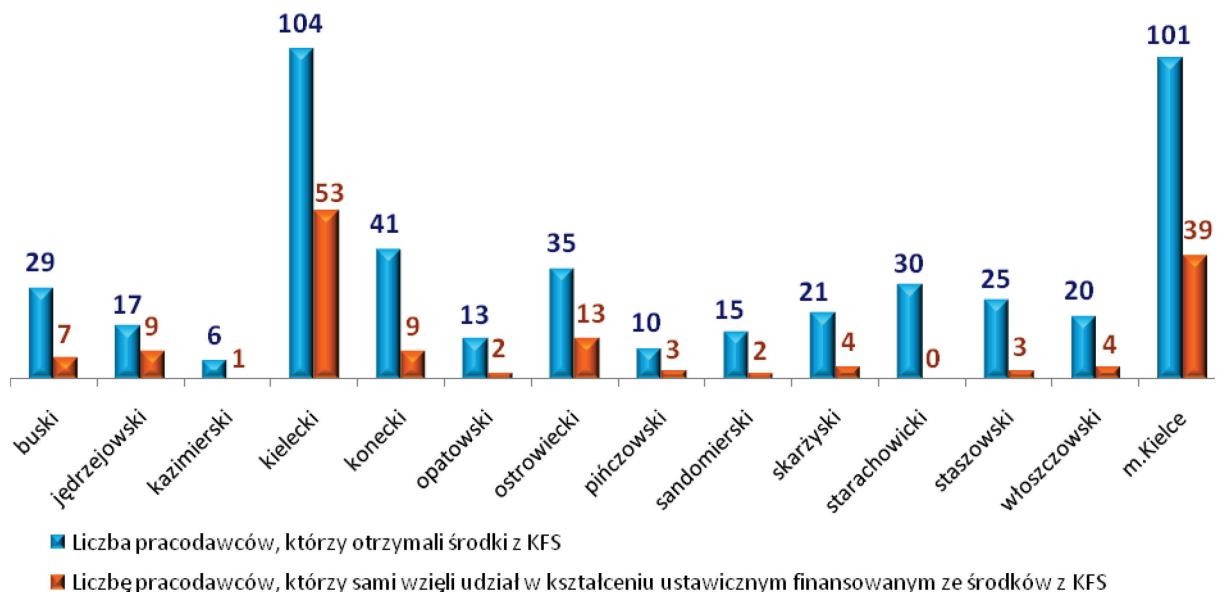
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2018 roku **zapotrzebowanie zgłosiło 634 pracodawców** z terenu województwa świętokrzyskiego, z czego środki **otrzymało 467** (w większości podmioty zatrudniające do 9 osób - 68,5%). Pracodawcy, którzy otrzymali pomoc najczęściej prowadzili działalność w następujących sekcjach PKD:

- przetwórstwo przemysłowe	94,
- pozostała działalność usługowa	83,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	74,
- budownictwo	53,
- transport i gospodarka magazynowa	40,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna	33,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	14,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14.

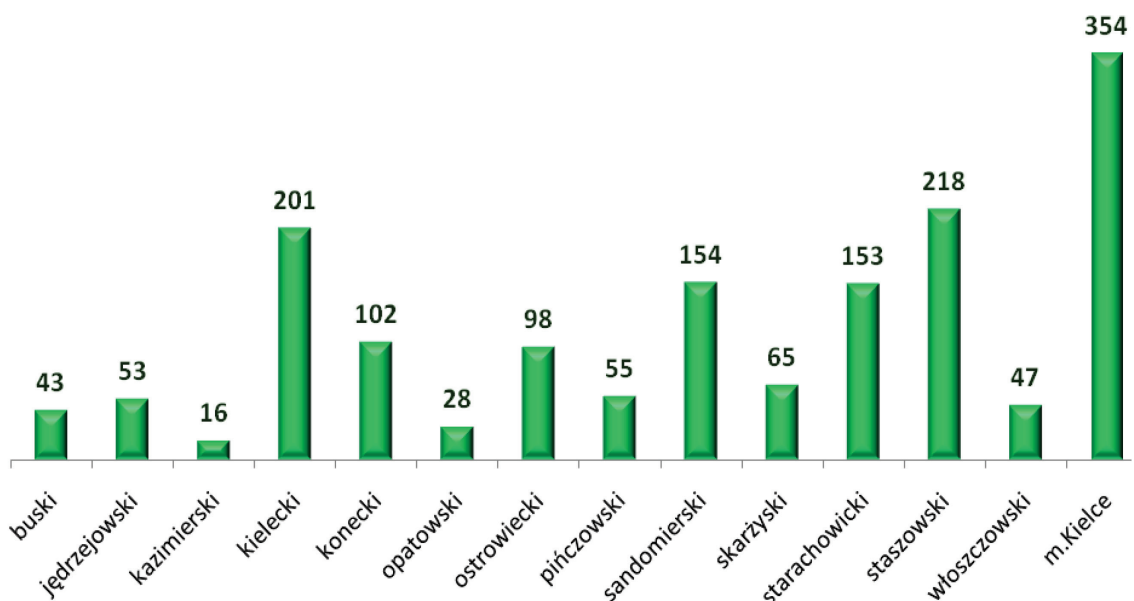
W 2018 roku w kształceniu ustawicznym **uczestniczyło ogółem ponad 1,7 tys. osób**. **Liczba pracodawców**, którzy sami wzięli udział w kształceniu finansowanym ze środków z KFS **wyniosła 149** (wszystkim pracodawcom pokryto koszty kursów, 3 - badania lekarskie i/lub psychologiczne, a 2 - koszty egzaminów).

Pracodawcy korzystający ze wsparcia w ramach KFS w 2018 r. wg powiatów

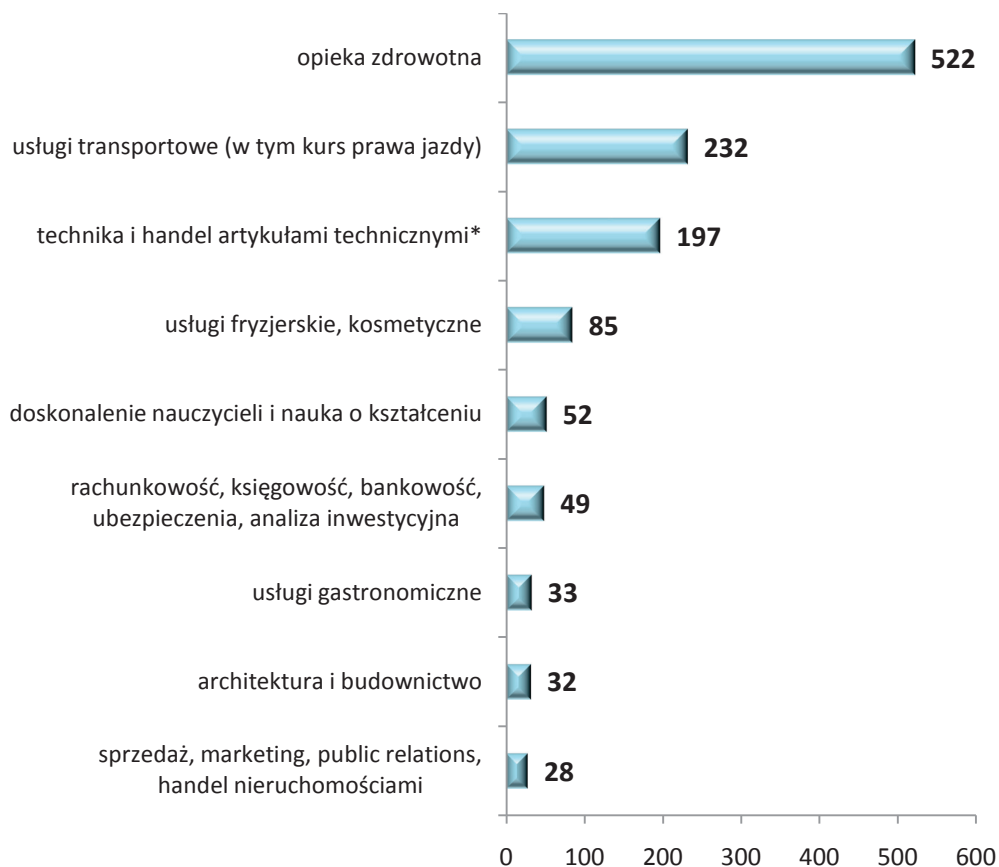


Pracodawcy, którzy byli zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji zatrudnionych osób otrzymali środki z KFS dla **1.587 pracowników**, w tym 44 osób wykonujących pracę w szczególnych warunkach oraz pracę o szczególnym charakterze. Koszty uczestnictwa w kursach sfinansowano 1.582 osobom, koszty egzaminów - 98, koszty badań lekarskich /psychologicznych - 69, koszty studiów podyplomowych - 8, a koszty ubezpieczenia NNW - 1. Najliczniej reprezentowaną grupą wśród pracowników uczestniczących w kształceniu ustawicznym byli pracownicy w wieku 45 lat i więcej - 517 osób (32,6%), posiadający najczęściej wyższe wykształcenie (47,3%), podobnie jak wśród pracodawców (50,3%).

Pracownicy uczestniczący w kształceniu ustawicznym w ramach KFS w 2018 r. wg powiatów



**Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS w 2018 r.
(wybrane obszary)**



* technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów).

W 2018 roku na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w regionie powiatowe urzędy pracy wydatkowały z FP kwotę **3.154,6 tys. zł**, tj. o 47,9% niższą niż w roku poprzednim.

4.3.9. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca zatrudnienia, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności:
 - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - prowadzeniu grupowych porad zawodowych,
- pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W 2018 roku z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy skorzystały **5.994 osoby**, w tym 5.951 bezrobotnych i poszukujących pracy. Kobiety stanowiły 50,6% ogółu (3.030 osób). Grupa osób objętych tą usługą zwiększyła się nieznacznie (o 0,2%) w porównaniu do 2017 roku. **Poradnictwem grupowym objęto 3.280 osób**, w tym 1.873 kobiety. Liczba osób bezrobotnych wyniosła 3.238. W odniesieniu do 2017 r. grupa osób, które skorzystały z porady grupowej zwiększyła się o 57,8%.

Z badań testowych skorzystały ogółem **332 osoby**. W porównaniu do 2017 r. grupa badanych zmniejszyła się o 8,0%.

Z indywidualnej informacji zawodowej udzielanej przez doradców zawodowych skorzystały **12.963 osoby** (w tym 6.569 kobiet), natomiast w **grupowych spotkaniach informacyjnych** uczestniczyło **2.469 osób** (w tym 1.303 kobiety).

W organizowanych przez powiatowe urzędy pracy **szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** brało udział **55 osób** (w tym 36 kobiet).

4.4. PODSUMOWANIE

- Na przestrzeni 2018 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy 35,1 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 15,6% mniej niż w roku 2017).
- Z sektora prywatnego pochodziło 84,7% miejsc pracy (w kraju 91%).
- Prawie 42% ogółu ofert to miejsca pracy subsydiowanej finansowane ze środków Funduszu Pracy, PFRON, EFS (w kraju - 18%).
- Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji urzędów pracy przypadało średniomiesięcznie 11 bezrobotnych (w kraju - 5).
- Najwięcej ofert wpłynęło z sektora usługowego (61,8%), następnie przemysłowego (37,5%), natomiast w niewielkim stopniu z rolniczego (0,7%).
- Ponad połowa (62%) wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziła z czterech sekcji: przetwórstwo przemysłowe; handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle); budownictwo oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.
- Najwięcej propozycji zatrudnienia pracodawcy kierowali do robotników przemysłowych i rzemieślników (24,5%), pracowników usług i sprzedawców (21,3%) oraz pracowników wykonujących prace proste (16,7%). Dla wymienionych grup zawodowych zgłoszono łącznie 62,5% ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
- W 2018 r. powiatowe urzędy pracy aktywnymi programami rynku pracy objęły 17,5 tys. bezrobotnych, tj. o 34,6% mniej niż przed rokiem. Największą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby odbywające staż u pracodawcy - 7,8 tys. (44,8%).
- Szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy ukończyło 1,3 tys. uczestników. Najwięcej osób (48,6%) ukończyło kursy związane z usługami transportowymi (w tym kursy prawa jazdy).
- Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego samorządy powiatowe sfinansowały kształcenie ustawiczne (w formie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów i badań lekarskich) dla 149 pracodawców oraz 1,6 tys. pracowników. Wsparcie otrzymało 467 podmiotów z regionu, najczęściej małych firm zatrudniających do 9 osób (68,5%).
- Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 6,0 tys. osób, natomiast poradnictwem grupowym - 3,3 tys. osób. Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 13,0 tys. osób, natomiast w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 2,5 tys. osób.

5. REALIZACJA WOJEWÓDZKICH PROGRAMÓW MAJĄCYCH NA CELU TWORZENIE NOWYCH MIEJSC PRACY I LIKWIDACJĘ NEGATYWNYCH SKUTKÓW BEZROBOCIA

5.1. OKREŚLANIE I KOORDYNOWANIE REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W ODNIESIENIU DO KRAJOWEJ POLITYKI RYNKU PRACY PRZEZ PRZYGOTOWANIE I REALIZACJĘ REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Zgodnie z art. 3 ust. 4 i w związku z art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy opracował *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018* określający priorytety regionalnej polityki rynku pracy oraz przyporządkowane im zadania mające na celu promocję zatrudnienia, powstawanie nowych miejsc pracy oraz efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w regionie. *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018* uzyskał rekomendację Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w dniu 23 lutego 2018 r., a następnie w dniu 20 marca 2018 r. został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy oraz przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa z dnia 28 marca 2018 r.

Do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim,
3. Politechnika Świętokrzyska w Kielcach,
4. Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
5. Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach,
6. Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach,
7. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
8. Kielecki Park Technologiczny,
9. Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
10. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości,
11. Agencja Rozwoju Regionalnego,
12. Zakład Doskonalenia Zawodowego,
13. Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
14. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
15. Stowarzyszenie Edukacja Przez Internet,
16. Caritas Diecezji Kieleckiej,
17. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
18. Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych,
19. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
20. Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu Chęcińskim.

Strukturę Planu na rok 2018 wyznaczały priorytety wynikające z krajowych założeń polityki rynku pracy. Ze względu na specyfikę problemów regionalnych i potrzebę dostosowania działań do rzeczywistych potrzeb rozwoju świętokrzyskiego rynku pracy,

na rok 2018 wyznaczono następujące priorytety, będące kontynuacją kierunków obranych w poprzednich edycjach Planu:

- **Priorytet 1: *Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.*** W nim skoncentrowano działania realizowane w oparciu o Fundusz Pracy, jak również środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Priorytet obejmował także m.in. przedsięwzięcia z obszaru szeroko definiowanej polityki społecznej, walki z ubóstwem oraz sprzyjające włączeniu społecznemu grup marginalizowanych.
- **Priorytet 2: *Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.*** Priorytet obejmuje m.in. ofertę w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Bazy Usług Rozwojowych – instrumentów mających na celu rozwój kwalifikacji zawodowych pracowników i przedsiębiorców.
- **Priorytet 3: *Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.*** Tu znajdują się działania stymulujące przedsiębiorczość i samozatrudnienie, jak również tworzące korzystny klimat funkcjonowania firm poprzez programy wsparcia prorozwojowego i proinnowacyjnego.
- **Priorytet 4: *Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy*** – realizuje cele polegające na zwiększeniu spójności kierunków kształcenia z faktycznymi potrzebami rynku pracy. Działania ujęte w ramach tego priorytetu dają wgląd w ofertę edukacyjną uczelni, jak również przedsięwzięcia i projekty podejmowane przez różne instytucje na rzecz modernizacji procesów edukacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem edukacji ustawicznej na potrzeby rynku pracy.

Zbilansowane rezultaty Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018:

- Objęcie przez powiatowe urzędy pracy aktywnymi programami rynku pracy 17.505 bezrobotnych mieszkańców regionu i spadek liczby bezrobotnych o 2.452 osoby (5,3%) na przestrzeni 2018 roku;
- Podniesienie kwalifikacji zawodowych 1.736 osób pracujących dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy podpisano z 467 pracodawcami;
- Zgłoszenie do powiatowych urzędów pracy przez pracodawców 35.097 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej;
- Wzrost liczby pracowników sektora przedsiębiorstw o 3,8% – w 2018 roku w sektorze zatrudnionych było 123,1 tys. mieszkańców regionu;
- Wzrost popularności Bazy Usług Rozwojowych, dzięki której już 670 firm sektora MŚP podniosło kwalifikacje swoich kadr - 1.082 pracowników w regionie, przy refundacji sięgającej nawet 80% poniesionych kosztów;
- Osiągnięcie pełnej kontraktacji projektów w trybie konkursowym POWER na lata 2014 – 2020. W roku 2018 z POWER-a skorzystało 5.739 osób młodych, z czego 557 podjęło własną działalność gospodarczą;
- Realizacja wszystkich założonych wskaźników wdrażania Działań 10.2, 10.4 i 10.5 RPOWŚ – objęcie wsparciem projektowym 4.462 bezrobotnych i biernych zawodowo po 29 roku życia, z czego 1.505 podjęło własną działalność gospodarczą;

- Objęcie przez WUP usługami poradnictwa i informacji zawodowej ponad 3 tysięcy mieszkańców regionu i przeszkolenie 77 pracowników powiatowych urzędów pracy;
- Pełna realizacja Programu Regionalnego na rzecz aktywizacji osób 50 plus we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Kielcach, Starachowicach, Włoszczowie, Skarżysku – Kamiennej, Końskich oraz Miejskim Urzędem Pracy w Kielcach. Pozyskując z Funduszu Pracy kwotę 2,7 mln złotych, dodatkowo zaktywizowano 414 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez indywidualne działania aktywizacyjne. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osiągnięto na poziomie ok. 66%.

Osiągnięty przez WUP wysoki poziom kontraktacji i certyfikacji środków w ramach Osi X Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego uprawnia do otrzymania środków z **Krajowej Rezerwy Wykonania**. Spełnione zostały wszystkie warunki określone w Ramie Wykonania, tj. „*Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem*” na poziomie co najmniej 11.916 osób oraz „*Całkowita kwota certyfikowanych wydatków kwalifikowalnych*” na poziomie minimum 30.650.772 Euro. Środki Krajowej Rezerwy Wykonania stanowią premię za wysoki poziom realizacji programów Unii Europejskiej w odniesieniu do poszczególnych osi priorytetowych. Decyzja w zakresie przyznania dodatkowych środków otwiera drogę do ogłoszenia kolejnego konkursu w ramach Działania 10.4 w roku 2019, przewidującego m.in. udzielanie dotacji na powstawanie nowych firm.

Realizacja zadań oparta była o współpracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy z samorządami powiatowymi i gminnymi, publicznymi służbami zatrudnienia, instytucjami oświatowymi, uczelniami wyższymi oraz organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami działającymi w obszarze promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

1. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych

Dokonany podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie działań na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, uwzględniał kierunki i priorytety określone w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 15 listopada 2017, skorygowaną decyzją z dnia 27 lutego 2018 r. po przyjęciu ustawy budżetowej, przyznał województwu świętokrzyskiemu kwotę **115.565.800 zł** na finansowanie w 2018 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz realizację zadań fakultatywnych, z czego:

- **107.987.600 zł** do podziału algorytmem dla powiatów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych 8.i oraz 8.ii),
- **7.578.200 zł** na realizację innych fakultatywnych zadań.

Na podstawie uchwały Sejmiku Województwa nr II/26/14 z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia *Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych*, Zarząd Województwa dokonał podziału kwoty przyznanej województwu, a Marszałek w dniu 21 marca 2018 r. wystąpił do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie samorządom powiatowym wnioskowanych kwot. Skorygowane decyzje przyznające środki Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie powyższych zadań przekazane zostały 12 kwietnia 2018 r.

Kryteria podziału... uwzględniały udział bezrobotnych do 25 oraz powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi, wskaźnik efektywności instrumentów rynku pracy oraz kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z podziału, w oparciu o zatwierdzone przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego „*Kryteria...*”, wyłączono kwotę **1.030.000 zł**, która przeznaczona została jako wkład własny na realizację przez sześć samorządów powiatowych programu regionalnego zatwierdzonego do realizacji przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr 3123/17 z dnia 25 października 2017 r. Pozostałą kwotę na realizację programu w wysokości **2.700.000 zł** pozyskano ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W podziale na samorzady powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem wraz z kwotami przeznaczonymi na realizację zadań fakultatywnych dla województwa przedstawiają się następująco (w zł)

Powiat	Środki na zadania fakultatywne	Środki przyznane algorytmem			Razem na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu, (kol. 3-5)
		na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (wraz z kwotami na program regionalny)	na realizację projektów pozakonkursowych w ramach POWER	na realizację projektów pozakonkursowych w ramach RPO WŚ	
1	2	3	4	5	6
Busko-Zdrój	241 900	1 357 833	1 525 667	1 033 900	3 917 400
Jędrzejów	449 400	2 102 577	2 362 456	1 600 967	6 066 000
Kazimierza Wielka	218 200	1 113 347	1 250 992	847 761	3 212 100
Kielce miasto	1 096 000	4 543 392	4 800 947	3 253 461	12 597 800
Kielce powiat	*1 440 300	5 818 973	6 265 191	4 245 736	16 329 900
Końskie	587 800	3 497 137	3 775 749	2 558 714	9 831 600
Opatów	463 400	2 627 241	2 951 926	2 000 433	7 579 600
Ostrowiec Św.	753 500	4 307 630	4 840 026	3 279 944	12 427 600
Pińczów	186 200	958 326	1 076 775	729 699	2 764 800
Sandomierz	433 600	1 704 567	1 915 294	1 297 939	4 917 800
Skarżysko-Kam.	*680 100	3 841 405	4 135 314	2 802 381	10 779 100
Starachowice	602 800	3 260 030	3 485 350	2 361 920	9 107 300
Staszów	365 700	1 724 877	1 938 058	1 313 365	4 976 300
Włoszczowa	230 300	1 245 978	1 331 800	902 522	3 480 300
Województwo	7 749 200	38 103 313	41 655 545	28 228 742	107 987 600

*samorzady powiatowe w Kielcach oraz Skarżysku-Kamiennej na przestrzeni roku pozyskały dodatkowe środki na realizację zadań fakultatywnych.

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem wraz z kwotami przeznaczonymi na realizację zadań fakultatywnych w 2018 roku były niższe o **75.777.200 zł**, od środków otrzymanych w 2017 roku.

2. Realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – instrument będący w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, który wspiera kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie ma natomiast znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. **Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.** W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów kształcenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia (13.740,60 zł).

Z KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W ramach KFS, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok 2018 kwotę **2.623.200 zł**. Wojewódzki Urząd Pracy, na podstawie zapotrzebowania poszczególnych samorządów powiatowych, dokonał podziału środków przyznanych stosownymi decyzjami.

W 2018 roku PUP nie zgłaszały problemów z wydatkowaniem środków KFS, a poszczególne samorządy powiatowe pozyskały dodatkowe kwoty w ramach rezerwy KFS. Łączna kwota dodatkowych środków z rezerwy wyniosła **655.800 zł**.

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował działania upowszechniające KFS. Zorganizowane zostało II Forum Konferencyjne dla Liderów Środowisk Lokalnych Regionu Świętokrzyskiego pod hasłem: „*Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2018 – warunki, możliwości, perspektywy*”. Wydarzenie zrealizowane w roku 2018 było drugim z cyklu forów konferencyjnych, poświęconych tematyce kształcenia ustawicznego kadr regionalnej gospodarki, zgodnie z potrzebami regionalnego i krajowego rynku pracy. W konferencji udział wzięło 410 uczestników: przedsiębiorców, pracodawców i ich przedstawicieli, jednostek samorządu terytorialnego, JOB, a także lokalnych liderów i reprezentantów sektora NGO.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2018 dla poszczególnych samorządów powiatowych kształtował się następująco:

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota środków KFS (w zł)
1.	miasto Kielce	675 700
2.	powiat kielecki	388 800
3.	buski	135 200
4.	jędrzejowski	147 200
5.	kazimierski	42 600
6.	konecki	153 800
7.	opatowski	78 400
8.	ostrowiecki	233 400
9.	pińczowski	62 100
10.	sandomierski	150 200
11.	skarżyski	181 900
12.	starachowicki	168 700
13.	staszowski	122 400
14.	włoszczowski	82 800
Ogółem:		2 623 200

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 skorzystało łącznie 467 podmiotów, które podpisały umowy na dofinansowanie kształcenia, dzięki czemu swoje kwalifikacje zawodowe podniosło 1.736 pracodawców i pracowników.

3. Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

- Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach następujących Działań Osi Priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020:
 - ✓ Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
 - ✓ Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.
- Porozumienie w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2 podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r.
- Program skierowany jest do pozostających bez zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia i w przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany będzie w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy i konkursowej – przez wszystkie uprawnione podmioty.

- Na realizację Działań w ramach programu przewidziana została kwota **90.196.987 euro**, w tym:
 - ✓ na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76.667.439 euro**,
 - ✓ na wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13.529.548 euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował w 2018 roku wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

- W styczniu 2018 r. dokończono proces kontraktacji środków w ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.14-26-002/17, który został rozstrzygnięty w IV kwartale 2017 r. Ogółem w ramach w/w konkursu podpisanych zostało **9 umów** na łączną kwotę dofinansowania przekraczającą **11 mln zł**, dzięki czemu wsparciem umożliwiającym trwały powrót na rynek pracy objętych zostało ponad **800 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia**, niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.
- Wojewódzki Urząd Pracy realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów. W 2018 roku WUP rozliczył **213 wniosków o płatność**. Kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 59.775.381,73 zł**.
- WUP realizował bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów. Ogółem w 2018 roku w ramach POWER przeprowadzono **30 kontroli projektów** (w tym 1 kontrolę doraźną) oraz **29 wizyt monitoringowych**. Oznacza to pełne osiągnięcie wskaźników dotyczących liczby projektów poddawanych kontroli, ujętych w Rocznym Planie Kontroli na rok 2018.
- W 2018 r. kontynuowana była także realizacja projektów pozakonkursowych w ramach POWER.
 - Powiatowe Urzędy Pracy dokończyły w 2018 roku wdrażanie projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.2 *"Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych"* POWER, na realizację których umowy podpisane zostały w roku 2017. Realizacja wszystkich umów została przedłużona do września 2018 roku, **co wynikało z pozyskania przez województwo dodatkowych środków w kwocie 7.406.000 zł**.
 - W kwietniu 2018 r., po całkowitym wykorzystaniu alokacji oraz pozyskanych dodatkowo środków w ramach Poddziałania 1.1.2 POWER, ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy zawarte zostały pierwsze umowy o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1 *"Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego"* na łączną kwotę **19.602.840 zł**. Dzięki realizacji projektów blisko **2,2 tys. osób bezrobotnych do 29 roku życia** skorzystało z kompleksowego wsparcia, m.in. w postaci staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020

- Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 „*Otwarty rynek pracy*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:
 - 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (*projekty pozakonkursowe*),
 - 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,
 - 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,
 - 10.5 Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (*projekty konkursowe*).
- Na wdrażanie powyższych Działań w latach 2014 – 2020 Wojewódzki Urząd Pracy dysponuje kwotą ponad **147 mln euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował w 2018 roku wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020.

- W pierwszym kwartale 2018 roku WUP przeprowadził proces podpisywania umów w ramach Poddziałania **10.2.1** "*Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)*" RPOWŚ, wynikający z rozstrzygniętego w grudniu 2017 r. konkursu. Ogółem do dofinansowania przyjęto **20 projektów** o wartości przekraczającej **31,9 mln zł**. W wyniku ich realizacji z kompleksowego wsparcia mającego na celu trwałą integrację z rynkiem pracy korzysta ponad **2 tys.** pozostających bez pracy osób powyżej 30 roku życia.
- W I półroczu 2018 roku powiatowe urzędy pracy dokończyły realizację projektów w ramach Działania 10.1 "*Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe)*" RPOWŚ, które były wdrażane na podstawie umów zawartych w roku 2017.
- W kwietniu 2018 r. z powiatowymi urzędami pracy podpisane zostały kolejne umowy o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych w ramach Działania 10.1 RPOWŚ na łączną kwotę dofinansowania **27.964.353 zł**. W wyniku ich realizacji wsparciem, mającym na celu powrót na rynek pracy, objętych zostało ponad **2,9 tys. osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia**.
- Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco dokonywał weryfikacji wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów. **W 2018 roku rozliczone zostały 362 wnioski o płatność na kwotę blisko 121 mln zł**.
- Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy dokonywali kontroli prawidłowości realizacji zawartych umów. Ogółem w 2018 roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego przeprowadzono **58 kontroli projektów**, w tym **2 kontrole doraźne** i **1 kontrolę trwałości** oraz **62 wizyty monitoringowe**. W pełni zrealizowane zostały założenia określone w planie kontroli na rok 2018.

4. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy

W 2018 roku – zgodnie z *Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku* – środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2018 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- 4) programów aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 5) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej ,
- 6) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
- 7) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
- 8) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy;
- 9) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*;
- 10) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- 11) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów;
- 12) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi;
- 13) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- 14) programów specjalnych;
- 15) Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 16) projektów pilotażowych;
- 17) zlecenia działań aktywizacyjnych;
- 18) programów regionalnych.

W wyniku konkursów ogłoszonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2018 r. samorządy powiatowe pozyskały łącznie kwotę **33.608.500 zł** ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 45 roku życia, zamieszkałych na wsi, niepełnosprawnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi, aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*, bezrobotnych powracających

z zagranicy, rodziców powracających na rynek pracy i bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych, zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, a także na realizację programu regionalnego, staży w Agencjach Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz programów aktywizacji zawodowej, których realizacja wynikała z bieżących potrzeb rynku pracy.

Podział dodatkowych środków Funduszu Pracy (w zł) dla poszczególnych samorządów powiatowych na realizację w 2018 roku programów:

Powiat	aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	zwiększających aktywność zawodową osób powyżej 45 roku życia	aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkańskiego Plus	aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad niepełnosprawnych	aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	aktywizacji zawodowej bezrobotnych, których celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej
Busko-Zdrój	180 000	138 000	680 000		23 400							
Jędrzejów	720 000	350 000	1 050 000		33 000	1 085 000						
Kazimierza Wielka			130 200		23 100	151 700					110 000	
Kielce miasto	60 000	760 000						60 000			380 000	
Kielce powiat	900 000	1 500 000	2 099 200	1 040 000	40 000	2 390 600					440 000	
Końskie	280 000	490 000	490 000		16 000	670 000	50 000	200 000			320 000	
Opatów	698 200	554 200	433 300			1 678 400		293 100	40 500	293 100		36 500
Ostrowiec Świętokrzyski	240 000	300 000	370 000		16 000			280 000		200 000	380 000	
Pińczów	197 200	104 200	410 900		23 400							
Sandomierz	480 000		720 000		36 200	300 000						
Skarżysko-Kamienna	900 000		520 000		7 800	191 600					282 500	
Starachowice	149 000	116 000	236 100									
Staszów	231 000	132 000	660 000		24 000	1 960 000		110 000				
Włoszczowa	140 000	70 000	210 000		23 100							
Województwo	5 175 400	4 514 400	8 009 700	1 040 000	266 000	8 427 300	50 000	943 100	40 500	493 100	1 912 500	36 500

Ponadto sześć samorządów powiatowych (kielecki ziemski, kielecki grodzki, konecki, skarżyski, starachowicki i włoszczowski) otrzymało ze środków rezerwy Funduszu Pracy kwotę 2.700.000 zł na realizację programu regionalnego skierowanego do osób bezrobotnych w wieku 50+.

Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał weryfikacji złożonych programów i przekazywał wyniki ocen do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej celem przyznania środków na ich realizację.

Łącznie w 2018 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 141.596.100 zł, która w podziale na poszczególne samorządy powiatowe przedstawia się następująco:

(w zł)

Powiat	Algorytm razem	Rezerwa razem	Środki Funduszu Pracy (algorytm + rezerwa)
Busko-Zdrój	3 917 400	1 021 400	4 938 800
Jędrzejów	6 066 000	3 238 000	9 304 000
Kazimierza Wielka	3 212 100	415 000	3 627 100
Kielce miasto	12 597 800	1 969 400	14 567 200
Kielce powiat	16 329 900	9 046 800	25 376 700
Końskie	9 831 600	2 874 300	12 705 900
Opatów	7 579 600	4 027 300	11 606 900
Ostrowiec Świętokrzyski	12 427 600	1 786 000	14 213 600
Pińczów	2 764 800	735 700	3 500 500
Sandomierz	4 917 800	1 536 200	6 454 000
Skarżysko-Kamienna	10 779 100	2 323 900	13 103 000
Starachowice	9 107 300	915 100	10 022 400
Staszów	4 976 300	3 117 000	8 093 300
Włoszczowa	3 480 300	602 400	4 082 700
Województwo	107 987 600	33 608 500	141 596 100

Środki Funduszu Pracy, jakimi dysponowało województwo na aktywne formy wsparcia w 2018 r. były niższe od przyznanych na rok 2017 o 58.091.300 zł.

5. Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy

Z podziału środków Funduszu Pracy w oparciu o „Kryteria...” wyłączono kwotę 1.030.000 zł, która przeznaczona została na realizację programu regionalnego zatwierdzonego do realizacji przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego Uchwałą Nr 3123/17 z dnia 25 października 2017 r. Pozostałą kwotę na realizację programu w wysokości 2.700.000 zł pozyskano ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W dniu 9 stycznia 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy podpisał z sześcioma urzędami pracy z terenu województwa porozumienie w sprawie realizacji Programu regionalnego na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 50+.

Program skierowany był do 410 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z powiatów objętych wsparciem. Na realizację programu przeznaczona została kwota 3.730.000 zł ze środków Funduszu Pracy, z której sfinansowane zostały: szkolenia, staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenia stanowisk pracy, dotacje na założenie działalności gospodarczej.

Efekty realizacji programu przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników programu		Koszt programu (Fundusz Pracy) w zł	
		zakładana	osiągnięta*	planowany	faktyczny
1	Kielce (MUP)	98	98	980 000,00	889 467,36
2	Kielce (PUP)	95	96	880 000,00	872 936,46
3	Końskie	70	79	495 000,00	473 333,70
4	Skarżysko – Kamienna	68	68	583 000,00	406 066,21
5	Starachowice	58	53	572 000,00	497 708,42
6	Włoszczowa	21	21	220 000,00	203 853,38
RAZEM		410	415	3 730 000,00	3 343 365,53

*Dane dot. osiągniętej liczby uczestników podano na podstawie zał. nr 8 do sprawozdania MRPIPS za 2018 r.

Minimalna wymagana efektywność zatrudnieniowa wynosiła 50,14%, natomiast efektywność zatrudnieniowa osiągnięta po zakończeniu realizacji programu regionalnego wyniosła ponad 64%.

6. Zlecenie działań aktywizacyjnych

Realizacja działań aktywizacyjnych w województwie świętokrzyskim odbywała się na podstawie Umowy nr 13/2016 zawartej w dniu 29 września 2016 roku r. w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego znak: WL-II.271.72016 pomiędzy Województwem Świętokrzyskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach a Krajowym Centrum Pracy Spółką z o. o. oraz DHR GLOBAL HUMAN RESOURCES SL.

Przedmiotem zamówienia było wykonanie przez Wykonawcę – na rzecz **1.000 osób** długotrwale bezrobotnych, dla których został ustalony II lub III profil pomocy (zarejestrowanych w PUP Kielce – 380 osób, PUP Jędrzejów – 200 osób, PUP Opatów – 220 osób, PUP Skarżysko-Kamienna – 200 osób) **usługi w zakresie realizacji działań aktywizacyjnych mających na celu doprowadzenie do podjęcia i utrzymania przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.**

Wykonawca **zadeklarował** w ofercie:

- uzyskanie wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej **na poziomie 50%**
- uzyskanie wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu **na poziomie 50%**.

Faktyczne wskaźniki uzyskane przez Wykonawcę to:

- **Wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej** (osiągnięty wg stanu na pierwszy dzień po upływie 14 dni od dnia zakończenia realizacji działań aktywizacyjnych, tj. 15 marca 2018 roku – **70,10 %**).
- **Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu** (osiągnięty na pierwszy dzień po upływie 90 dni od dnia zakończenia realizacji działań aktywizacyjnych, tj. 30 maja 2018 roku – **68,53%**).

Zestawienie w rozbiciu na poszczególne powiaty, na terenie których prowadzone były działania aktywizacyjne przedstawia się następująco

Powiat	Liczba klientów skierowanych przez PUP do wykonawcy	Liczba klientów, którzy podjęli i utrzymali odpowiednią pracę/działalność gospodarczą przez okres 14 dni	Liczba klientów, którzy podjęli i utrzymali odpowiednią pracę/działalność gospodarczą przez okres 90 dni	Liczba klientów, którzy podjęli i utrzymali odpowiednią pracę/działalność gospodarczą przez okres 180 dni	Liczba bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia przez wykonawcę (nawet jeżeli praca ta nie spełnia definicji pracy odpowiedniej)	Osiągnięta wartość wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej w % (kol.3/kol.2 *100)	Osiągnięta wartość wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu w % (kol.4/kol.6 *100)
1	2	3	4	5	6	7	8
kielecki	380	262	187	145	290	68,95	64,48
jędrzejowski	200	135	94	70	145	67,50	64,83
opatowski	220	161	123	83	169	73,18	72,78
skarżyski	200	143	110	82	146	71,50	75,34
Ogółem	1 000	701	514	380	750	70,10	68,53

W Umowie zapisano, że całkowite wynagrodzenie Wykonawcy z tytułu realizacji Umowy nie przekroczy **11.999.880,00 zł brutto**. Faktycznie Wykonawca otrzymał wynagrodzenie w wysokości **7.300.730,22 zł**.

Wynagrodzenie obejmowało:

- 1) sporządzenie dla **1.000** Klientów Diagnoz Sytuacji Zawodowej oraz Planów Działań Aktywizacyjnych – **2.399.980,00 zł**;
- 2) doprowadzenie **701** Klientów do podjęcia odpowiedniej pracy/działalności gospodarczej i utrzymanie jej przez okres **14 dni** – **1.682.385,98 zł**;
- 3) doprowadzenie **514** Klientów do podjęcia odpowiedniej pracy/działalności gospodarczej i utrzymanie jej przez okres **90 dni** – **1.850.379,44 zł**;
- 4) doprowadzenie **380** Klientów do podjęcia odpowiedniej pracy/działalności gospodarczej i utrzymanie jej przez okres **180 dni** – **1.367.984,80 zł**.

Realizacji działań aktywizacyjnych w województwie świętokrzyskim **zakończyła się w dniu 30 września 2018 roku**.

5.2. PODSUMOWANIE

Fundusz Pracy

- Województwo świętokrzyskie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku dysponowało kwotą **107.987,6 tys. zł**, przyznaną algorytmem, z której **69.884,3 tys. zł** przeznaczono na finansowanie projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Dodatkowe środki Funduszu Pracy pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyniosły **33.608,5 tys. zł**.
- Ogółem w 2018 roku województwo dysponowało środkami Funduszu Pracy w wysokości **141.596,1 tys. zł**, tj. o **58.091,3 tys. zł niższymi** w stosunku do 2017 roku.

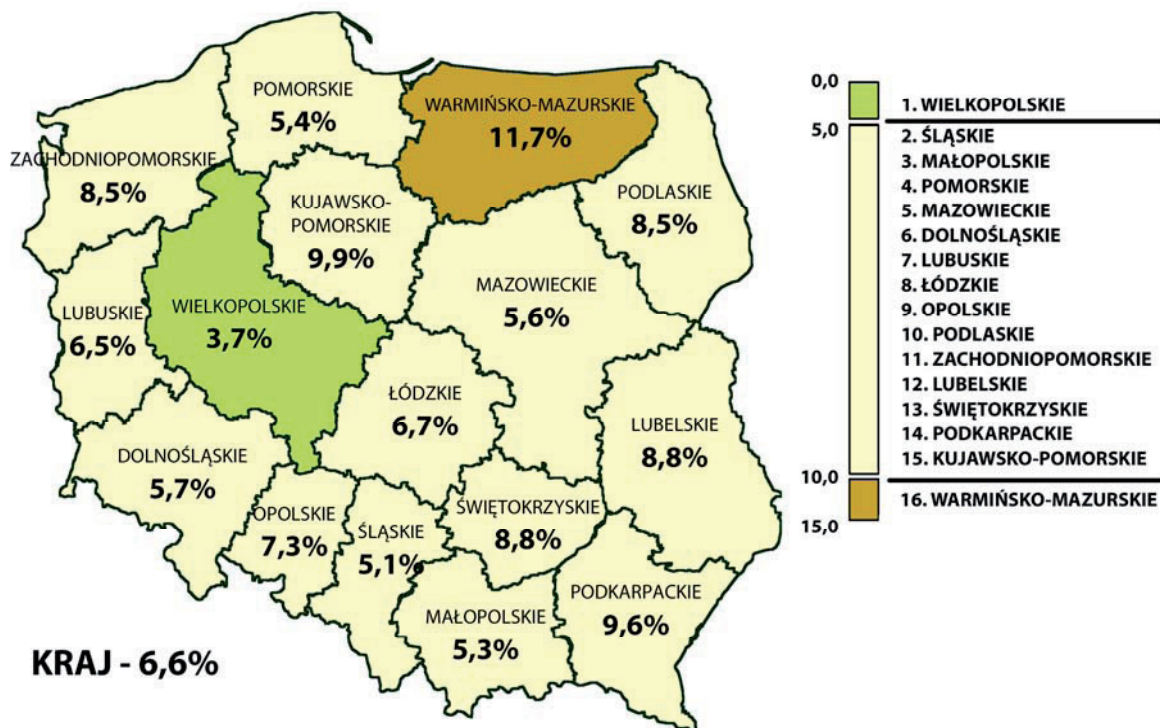
Wojewódzkie programy rynku pracy

- Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach kontynuował w 2018 roku realizację programów w ramach nowej perspektywy finansowej 2014 - 2020, tj. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (RPOWŚ).
- Dokończono proces kontraktacji środków w ramach konkursu rozstrzygniętego w IV kwartale 2017 r. Ogółem w ramach w/w konkursu podpisanych zostało **9 umów** na łączną kwotę dofinansowania przekraczającą **11 mln zł**, dzięki czemu wsparciem umożliwiającym trwały powrót na rynek pracy objętych zostało ponad **800 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia**, niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.
- W pierwszym kwartale 2018 roku WUP przeprowadził proces podpisywania umów w ramach Poddziałania **10.2.1 "Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)"** RPOWŚ, wynikający z rozstrzygniętego w grudniu 2017 r. konkursu. Ogółem do dofinansowania przyjęto **20 projektów** o wartości przekraczającej **31,9 mln zł**. W wyniku ich realizacji z kompleksowego wsparcia mającego na celu trwałą integrację z rynkiem pracy korzysta ponad **2 tys.** pozostających bez pracy osób powyżej 30 roku życia.
- W 2018 roku powiatowe urzędy pracy kontynuowały realizację projektów pozakonkursowych w ramach POWER i RPOWŚ. Kwota przeznaczona na ich wdrażanie wyniosła **54,9 mln zł**, a wsparciem mającym na celu powrót na rynek pracy objętych zostało ok. **5,8 tys. bezrobotnych mieszkańców województwa**.

ANEKS STATYSTYCZNY

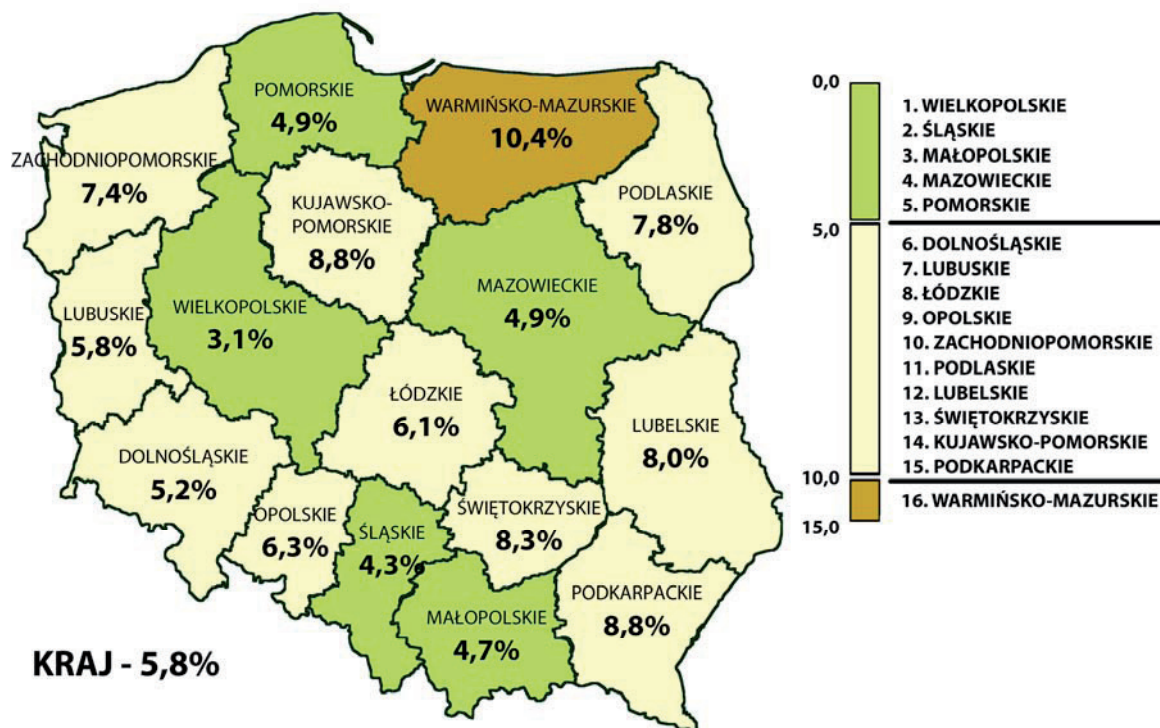
STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW

stan na 31.12.2017 r.*



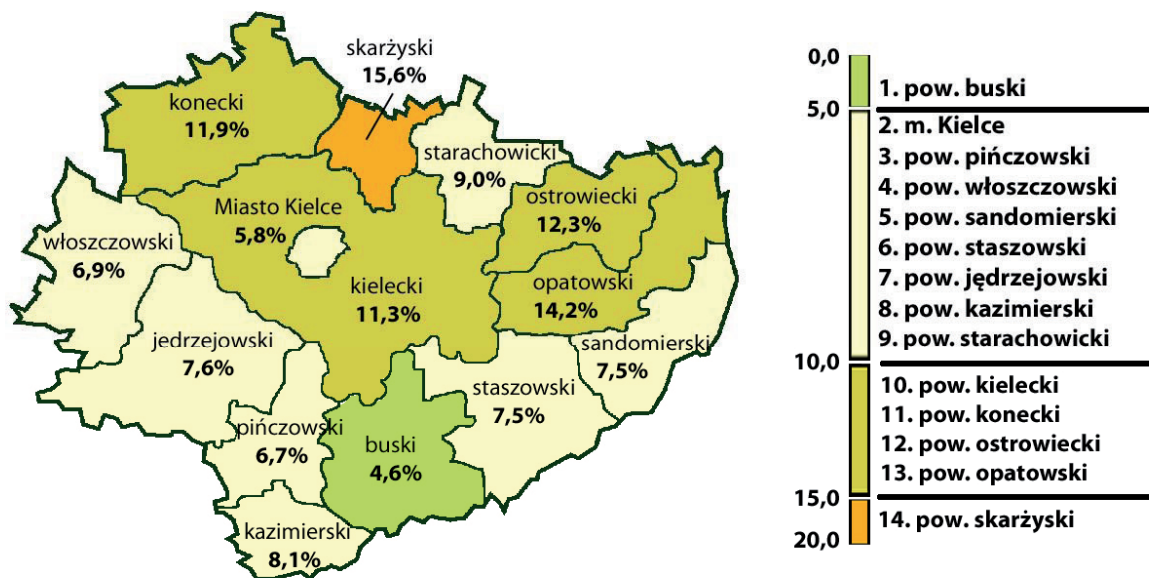
* stopa bezrobocia na koniec 2017r. po korekcie GUS.

stan na 31.12.2018 r.



STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW

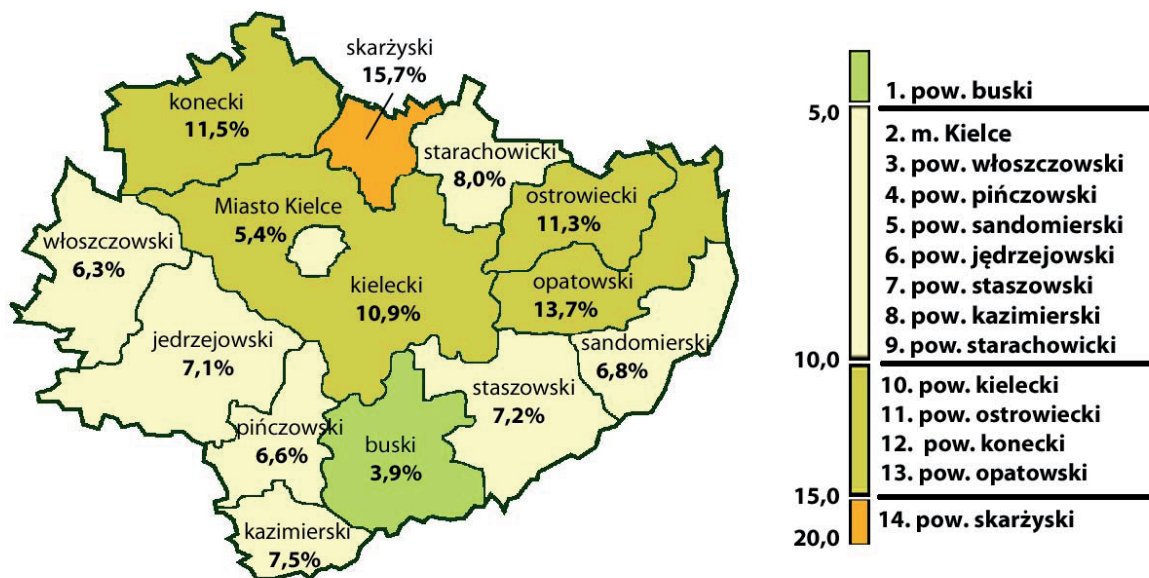
stan na 31.12.2017 r.*



WOJEWÓDZTWO - 8,8%

* stopa bezrobocia na koniec 2017 r. po korekcie GUS

stan na 31.12.2018 r.



WOJEWÓDZTWO - 8,3%

**Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw
w woj. świętokrzyskim w latach 1999 - 2018**

w tys. osób

Rok	Ogółem
1999	143,9
2000	129,9
2001	122,7
2002	108,1
2003	103,2
2004	101,8
2005	103,3
2006	106,1
2007	111,8
2008	116,6
2009	113,3
2010	114,9
2011	116,6
2012	117,1
2013	115,9
2014	113,0
2015	109,8
2016	111,8
2017	118,4
2018	123,1
wzrost do 2017 roku	4,0%

Źródło: Urząd Statystyczny w Kielcach.

TABLICA 2. ZWOLNIENIA GRUPOWE W LATACH 1999 - 2018

- 1999 rok	88 zakładów pracy zwolniło	5.940 osób,
z tego:	43 zakłady z sektora publicznego zwolniły	3.978 osób,
	45 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	1.962 osoby.
- 2000 rok	102 zakłady pracy zwolniły	4.333 osoby,
z tego:	35 zakładów z sektora publicznego zwolniło	1.613 osób,
	67 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	2.720 osób.
- 2001 rok	146 zakładów pracy zwolniło	6.126 osób,
z tego:	42 zakłady z sektora publicznego zwolniły	2.674 osoby,
	104 zakłady z sektora prywatnego zwolniły	3.452 osoby,
- 2002 rok	101 zakładów pracy zwolniło	5.476 osób,
z tego:	28 zakładów z sektora publicznego zwolniło	3.180 osób,
	73 zakłady z sektora prywatnego zwolniły	2.296 osób.
- 2003 rok	99 zakładów pracy zwolniło	3.144 osoby,
z tego:	48 zakładów z sektora publicznego zwolniło	1.174 osoby,
	51 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	1.970 osób.
- 2004 rok	44 zakłady pracy zwolniły	1.161 osób,
z tego:	18 zakładów z sektora publicznego zwolniło	348 osób,
	26 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	813 osób.
- 2005 rok	25 zakładów pracy zwolniło	1.170 osób,
z tego:	6 zakładów z sektora publicznego zwolniło	69 osób,
	19 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	1.101 osób.
- 2006 rok	14 zakładów pracy zwolniło	511 osób,
z tego:	2 zakłady z sektora publicznego zwolniły	32 osoby,
	12 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	479 osób.
- 2007 rok	14 zakładów pracy zwolniło	733 osoby,
z tego:	2 zakłady z sektora publicznego zwolniły	52 osoby,
	12 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	681 osób.
- 2008 rok	19 zakładów pracy zwolniło	806 osób,
z tego:	6 zakładów z sektora publicznego zwolniło	29 osób,
	13 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	777 osób.
- 2009 rok	43 zakłady pracy zwolniły	2.356 osób,
z tego:	12 zakładów z sektora publicznego zwolniło	162 osoby,
	31 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	2.194 osoby.
- 2010 rok	15 zakładów pracy zwolniło	431 osób,
z tego:	3 zakłady z sektora publicznego zwolniły	125 osób,
	12 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	306 osób.
- 2011 rok	19 zakładów pracy zwolniło	498 osób
z tego:	5 zakładów z sektora publicznego zwolniło	185 osób,
	14 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	313 osób.
- 2012 rok	14 zakładów pracy zwolniło	715 osób
z tego:	5 zakładów z sektora publicznego zwolniło	340 osób,
	9 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	375 osób.
- 2013 rok	16 zakładów pracy zwolniło	500 osób
z tego:	6 zakładów z sektora publicznego zwolniło	133 osoby,
	10 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	367 osób.
- 2014 rok	8 zakładów pracy zwolniło	169 osób
z tego:	1 zakład z sektora publicznego zwolnił	68 osób,
	7 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	101 osób.
- 2015 rok	10 zakładów pracy zwolniło	245 osób
z tego:	2 zakłady z sektora publicznego zwolniły	2 osoby,
	8 zakładów z sektora prywatnego zwolniło	243 osoby.
- 2016 rok	14 zakładów pracy zwolniło z sektora prywatnego	263 osoby.
- 2017 rok	9 zakładów pracy zwolniło z sektora prywatnego	229 osób.
- 2018 rok	8 zakładów pracy zwolniło	103 osoby
z tego:	1 zakład z sektora publicznego zwolnił	31 osób,

TABLICA 3. JEDNOSTKI OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ I POZOSTAŁE JEDNOSTKI GOSPODARKI NARODOWEJ

Sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności	Ogółem	z tego:	
		jednostki osób fizycznych	pozostałe jednostki*
		31.12.2018 r.	
OGÓŁEM	113 717	87 153	26 564
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 688	1 352	336
Przetwórstwo przemysłowe	10 426	8 411	2 015
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	249	53	196
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	741	549	192
Budownictwo	15 916	14 287	1 629
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	31 757	26 760	4 997
Transport i gospodarka magazynowa	7 484	6 828	656
Zakwaterowanie i gastronomia	2 976	2 261	715
Informacja i komunikacja	2 466	2 018	448
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2 970	2 645	325
Obsługa rynku nieruchomości	3 551	706	2 845
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8 959	7 669	1 290
Administrowanie i działalność wspierająca	2 590	2 174	416
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 268	0	1 268
Edukacja	3 914	1 636	2 278
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5 926	5 099	827
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 955	862	1 093
Pozostała działalność usługowa	8 330	3 760	4 570
Pozostałe	551	83	468

* Pozostałe jednostki - osoby prawne, jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej.

TABLICA 4. JEDNOSTKI OSÓB PRAWNYCH I JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE NIE MAJĄCE OSOBOWOŚCI PRAWNEJ**

Wyszczególnienie	31.12.2018 r.
Ogółem, z tego	26 564
Sektor publiczny	2 916
Sektor prywatny	22 957

** w związku ze zmianami dotyczącymi rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym, od 1 grudnia 2014 r. w rejestrze Regon mogą występować niewypełnione pozycje dotyczące przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W takiej sytuacji dane liczbowe mogą nie sumować się na dane naliczone ogółem.

Na podstawie "Zmiany strukturalne grup podmiotów gosp. Narodowej w rejestrze REGON w woj. Świętokrzyskim, 2018 r.", Kielce marzec 2019

**TABLICA 5. LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2017-2018
WEDŁUG WOJEWÓDZTW**

Województwa	Liczba bezrobotnych w tys. osób	
	31 grudnia 2017 r.	31 grudnia 2018 r.
Dolnośląskie	68,8	62,8
Kujawsko - Pomorskie	81,5	72,7
Lubelskie	81,2	74,4
Lubuskie	24,6	22,2
Łódzkie	72,7	66,0
Małopolskie	79,4	71,5
Mazowieckie	154,1	136,5
Opolskie	26,1	22,7
Podkarpackie	91,0	82,9
Podlaskie	40,0	36,8
Pomorskie	49,7	46,1
Śląskie	94,7	80,1
Świętokrzyskie	46,6	44,1
Warmińsko - Mazurskie	60,0	53,1
Wielkopolskie	58,9	50,9
Zachodniopomorskie	52,6	46,0
KRAJ	1 081,7 *	968,9 *

* ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, w rubrykach mogą nie zachodzić zgodności matematyczne.

**TABLICA 6. STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2016 - 2018
WEDŁUG WOJEWÓDZTW**

Województwa	Stopa bezrobocia na koniec grudnia:			Spadek w porównaniu do:	
	2016 r.*	2017 r.*	2018 r.	2016 r.	2017 r.
<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Dolnośląskie	7,2	5,7	5,2	-2,0	-0,5
Kujawsko - Pomorskie	12,0	9,9	8,8	-3,2	-1,1
Lubelskie	10,3	8,8	8,0	-2,3	-0,8
Lubuskie	8,6	6,5	5,8	-2,8	-0,7
Łódzkie	8,5	6,7	6,1	-2,4	-0,6
Małopolskie	6,6	5,3	4,7	-1,9	-0,6
Mazowieckie	7,0	5,6	4,9	-2,1	-0,7
Opolskie	9,0	7,3	6,3	-2,7	-1,0
Podkarpackie	11,5	9,6	8,8	-2,7	-0,8
Podlaskie	10,3	8,5	7,8	-2,5	-0,7
Pomorskie	7,1	5,4	4,9	-2,2	-0,5
Śląskie	6,6	5,1	4,3	-2,3	-0,8
Świętokrzyskie	10,8	8,8	8,3	-2,5	-0,5
Warmińsko - Mazurskie	14,2	11,7	10,4	-3,8	-1,3
Wielkopolskie	4,9	3,7	3,1	-1,8	-0,6
Zachodniopomorskie	10,9	8,5	7,4	-3,5	-1,1
KRAJ	8,2	6,6	5,8	-2,4	-0,8

* Stopa bezrobocia po korekcie GUS.

**TABLICA 7. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
ZGŁOSZONE W LATACH 2017 - 2018 WEDŁUG WOJEWÓDZTW**

Województwa	Wolne miejsca pracy zgłoszone w roku: (w tys.)	
	2017 r.	2018 r.
Dolnośląskie	165,8	162,6
Kujawsko - Pomorskie	95,4	89,9
Lubelskie	69,2	59,9
Lubuskie	56,6	48,7
Łódzkie	124,6	122,4
Małopolskie	116,2	98,4
Mazowieckie	255,0	213,9
Opolskie	59,2	54,3
Podkarpackie	75,8	61,4
Podlaskie	35,1	30,7
Pomorskie	120,3	108,5
Śląskie	210,4	197,0
Świętokrzyskie	41,6	35,1
Warmińsko - Mazurskie	64,1	57,0
Wielkopolskie	124,1	103,8
Zachodniopomorskie	81,9	79,5
KRAJ	1 695,2	1 523,1

* ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, w rubrykach mogą nie zachodzić zgodności matematyczne

TABLICA 8. ŚREDNIA LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH
NA 1 WOLNE MIEJSCE PRACY W LATACH 2002 - 2018
WEDŁUG WOJEWÓDZTW

Województwa	Średnia liczba bezrobotnych przypadających na 1 wolne miejsce pracy																	
	2002 r.	2003 r.	2004 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	
Dolnośląskie	69	48	41	31	20	12	8	12	16	17	17	18	12	8	5	4	3	
Kujawsko - Pomorskie	61	48	46	36	25	16	18	21	20	28	26	23	17	11	10	8	7	
Lubelskie	70	52	49	40	32	24	21	24	23	36	33	29	23	18	15	12	11	
Lubuskie	45	35	32	28	17	12	10	12	12	16	19	17	12	9	5	4	4	
Łódzkie	46	38	38	31	21	14	12	15	19	26	32	28	19	13	9	6	4	
Małopolskie	62	45	36	32	20	12	10	16	15	22	22	24	20	14	9	6	6	
Mazowieckie	63	53	49	42	28	19	13	19	23	29	30	26	19	14	9	6	6	
Opolskie	62	42	45	41	24	12	9	9	12	13	16	18	12	8	6	4	3	
Podkarpackie	75	51	48	44	35	27	24	28	25	32	30	27	23	20	15	12	13	
Podlaskie	72	47	45	38	27	21	19	24	26	40	36	31	23	19	16	12	10	
Pomorskie	46	39	36	28	17	11	7	13	15	18	20	20	14	9	5	4	4	
Śląskie	68	44	31	24	18	10	6	9	13	16	15	15	12	8	6	4	3	
Świętokrzyskie	92	58	68	56	46	33	28	22	22	36	33	33	24	19	14	10	11	
Warmińsko - Mazurskie	68	47	47	38	29	23	20	24	22	33	30	26	20	16	12	9	9	
Wielkopolskie	52	40	33	29	19	12	10	16	17	18	20	19	12	7	6	4	4	
Zachodniopomorskie	68	51	40	32	23	16	13	19	21	26	27	23	16	11	8	6	5	
KRAJ	61	46	40	33	23	15	12	16	18	23	24	22	16	12	8	6	5	

**TABLICA 9. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI ORAZ STOPA BEZROBOCIA
W LATACH 2017-2018 WEDŁUG POWIATÓW**

Stan w końcu okresu

Powiat	Bezrobotni zarejestrowani			Stopa bezrobocia w % (wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby czynnych zawodowo)		
	2017 rok	2018 rok	Spadek/ wzrost	2017 rok*	2018 rok	Spadek
WOJEWÓDZTWO	46 570	44 118	-2 452	8,8	8,3	-0,5
Buski	1 651	1 390	-261	4,6	3,9	-0,7
Jędrzejowski	2 629	2 471	-158	7,6	7,1	-0,5
Kazimierski	1 312	1 222	-90	8,1	7,5	-0,6
Kielecki	8 208	7 957	-251	11,3	10,9	-0,4
m. Kielce	6 349	6 024	-325	5,8	5,4	-0,4
Konecki	3 507	3 405	-102	11,9	11,5	-0,4
Opatowski	3 247	3 139	-108	14,2	13,7	-0,5
Ostrowiecki	4 708	4 311	-397	12,3	11,3	-1,0
Pińczowski	1 139	1 127	-12	6,7	6,6	-0,1
Sandomierski	2 716	2 471	-245	7,5	6,8	-0,7
Skarżyski	3 811	3 901	90	15,6	15,7	0,1
Starachowicki	3 524	3 135	-389	9,0	8,0	-1,0
Staszowski	2 339	2 265	-74	7,5	7,2	-0,3
Włoszczowski	1 430	1 300	-130	6,9	6,3	-0,6

* Stopa bezrobocia po korekcie GUS.

**TABLICA 10. BEZROBOTNI, WOLNE MIEJSKA PRACY I MIEJSKA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ, PODJĘCIA PRACY
ORAZ PODMIOTY GOSPODARCZE W WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIM W LATACH 1999 - 2018**

WYSZCZEGÓLNIENIE	1999 r.	2000 r.	2001 r.	2002 r.	2003 r.	2004 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Liczba bezrobotnych ogółem: (stan na koniec okresu sprawozdawczego)	107 472	118 469	131 129	131 266	126 538	126 322	117 754	99 406	83 339	77 716	83 819	82 141	83 217	86 708	90 124	75 434	66 131	57 126	46 570	44 118
w tym: kobiety	56 982	62 820	67 047	64 740	61 699	62 839	60 387	53 421	45 985	42 663	41 888	41 199	42 901	42 568	43 838	36 581	32 687	28 939	24 225	23 233
(% udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych)	53,0	53,0	51,1	49,3	48,8	49,7	51,3	53,7	55,2	54,9	50,0	50,2	51,6	49,1	48,6	48,5	49,4	50,7	52,0	52,7
zamieszkałi na wsi	59 636	65 319	71 466	71 310	69 086	69 190	64 856	55 190	46 792	43 725	45 298	44 948	46 231	48 051	50 655	42 446	37 138	32 141	26 385	24 993
(% udział zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych)	55,5	55,1	54,5	54,3	54,6	54,8	55,1	55,5	56,1	56,3	54,0	54,7	55,6	55,4	56,2	56,3	56,2	56,3	56,7	56,7
Miejsca pracy zgłoszone w okresie sprawozdawczym	19 664	19 183	13 398	16 445	25 762	20 988	24 318	27 251	29 052	32 753	39 753	39 413	22 415	26 190	27 428	33 904	36 449	41 934	41 601	35 097
Podjęcia pracy	41 970	42 315	40 283	46 606	48 724	49 782	49 704	53 428	48 678	41 958	39 796	49 598	44 326	42 163	47 001	48 655	51 117	50 448	46 069	39 562
Podmioty gospodarcze	81 112	89 129	95 598	99 538	103 652	103 116	104 416	106 312	106 904	108 399	105 678	108 715	105 906	108 068	109 882	110 130	110 574	111 128	112 296	113 717

TABLICA 11. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIM W LATACH 1999 - 2018

Stan w końcu miesiąca

rok miesiąc	Liczba bezrobotnych																			
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
styczeń	93 121	112 296	123 558	136 224	135 216	131 608	128 989	121 149	101 465	85 876	83 318	89 629	88 747	88 237	92 662	94 656	79 812	70 161	59 552	49 610
luty	97 419	114 382	125 406	137 604	135 798	132 192	128 934	120 623	100 418	84 567	85 248	91 319	90 872	90 057	93 333	94 311	80 355	69 803	58 654	49 592
marzec	99 616	114 377	126 162	136 734	135 386	131 996	127 432	118 672	96 699	81 766	84 790	89 086	89 483	88 245	92 025	90 619	78 154	67 679	55 426	48 436
kwiecień	97 917	112 638	125 258	133 782	131 095	128 914	122 601	113 496	92 001	77 902	80 756	83 348	84 852	84 515	88 759	86 079	74 885	63 907	52 131	46 367
maj	95 664	110 667	123 236	126 533	126 948	126 413	119 417	109 048	87 776	76 485	78 876	82 383	81 755	82 384	86 160	82 267	71 608	61 989	50 277	44 729
czerwiec	96 434	109 753	122 761	127 788	125 043	125 481	117 449	104 870	85 083	74 337	78 001	80 387	79 617	80 425	84 199	79 516	68 521	59 573	47 935	43 056
lipiec	98 387	110 797	123 152	128 326	125 299	124 587	116 095	103 286	84 133	74 024	78 463	79 440	79 039	80 289	84 970	78 539	67 326	58 563	47 897	43 408
sierpień	98 109	111 160	123 593	127 800	123 949	124 038	116 439	102 652	83 671	74 263	78 624	79 030	78 703	81 174	85 473	77 799	66 145	57 772	47 936	43 424
wrzesień	100 120	111 651	123 347	127 532	121 970	122 969	115 322	101 243	82 427	73 370	78 902	79 208	78 345	80 305	86 200	75 965	63 856	56 772	46 812	42 888
październik	99 591	111 957	123 162	127 362	121 276	121 292	112 967	98 120	80 108	71 702	78 564	76 892	77 614	79 957	85 726	73 762	63 023	55 878	45 130	41 946
listopad	102 911	114 392	127 061	128 852	123 473	122 720	114 503	97 530	80 504	74 096	80 126	77 889	79 702	82 598	87 927	73 786	64 460	56 720	45 504	42 780
grudzień	107 472	118 469	131 129	131 266	126 538	126 322	117 754	99 406	83 339	77 716	83 819	82 141	83 217	86 708	90 124	75 434	66 131	57 126	46 570	44 118

TABLICA 12. POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO WEDŁUG POWIATÓW W LATACH 1999 - 2018

Powiaty	Liczba bezrobotnych w roku:																			
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Buski	4 056	4 600	4 904	4 573	4 488	4 446	4 327	3 808	3 219	3 212	3 213	3 305	3 129	3 285	3 459	2 901	2 581	2 028	1 651	1 390
Jędrzejowski	5 857	6 531	7 410	7 540	6 962	6 953	6 948	5 713	4 532	4 285	4 637	4 871	4 939	4 934	5 454	4 712	4 238	3 481	2 629	2 471
Kazimierski	1 655	1 878	2 133	2 234	2 290	2 394	2 188	2 079	1 819	1 684	1 918	1 911	2 109	2 088	2 292	2 100	1 746	1 586	1 312	1 222
Kielce z tego:	30 341	33 947	38 489	39 732	38 140	38 105	35 487	29 484	25 037	24 767										
- kielecki	-	19 515	21 868	22 440	21 574	21 378	20 132	16 797	14 296	14 298	13 612	13 261	13 214	14 240	15 107	12 059	11 177	9 925	8 208	7 957
- m. Kielce	-	14 432	16 621	17 292	16 566	16 727	15 355	12 687	10 741	10 469	11 285	11 438	10 804	11 686	12 167	10 514	9 378	8 326	6 349	6 024
Konecki	10 679	11 882	12 847	12 911	12 553	12 428	11 401	9 794	8 326	7 973	7 074	7 070	7 380	7 218	7 802	6 261	5 244	4 216	3 507	3 405
Opatowski	4 797	5 094	5 495	5 440	5 500	5 634	5 461	5 103	4 546	4 490	5 458	4 746	5 297	5 583	5 675	4 990	4 681	3 857	3 247	3 139
Ostrowiecki	10 876	12 384	14 316	14 260	14 075	13 551	12 132	10 446	8 645	7 331	9 454	8 708	8 859	9 150	9 249	7 560	6 836	5 525	4 708	4 311
Pińczowski	2 621	2 927	3 335	3 146	3 167	3 186	3 048	2 351	1 776	1 576	1 622	1 657	1 665	1 764	1 886	1 660	1 508	1 327	1 139	1 127
Sandomierski	6 422	6 723	7 034	6 942	6 772	6 722	6 446	5 467	4 826	3 875	4 356	4 295	4 704	4 759	5 030	4 187	3 229	3 140	2 716	2 471
Skarżyski	7 424	8 671	9 849	10 331	10 394	10 717	9 962	8 789	7 844	6 567	7 267	7 316	7 400	7 646	7 703	6 653	5 808	4 964	3 811	3 901
Starachowicki	11 491	11 809	12 120	11 461	10 455	10 291	9 459	7 099	5 268	5 357	6 974	6 741	6 751	7 215	6 975	5 527	4 815	4 106	3 524	3 135
Staszowski	6 557	6 978	7 439	6 951	6 089	6 375	5 906	5 237	4 328	3 586	3 924	3 773	4 036	4 175	4 153	3 640	3 051	2 890	2 339	2 265
Włoszczowski	4 696	5 045	5 758	5 745	5 653	5 520	4 989	4 036	3 173	3 013	3 025	3 049	2 930	2 965	3 172	2 670	1 839	1 755	1 430	1 300
WOJEWÓDZTWO	107 472	118 469	131 129	131 266	126 538	126 322	117 754	99 406	83 339	77 716	83 819	82 141	83 217	86 708	90 124	75 434	66 131	57 126	46 570	44 118

TABLICA 13. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI I WYREJESTROWANI W 2018 ROKU

WYSZCZEGOLNIENIE	Ogółem	Kwartaly				W %
		I	II	III	IV	
		w liczbach bezwzględnych				
2018 r.						
Nowo zarejestrowani bezrobotni - "napływ"	75 011	21 135	16 807	19 206	17 863	100,0
z tego powracający do rejestracji :						
- po raz pierwszy	11 168	2 671	2 751	3 235	2 511	14,9
- po raz kolejny (od 1990r.)	63 843	18 464	14 056	15 971	15 352	85,1
w tym powracający do rejestracji :						
- po pracach interwencyjnych	53	12	14	15	12	0,1
- po robotach publicznych	610	170	104	129	207	0,8
- po stażu	8 567	2 147	1 516	2 621	2 283	11,4
- po szkoleniu	1 204	204	384	325	291	1,6
- po pracach społecznie użytecznych	532	47	79	201	205	0,7
Wyrejestrowani bezrobotni - "odpływ"	77 463	19 269	22 187	19 374	16 633	100,0
z powodu :						
- podjęcia pracy	39 562	9 703	10 900	10 109	8 850	51,1
z tego :						
- <i>pracy niesubsydiowanej</i>	31 614	8 039	8 575	7 876	7 124	40,8
w tym: podjęcie działalności gospodarczej	1 595	416	580	381	218	2,1
pracy sezonowej	386	98	141	75	72	0,5
- <i>pracy subsydiowanej</i>	7 948	1 664	2 325	2 233	1 726	10,3
w tym:						
- prac interwencyjnych	2 021	600	578	511	332	2,6
- robót publicznych	1 654	211	567	620	256	2,1
- podjęcia działalności gospodarczej	1 397	207	425	383	382	1,8
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	10	2	2	2	4	x
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 253	161	400	294	398	1,6
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	721	197	128	209	187	0,9
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	9	6	3	0	0	0,0
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	0	0	1	0	0,0
- podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	46	21	12	7	6	0,1
- inne	846	261	212	208	165	1,1
- rozpoczęcia szkolenia	1 154	262	379	239	274	1,5
w tym w ramach bonu szkoleniowego	199	51	64	49	35	x
- rozpoczęcia stażu	7 838	2 339	2 566	1 915	1 018	10,1
w tym w ramach bonu stażowego	52	5	6	15	26	x
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	565	240	216	71	38	0,7
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	x
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	61	47	14	0	0	0,1
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI	4 436	1 013	1 369	1 152	902	5,7
- odmowy ustalenia profilu pomocy	28	6	6	8	8	0,0
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	10 783	2 424	3 167	2 736	2 456	13,9
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	6 380	1 787	1 915	1 539	1 139	8,2
- podjęcia nauki	363	16	7	11	329	0,5
- osiągnięcia wieku emerytalnego	831	224	252	197	158	1,1
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych	378	117	84	83	94	0,5
- nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	505	135	147	122	101	0,7
- z innych przyczyn	4 579	956	1 165	1 192	1 266	5,9

TABLICA 14. BEZROBOTNI, KTÓRZY PODJĘLI PRACĘ

WYSZCZEGÓLNIENIE	2018 r.				
	ogółem	kwartały			
		I	II	III	IV
Ogółem	39 562	9 703	10 900	10 109	8 850
kobiety	19 250	4 575	4 728	5 415	4 532
mężczyźni	20 312	5 128	6 172	4 694	4 318
z tego z ogółu bezrobotnych, którzy podjęli pracę:					
- osoby poprzednio pracujące	34 669	8 456	9 708	8 836	7 669
w tym:					
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1 567	407	453	414	293
- osoby dotychczas niepracujące	4 893	1 247	1 192	1 273	1 181
			w %		
Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
kobiety	48,7	47,2	43,4	53,6	51,2
mężczyźni	51,3	52,8	56,6	46,4	48,8
z tego z ogółu bezrobotnych, którzy podjęli pracę:					
- osoby poprzednio pracujące	87,6	87,1	89,1	87,4	86,7
w tym:					
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,0	4,2	4,2	4,1	3,3
- osoby dotychczas niepracujące	12,4	12,9	10,9	12,6	13,3

Tablica 15. Podjęcia pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej

Podjęcia pracy	2018 rok	Udział %
Praca subsydiowana	7 948	20,1
z tego:		
<i>prace interwencyjne</i>	2 021	5,1
<i>roboty publiczne</i>	1 654	4,2
<i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	1 397	3,5
- w tym w ramach bonu na zasiedlenie	10	x
<i>podjęcie pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	1 253	3,2
<i>podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie</i>	721	1,8
<i>podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia</i>	46	0,1
<i>podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	9	0,0
<i>podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	0,0
<i>inne</i>	846	2,1
Praca niesubsydiowana	31 614	79,9
Ogółem	39 562	100,0

TABLICA 16. "NAPŁYW" I "ODPŁYW" BEZROBOTNYCH, W TYM OSOBY KTÓRE PODJĘŁY PRACĘ WEDŁUG POWIATÓW

Powiat	Bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	w tym osoby, które podjęły pracę	Wskaźnik płynności rynku pracy (3:1)* 100%
	2018 r.			
<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
WOJEWÓDZTWO	75 011	77 463	39 562	52,7
Buski	2 945	3 206	1 541	52,3
Jędrzejowski	3 805	3 963	2 090	54,9
Kazimierski	1 579	1 669	792	50,2
Kielecki	13 968	14 219	6 750	48,3
m. Kielce	9 603	9 928	5 086	53,0
Konecki	6 762	6 864	3 638	53,8
Opatowski	4 871	4 979	2 081	42,7
Ostrowiecki	8 169	8 566	4 606	56,4
Pińczowski	1 511	1 523	694	45,9
Sandomierski	3 870	4 115	1 978	51,1
Skarżyski	6 493	6 403	3 521	54,2
Starachowicki	5 139	5 528	3 170	61,7
Staszowski	4 184	4 258	2 466	58,9
Włoszczowski	2 112	2 242	1 149	54,4

TABLICA 17. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

Stan w końcu okresu

WYSZCZEGÓLNIENIE	2017 rok	2018 rok	Spadek w 2018 r.	w %
Ogółem	46 570	44 118	-2 452	-5,3
z tego:				
- osoby poprzednio pracujące	38 970	37 279	-1 691	-4,3
w tym:				
zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2 121	1 807	-314	-14,8
- osoby dotychczas niepracujące	7 600	6 839	-761	-10,0
Kobiety	24 225	23 233	-992	-4,1
z tego:				
- osoby poprzednio pracujące	19 857	19 289	-568	-2,9
w tym:				
zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1 191	1 021	-170	-14,3
- osoby dotychczas niepracujące	4 368	3 944	-424	-9,7
Mężczyźni	22 345	20 885	-1 460	-6,5
z tego:				
- osoby poprzednio pracujące	19 113	17 990	-1 123	-5,9
w tym:				
zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	930	786	-144	-15,5
- osoby dotychczas niepracujące	3 232	2 895	-337	-10,4

TABLICA 18. BEZROBOTNI Z PRAWEM I BEZ PRAWA DO ZASIŁKU WEDŁUG POWIATÓW

Lp.	Powiat	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wg stanu na koniec		Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r.	Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku wg stanu na koniec		Procentowy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r.
		2017 roku	2018 roku		2017 roku	2018 roku	
		1	2	3	4	5	6
1	Buski	242	196	14,1	1 390	1 194	85,9
2	Jędrzejowski	225	195	7,9	2 471	2 276	92,1
3	Kazimierski	43	45	3,7	1 222	1 177	96,3
4	Kielecki	1 792	1 839	23,1	7 957	6 118	76,9
5	m. Kielce	729	741	12,3	6 024	5 283	87,7
6	Konecki	1 063	1 016	29,8	3 405	2 389	70,2
7	Opatowski	329	363	11,6	3 139	2 776	88,4
8	Ostrowiecki	881	885	20,5	4 311	3 426	79,5
9	Pińczowski	112	104	9,2	1 127	1 023	90,8
10	Sandomierski	214	246	10,0	2 471	2 225	90,0
11	Skarżyski	825	753	19,3	3 901	3 148	80,7
12	Starachowicki	502	487	15,5	3 135	2 648	84,5
13	Staszowski	372	314	13,9	2 265	1 951	86,1
14	Włoszczowski	168	166	12,8	1 300	1 134	87,2
Woj. świętokrzyskie		7 497	7 350	16,7	44 118	36 768	83,3
Kraj		159 583	153 268	15,8	922 163	815 620	84,2

TABLICA 19. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

WYSZCZEGÓLNIENIE	stan na 31.12.2017 r.		stan na 31.12.2018 r.	
	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych	w %
Ogółem	46 570	100,0	44 118	100,0
z tego w grupach wieku :				
18 - 24	6 546	14,1	5 996	13,6
25 - 34	13 848	29,7	13 092	29,7
35 - 44	10 649	22,9	10 335	23,4
45 - 54	8 014	17,2	7 549	17,1
55 - 59	5 051	10,8	4 669	10,6
60 lat i więcej	2 462	5,3	2 477	5,6

TABLICA 20. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

WYSZCZEGÓLNIENIE	stan na 31.12.2017 r.		stan na 31.12.2018 r.	
	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych	w %
Ogółem	46 570	100,0	44 118	100,0
z tego z wykształceniem :				
- wyższym	7 813	16,8	7 519	17,0
- policealnym i średnim zawodowym	11 502	24,7	10 945	24,8
- średnim ogólnokształcącym	5 003	10,7	4 908	11,1
- zasadniczym zawodowym	12 668	27,2	11 836	26,8
- gimnazjalnym i poniżej	9 584	20,6	8 910	20,2

TABLICA 21. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

WYSZCZEGÓLNIENIE	stan na 31.12.2017 r.		stan na 31.12.2018 r.	
	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych	w %
Ogółem	46 570	100,0	44 118	100,0
z tego ze stażem pracy:				
do 1 roku	9 262	19,9	8 975	20,3
1 - 5	11 312	24,3	11 190	25,4
5 - 10	7 070	15,2	6 798	15,4
10 - 20	6 499	14,0	6 031	13,7
20 - 30	3 656	7,8	3 229	7,3
30 lat i więcej	1 171	2,5	1 056	2,4
bez stażu	7 600	16,3	6 839	15,5

TABLICA 22. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
stan na 31.12.2018 roku							
Ogółem	44 118	4 864	8 158	7 085	7 816	7 073	9 122
Wiek w latach							
18 - 24	5 996	1 019	1 697	1 345	859	700	376
25 - 34	13 092	1 507	2 516	2 136	2 447	2 133	2 353
35 - 44	10 335	1 031	1 711	1 667	1 876	1 754	2 296
45 - 54	7 549	764	1 273	1 035	1 408	1 219	1 850
55 - 59	4 669	367	661	619	822	812	1 388
60 i więcej	2 477	176	300	283	404	455	859
Wykształcenie							
- wyższe	7 519	904	1 530	1 315	1 323	1 154	1 293
- policealne i średnie zawod.	10 945	1 254	2 118	1 850	1 985	1 689	2 049
- średnie ogólnokształcące	4 908	558	962	889	869	778	852
- zasadnicze zawodowe	11 836	1 286	2 084	1 800	2 065	1 887	2 714
- gimnazjalne i poniżej	8 910	862	1 464	1 231	1 574	1 565	2 214
Staż pracy							
do 1 roku	8 975	1 165	1 781	1 477	1 508	1 390	1 654
1 - 5	11 190	1 265	2 214	1 823	2 051	1 823	2 014
5 - 10	6 798	694	1 184	1 111	1 308	1 102	1 399
10 - 20	6 031	682	993	902	1 150	992	1 312
20 - 30	3 229	316	539	445	628	514	787
30 lat i więcej	1 056	123	202	196	208	161	166
bez stażu	6 839	619	1 245	1 131	963	1 091	1 790

TABLICA 23. STRUKTURA "WIEKOWA" BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW

stan na koniec roku

Wiek w latach	WOJEWÓDZTWO RAZEM	Powiaty														
		Buski	Jędrze- jowski	Kazimierski	Kielecki	Miasto Kielce	Konecki	Opato- wski	Ostro- wiecki	Pińczo- wski	Sando- mierski	Skarżyski	Staracho- wicki	Stasz- owski	Włosz- czowski	
RAZEM	2017 r.	46 570	1 651	2 629	1 312	8 208	6 349	3 507	3 247	4 708	1 139	2 716	3 811	3 524	2 339	1 430
	2018 r.	44 118	1 390	2 471	1 222	7 957	6 024	3 405	3 139	4 311	1 127	2 471	3 901	3 135	2 265	1 300
	Udział % w bezrobót.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
18 - 24	2017 r.	6 546	335	497	316	1 388	407	460	562	555	194	523	352	322	436	199
	2018 r.	5 996	291	443	271	1 236	414	497	541	484	214	411	356	277	385	176
	Udział % w bezrobót.	13,6	20,9	17,9	22,2	15,5	6,9	14,6	17,2	11,2	19,0	16,6	9,1	8,8	17,0	13,5
25 - 34	2017 r.	13 848	512	821	413	2 803	1 711	981	1 005	1 319	344	885	1 025	934	696	399
	2018 r.	13 092	411	747	390	2 766	1 635	937	939	1 209	364	808	990	793	721	382
	Udział % w bezrobót.	29,7	29,6	30,2	31,9	34,8	27,1	27,5	29,9	28,0	32,3	32,7	25,4	25,3	31,8	29,4
35 - 44	2017 r.	10 649	338	588	240	1 719	1 618	798	730	1 185	218	551	1 001	851	500	312
	2018 r.	10 335	257	557	222	1 745	1 562	787	729	1 128	210	538	1 044	795	470	291
	Udział % w bezrobót.	23,4	18,5	22,5	18,2	21,9	25,9	23,1	23,2	26,2	18,6	21,8	26,8	25,4	20,8	22,4
45 - 54	2017 r.	8 014	196	370	189	1 254	1 270	682	505	858	178	402	732	704	383	291
	2018 r.	7 549	204	355	181	1 160	1 162	644	522	772	165	377	773	603	390	241
	Udział % w bezrobót.	17,1	14,7	14,4	14,8	14,6	19,3	18,9	16,6	17,9	14,6	15,3	19,8	19,2	17,2	18,5
55 - 59	2017 r.	5 051	171	248	99	702	897	408	280	554	125	223	471	503	221	149
	2018 r.	4 669	127	243	106	680	816	384	252	490	113	196	496	438	190	138
	Udział % w bezrobót.	10,6	9,1	9,8	8,7	8,5	13,5	11,3	8,0	11,4	10,0	7,9	12,7	14,0	8,4	10,6
60 lat i więcej	2017 r.	2 462	99	105	55	342	446	178	165	237	80	132	230	210	103	80
	2018 r.	2 477	100	126	52	370	435	156	156	228	61	141	242	229	109	72
	Udział % w bezrobót.	5,6	7,2	5,1	4,3	4,6	7,2	4,6	5,0	5,3	5,4	5,7	6,2	7,3	4,8	5,5

TABLICA 24. POZIOM WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW
stan na koniec roku

Wykształcenie	WOJEWÓDZTWO RAZEM	Powiaty														
		Buski	Jędrze- jowski	Kazimierski	Kielecki	Miasto Kielce	Konecki	Opato- wski	Ostro- wiecki	Pińcz- owski	Sandomie- ński	Skarżyski	Starcho- wicki	Stasz- owski	Włosz- czowski	
RAZEM	2017 r.	46 570	1 651	2 629	1 312	8 208	6 349	3 507	3 247	4 708	1 139	2 716	3 811	3 524	2 339	1 430
	2018 r.	44 118	1 390	2 471	1 222	7 957	6 024	3 405	3 139	4 311	1 127	2 471	3 901	3 135	2 265	1 300
	Udział % w bezrobot.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
wyższe	2017 r.	7 813	257	475	107	1 420	1 770	482	303	686	168	449	594	478	396	228
	2018 r.	7 519	200	423	107	1 442	1 733	481	285	640	195	417	596	425	350	225
	Udział % w bezrobot.	17,0	14,4	17,1	8,8	18,1	28,8	14,1	9,1	14,8	17,3	16,9	15,3	13,6	15,5	17,3
policealne i średnie zawodowe	2017 r.	11 502	420	725	428	2 165	1 482	906	594	1 115	297	653	1 048	785	519	365
	2018 r.	10 945	366	690	404	2 080	1 371	882	583	1 036	315	591	1 036	726	524	341
	Udział % w bezrobot.	24,8	26,3	27,9	33,1	26,1	22,8	25,9	18,6	24,0	28,0	23,9	26,6	23,2	23,1	26,2
średnie ogólno- kształcąca	2017 r.	5 003	155	234	146	807	672	347	438	536	142	310	434	375	250	157
	2018 r.	4 908	121	250	137	808	632	364	446	548	150	273	450	310	265	154
	Udział % w bezrobot.	11,1	8,7	10,1	11,2	10,2	10,5	10,7	14,2	12,7	13,3	11,0	11,5	9,9	11,7	11,8
zasadnicze zawodowe	2017 r.	12 668	469	665	310	2 183	1 300	1 079	1 117	1 265	316	709	1 069	1 109	726	351
	2018 r.	11 836	407	626	278	2 079	1 241	984	1 071	1 117	267	675	1 102	976	697	316
	Udział % w bezrobot.	26,8	29,3	25,3	22,7	26,1	20,6	28,9	34,1	25,9	23,7	27,3	28,2	31,1	30,8	24,3
gimnazjalne i poniżej	2017 r.	9 584	350	530	321	1 633	1 125	693	795	1 106	216	595	666	777	448	329
	2018 r.	8 910	296	482	296	1 548	1 047	694	754	970	200	515	717	698	429	264
	Udział % w bezrobot.	20,2	21,3	19,5	24,2	19,5	17,4	20,4	24,0	22,5	17,7	20,8	18,4	22,3	18,9	20,3

TABLICA 25. STAŻ PRACY BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW
stan na koniec roku

Staż pracy w latach	WOJEWÓDZTWO RAZEM															
	Buski	Jędrzejowski	Kazimierski	Kielecki	Miasto Kiele	Konecki	Opatowski	Ostrowiecki	Pińczowski	Sandomierski	Skarżyski	Starchowicki	Staszowski	Włoszczowski		
RAZEM	2017 r.	46 570	1 651	2 629	1 312	8 208	6 349	3 507	3 247	4 708	1 139	2 716	3 811	3 524	2 339	1 430
	2018 r.	44 118	1 390	2 471	1 222	7 957	6 024	3 405	3 139	4 311	1 127	2 471	3 901	3 135	2 265	1 300
	Udział % w bezroboc.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
do 1 roku	2017 r.	9 262	268	609	285	1 833	1 439	602	630	849	254	607	658	517	428	283
	2018 r.	8 975	239	622	296	1 752	1 352	582	585	820	257	626	682	416	467	279
	Udział % w bezroboc.	20,3	17,2	25,2	24,2	22,0	22,4	17,1	18,6	19,0	22,8	25,3	17,5	13,3	20,6	21,5
1 - 5	2017 r.	11 312	426	717	276	2 015	1 321	905	813	1 074	266	613	994	834	674	384
	2018 r.	11 190	370	658	244	2 020	1 343	948	824	1 046	289	600	1 062	764	660	362
	Udział % w bezroboc.	25,4	26,6	26,6	20,0	25,4	22,3	27,8	26,3	24,3	25,6	24,3	27,2	24,4	29,1	27,8
5 - 10	2017 r.	7 070	216	347	110	1 311	987	627	349	750	144	293	616	719	377	224
	2018 r.	6 798	168	328	99	1 311	940	659	361	688	138	253	630	680	363	180
	Udział % w bezroboc.	15,4	12,1	13,3	8,1	16,5	15,6	19,4	11,5	16,0	12,2	10,2	16,1	21,7	16,0	13,8
10 - 20	2017 r.	6 499	194	304	85	1 027	985	618	295	753	138	260	657	681	315	187
	2018 r.	6 031	149	289	90	1 026	906	541	274	665	121	244	658	598	299	171
	Udział % w bezroboc.	13,7	10,7	11,7	7,4	12,9	15,0	15,9	8,7	15,4	10,7	9,9	16,9	19,1	13,2	13,2
20 - 30	2017 r.	3 656	104	158	50	537	656	301	171	438	78	148	365	381	159	110
	2018 r.	3 229	91	146	44	508	560	245	148	380	61	136	354	318	142	96
	Udział % w bezroboc.	7,8	6,5	5,9	3,6	6,4	9,3	7,2	4,7	8,8	5,4	5,5	9,1	10,1	6,3	7,4
30 lat i więcej	2017 r.	1 171	43	39	15	194	208	102	40	125	37	49	119	104	56	40
	2018 r.	1 056	41	29	16	175	198	77	36	116	26	56	117	93	44	32
	Udział % w bezroboc.	2,4	2,9	1,2	1,3	2,2	3,3	2,3	1,1	2,7	2,3	2,3	3,0	3,0	1,9	2,5
bez stażu	2017 r.	7 600	400	455	491	1 291	753	352	949	719	222	746	402	288	330	202
	2018 r.	6 839	332	399	433	1 165	725	353	911	596	235	556	398	266	290	180
	Udział % w bezroboc.	15,5	23,9	16,1	35,4	14,6	12,0	10,4	29,0	13,8	20,9	22,5	10,2	8,5	12,8	13,8

TABLICA 26. CZAS OCZEKIWANIA BEZROBOTNYCH NA PRACĘ WEDŁUG POWIATÓW

stan na koniec roku

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	WOJEWÓDZTWO RAZEM	Powiaty														
		Buski	Jędrzejowski	Kazimierski	Kielecki	Miasto Kielece	Konecki	Opatowski	Ostrowiecki	Pińczowski	Sandomierski	Skarżyski	Starachowicki	Staszowski	Włoszczowski	
RAZEM	2017 r.	46 570	1 651	2 629	1 312	8 208	6 349	3 507	3 247	4 708	1 139	2 716	3 811	3 524	2 339	1 430
	2018 r.	44 118	1 390	2 471	1 222	7 957	6 024	3 405	3 139	4 311	1 127	2 471	3 901	3 135	2 265	1 300
	Udział % w bezrobót.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
do 1 miesiąca	2017 r.	5 217	287	268	88	974	531	387	582	488	102	276	438	290	319	187
	2018 r.	4 864	219	206	76	876	592	434	471	491	89	277	391	266	311	165
	Udział % w bezrobót.	11,0	15,8	8,3	6,2	11,0	9,8	12,7	15,0	11,4	7,9	11,2	10,0	8,5	13,7	12,7
1 - 3	2017 r.	9 778	399	519	189	2 072	1 314	803	597	974	170	547	791	609	533	261
	2018 r.	8 158	317	421	170	1 548	1 131	698	437	858	163	543	615	526	477	254
	Udział % w bezrobót.	18,5	22,8	17,0	13,9	19,5	18,8	20,5	13,9	19,9	14,5	22,0	15,8	16,8	21,1	19,5
3 - 6	2017 r.	7 561	275	414	165	1 476	928	661	474	807	149	430	653	514	388	227
	2018 r.	7 085	209	359	183	1 511	912	646	410	668	161	347	659	476	349	195
	Udział % w bezrobót.	16,1	15,0	14,5	15,0	19,0	15,1	19,0	13,1	15,5	14,3	14,0	16,9	15,2	15,4	15,0
6 - 12	2017 r.	7 475	192	430	189	1 515	936	710	363	770	149	404	725	547	352	193
	2018 r.	7 816	209	432	177	1 650	1 047	697	510	729	171	356	823	497	361	157
	Udział % w bezrobót.	17,7	15,0	17,5	14,5	20,7	17,4	20,5	16,2	16,9	15,2	14,4	21,1	15,9	15,9	12,1
12 - 24	2017 r.	7 014	202	409	222	1 224	933	535	380	650	196	501	546	534	344	338
	2018 r.	7 073	179	470	185	1 335	909	542	492	696	172	368	768	445	328	184
	Udział % w bezrobót.	16,0	12,9	19,0	15,1	16,8	15,1	15,9	15,7	16,1	15,3	14,9	19,7	14,2	14,5	14,2
powyżej 24 miesięcy	2017 r.	9 525	296	589	459	947	1 707	411	851	1 019	373	558	658	1 030	403	224
	2018 r.	9 122	257	583	431	1 037	1 433	388	819	869	371	580	645	925	439	345
	Udział % w bezrobót.	20,7	18,5	23,6	35,3	13,0	23,8	11,4	26,1	20,2	32,9	23,5	16,5	29,5	19,4	26,5

TABLICA 27. BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU

Grupy zawodów	Zarejestrowani bezrobotni																							Wolne miejsca pracy		
	w 2018 roku											na koniec grudnia 2018 roku											I miejsca aktywizacji zawodowej		w tym miejsca pracy	
	ogółem	kobiety	osoby do 12 mies. od dnia ukończenia nauki		ogółem	kobiety	osoby do 12 mies. od dnia ukończenia nauki		poprzednio pracujący, pozostający bez pracy w miesiącach		1 - 12		pow. 12		do 30 roku życia		w tym do 25 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia		zgłoszone w 2018 r.*	w tym prace subsydiowanej	na koniec grudnia 2018 r.	
razem			kobiety	razem			kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem				kobiety
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
OGÓŁEM	75 011	36 117	8 084	4 492	44 118	23 233	1 893	1 009	4 245	1 679	19 720	9 827	13 314	7 783	12 565	7 301	5 996	3 241	22 275	12 824	10 845	3 904	33 717	14 227	1 156	
Bez zawodu	15 240	7 081	3 812	1 978	7 560	4 080	828	405	468	180	1 945	934	934	609	4 642	2 535	2 867	1 479	3 833	2 393	763	288	0	0	0	
Bezrobotni posiadający zawód	59 771	29 036	4 272	2 514	36 558	19 153	1 065	604	3 777	1 499	17 775	8 893	12 380	7 174	7 923	4 766	3 129	1 762	18 442	10 431	10 082	3 616	33 717	14 227	1 156	
0	8	0	0	0	4	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	0	
1	442	180	0	0	277	118	0	0	19	8	177	75	81	35	47	32	6	2	110	43	103	29	119	17	5	
2	9 255	6 404	1 571	1 091	4 568	3 251	337	224	440	297	2 068	1 438	1 329	1 010	1 375	968	312	237	2 051	1 520	527	294	1 648	778	65	
3	10 992	5 560	1 244	568	6 243	3 542	308	133	612	277	2 884	1 556	1 940	1 256	1 448	759	778	354	3 022	1 898	1 279	609	2 854	1 862	70	
4	3 067	2 043	225	191	1 763	1 251	69	59	194	107	872	601	581	436	577	446	226	181	818	614	374	227	4 095	3 001	81	
5	12 426	9 475	736	607	8 227	6 749	205	171	690	497	4 154	3 311	3 004	2 599	2 502	2 129	973	813	4 366	3 702	1 341	917	7 170	4 335	215	
6	539	248	4	2	445	229	0	0	39	16	182	82	179	109	32	11	15	5	278	166	200	85	231	115	0	
7	16 117	2 895	467	49	10 601	2 409	136	16	1 254	164	5 202	1 045	3 649	1 066	1 328	196	628	103	5 444	1 531	4 355	832	8 275	1 764	416	
8	2 609	515	25	6	1 586	385	10	1	182	30	805	180	559	159	208	38	66	11	807	230	743	154	3 684	760	157	
9	4 316	1 716	0	0	2 844	1 219	0	0	346	103	1 428	605	1 058	504	406	187	125	56	1 545	727	1 157	469	5 641	1 595	147	

(*) Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2017 r. wykazana została zgodnie ze sprawozdawczością półroczną - Załącznik Nr 3 "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności" wysłane do Urzędu Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) w Genewie. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 r. wykazana została zgodnie ze sprawozdawczością półroczną - Załącznik Nr 3 "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności" wysłane do Urzędu Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) w Genewie.

TABLICA 28. BEZROBOTNI REJESTRUJĄCY SIĘ W 2018 ROKU ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani w 2018 roku		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 r.*
		ogółem	kobiety	
0		1	2	3
	Ogółem	75 011	36 117	33 717
	Bez zawodu	15 240	7 081	0
	Bezrobotni posiadający zawód	59 771	29 036	33 717
"0"	SIŁY ZBROJNE	8	0	0
011	Oficerowie sił zbrojnych	2	0	0
031	Żołnierze szeregowi	6	0	0
"1"	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	442	180	119
111	Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy	1	1	2
112	Dyrektorzy generalni i zarządzający	43	10	1
121	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania	58	26	25
122	Kierownicy do spraw sprzedaży, marketingu i rozwoju	39	19	7
131	Kierownicy produkcji w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	3	0	2
132	Kierownicy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji	90	17	41
133	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	0	4
134	Kierownicy / Dyrektorzy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	17	9	3
141	Kierownicy w gastronomii i hotelarstwie	15	7	13
142	Kierownicy do spraw handlu detalicznego i hurtowego	55	45	20
143	Kierownicy do spraw innych typów usług	119	46	1
"2"	SPECJALIŚCI	9 255	6 404	1 648
211	Fizycy, chemicy i specjaliści nauk o Ziemi	129	89	15
212	Matematycy, aktuariusze i statystycy	36	30	9
213	Specjaliści nauk biologicznych i dziedzin pokrewnych	301	217	14
214	Inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)	1 057	494	174
215	Inżynierowie elektrotechnologii	113	16	32
216	Architekci, geodeci i projektanci	330	201	84
221	Lekarze	79	48	2
222	Pielęgniarki	134	133	55
223	Położne	17	17	1
224	Specjaliści ratownictwa medycznego	1	1	0
225	Lekarze weterynarii	35	31	6
226	Lekarze dentyści	16	12	0
227	Diagności laboratoryjni	9	9	7
228	Farmaceuci	18	14	8
229	Inni specjaliści ochrony zdrowia	447	371	133
231	Nauczyciele akademickcy	8	7	4
232	Nauczyciele kształcenia zawodowego	18	10	19
233	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	562	395	64
234	Nauczyciele szkół podstawowych i specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	348	322	141
235	Inni specjaliści nauczania i wychowania	891	802	204

TABLICA 28. BEZROBOTNI REJESTRUJĄCY SIĘ W 2018 ROKU ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani w 2018 roku		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 r.*
		ogółem	kobiety	
0		1	2	3
241	Specjaliści do spraw finansowych	344	270	60
242	Specjaliści do spraw administracji i zarządzania	1 385	930	165
243	Specjaliści do spraw sprzedaży, marketingu i public relations	459	292	216
244	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	12	8	10
251	Analitycy systemów komputerowych i programiści	126	21	34
252	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	59	17	11
261	Specjaliści z dziedziny prawa	292	166	56
262	Bibliotekoznawcy, archiwiści i muzealnicy	70	49	80
263	Specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych	1 623	1 183	27
264	Literaci, dziennikarze i filolodzy	281	209	16
265	Twórcy i artyści	55	40	1
"3"	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10 992	5 560	2 854
311	Technicy nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	3 761	677	265
312	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym i budownictwie oraz osoby dozoru ruchu w górnictwie	10	3	8
313	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	64	4	149
314	Technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności	909	622	27
315	Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych)	11	2	1
321	Technicy medyczni i farmaceutyczni	285	250	123
322	Dietetycy i żywieniowcy	487	369	8
323	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	7	6	3
324	Technicy weterynarii	10	8	5
325	Inny średni personel do spraw zdrowia	539	393	296
331	Średni personel do spraw finansowych	1 991	1 651	189
332	Agenci i pośrednicy handlowi	369	176	489
333	Pośrednicy usług biznesowych	453	266	109
334	Pracownicy administracyjni i sekretarze wyspecjalizowani	335	286	458
335	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru	40	10	59
341	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii	239	221	344
342	Sportowcy, trenerzy i zawody pokrewne	53	21	41
343	Średni personel w zakresie działalności artystycznej, kulturalnej i kulinarnej	675	486	184
351	Technicy do spraw technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urządzeń teleinformatycznych	697	104	86
352	Technicy telekomunikacji i urządzeń transmisyjnych	57	5	10
"4"	PRACOWNICY BIUROWI	3 067	2 043	4 095
411	Pracownicy obsługi biurowej	967	820	2 050
412	Sekretarki (ogólne)	85	84	194
413	Operatorzy urządzeń biurowych	7	7	86
421	Pracownicy obrotu pieniężnego	89	66	27
422	Pracownicy do spraw informowania klientów	806	693	292
431	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	165	151	309
432	Pracownicy do spraw ewidencji materiałowej i transportu	793	141	904
441	Pozostali pracownicy obsługi biura	155	81	233

TABLICA 28. BEZROBOTNI REJESTRUJĄCY SIĘ W 2018 ROKU ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani w 2018 roku		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 r.*
		ogółem	kobiety	
0		1	2	3
"5"	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12 426	9 475	7 170
511	Stewardzi, konduktorzy i przewodnicy	32	12	28
512	Kucharze	1 783	1 261	653
513	Kelnerzy i barmani	616	481	393
514	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1 838	1 771	468
515	Gospodarze obiektów	1 307	554	1 972
516	Pozostali pracownicy usług osobistych	25	12	49
521	Sprzedawcy uliczni i bazarowi	16	12	11
522	Pracownicy sprzedaży w sklepach	5 289	4 480	2 191
523	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	191	167	256
524	Inni pracownicy sprzedaży i pokrewni	682	432	421
531	Opiekunowie dziecięcy i asystenci nauczycieli	76	74	228
532	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni	180	155	95
541	Pracownicy usług ochrony	391	64	405
"6"	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	539	248	231
611	Rolnicy produkcji roślinnej	313	165	144
612	Hodowcy zwierząt	16	4	8
613	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	106	48	4
621	Robotnicy leśni i pokrewni	77	14	72
622	Rybacy	2	0	3
633	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	16	9	0
634	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	9	8	0
"7"	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16 117	2 895	8 275
711	Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	2 259	13	1 542
712	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	1 601	18	1 014
713	Malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	574	40	249
721	Formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni	926	28	1 045
722	Kowale, ślusarze i pokrewni	2 375	209	846
723	Mechanicy maszyn i urządzeń	2 823	62	563
731	Rzemieślnicy	415	271	159
732	Robotnicy poligraficzni	120	49	89
741	Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy	1 196	41	540
742	Monterzy elektronicy i monterzy instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	158	7	95
751	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym i pokrewni	1 552	681	1 606
752	Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni	605	36	374
753	Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni	1 499	1 431	129
754	Pozostali robotnicy przemysłowi, rzemieślnicy i pokrewni	14	9	24

TABLICA 28. BEZROBOTNI REJESTRUJĄCY SIĘ W 2018 ROKU ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani w 2018 roku		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 r.*
		ogółem	kobiety	
0		1	2	3
"8"	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2 609	515	3 684
811	Operatorzy maszyn i urządzeń górniczych i pokrewni	137	7	54
812	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji, przetwórstwa i obróbki wykończeniowej metalu	154	13	193
813	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych i fotograficznych	26	8	39
814	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, z tworzyw sztucznych i papierniczych	102	28	167
815	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых	198	172	301
816	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	116	98	546
817	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna i produkcji papieru	140	23	365
818	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	205	30	343
821	Monterzy	340	91	298
831	Maszyniści kolejowi, dyżurni ruchu i pokrewni	72	24	10
832	Kierowcy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli	363	7	428
833	Kierowcy ciężarówek i autobusów	365	2	481
834	Operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	383	11	459
835	Marynarze i pokrewni	8	1	0
"9"	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	4 316	1 716	5 641
911	Pomoce i sprzątaczk domowe, biurowe, hotelowe	833	719	815
912	Myjący pojazdy, szyby, praczki i inni sprzątacze	84	61	178
921	Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie, leśnictwie i rybactwie	65	31	79
931	Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie	1 467	65	1 400
932	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	928	432	1 865
933	Robotnicy wykonujący prace proste w transporcie i proste prace magazynowe	232	61	117
941	Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	215	176	452
951	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	9	1	0
961	Ładowacze nieczystości i pokrewni	209	57	208
962	Inni pracownicy wykonujący prace proste	274	113	527

(*) Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2018 roku wykazana została zgodnie ze sprawozdawczością półroczną - Załącznik Nr 3 "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według grup zawodów i specjalności".

Występujące różnice pomiędzy miesięczną sprawozdawczością MRPiPS-01 a półroczną wynikają z wyłączenia w Załączniku Nr 3 miejsc pracy, z realizacji których pracodawcy zrezygnowali.

**TABLICA 29. BEZROBOTNI WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW
NA KONIEC GRUDNIA 2017 I 2018 ROKU**

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2017 roku		Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2018 roku	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
0		1	2	3	4
	Ogółem	46 570	24 225	44 118	23 233
	Bez zawodu	7 861	4 221	7 560	4 080
	Bezrobotni posiadający zawód	38 709	20 004	36 558	19 153
"0"	SIŁY ZBROJNE	5	0	4	0
011	Oficerowie sił zbrojnych	2	0	2	0
031	Żołnierze szeregowi	3	0	2	0
"1"	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	246	92	277	118
112	Dyrektorzy generalni i zarządzający	35	9	33	8
121	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania	51	31	46	23
122	Kierownicy do spraw sprzedaży, marketingu i rozwoju	26	9	28	16
132	Kierownicy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji	59	8	57	10
133	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0
134	Kierownicy / Dyrektorzy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	8	1	8	3
141	Kierownicy w gastronomii i hotelarstwie	12	8	9	5
142	Kierownicy do spraw handlu detalicznego i hurtowego	25	16	27	23
143	Kierownicy do spraw innych typów usług	30	10	68	30
"2"	SPECJALIŚCI	4 961	3 502	4 568	3 251
211	Fizycy, chemicy i specjaliści nauk o Ziemi	85	59	63	50
212	Matematycy, aktuariusze i statystycy	14	9	15	13
213	Specjaliści nauk biologicznych i dziedzin pokrewnych	171	119	142	92
214	Inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)	478	205	436	191
215	Inżynierowie elektrotechnologii	73	9	60	8
216	Architekci, geodeci i projektanci	128	76	116	66
221	Lekarze	58	37	31	21
222	Pielęgniarki	82	80	84	83
223	Położne	17	17	7	7
224	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	1	1
225	Lekarze weterynarii	8	4	11	9
226	Lekarze dentyści	8	3	7	6
227	Diagności laboratoryjni	3	2	4	4
228	Farmaceuci	10	9	3	3
229	Inni specjaliści ochrony zdrowia	208	174	190	162
231	Nauczyciele akademicki	6	5	5	3
232	Nauczyciele kształcenia zawodowego	16	5	11	7
233	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	343	236	317	222
234	Nauczyciele szkół podstawowych i specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	185	175	188	175
235	Inni specjaliści nauczania i wychowania	503	455	476	435

**TABLICA 29. BEZROBOTNI WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW
NA KONIEC GRUDNIA 2017 I 2018 ROKU**

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2017 roku		Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2018 roku	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
0		1	2	3	4
241	Specjaliści do spraw finansowych	178	139	182	144
242	Specjaliści do spraw administracji i zarządzania	683	464	649	461
243	Specjaliści do spraw sprzedaży, marketingu i public relations	255	173	248	165
244	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	6	5	6	3
251	Analitycy systemów komputerowych i programiści	66	14	60	13
252	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	26	9	26	8
261	Specjaliści z dziedziny prawa	133	74	128	72
262	Bibliotekoznawcy, archiwiści i muzealnicy	38	26	36	26
263	Specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych	1 006	779	917	688
264	Literaci, dziennikarze i filolodzy	143	120	122	94
265	Twórcy i artyści	30	19	27	19
"3"	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6 656	3 777	6 243	3 542
311	Technicy nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2 297	506	2 113	477
312	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym i budownictwie oraz osoby dozoru ruchu w górnictwie	6	2	5	1
313	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	40	5	46	3
314	Technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności	676	474	623	444
315	Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	0	6	1
321	Technicy medyczni i farmaceutyczni	127	113	135	120
322	Dietetycy i żywieniowcy	375	317	345	301
323	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	3	3	3
324	Technicy weterynarii	10	7	8	6
325	Inny średni personel do spraw zdrowia	334	269	346	276
331	Średni personel do spraw finansowych	1 456	1 269	1 295	1 124
332	Agenci i pośrednicy handlowi	223	112	220	117
333	Pośrednicy usług biznesowych	158	102	163	100
334	Pracownicy administracyjni i sekretarze wyspecjalizowani	216	190	208	177
335	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru	25	6	32	7
341	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii	142	129	142	133
342	Sportowcy, trenerzy i zawody pokrewne	17	7	27	10
343	Średni personel w zakresie działalności artystycznej, kulturalnej i kulinarnej	266	203	250	184
351	Technicy do spraw technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urządzeń teleinformatycznych	247	60	248	55
352	Technicy telekomunikacji i urządzeń transmisyjnych	31	3	28	3
"4"	PRACOWNICY BIUROWI	1 753	1 254	1 763	1 251
411	Pracownicy obsługi biurowej	614	531	603	524
412	Sekretarki (ogólne)	49	49	52	51
413	Operatorzy urządzeń biurowych	5	4	5	4
421	Pracownicy obrotu pieniężnego	68	51	74	58
422	Pracownicy do spraw informowania klientów	386	350	411	370
431	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	98	91	101	92
432	Pracownicy do spraw ewidencji materiałowej i transportu	440	123	436	107
441	Pozostali pracownicy obsługi biura	93	55	81	45

**TABLICA 29. BEZROBOTNI WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW
NA KONIEC GRUDNIA 2017 I 2018 ROKU**

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2017 roku		Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2018 roku	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<i>0</i>		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
"5"	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8 352	6 770	8 227	6 749
511	Stewardzi, konduktorzy i przewodnicy	21	9	20	8
512	Kucharze	1 206	982	1 222	991
513	Kelnerzy i barmani	375	331	372	315
514	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1 182	1 164	1 155	1 131
515	Gospodarze obiektów	926	356	863	387
516	Pozostali pracownicy usług osobistych	9	6	13	7
521	Sprzedawcy uliczni i bazarowi	7	4	5	3
522	Pracownicy sprzedaży w sklepach	3 798	3 348	3 784	3 367
523	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	142	134	127	120
524	Inni pracownicy sprzedaży i pokrewni	349	269	355	264
531	Opiekunowie dziecięcy i asystenci nauczycieli	35	35	33	33
532	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni	105	91	107	93
541	Pracownicy usług ochrony	197	41	171	30
"6"	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	477	254	445	229
611	Rolnicy produkcji roślinnej	269	160	255	146
612	Hodowcy zwierząt	16	8	19	8
613	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	111	61	93	47
621	Robotnicy leśni i pokrewni	63	16	60	15
622	Rybacy	4	0	2	0
633	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	12	8	12	9
634	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	1	4	4
"7"	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11 511	2 608	10 601	2 409
711	Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	1 610	10	1 453	10
712	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	980	14	901	15
713	Malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	411	35	393	33
721	Formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni	554	21	542	21
722	Kowale, ślusarze i pokrewni	1 816	213	1 607	179
723	Mechanicy maszyn i urządzeń	1 951	73	1 780	59
731	Rzemieślnicy	351	243	327	228
732	Robotnicy poligraficzni	75	29	70	26
741	Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy	789	35	718	32
742	Monterzy elektronicy i monterzy instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	101	5	105	6
751	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym i pokrewni	1 106	592	1 094	604
752	Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni	420	49	398	37
753	Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni	1 331	1 279	1 198	1 148
754	Pozostali robotnicy przemysłowi, rzemieślnicy i pokrewni	16	10	15	11

**TABLICA 29. BEZROBOTNI WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW
NA KONIEC GRUDNIA 2017 i 2018 ROKU**

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2017 roku		Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2018 roku	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
0		1	2	3	4
"8"	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1 686	410	1 586	385
811	Operatorzy maszyn i urządzeń górniczych i pokrewni	109	7	96	7
812	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji, przetwórstwa i obróbki wykończeniowej metalu	74	12	92	14
813	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych i fotograficznych	17	6	17	7
814	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, z tworzyw sztucznych i papierniczych	60	22	64	20
815	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych	125	112	127	110
816	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	145	126	114	105
817	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna i produkcji papieru	91	19	71	13
818	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	111	17	121	22
821	Monterzy	194	50	203	58
831	Maszyniści kolejowi, dyżurni ruchu i pokrewni	52	17	41	10
832	Kierowcy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli	187	3	187	3
833	Kierowcy ciężarówek i autobusów	236	1	200	1
834	Operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	282	18	248	14
835	Marynarze i pokrewni	3	0	5	1
"9"	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	3 062	1 337	2 844	1 219
911	Pomoce i sprzątaczk domowe, biurowe, hotelowe	611	547	569	511
912	Myjący pojazdy, szyby, praczki i inni sprzątacze	64	55	50	44
921	Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie, leśnictwie i rybactwie	36	26	40	24
931	Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie	1 053	46	961	41
932	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	638	381	593	338
933	Robotnicy wykonujący prace proste w transporcie i proste prace magazynowe	164	38	142	30
941	Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	134	124	133	123
951	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	6	3	4	1
961	Ładowacze nieczystości i pokrewni	172	44	171	40
962	Inni pracownicy wykonujący prace proste	184	73	181	67

**TABLICA 30. BEZROBOTNE OSOBY DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI
WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU**

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotne osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki			
		rejestrujące się w 2018 roku		na koniec grudnia 2018 roku	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
0		1	2	3	4
OGÓŁEM		8 084	4 492	1 893	1 009
BEZ ZAWODU		3 812	1 978	828	405
BEZROBOTNI POSIADAJĄCY ZAWÓD		4 272	2 514	1 065	604
"2"	SPECJALIŚCI	1 571	1 091	337	224
211	Fizycy, chemicy i specjaliści nauk o Ziemi	24	13	5	4
212	Matematycy, aktuariusze i statystycy	11	9	2	1
213	Specjaliści nauk biologicznych i dziedzin pokrewnych	79	59	18	10
214	Inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)	280	150	57	34
215	Inżynierowie elektrotechnologii	34	7	12	4
216	Architekci, geodeci i projektanci	116	81	23	16
221	Lekarze	2	1	1	0
222	Pielęgniarki	22	22	5	5
223	Położne	4	4	1	1
225	Lekarze weterynarii	18	17	4	4
226	Lekarze dentyści	2	2	0	0
227	Diagności laboratoryjni	3	3	0	0
228	Farmaceuci	6	3	0	0
229	Inni specjaliści ochrony zdrowia	90	78	15	14
232	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0
233	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	37	24	7	5
234	Nauczyciele szkół podstawowych i specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	32	29	5	3
235	Inni specjaliści nauczania i wychowania	81	75	9	9
241	Specjaliści do spraw finansowych	55	45	13	9
242	Specjaliści do spraw administracji i zarządzania	269	187	59	38
243	Specjaliści do spraw sprzedaży, marketingu i public relations	13	10	5	3
244	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	2	1	1
251	Analitycy systemów komputerowych i programiści	30	3	9	1
252	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	8	5	2	1
261	Specjaliści z dziedziny prawa	66	35	22	13
262	Bibliotekoznawcy, archiwiści i muzealnicy	9	7	1	0
263	Specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych	210	166	41	29
264	Literaci, dziennikarze i filolodzy	56	45	17	16
265	Twórcy i artyści	9	8	3	3
"3"	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1 244	568	308	133
311	Technicy nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	359	39	92	10
314	Technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności	47	23	17	5
315	Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0

**TABLICA 30. BEZROBOTNE OSOBY DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI
WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU**

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotne osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki			
		rejestrujące się w 2018 roku		na koniec grudnia 2018 roku	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
0		1	2	3	4
321	Technicy medyczni i farmaceutyczni	41	37	7	7
322	Dietetycy i żywieniowcy	25	22	9	8
323	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	0	0
324	Technicy weterynarii	4	4	1	1
325	Inny średni personel do spraw zdrowia	57	44	12	9
331	Średni personel do spraw finansowych	144	108	35	24
332	Agenci i pośrednicy handlowi	5	2	0	0
333	Pośrednicy usług biznesowych	142	80	34	17
334	Pracownicy administracyjni i sekretarze wyspecjalizowani	17	17	5	5
335	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru	6	4	1	1
341	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii	8	8	2	2
342	Sportowcy, trenerzy i zawody pokrewne	6	2	2	1
343	Średni personel w zakresie działalności artystycznej, kulturalnej i kulinarnej	197	160	50	40
351	Technicy do spraw technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urządzeń teleinformatycznych	182	18	40	3
352	Technicy telekomunikacji i urządzeń transmisyjnych	2	0	0	0
"4"	PRACOWNICY BIUROWI	225	191	69	59
411	Pracownicy obsługi biurowej	28	23	4	3
412	Sekretarki (ogólne)	9	9	0	0
421	Pracownicy obrotu pieniężnego	1	1	0	0
422	Pracownicy do spraw informowania klientów	163	142	57	51
431	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	6	4	3	2
432	Pracownicy do spraw ewidencji materiałowej i transportu	9	4	2	1
441	Pozostali pracownicy obsługi biura	9	8	3	2
"5"	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	736	607	205	171
511	Stewardzi, konduktorzy i przewodnicy	1	0	0	0
512	Kucharze	150	106	48	34
513	Kelnerzy i barmani	23	20	3	3
514	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	270	258	75	72
515	Gospodarze obiektów	12	7	2	1
516	Pozostali pracownicy usług osobistych	1	1	0	0
522	Pracownicy sprzedaży w sklepach	216	176	65	53
523	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	4	1	1
524	Inni pracownicy sprzedaży i pokrewni	38	25	5	2
531	Opiekunowie dziecięcy i asystenci nauczycieli	6	5	3	3
532	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni	2	1	1	1
541	Pracownicy usług ochrony	11	4	2	1
"6"	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4	2	0	0
611	Rolnicy produkcji roślinnej	4	2	0	0

**TABLICA 30. BEZROBOTNE OSOBY DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI
WG 3-CYFROWYCH GRUP ZAWODÓW W 2018 ROKU**

Symbol grupy	Grupy zawodów	Bezrobotne osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki			
		rejestrujące się w 2018 roku		na koniec grudnia 2018 roku	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<i>0</i>		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
"7"	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	467	49	136	16
711	Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	39	0	5	0
712	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	92	1	32	0
713	Malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	5	0	1	0
721	Formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni	10	0	3	0
722	Kowale, ślusarze i pokrewni	27	0	8	1
723	Mechanicy maszyn i urządzeń	137	1	40	0
732	Robotnicy poligraficzni	2	1	0	0
741	Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy	66	0	18	0
742	Monterzy elektronicy i monterzy instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	5	0	3	0
751	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym i pokrewni	68	40	22	14
752	Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni	10	0	3	0
753	Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni	6	6	1	1
"8"	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	25	6	10	1
811	Operatorzy maszyn i urządzeń górniczych i pokrewni	1	0	0	0
812	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji, przetwórstwa i obróbki wykończeniowej metalu	1	0	1	0
814	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, z tworzyw sztucznych i papierniczych	1	0	1	0
815	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych	1	1	0	0
817	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna i produkcji papieru	2	2	0	0
821	Monterzy	4	2	1	1
832	Kierowcy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli	6	0	3	0
833	Kierowcy ciężarówek i autobusów	1	1	1	0
834	Operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	4	0	1	0
835	Marynarze i pokrewni	4	0	2	0

TABLICA 31. BEZROBOTNI ZMIESZKALI NA WSI "NAPŁYW" I "ODPŁYW"

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Kwartaly				W %
		I	II	III	IV	
		w liczbach bezwzględnych				
		2018 r.				
Nowo zarejestrowani bezrobotni - "napływ"	42 186	11 783	9 426	10 852	10 125	100,0
z tego powracający do rejestracji :						
- po raz pierwszy	6 624	1 481	1 669	1 992	1 482	15,7
- po raz kolejny (od 1990r.)	35 562	10 302	7 757	8 860	8 643	84,3
w tym powracający do rejestracji :						
- po pracach interwencyjnych	25	7	6	9	3	0,1
- po robotach publicznych	332	91	52	62	127	0,8
- po stażu	5 145	1 292	897	1 575	1 381	12,2
- po szkoleniu	822	128	269	231	194	1,9
- po pracach społecznie użytecznych	325	30	46	162	87	0,8
Wyrejestrowani bezrobotni - "odpływ"	43 352	10 959	12 485	10 720	9 188	100,0
z powodu :						
- podjęcia pracy	21 631	5 372	6 010	5 455	4 794	49,9
z tego :						
- <i>pracy niesubsydiowanej</i>	17 430	4 580	4 845	4 162	3 843	40,2
w tym: podjęcie działalności gospodarczej	985	257	361	245	122	2,3
pracy sezonowej	274	73	95	54	52	0,6
- <i>pracy subsydiowanej</i>	4 201	792	1 165	1 293	951	9,7
w tym:						
- prac interwencyjnych	1 125	324	298	326	177	2,6
- robót publicznych	993	113	343	397	140	2,3
- podjęcia działalności gospodarczej	726	81	190	213	242	1,7
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	1	0	0	x
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	584	62	175	148	199	1,3
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	323	79	48	99	97	0,7
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	2	0	2	0	0	0,0
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	0	0	1	0	0,0
- podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	8	6	0	1	1	0,0
- inne	439	127	109	108	95	1,0
- rozpoczęcia szkolenia	787	172	265	164	186	1,8
w tym w ramach bonu szkoleniowego	119	32	40	27	20	x
- rozpoczęcia stażu	4 807	1 410	1 543	1 187	667	11,1
w tym w ramach bonu stażowego	23	5	5	4	9	x
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	337	170	121	29	17	0,8
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	x
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	42	33	9	0	0	0,1
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI	1 937	480	588	513	356	4,5
- odmowy ustalenia profilu pomocy	22	3	6	6	7	0,1
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	6 568	1 496	1 925	1 669	1 478	15,2
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	3 840	1 110	1 167	925	638	8,9
- podjęcia nauki	206	7	4	8	187	0,5
- osiągnięcia wieku emerytalnego	345	94	108	83	60	0,8
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych	162	38	34	38	52	0,4
- nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	250	65	62	66	57	0,6
- z innych przyczyn	2 418	509	643	577	689	5,6

**TABLICA 32. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI W 2018 ROKU
"NAPŁYW", "ODPŁYW" ORAZ PODJĘCIA PRACY**

Okresy	Bezrobotni nowo zarejestrowani "napływ"	w tym kobiety	Bezrobotni wyrejestrowani "odpływ"	w tym		Wskaźnik płynności rynku pracy (5:1)* 100%
				kobiety	podjęcia pracy	
0	1	2	3	4	5	6
<i>Ogółem</i>	75 011	36 117	77 463	37 109	39 562	52,7
<i>Miasta</i>	32 825	15 521	34 111	16 181	17 931	54,6
Wieś	42 186	20 596	43 352	20 928	21 631	51,3
I kwartał	11 783	5 536	10 959	5 243	5 372	45,6
styczeń	4 910	2 208	3 141	1 503	1 715	34,9
luty	3 352	1 549	3 466	1 687	1 603	47,8
marzec	3 521	1 779	4 352	2 053	2 054	58,3
II kwartał	9 426	4 597	12 485	5 618	6 010	63,8
kwiecień	3 252	1 601	4 455	1 930	2 252	69,2
maj	3 169	1 527	4 034	1 774	1 922	60,7
czerwiec	3 005	1 469	3 996	1 914	1 836	61,1
III kwartał	10 852	5 802	10 720	5 551	5 455	50,3
lipiec	3 597	1 929	3 398	1 646	1 592	44,3
sierpień	3 453	1 832	3 351	1 697	1 619	46,9
wrzesień	3 802	2 041	3 971	2 208	2 244	59,0
IV kwartał	10 125	4 661	9 188	4 516	4 794	47,3
październik	3 375	1 596	3 937	1 978	1 895	56,1
listopad	3 275	1 540	2 728	1 271	1 447	44,2
grudzień	3 475	1 525	2 523	1 267	1 452	41,8

TABLICA 33. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI WEDŁUG POWIATÓW

Powiat	nowo zarejestrowani (napływ) w 2018 r.	wyrejestrowani (odpływ) w 2018 r.	Liczba bezrobotnych na koniec:			
			31.12.2017 r.		31.12.2018 r.	
			liczba bezrobotnych	udział % do ogółu bezrobot.	liczba bezrobotnych	udział % do ogółu bezrobot.
Buski	2 166	2 356	1 238	75,1	1 032	74,2
Jędrzejowski	2 489	2 588	1 752	65,4	1 653	66,9
Kazimierski	1 211	1 285	989	75,8	915	74,9
Kielecki	13 102	13 308	7 705	94,7	7 436	93,5
Konecki	4 666	4 696	2 564	73,9	2 387	70,1
Opatowski	3 724	3 780	2 565	79,8	2 509	79,9
Ostrowiecki	2 791	2 915	1 633	34,2	1 509	35,0
Pińczowski	953	956	728	63,0	725	64,3
Sandomierski	2 411	2 581	1 741	64,9	1 571	63,6
Skarżyski	2 048	2 005	1 304	34,8	1 347	34,5
Starachowicki	2 180	2 318	1 432	40,6	1 294	41,3
Staszowski	2 787	2 806	1 592	68,5	1 573	69,4
Włoszczowski	1 658	1 758	1 142	80,8	1 042	80,2
RAZEM	42 186	43 352	26 385	56,3	24 993	56,7

TABLICA 34. ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI OGÓŁEM, W TYM ZAMIESZKALI NA WSI

Powiaty	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.		
	OGÓŁEM	w tym zamieszkali na wsi	
		osoby	udział %
Kielecki	7 957	7 436	93,5
Włoszczowski	1 300	1 042	80,2
Opatowski	3 139	2 509	79,9
Kazimierski	1 222	915	74,9
Buski	1 390	1 032	74,2
Konecki	3 405	2 387	70,1
Staszowski	2 265	1 573	69,4
Jędrzejowski	2 471	1 653	66,9
Pińczowski	1 127	725	64,3
Sandomierski	2 471	1 571	63,6
WOJEWÓDZTWO	44 118	24 993	56,7
POLSKA	968 888	447 693	46,2
Starachowicki	3 135	1 294	41,3
Ostrowiecki	4 311	1 509	35,0
Skarżyski	3 901	1 347	34,5
Miasto Kielce	6 024	0	0,0

TABLICA 35. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU

WYSZCZEGÓLNIENIE	koniec 2017 roku		koniec 2018 roku	
	w liczbach bezwzględ- nych	w %	w liczbach bezwzględ- nych	w %
Ogółem	26 385	100,0	24 993	100,0
z tego w grupach wieku :				
18 - 24	4 710	17,8	4 302	17,2
25 - 34	8 336	31,6	7 878	31,5
35 - 44	5 579	21,1	5 400	21,6
45 - 54	4 156	15,8	3 916	15,7
55 - 59	2 417	9,2	2 291	9,2
60 lat i więcej	1 187	4,5	1 206	4,8

**TABLICA 36. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI
WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

WYSZCZEGÓLNIENIE	koniec 2017 roku		koniec 2018 roku	
	w liczbach bezwzględ- nych	w %	w liczbach bezwzględ- nych	w %
Ogółem	26 385	100,0	24 993	100,0
z tego z wykształceniem :				
- wyższym	3 526	13,4	3 385	13,5
- policealnym i średnim zawodowym	6 562	24,9	6 269	25,1
- średnim ogólnokształcącym	2 594	9,8	2 597	10,4
- zasadniczym zawodowym	7 889	29,9	7 315	29,3
- gimnazjalnym i poniżej	5 814	22,0	5 427	21,7

**TABLICA 37. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI
WEDŁUG STAŻU PRACY**

WYSZCZEGÓLNIENIE	koniec 2017 roku		koniec 2018 roku	
	w liczbach bezwzględ- nych	w %	w liczbach bezwzględ- nych	w %
Ogółem	26 385	100,0	24 993	100,0
z tego ze stażem pracy:				
do 1 roku	5 388	20,4	5 206	20,8
1 - 5	6 690	25,4	6 559	26,2
5 - 10	3 783	14,4	3 674	14,7
10 - 20	3 329	12,6	3 131	12,5
20 - 30	1 671	6,3	1 459	5,8
30 lat i więcej	510	1,9	474	1,9
bez stażu	5 014	19,0	4 490	18,0

**TABLICA 38. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU,
WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY
ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
stan na 31.12.2018 roku							
Ogółem	24 993	2 867	4 653	4 075	4 464	4 025	4 909
Wiek w latach							
18 - 24	4 302	733	1 160	970	643	529	267
25 - 34	7 878	891	1 416	1 260	1 483	1 343	1 485
35 - 44	5 400	565	888	853	973	923	1 198
45 - 54	3 916	409	699	527	755	619	907
55 - 59	2 291	180	335	324	400	407	645
60 i więcej	1 206	89	155	141	210	204	407
Wykształcenie							
- wyższe	3 385	429	709	616	604	531	496
- policealne i średnie zawod.	6 269	781	1 244	1 079	1 131	1 003	1 031
- średnie ogólnokształcące	2 597	310	494	488	475	412	418
- zasadnicze zawodowe	7 315	836	1 321	1 163	1 262	1 136	1 597
- gimnazjalne i poniżej	5 427	511	885	729	992	943	1 367
Staż pracy							
do 1 roku	5 206	714	1 013	853	897	821	908
1 - 5	6 559	763	1 284	1 104	1 206	1 062	1 140
5 - 10	3 674	394	667	623	707	603	680
10 - 20	3 131	377	535	459	627	509	624
20 - 30	1 459	150	270	213	286	236	304
30 lat i więcej	474	60	104	85	94	63	68
bez stażu	4 490	409	780	738	647	731	1 185

**TABLICA 39. BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA ZAREJESTROWANI "NAPŁYW"
I WYREJESTROWANI "ODPŁYW" W 2018 ROKU**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Kwartaly				W %
		I	II	III	IV	
		w liczbach bezwzględnych				
		2018 r.				
Nowo zarejestrowani bezrobotni - "napływ"	19 271	4 996	4 552	5 409	4 314	100,0
z tego powracający do rejestracji :						
- po raz pierwszy	6 779	1 324	1 784	2 160	1 511	35,2
- po raz kolejny (od 1990r.)	12 492	3 672	2 768	3 249	2 803	64,8
w tym powracający do rejestracji :						
- po pracach interwencyjnych	8	1	1	3	3	0,0
- po robotach publicznych	47	10	8	9	20	0,2
- po stażu	3 007	759	566	930	752	15,6
- po szkoleniu	379	55	97	115	112	2,0
- po pracach społecznie użytecznych	17	3	5	6	3	0,1
Wyrejestrowani bezrobotni - "odpływ"	18 550	4 677	5 092	4 442	4 339	100,0
z powodu :						
- podjęcia pracy	8 458	2 218	2 113	2 003	2 124	45,6
z tego :						
- <i>pracy niesubsydiowanej</i>	6 912	1 891	1 736	1 559	1 726	37,3
w tym: podjęcie działalności gospodarczej	103	24	35	16	28	0,6
pracy sezonowej	94	15	39	25	15	0,5
- <i>pracy subsydiowanej</i>	1 546	327	377	444	398	8,3
w tym:						
- prac interwencyjnych	287	71	94	69	53	1,5
- robót publicznych	135	16	23	71	25	0,7
- podjęcia działalności gospodarczej	269	28	82	83	76	1,5
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	4	0	2	1	1	x
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	193	29	46	35	83	1,0
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	282	70	38	94	80	1,5
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	2	2	0	0	0	0,0
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	0	0	1	0	0,0
- inne	377	111	94	91	81	2,0
- rozpoczęcia szkolenia	370	78	104	97	91	2,0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	136	34	44	37	21	x
- rozpoczęcia stażu	2 936	712	1 023	784	417	15,8
w tym w ramach bonu stażowego	33	3	4	11	15	x
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	19	8	8	2	1	0,1
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	11	6	5	0	0	0,1
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI	1 131	259	325	313	234	6,1
- odmowy ustalenia profilu pomocy	8	2	3	2	1	0,0
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 858	650	771	712	725	15,4
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1 767	594	552	375	246	9,5
- podjęcia nauki	328	13	2	9	304	1,8
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych	21	6	5	2	8	0,1
- z innych przyczyn	643	131	181	143	188	3,5

**TABLICA 40. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA ZAREJESTROWANI "NAPŁYW"
I WYREJESTROWANI "ODPŁYW" W 2018 ROKU**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Kwartały				W %
		I	II	III	IV	
		w liczbach bezwzględnych				
2018 r.						
Nowo zarejestrowani bezrobotni - "napływ"	32 842	8 906	7 542	8 839	7 555	100,0
z tego powracający do rejestracji :						
- po raz pierwszy	8 535	1 835	2 148	2 588	1 964	26,0
- po raz kolejny (od 1990r.)	24 307	7 071	5 394	6 251	5 591	74,0
w tym powracający do rejestracji :						
- po pracach interwencyjnych	11	2	3	3	3	0,0
- po robotach publicznych	98	21	21	13	43	0,3
- po stażu	4 934	1 248	927	1 475	1 284	15,0
- po szkoleniu	643	97	184	183	179	2,0
- po pracach społecznie użytecznych	34	7	7	12	8	0,1
Wyrejestrowani bezrobotni - "odpływ"	32 529	8 165	9 031	7 937	7 396	100,0
z powodu :						
- podjęcia pracy	16 036	4 122	4 112	3 918	3 884	49,3
z tego :						
- <i>pracy niesubsydiowanej</i>	12 801	3 432	3 275	2 999	3 095	39,4
w tym: podjęcie działalności gospodarczej	286	68	103	52	63	0,9
pracy sezonowej	170	38	58	36	38	0,5
- <i>pracy subsydiowanej</i>	3 235	690	837	919	789	9,9
w tym:						
- prac interwencyjnych	558	133	176	148	101	1,7
- robót publicznych	269	32	58	129	50	0,8
- podjęcia działalności gospodarczej	702	87	229	210	176	2,2
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	10	2	2	2	4	x
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	356	55	83	71	147	1,1
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	719	197	127	209	186	2,2
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	9	6	3	0	0	0,0
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	0	0	1	0	0,0
- inne	621	180	161	151	129	1,9
- rozpoczęcia szkolenia	629	145	187	144	153	1,9
w tym w ramach bonu szkoleniowego	199	51	64	49	35	x
- rozpoczęcia stażu	4 532	1 164	1 550	1 202	616	13,9
w tym w ramach bonu stażowego	52	5	6	15	26	x
- rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0,0
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	47	26	15	3	3	0,1
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	x
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	24	18	6	0	0	0,1
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI	1 875	437	548	506	384	5,8
- odmowy ustalenia profilu pomocy	14	3	4	2	5	0,0
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	4 741	1 081	1 335	1 189	1 136	14,6
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2 955	880	909	652	514	9,1
- podjęcia nauki	354	16	7	10	321	1,1
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	13	7	6	10	0,1
- z innych przyczyn	1 286	260	351	305	370	4,0

TABLICA 41. NIEPEŁNOSPRAWNI ZAREJESTROWANI NA KONIEC 2017 I 2018 ROKU

Lp.	Powiat	Bezrobotni niepełnosprawni				Udział [w %] bezrobotnych niepełnospr. w ogólnej liczbie bezrobotnych	Niepełnosprawni poszukujący pracy na koniec 2018 roku	
		stan na koniec 2017 roku		stan na koniec 2018 roku			ogółem	kobiety
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			
		1	2	3	4	5	6	7
1	Buski	80	34	56	26	4,0	10	5
2	Jędrzejowski	114	56	101	38	4,1	10	4
3	Kazimierski	31	12	24	6	2,0	8	7
4	Kielecki	399	171	361	163	4,5	54	12
5	m. Kielce	555	240	541	235	9,0	73	30
6	Konecki	266	141	232	121	6,8	12	3
7	Opatowski	76	35	68	28	2,2	18	6
8	Ostrowiecki	660	338	606	298	14,1	49	22
9	Pińczowski	73	33	69	36	6,1	1	0
10	Sandomierski	132	66	134	67	5,4	14	8
11	Skarżyski	191	80	170	72	4,4	36	15
12	Starachowicki	269	122	251	111	8,0	14	3
13	Staszowski	152	74	125	67	5,5	31	13
14	Włoszczowski	45	20	43	21	3,3	23	6
Razem		3 043	1 422	2 781	1 289	6,3	353	134

TABLICA 42. NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG WIEKU

WYSZCZEGÓLNIENIE	stan na koniec 31.12.2018 r.			
	Bezrobotni niepełnosprawni ogółem	w %	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	w %
Ogółem	2 781	100,0	353	100,0
z tego w grupach wieku :				
18 - 24	137	4,9	6	1,7
25 - 29	186	6,7	20	5,7
30 - 39	423	15,2	70	19,8
40 - 44	317	11,4	41	11,6
45 - 49	361	13,0	44	12,5
50 - 54	391	14,1	45	12,7
55 - 59	631	22,7	65	18,4
60 lat i więcej	335	12,0	62	17,6

TABLICA 43. NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

WYSZCZEGÓLNIENIE	stan na koniec 31.12.2018 r.			
	Bezrobotni niepełnosprawni ogółem	w %	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	w %
Ogółem	2 781	100,0	353	100,0
z tego z wykształceniem :				
- wyższym	274	9,9	53	15,0
- policealnym i średnim zawodowym	641	23,0	84	23,8
- średnim ogólnokształcącym	261	9,4	37	10,5
- zasadniczym zawodowym	957	34,4	103	29,2
- gimnazjalnym	47	1,7	3	0,8
- podstawowym i podstawowym nieukończonym	601	21,6	73	20,7

TABLICA 44. NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG STAŻU PRACY

WYSZCZEGÓLNIENIE	stan na koniec 31.12.2018 r.			
	Bezrobotni niepełnosprawni ogółem	w %	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	w %
Ogółem	2 781	100,0	353	100,0
z tego ze stażem pracy:				
do 1 roku	380	13,7	59	16,7
1 - 5	530	19,1	60	17,0
5 - 10	432	15,5	44	12,5
10 - 20	589	21,2	56	15,9
20 - 30	466	16,8	27	7,6
30 lat i więcej	144	5,2	4	1,1
bez stażu	240	8,6	103	29,2

**TABLICA 45. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI ZAREJESTROWANI
WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY
ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
stan na koniec 31.12.2018 r.							
Ogółem	2 781	239	463	446	518	477	638
Wiek w latach							
18 - 24	137	25	39	27	14	19	13
25 - 29	186	23	37	39	33	29	25
30 - 39	423	34	88	73	86	73	69
40 - 44	317	30	47	59	61	55	65
45 - 49	361	39	70	54	70	48	80
50 - 54	391	30	60	64	71	75	91
55-59	631	43	80	83	120	114	191
60 i więcej	335	15	42	47	63	64	104
Wykształcenie							
- wyższe	274	38	53	52	49	38	44
- policealne i średnie zawod.	641	54	108	107	128	111	133
- średnie ogólnokształcące	261	27	44	48	53	38	51
- zasadnicze zawodowe	957	83	157	147	173	162	235
- gimnazjalne	47	4	15	3	8	13	4
- podstawowe i podstawowe nieukończone	601	33	86	89	107	115	171
Staż pracy							
do 1 roku	380	41	68	60	59	67	85
1 - 5	530	48	102	87	92	79	122
5 - 10	432	39	67	64	83	79	100
10 - 20	589	54	88	96	112	105	134
20 - 30	466	29	78	69	106	89	95
30 lat i więcej	144	18	22	32	37	18	17
bez stażu	240	10	38	38	29	40	85

**TABLICA 46. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W 2018 ROKU
WEDŁUG POWIATÓW**

Lp.	Powiaty	2018 rok												w tym:			
		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem	miejsca pracy subwydowianej	z sektora prywatnego	% do ogółu miejsc pracy
1.	Buski	86	139	136	195	122	167	125	139	104	103	92	80	1 488	524	1 348	90,6
2.	Jędrzejowski	173	199	231	233	219	244	308	255	240	132	106	73	2 413	958	1 977	81,9
3.	Kazimierski	56	67	51	107	79	30	20	49	26	42	27	15	569	341	484	85,1
4.	Kielecki	429	763	527	609	880	390	536	456	472	389	325	127	5 903	2 587	4 874	82,6
5.	m. Kielce	310	560	463	478	412	312	459	495	350	480	613	211	5 143	1 233	4 848	94,3
6.	Konecki	227	277	348	298	480	195	329	177	307	176	118	77	3 009	1 414	2 372	78,8
7.	Opatowski	59	267	178	146	295	243	201	94	218	76	73	75	1 925	1 393	1 252	65,0
8.	Ostrowiecki	272	318	432	411	288	230	343	387	334	317	159	74	3 565	2 070	2 796	78,4
9.	Pińczowski	36	71	35	90	147	37	46	52	48	21	18	15	616	302	548	89,0
10.	Sandomierski	131	150	151	210	204	168	163	199	172	109	148	57	1 862	888	1 570	84,3
11.	Skarżyski	117	111	238	131	185	157	267	124	86	140	122	53	1 731	884	1 490	86,1
12.	Starachowski	664	463	277	859	233	220	287	366	376	189	176	216	4 326	714	4 142	95,7
13.	Staszowski	111	157	208	186	134	117	184	111	118	130	91	68	1 615	813	1 303	80,7
14.	Włoszczowski	62	113	104	113	83	125	55	65	64	60	58	30	932	435	736	79,0
Ogółem		2 733	3 655	3 379	4 066	3 761	2 635	3 323	2 969	2 915	2 364	2 126	1 171	35 097	14 556	29 740	84,7

TABLICA 47. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2018 ROKU WEDŁUG POWIATÓW

Lp.	POWIATY	Aktywne formy ogółem	Osoby, które podjęły pracę:								Osoby, które rozpoczęły:		
			prace interwencyjne	roboty publiczne	podjęcia działalności gospodarczej	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	w ramach dofinansowania wyprzedzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż	inne	szkolenie	staż	pracę społecznie użyteczną	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Buski	568	104	9	43	87	22	2	57	30	208	6	
2	Jędrzejowski	963	46	241	65	59	40	3	31	6	472	0	
3	Kazimierski	380	29	15	33	22	8	0	10	26	232	5	
4	Kielecki	3 282	241	61	287	176	99	0	151	509	1 580	178	
5	m. Kielce	1 833	140	0	274	295	90	28	108	204	622	72	
6	Konecki	1 738	244	432	101	52	55	6	26	77	722	23	
7	Opatowski	1 394	40	391	31	14	1	0	42	51	824	0	
8	Ostrowiecki	2 276	361	357	153	111	68	0	157	44	902	123	
9	Pińczowski	309	42	21	27	27	19	0	5	11	151	6	
10	Sandomierski	799	172	49	62	22	60	3	31	61	335	4	
11	Skarżyski	1 353	178	32	83	130	109	1	63	23	692	42	
12	Starachowicki	1 096	160	0	136	157	82	0	48	16	458	39	
13	Staszowski	960	259	0	59	77	42	3	89	57	369	5	
14	Włoszczowski	554	5	46	43	24	26	0	38	39	271	62	
WOJEWÓDZTWO		17 505	2 021	1 654	1 397	1 253	721	46	856	1 154	7 838	565	

**TABLICA 48. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA,
ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Rok	Środki przyznane algorytmem	Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra	Pozostałe środki	RAZEM
2002	24 059 500	-	-	24 059 500
2003	45 931 000	1 071 400	18 710 900 *	65 713 300
2004	48 114 100	2 297 400	4 143 900 *	54 555 400
2005	72 181 200	8 681 300	-	80 862 500
2006	79 637 600	14 154 200	-	93 791 800
2007	101 979 700	13 863 100	-	115 842 800
2008	128 755 300	29 642 400	-	158 397 700
2009	159 751 800	51 009 900	-	210 761 700
2010	227 702 900	50 424 000	-	278 126 900
2011	86 951 800	10 053 200	-	97 005 000
2012	88 210 300	36 075 300	-	124 285 600
2013	126 880 800	14 501 400	-	141 382 200
2014	132 714 100	39 344 600	-	172 058 700
2015	143 650 000	38 764 300	-	182 414 300
2016	161 150 600	26 478 800	-	187 629 400
2017	181 869 300	17 818 100	-	199 687 400
2018	107 987 600	33 608 500	-	141 596 100
RAZEM	1 917 527 600	387 787 900	22 854 800	2 328 170 300

* Dodatkowe środki przekazane przez Agencję Własności Rolnej Skarbu Państwa na konto Funduszu Pracy.

TABLICA 49. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY PONIESIONE NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2018 ROKU

w tys. zł

Wyszczególnienie	URZĘDY PRACY																Razem
	Buski	Jędrzejowski	Kazimierski	Kielecki	m. Kielce	Konecki	Opatowski	Ostrowiecki	Pińczowski	Sandomierski	Skarżyski	Starachowicki	Staszowski	Włoszczowski	WUP Kielce		
Aktywne formy ogółem	6 915,6	10 971,3	4 304,6	30 104,6	18 024,6	15 183,8	14 683,4	16 689,7	3 313,1	8 357,3	14 766,0	11 625,6	10 563,1	5 341,2	1 464,0	172 307,9	
Koszty szkoleń ogółem	168,1	23,3	139,9	2 074,4	621,1	300,1	341,0	206,9	76,8	100,3	125,1	82,3	231,8	161,9	0,0	4 653,0	
<i>kwoty należne instytucjom szkoleniowym</i>	9,7	15,2	4,1	1 398,2	373,6	151,4	263,7	178,2	17,8	54,8	30,7	33,9	25,8	51,3	0,0	2 488,4	
<i>stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne</i>	51,1	7,6	6,9	676,2	192,3	80,3	77,3	50,4	23,8	41,5	38,8	26,5	60,0	35,0	0,0	1 367,7	
<i>koszty egzaminów i uzyskania licencji</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	5,6	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0	0,0	10,0	
<i>bon szkoleniowy</i>	107,3	0,0	128,5	0,0	109,6	56,8	0,0	38,3	35,2	0,0	55,6	19,4	144,3	71,4	0,0	766,4	
<i>inne</i>	0,0	0,5	0,4	0,0	0,0	11,6	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	4,2	0,0	20,7	
Prace społecznie użyteczne	5,7	0,0	6,4	134,4	69,3	19,0	0,0	42,4	16,5	7,7	46,9	50,6	7,8	76,8	0,0	483,5	
Roboty publiczne	188,6	2 400,4	184,1	4 222,9	0,0	2 875,4	4 584,9	1 348,8	254,9	392,8	297,3	0,0	0,0	473,9	0,0	13 424,0	
Refundacja kosztów wyposażenia i dofinansowania stanowiska pracy	854,8	824,7	396,0	2 135,4	3 122,2	778,2	225,0	2 211,8	240,0	256,0	959,8	1 656,0	1 155,7	298,5	0,0	15 114,1	
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	826,3	1 557,3	715,0	6 291,3	3 883,4	1 178,8	895,0	3 039,4	680,0	1 434,0	1 614,0	3 056,0	1 467,1	842,0	0,0	27 479,6	
<i>w tym w ramach spółdzielni społecznej</i>	0,0	22,0	0,0	0,0	0,0	23,4	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	65,4	
Prace interwencyjne	557,4	343,6	147,0	1 241,7	536,4	1 769,7	188,6	1 426,6	215,3	958,3	2 107,2	735,6	1 561,3	18,0	0,0	11 806,7	
Stypendia za okres kontynuowania nauki	0,0	0,0	15,1	0,0	30,4	2,7	0,0	15,9	0,0	0,0	79,7	0,0	0,0	0,0	0,0	143,8	
Studia poddyplomowe	12,0	0,0	0,0	20,1	132,3	2,9	0,0	11,4	0,5	40,1	2,6	10,8	10,7	0,0	0,0	243,4	
<i>w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne</i>	5,6	0,0	0,0	13,2	61,4	2,8	0,0	5,7	0,5	13,0	2,6	3,2	2,8	0,0	0,0	110,2	
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	1 809,4	1 517,8	682,3	4 276,7	3 104,0	2 558,3	3 587,8	2 566,4	417,5	1 924,9	1 606,9	1 642,2	2 331,3	1 250,9	0,0	29 276,4	
Stáže	1 991,7	3 670,9	1 860,3	12 221,8	4 783,2	4 872,5	4 749,9	4 927,3	1 197,4	2 419,8	6 608,1	3 388,0	3 027,0	1 859,7	0,0	57 577,6	
<i>w tym bon stażowy</i>	0,0	18,1	100,9	0,2	1,5	3,0	0,0	69,7	1,5	0,0	0,0	0,0	6,5	15,7	0,0	277,1	
Bon zatrudnieniowy	0,0	7,4	0,0	0,0	25,8	13,5	0,0	0,0	8,2	0,0	0,0	0,0	101,4	36,5	0,0	192,8	
Bon na zasiedlenie	200,0	320,0	71,2	762,2	787,8	371,0	8,0	532,0	147,0	448,0	1 005,0	700,7	430,6	207,2	0,0	5 990,7	
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	119,9	59,6	3,0	0,0	181,7	240,4	0,0	80,9	0,0	69,3	127,9	0,0	49,4	0,0	0,0	932,1	
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni społecznych	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,9	
Zlecenie usług agencjom zatrudnienia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Badania osób bezrobotnych	1,4	0,8	20,1	0,0	6,4	7,0	0,0	0,5	0,0	22,3	2,6	24,9	2,2	0,0	1 434,0	88,2	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	168,0	173,0	56,6	523,5	697,1	189,4	103,2	269,0	57,5	150,2	181,7	253,4	186,8	115,2	30,0	3 154,6	
Koszty przejazdu, zakwaterowania	0,5	72,5	5,9	0,2	31,3	0,0	0,0	0,7	1,5	131,0	1,2	23,0	0,0	0,6	0,0	268,4	
Opielka nad dzieckiem lub osobą zależną	11,8	0,0	1,7	0,0	12,2	0,0	0,0	9,7	0,0	2,6	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	40,1	

TABLICA 50. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI, BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Stan na 31.12.2018 r.

Lp.	Powiat	W wieku			Długotwale bezrobotni	Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko		Niepełnosprawni
		do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia			do 6 roku życia	niepełnosprawne do 18 roku życia	
1	Buski	527	291	326	600	9	297	4	56
2	Jędrzejowski	817	443	552	1 449	198	572	1	101
3	Kazimierski	482	271	241	766	0	141	0	24
4	Kielecki	2 651	1 236	1 623	3 506	1	1 615	25	361
5	m. Kielce	1 164	414	1 800	3 177	97	1 078	2	541
6	Konecki	948	497	841	1 384	4	612	4	232
7	Opatowski	1 028	541	670	1 815	0	411	2	68
8	Ostrowiecki	1 079	484	1 094	2 133	55	807	0	606
9	Pińczowski	419	214	273	668	0	216	0	69
10	Sandomierski	871	411	520	1 332	74	515	2	134
11	Skarżyski	804	356	1 116	2 023	62	648	1	170
12	Starachowicki	615	277	974	1 725	7	576	0	251
13	Staszowski	773	385	482	1 017	17	530	4	125
14	Włoszczowski	387	176	333	680	107	327	0	43
Razem		12 565	5 996	10 845	22 275	631	8 345	45	2 781

TABLICA 51. PODSTAWOWE DANE O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Stan na 31.12.2017 r. i na 31.12.2018 r.

POWIATY	Miasto lub gmina	liczba bezrobotnych ogółem		w tym kobiety		zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy		zasilkobiorcy		w wieku "mobilnym" 18-44 lata		pozostający bez pracy > 12 m-cy		
		31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Busko-Zdrój	793	673	372	325	43	30	101	97	544	433	251	213	
	Gnojno	96	101	46	51	2	2	11	7	80	86	29	26	
	Nowy Korczyn	119	90	67	50	3	2	13	6	79	59	41	40	
	Pacanów	136	112	66	57	6	6	23	20	102	75	41	42	
	Solec-Zdrój	96	83	47	44	3	4	16	10	68	60	29	21	
	Stopnica	189	164	73	85	11	7	50	36	147	122	42	38	
	Tuczępy	98	68	39	30	4	1	17	4	77	53	28	27	
	Wiślica	124	99	73	55	3	4	11	16	88	71	37	29	
	RAZEM	1 651	1 390	783	697	75	56	242	196	1 185	959	498	436	
	Jędrzejów	937	865	545	504	38	31	78	81	625	580	365	364	
	Sędziszów	368	353	257	233	7	6	24	18	260	239	142	154	
	Imielno	126	131	84	82	4	5	12	15	103	100	40	50	
	Matogoszcz	378	353	253	250	16	10	33	22	286	257	156	154	
	Nagłowice	140	137	83	78	8	4	13	9	103	106	61	52	
	Oksa	123	123	71	77	5	3	16	12	95	87	32	47	
	Słupia Jędrz.	109	91	70	58	1	1	11	7	93	77	42	39	
	Sobków	258	220	159	143	15	10	27	16	198	161	88	105	
	Wodzisław	190	198	101	117	5	5	11	15	143	140	72	88	
	RAZEM	2 629	2 471	1 623	1 542	99	75	225	195	1 906	1 747	998	1 053	
	Kazimierza W.	742	674	354	336	21	23	27	27	519	469	393	348	
	Skalbierz	230	220	112	121	1	6	8	7	178	164	112	120	
	Bejsce	138	119	63	60	7	5	3	3	108	91	73	68	
	Czarnocin	119	124	63	65	2	6	1	5	97	98	68	46	
	Opatowiec	83	85	35	35	4	2	4	3	67	61	35	34	
	RAZEM	1 312	1 222	627	617	35	42	43	45	969	883	681	616	

TABLICA 51

c.d.

POWIATY	Miasto lub gmina	liczba bezrobotnych ogółem		w tym kobiety		zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy		zasilkobiorcy		w wieku "mobilnym" 18-44 lata		pozostający bez pracy > 12 m-cy			
		31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18		
		0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
M.KIELCE	Kielce	6 349	6 024	3 022	2 896	322	230	729	741	3 736	3 611	2 640	2 342		
	Bieliny	422	412	226	209	28	15	78	78	332	322	103	124		
	Bodzentyn	622	706	278	308	20	36	98	138	456	527	219	294		
	Checciny	536	512	312	301	43	45	109	131	381	351	141	115		
	Chmielnik	478	454	259	248	23	17	110	110	331	304	162	176		
	Daleszyce	706	654	330	323	65	45	177	147	519	473	157	166		
	Górno	389	388	179	213	37	36	94	121	292	303	85	93		
	Kagów	310	284	144	131	18	12	51	44	248	223	70	81		
	Kopuszno	422	441	240	255	20	14	92	109	300	330	113	151		
	Mastów	390	390	178	176	20	33	74	94	278	275	99	109		
	Miedziana Góra	349	310	175	154	31	23	91	86	227	214	85	58		
	Mniów	496	481	274	257	39	20	134	110	369	348	133	152		
	Morawica	373	343	186	183	41	29	108	98	279	259	72	76		
	Nowa Słupia	528	483	257	248	29	34	77	76	379	338	146	150		
	Piekoszów	546	523	293	286	52	36	137	150	391	375	131	138		
	Pierzchnica	199	187	97	97	5	2	24	35	127	128	82	76		
	Raków	229	220	110	110	4	9	30	34	156	148	53	61		
	Sitkówka-Nowiny	217	204	120	104	20	13	62	60	153	141	48	40		
	Strawczyn	479	492	251	258	36	30	111	101	369	370	137	150		
	Zagnanask	517	473	246	269	55	40	135	117	323	318	135	162		
	RAZEM	8 208	7 957	4 155	4 130	586	489	1 792	1 839	5 910	5 747	2 171	2 372		
	Końskie	1 384	1 321	782	742	86	63	432	387	902	888	342	340		
	Słapoków	974	940	596	561	60	47	254	233	588	575	321	307		
	Falków	128	149	63	92	3	8	48	53	90	95	24	36		
	Gowarczów	217	220	129	125	12	10	76	76	128	132	62	59		
	Radoszyce	383	390	226	226	10	15	122	128	253	277	95	90		
	Ruda Maleniecka	168	147	82	72	6	7	58	64	101	84	46	32		
	Słupia Konecka	70	66	27	37	4	2	20	26	50	49	10	14		
	Smyków	183	172	101	88	10	7	53	49	127	121	46	52		
	RAZEM	3 507	3 405	2 006	1 943	191	159	1 063	1 016	2 239	2 221	946	930		
	KONECKI														

TABLICA 51

c.d.

POWIATY	Miasto lub gmina	liczba bezrobotnych ogółem		w tym kobiety		zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy		zasilkobiorcy		w wieku "mobilnym" 18-44 lata		pozostający bez pracy > 12 m-cy			
		31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18		
		0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
OPATOWSKI	Opatów	735	668	321	291	32	21	99	81	508	466	245	257		
	Ozarów	617	598	344	338	16	16	46	62	453	443	279	297		
	Backowice	229	237	112	108	5	4	15	24	178	182	79	85		
	Iwaniska	527	532	237	251	7	9	57	74	375	366	191	218		
	Lipnik	374	360	171	162	8	8	37	39	257	243	176	164		
	Sadowie	197	199	106	98	5	5	23	33	142	132	57	70		
	Tarłów	344	330	164	166	9	3	36	35	236	226	127	131		
	Wojciechowice	224	215	112	102	3	2	16	15	148	151	77	89		
	RAZEM	3 247	3 139	1 567	1 516	85	68	329	363	2 297	2 209	1 231	1 311		
	OSTROWIECKI	Ostrowiec Św.	2 769	2 516	1 537	1 378	63	68	506	512	1 748	1 602	976	920	
Ćmielów		406	343	213	173	12	8	76	61	269	226	150	127		
Kunów		508	477	279	267	12	15	112	114	334	321	188	162		
Batów		172	147	87	65	4	3	38	23	123	99	58	52		
Bodzechów		635	615	329	321	11	18	121	132	433	410	219	225		
Wąsńów		218	213	98	87	2	4	28	43	152	163	78	79		
RAZEM		4 708	4 311	2 543	2 291	104	116	881	885	3 059	2 821	1 669	1 565		
PIŃCZOWSKI		Pińczów	654	641	356	390	21	17	74	55	565	552	181	178	
		Działoszyce	131	144	65	79	16	11	8	10	69	73	158	116	
		Kije	128	141	79	86	11	8	9	12	43	53	81	91	
	Michałów	109	93	68	64	12	8	9	14	40	49	73	88		
	Złota	117	108	47	49	5	8	12	13	39	61	76	70		
	RAZEM	1 139	1 127	615	668	65	52	112	104	756	788	569	543		
	SANDOMIERSKI	Sandomierz	802	743	417	413	58	52	84	97	518	469	297	271	
		Dwikózy	315	309	164	169	18	20	37	44	214	203	143	121	
		Klimontów	362	305	181	154	11	12	20	17	276	236	144	119	
		Koprywnica	237	228	130	127	10	12	12	17	167	162	86	93	
Łonów		243	200	138	121	11	7	15	22	188	154	104	87		
Obrazów		238	205	114	93	9	13	11	14	193	160	88	76		
Sambrzec		214	202	115	110	4	5	14	18	184	169	63	68		
Wilczyce		124	126	64	68	5	5	9	7	87	87	47	45		
Zawichost		181	153	95	72	11	9	12	10	132	117	87	68		
RAZEM		2 716	2 471	1 418	1 327	137	135	214	246	1 959	1 757	1 059	948		

TABLICA 51

c.d.

POWIATY	Miasto lub gmina	liczba bezrobotnych ogółem		w tym kobiety		zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	zasilkobiorcy	w wieku "mobilnym" 18-44 lata	pozostający bez pracy > 12 m-cy					
		31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18					31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.12.18	
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Skarżysko-Kam.	2 088	2 096	1 102	1 065	100	111	443	395	1 304	1 287	614	753	
	Skarz. Kościelne	360	363	186	170	10	13	85	75	232	214	130	134	
	Suchedniów	527	562	241	268	27	32	130	125	322	353	157	190	
	Blizyn	607	614	320	293	26	26	111	96	363	357	235	244	
	Łączna	229	266	118	138	11	9	56	62	157	179	68	92	
	RAZEM	3 811	3 901	1 967	1 934	174	191	825	753	2 378	2 390	1 204	1 413	
	Starachowice	1 946	1 715	988	875	48	49	263	263	1 116	986	890	766	
	Brody	476	446	206	219	19	11	75	64	287	256	204	192	
	Mirzec	293	251	133	107	7	5	45	41	186	148	120	98	
	Pawłów	471	414	239	208	9	9	82	69	316	289	191	173	
	Wachock	338	309	168	157	12	10	37	50	202	186	159	141	
	RAZEM	3 524	3 135	1 734	1 566	95	84	502	487	2 107	1 865	1 564	1 370	
	Staszów	804	804	443	452	25	12	115	83	541	539	263	266	
	Polaniec	360	347	243	240	15	12	79	68	266	244	101	110	
	Osiek	314	274	180	163	6	4	37	41	215	182	128	104	
	Rytwiany	212	213	111	113	9	8	38	29	130	143	65	72	
	Bogoria	294	289	172	161	9	8	38	34	224	221	98	112	
	Łubnice	95	82	53	53	1	2	8	11	68	66	27	23	
	Oleśnica	138	134	60	54	9	3	46	38	96	89	30	43	
	Szydłów	122	122	63	68	2	2	11	10	92	92	35	37	
	RAZEM	2 339	2 265	1 325	1 304	76	51	372	314	1 632	1 576	747	767	
	Włoszczowa	579	527	323	302	40	34	76	78	353	340	210	195	
	Kluczewsko	191	160	121	115	10	6	18	15	128	111	81	72	
	Krasocin	360	341	240	234	15	11	40	44	245	231	151	145	
	Moskorzew	97	80	49	40	5	1	4	4	60	44	44	43	
	Radków	68	74	33	43	3	3	4	7	42	52	30	29	
	Secemin	135	118	74	68	4	4	26	18	82	71	46	45	
	RAZEM	1 430	1 300	840	802	77	59	168	166	910	849	562	529	
	OGÓŁEM WOJEWÓDZTWO	46 570	44 118	24 225	23 233	2 121	1 807	7 497	7 350	31 043	29 423	16 539	16 195	

UZASADNIENIE
do
Uchwały Nr 818/19
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 10 lipca 2019 r.

w sprawie: przyjęcia Informacji o realizacji Uchwały Nr XLVI/649/18 z dnia 28 czerwca 2018 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Sejmik województwa co najmniej raz w roku w oparciu o regulację art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Zgodnie z art. 8 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w obszarze rynku pracy realizuje, w imieniu samorządu województwa, Wojewódzki Urząd Pracy, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Mając na uwadze powyższe, niniejszym przedstawia się *Informację o realizacji Uchwały Nr XLVI/649/18 z dnia 28 czerwca 2018 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego* oraz opracowania pt.:

- 1) „Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2018 r.”,
- 2) Informacja o poziomie i strukturze bezrobocia w województwie świętokrzyskim w maju 2019 r.

Przedmiotowe materiały po przyjęciu przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, zostaną przedstawione na Sesji Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



INFORMACJA O REALIZACJI
Uchwały nr XLVI/649/18
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 czerwca 2018 r.
w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania Samorządu Województwa w zakresie polityki rynku pracy, podejmował następujące działania:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 oraz określenie kierunków działań na rok 2019.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 i w związku z art. 8 ust. 1 pkt 1 *ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265, z późn. zm.), Wojewódzki Urząd Pracy wykonuje zadania w zakresie polityki rynku pracy, do których między innymi należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Realizując powyższą funkcję WUP opracował *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019*, synchronizujący przedsięwzięcia wielu instytucji działających w obszarze rozwoju zasobów ludzkich.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 został pozytywnie zaopiniowany przez Starostów Powiatów wchodzących w skład województwa świętokrzyskiego, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego na posiedzeniu w dniu 12 marca 2019 roku, jak również przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w dniu 27 lutego 2019 r. Uchwałą nr 353/19 z dnia 20 marca br. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego zatwierdził przedłożony dokument, co umożliwiło podjęcie działań wdrożeniowych.

Mając na względzie istniejący kontekst programowy i prawny, warunkujący realizowaną przez Wojewódzki Urząd Pracy politykę wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, zachowano układ priorytetów z lat ubiegłych:

- ✚ **Priorytet 1: Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.**
- ✚ **Priorytet 2: Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.**
- ✚ **Priorytet 3: Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.**
- ✚ **Priorytet 4: Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy**

Realizacja aktywnej polityki rynku pracy ma bezpośredni związek z sytuacją i potrzebami regionalnej gospodarki. Najniższy w historii województwa poziom bezrobocia na koniec roku (44.118 bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018 r., tj. w momencie opracowywania założeń Planu) krystalizuje nowe wyzwania w regionalnej polityce rynku pracy, znajdujące odzwierciedlenie w wiodących zadaniach wyznaczonych na rok 2019:

- **Potrzebę koncentracji wysiłków aktywizacyjnych na wspieraniu osób dotkniętych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem, bezrobotnych o niskich kwalifikacjach, bez doświadczenia zawodowego osób w wieku 50+.** Według stanu na koniec 2018 roku, bez kwalifikacji pozostaje 25,6% ogółu bezrobotnych (11.284 osoby), bez doświadczenia zawodowego – 23,2% (10.255 osób), z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym – 47% (20.746 bezrobotnych), w wieku 50 plus - 24,6% (10.845 osób). Osoby stanowiące powyższe kategorie charakteryzują się najwyższym wskaźnikiem powrotu do rejestrów po przerwach związanych z okresami aktywizacji zawodowej oraz podjęć pracy, najniższym poziomem mobilności zawodowej i kompetencji cyfrowych oraz motywacji w zdobywaniu i utrzymywaniu zatrudnienia. Jednocześnie, aktywizacja zawodowa osób z powyższych kategorii angażuje największe zasoby i środki finansowe.
- **Wzmacnianie działań na rzecz redukcji sfery bierności zawodowej.** Obecnie, w województwie świętokrzyskim, populacja biernych zawodowo liczy 465 tys. osób, co stanowi 46,1% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. Najliczniejszą grupę biernych zawodowo stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia. W ostatnim czasie przybyło również biernych zawodowo w wieku 25 – 34 lata (wzrost o 13,3% w stosunku do roku 2017). Intensyfikacja działań aktywizacyjnych realizowanych w ramach Funduszu Pracy oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (Działanie 10.2 i 10.4) będzie mieć na celu przeciwdziałanie eskalacji bierności zawodowej i „przywrócenie” regionalnej gospodarce nieaktywnych dotąd zasobów ludzkich.

- **Podnoszenie jakości i mobilności zasobów pracowniczych.** Wobec narastających trudności pracodawców w znalezieniu wykwalifikowanych rąk do pracy, istnieje potrzeba rozwoju usług rozwojowych i narzędzi podnoszenia kwalifikacji osób już zatrudnionych. Według wyników aktualnego badania zrealizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy, większość problemów związanych z niedoborem rąk do pracy wynika z „braku kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami” – 36% wskazań (Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje – 2017, próba: 1.043 podmioty gospodarcze działające na terenie województwa świętokrzyskiego). Aktualne narzędzia promowane przez WUP w zakresie rozwoju kompetencji pracowników to: Krajowy Fundusz Szkoleniowy (środki Funduszu Pracy) oraz Baza Usług Rozwojowych (środki RPO WŚ).
- **Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie na rzecz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.** Obecnie w województwie świętokrzyskim zarejestrowane są 123.144 podmioty gospodarcze i liczba ta stale rośnie (na przestrzeni ostatnich 3 lat nastąpił wzrost o 13.200 podmiotów). W okresie 10-ciu miesięcy roku bieżącego, dzięki dotacjom udzielonym przez powiatowe urzędy pracy, w regionie powstały 1.102 firmy założone przez osoby bezrobotne. Równolegle powstają firmy w ramach projektów konkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. **Na rok 2019 WUP planuje przeprowadzenie II edycji badania przeżywalności firm powstałych w ramach środków EFS w regionie świętokrzyskim.** Pierwsza edycja badania, zrealizowanego w roku 2011 i odnoszącego się do przeżywalności firm powstałych w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wykazała ponad 80% wskaźnik przeżywalności firm po 18 miesiącach od zarejestrowania. Ponowne badanie próby pierwotnej 406 podmiotów, przeprowadzone po 5 oraz 7 latach działalności, wykazało przeżywalność na poziomie 46,8% po 5 latach oraz 37,4% - po 7 latach od rozpoczęcia działalności gospodarczej. Są to wskaźniki znacznie wyższe od ogólnopolskiego wskaźnika przeżywalności wszystkich podmiotów gospodarczych, który wg GUS ukształtował się w 2008 roku na poziomie 33%, w tym dla przedsiębiorstw utworzonych przez osoby fizyczne – 31,5%. Badanie zaplanowane na rok 2019 dostarczy aktualnych informacji na temat przeżywalności firm powstałych w ramach interwencji środków publicznych (Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny) wraz ze szczegółowymi danymi rodzajowymi.

- **Wzmacnianie szkolnictwa zawodowego, budowanie kompetencji pracowniczych zgodnych z potrzebami pracodawców.** Służyć temu będą w szczególności działania podejmowane przez władze oświatowe, nadzorujące funkcjonowanie szkół i kształtujące m.in. ofertę programową oraz instytucje prowadzące kształcenie zawodowe w formach szkolnych i pozaszkolnych. Szczególną rolę w tym obszarze tematycznym pełnią działania Świętokrzyskiej Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy, która od wielu lat edukuje młodzież, wpajając właściwe postawy zawodowe, zapobiegając tym samym marginalizacji społeczno – edukacyjnej młodych mieszkańców regionu. Z punktu widzenia potrzeb gospodarki opartej na wiedzy i innowacjach, kluczowe znaczenie ma funkcjonowanie uczelni wyższych i ich oferta edukacyjna.

Wojewódzki Urząd Pracy zobowiązał wszystkich partnerów zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok*, do złożenia sprawozdania z wykonania zgłoszonych zadań zawierającego zwięzłą charakterystykę realizowanych działań oraz osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów poszczególnych programów. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu (...)* na kolejne okresy programowania. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.

Do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
3. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
4. Uczelnie: Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim, Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach, Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach, Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach, Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach,

5. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
6. Kielecki Park Technologiczny,
7. Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
8. Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
9. Zakład Doskonalenia Zawodowego,
10. Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
11. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
12. Caritas Diecezji Kieleckiej,
13. Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
14. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
15. Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach,
16. Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
17. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
18. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
19. Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu Chęcińskim.

Rezultaty działań wdrożonych w roku 2018 zostały ujęte w *Sprawozdaniu z realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań*. Do najważniejszych z nich należy:

- Objęcie przez powiatowe urzędy pracy aktywnymi programami rynku pracy 17.505 bezrobotnych mieszkańców regionu i spadek liczby bezrobotnych o 2.452 osoby (5,3%) na przestrzeni 2018 roku;
- Podniesienie kwalifikacji zawodowych 1.714 osób pracujących dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy podpisano z 439 pracodawcami;
- Zgłoszenie do powiatowych urzędów pracy przez pracodawców 35.097 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej;
- Wzrost liczby pracowników sektora przedsiębiorstw o 3,8% - obecnie w sektorze zatrudnionych jest 122.5 tys. mieszkańców regionu;
- Wzrost popularności Bazy Usług Rozwojowych, dzięki której już 670 firm sektora MŚP i 1.082 ich pracowników w regionie podniosło kwalifikacje swoich kadr, przy refundacji sięgającej nawet 80% poniesionych kosztów;

- Osiągnięcie pełnej kontraktacji projektów w trybie konkursowym POWER na lata 2014 – 2020. W roku 2018 z POWER-a skorzystało 5.739 osób młodych, z czego 557 podjęło własną działalność gospodarczą;
- Realizacja wszystkich założonych wskaźników wdrażania Działań 10.2, 10.4 i 10.5 RPOWŚ – objęcie wsparciem projektowym 4.462 bezrobotnych i biernych zawodowo po 29 roku życia, z czego 1.505 podjęło własną działalność gospodarczą;
- Objęcie przez WUP usługami poradnictwa i informacji zawodowej ponad 3 tysięcy mieszkańców regionu i przeszkolenie 77 pracowników powiatowych urzędów pracy;
- Pełna realizacja Programu Regionalnego na rzecz aktywizacji osób 50 plus we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Kielcach, Starachowicach, Włoszczowie, Skarżysku – Kamiennej, Końskich oraz Miejskim Urzędem Pracy w Kielcach. Za kwotę 3 mln. 730 tysięcy złotych, zaktywizowano 415 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez indywidualne działania aktywizacyjne. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osiągnięto na poziomie 64,3%.

Osiągnięty przez WUP wysoki poziom kontraktacji i certyfikacji środków w ramach Osi X Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego uprawnia do otrzymania środków w ramach **Krajowej Rezerwy Wykonania**. W pełni zostały spełnione 2 wymagane warunki określone w Ramie Wykonania, tj.:

- 1) „Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem” na poziomie co najmniej 11.916 osób
- 2) „Całkowita kwota certyfikowanych wydatków kwalifikowalnych” na poziomie minimum 30.650.772 Euro.

Środki Krajowej Rezerwy Wykonania stanowią premię za wysoki poziom realizacji programów Unii Europejskiej w odniesieniu do poszczególnych osi priorytetowych. Decyzja w zakresie przyznania dodatkowych środków otwiera drogę do ogłoszenia kolejnego konkursu w ramach Działania 10.4 w roku 2019, przewidującego m.in. udzielanie dotacji na powstawanie nowych firm.

Realizacja zadań oparta była o współpracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy z samorządami powiatowymi i gminnymi, publicznymi służbami zatrudnienia, instytucjami oświatowymi, uczelniami wyższymi oraz organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami działającymi w obszarze promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Rok 2018

Łącznie w 2018 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 141.596.100 zł, która w podziale na poszczególne samorzady powiatowe przedstawia się następująco:

(w zł)

Powiat	Algorytm razem	Rezerwa razem	Środki Funduszu Pracy (algorytm + rezerwa)
buski	3 917 400	1 021 400	4 938 800
jędrzejowski	6 066 000	3 238 000	9 304 000
kazimierski	3 212 100	415 000	3 627 100
Kielce miasto	12 597 800	1 969 400	14 567 200
kielecki	16 329 900	9 046 800	25 376 700
konecki	9 831 600	2 874 300	12 705 900
opatowski	7 579 600	4 027 300	11 606 900
ostrowiecki	12 427 600	1 786 000	14 213 600
pińczowski	2 764 800	735 700	3 500 500
sandomierski	4 917 800	1 536 200	6 454 000
skarżyski	10 779 100	2 323 900	13 103 000
starachowicki	9 107 300	915 100	10 022 400
staszowski	4 976 300	3 117 000	8 093 300
włoszczowski	3 480 300	602 400	4 082 700
Województwo	107 987 600	33 608 500	141 596 100

Środki Funduszu Pracy, jakimi dysponowało województwo na aktywne formy wsparcia w 2018 r. były niższe od przyznanych na rok 2017 o 58.091.300 zł.

W ramach otrzymanych środków poprzez realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, RPO WŚ,
- lokalnych projektów przeciwdziałania bezrobociu realizowanych ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,

zaktywizowano 17.505 bezrobotnych.

Rok 2019

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po przyjęciu ustawy budżetowej, decyzją z dnia 26 lutego 2019 r. przyznał dla województwa na rok 2019 środki Funduszu Pracy w wysokości **113.441.900 zł**, z których kwota:

- 1) **35.544.770 zł** przeznaczona jest na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) **40.675.412 zł** przeznaczona została na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8ii *„Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży”*, **finansowanych z alokacji EFS** (Poddziałanie 1.1.1 PO WER),
- 3) **29.097.318 zł** przeznaczona jest na realizację przez powiatowe urzędy pracy projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014 – 2020 – priorytet inwestycyjny 8i *„Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników”* (Działanie 10.1 RPOWŚ),
- 4) **8.124.400 zł** przeznaczona została na realizację innych zadań fakultatywnych realizowanych przez samorządy powiatowe.

Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej były niższe o **2.670.100 zł** niż w roku 2018 r.

W podziale na samorządy powiatowe środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem dla województwa przedstawiają się następująco:

(w zł):

Lp.	Powiat	Programy ogółem	Inne fakultatywne zadania	Razem (kol. 3-4)
1	2	3	4	5
1	buski	3 773 900	245 500	4 019 400
2	jędrzejowski	6 009 300	469 100	6 478 400
3	kazimierski	3 273 900	234 200	3 508 100
4	Miasto Kielce	12 053 000	1 128 900	13 181 900
5	kielecki	17 384 700	1 480 300	18 865 000
6	konecki	9 452 400	609 700	10 062 100
7	opatowski	7 074 100	546 700	7 620 800
8	ostrowiecki	10 429 300	807 300	11 236 600
9	pińczowski	3 310 800	215 400	3 526 200
10	sandomierski	5 203 100	443 000	5 646 100
11	skarżyski	11 111 600	722 800	11 834 400
12	starachowicki	8 556 100	607 100	9 163 200
13	staszowski	4 746 100	404 100	5 150 200
14	włoszczowski	2 939 200	210 300	3 149 500
Łącznie		105 317 500	8 124 400	113 441 900

3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2019 roku – zgodnie z *Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* – środki rezerwy mogą być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2019 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- 4) programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów):
 - a) osób długotrwale bezrobotnych,
 - b) bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
 - c) bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
 - d) bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną,
 - e) bezrobotnych powracających z zagranicy,
 - f) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
 - g) bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
 - h) bezrobotnych repatriantów,
 - i) bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi,
 - j) bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości),
 - k) bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych,
 - l) bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy,
 - m) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy,
- 5) programów specjalnych,
- 6) projektów pilotażowych.

W wyniku konkursów ogłoszonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do końca maja 2019 r. samorzady powiatowe pozyskały kwotę **3.573.600 zł** ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, osób będących dłużnikami alimentacyjnymi, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną,

w szczególności niepełnosprawną, a także dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

**Podział dotychczas pozyskanych dodatkowych środków Funduszu Pracy
na realizację programów dla poszczególnych samorządów powiatowych
obrazuje poniższa tabela:**

(w zł)

Powiat	aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną	staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	RAZEM REZERWA
buski					23 500	23 500
jędrzejowski	200 000				31 000	231 000
kazimierski	59 700				24 000	83 700
Kielce miasto						0^{*)}
kielecki	200 000	260 000	494 000		158 200	1 112 200
konecki	200 000		150 000	200 000	16 000	566 000
opatowski	320 000				33 600	353 600
ostrowiecki			100 000	200 000	24 000	324 000
pińczowski	150 000				23 500	173 500
sandomierski	200 000				42 200	242 200
skarżyski					7 900	7 900
starachowicki						0^{*)}
staszowski	200 000				32 000	232 000
włoszczowski	200 000				24 000	224 000
Województwo	1 729 700	260 000	744 000	400 000	439 900	3 573 600

^{*)} powiat starachowicki oraz miasto Kielce nie wniosowały o dodatkowe środki Funduszu Pracy na rok 2019 r.

Wojewódzki Urząd Pracy każdorazowo dokonywał oceny złożonych przez powiatowe urzędy pracy programów oraz przekazywał listy rankingowe do MRPiPS celem dalszego etapu weryfikacji.

4. Realizację zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.

Rok 2018

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – instrument będący w dyspozycji powiatowych urzędów pracy, który wspiera kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników. O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie ma natomiast znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów kształcenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia (13.740,60 zł).

Z KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Wspieranie podnoszenia kwalifikacji przez osoby pracujące z wykorzystaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kontynuowane było w roku 2018. Minister Rodziny,

Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla województwa świętokrzyskiego kwotę **2.623.200 zł.** Wojewódzki Urząd Pracy, na podstawie zapotrzebowania poszczególnych samorządów powiatowych, dokonał podziału środków, które Minister przyznał stosownymi decyzjami.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2018 dla poszczególnych samorządów powiatowych kształtował się następująco:

(w zł)

Lp.	Powiat	Kwota środków KFS
1.	miasto Kielce	675 700
2.	kielecki	388 800
3.	buski	135 200
4.	jędrzejowski	147 200
5.	kazimierski	42 600
6.	konecki	153 800
7.	opatowski	78 400
8.	ostrowiecki	233 400
9.	pińczowski	62 100
10.	sandomierski	150 200
11.	skarżyski	181 900
12.	starachowicki	168 700
13.	staszowski	122 400
14.	włoszczowski	82 800
Ogółem		2 623 200

W 2018 roku PUP nie zgłaszały problemów z wydatkowaniem środków KFS, a poszczególne samorzady powiatowe pozyskały dodatkowe kwoty w ramach rezerwy KFS. Łączna kwota dodatkowych środków z rezerwy wyniosła **655.800 zł.**

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 skorzystało łącznie 439 podmiotów, które podpisały umowy na dofinansowanie kształcenia, dzięki czemu swoje kwalifikacje zawodowe podniosło 1.714 pracodawców i pracowników.

Rok 2019

Kontynuując wspieranie podnoszenia kwalifikacji przez osoby pracujące z wykorzystaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku Minister właściwy do spraw pracy ustalił nowe priorytety wydatkowania środków KFS.

Priorytety wydatkowania KFS w roku 2019.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2019 r:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania **tzw. rezerwy KFS**:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla województwa świętokrzyskiego na rok bieżący kwotę **5.506,0 tys. zł**. Wojewódzki Urząd Pracy, na podstawie zapotrzebowania poszczególnych samorządów powiatowych dokonał podziału środków, które Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał stosownymi decyzjami.

(w zł)

Lp.	Powiat	Kwota środków KFS
1.	Miasto Kielce	1 478 300,00
2.	kielecki	904 700,00
3.	buski	307 400,00
4.	jędrzejowski	250 000,00
5.	kazimierski	100 400,00
6.	konecki	354 700,00
7.	opatowski	177 400,00
8.	ostrowiecki	526 300,00
9.	pińczowski	60 000,00
10.	sandomierski	250 000,00
11.	skarżyski	330 000,00
12.	starachowicki	300 000,00
13.	staszowski	277 800,00
14.	włoszczowski	189 000,00
	Ogółem	5 506 000,00

Po wykorzystaniu środków województwo będzie mogło otrzymać dodatkowe środki z rezerwy w kwocie **914,8 tys. zł**.

W I półroczu 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował działania w zakresie promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wsparcia procesu efektywnego wykorzystywania środków w regionie, zgodnie z posiadanymi kompetencjami w tym zakresie:

- organizując spotkanie informacyjne dla powiatowych urzędów pracy województwa świętokrzyskiego "Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2019 w kontekście potrzeb rynku pracy. Współpraca projektowa w roku 2019",
- realizując cykl spotkań informacyjnych z pracodawcami w ramach Regionalnych Targów Pracy w powiatach,
- prowadząc bieżące działania upowszechniające Krajowy Fundusz Szkoleniowy w mediach regionalnych i w Internecie (przekazując mediom bieżące informacje lokowane w serwisach informacyjnych i audycjach tematycznych, prowadząc i aktualizując serwis internetowy KFS w ramach strony WUP),
- wspierając samorządy powiatowe w skutecznym wykorzystywaniu środków Funduszu poprzez m.in. identyfikację zawodów deficytowych i nadwyżkowych, niezbędnych w procesie oceny przez powiatowe urzędy pracy wniosków otrzymywanych od pracodawców,
- udzielając na bieżąco odpowiedzi, wyjaśnień i interpretacji dotyczących KFS otrzymywanych od podmiotów zewnętrznych.

Celem działań podjętych przez Wojewódzki Urząd Pracy była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako instrumentu wsparcia kształcenia ustawicznego wśród jak największej liczby pracodawców i ich pracowników z województwa świętokrzyskiego.

5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014 – 2020

Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach następujących Działań Osi Priorytetowej I „*Osoby młode na rynku pracy*” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) wdrażanego w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020:

- ✚ Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- ✚ Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

Porozumienie w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powierzające Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Działań 1.1 oraz 1.2 podpisane zostało w dniu 13 stycznia 2015 r.

Program skierowany jest do pozostających bez zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia i w przypadku Osi Priorytetowej I wdrażany jest w ramach procedury pozakonkursowej przez powiatowe urzędy pracy i konkursowej – przez wszystkie uprawnione podmioty.

Na realizację Działań w ramach programu przewidziana została kwota **90.196.987 euro**, w tym na:

- realizację projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 – **76.667.439 euro**,
- wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 – **13.529.548 euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020:





- Wojewódzki Urząd Pracy realizował zadania związane z rozliczaniem wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów. W 2018 roku WUP rozliczył **213 wniosków o płatność**. Kwota rozliczonych środków w **zatwierdzonych wnioskach o płatność wyniosła 59.775.381,73 zł**. W okresie pierwszych 6 miesięcy 2019 roku WUP rozliczył **84 wnioski o płatność** na kwotę **23.684.518,72 zł**.
- WUP wykonywał bieżące zadania w zakresie kontroli prawidłowości realizacji podpisanych umów. Ogółem w 2018 roku w ramach POWER przeprowadzono **30 kontroli projektów** (w tym 1 kontrolę doraźną) oraz **29 wizyt monitoringowych**. Oznacza to pełne osiągnięcie wskaźników dotyczących liczby projektów poddawanych kontroli, ujętych w Rocznym Planie Kontroli na rok 2018. W okresie pierwszych 6 miesięcy 2019 roku przeprowadzono dotychczas **11 kontroli projektów** oraz **11 wizyt monitoringowych**.
- Kontynuowana była także realizacja projektów pozakonkursowych w ramach POWER.
 - Powiatowe Urzędy Pracy dokończyły w 2018 roku wdrażanie projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.2 *"Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych"* POWER, na realizację których umowy podpisane zostały w roku 2017. Realizacja wszystkich umów została przedłużona do września 2018 roku, **co wynikało z pozyskania przez województwo dodatkowych środków w kwocie 7.406.000 zł**. Dzięki realizacji projektów blisko **7,3 tys. osób bezrobotnych do 29 roku życia** skorzystało z kompleksowego wsparcia, m.in. w postaci staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, bonów na zasiedlenie, szkoleń

zawodowych, świadczeń aktywizacyjnych oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto w każdym projekcie obligatoryjnie pojawiły się instrumenty rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia i pomocy w określeniu ścieżki zawodowej, tj.: identyfikacja potrzeb oraz zdiagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, czyli ustalenie profilu pomocy i przygotowanie Indywidualnego Planu Działania. Wartość podpisanych umów, wraz z dodatkowo pozyskanymi środkami, przekroczyła **65,9 mln zł**.

- Dokończono także realizację projektów w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER *"Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego"*, na realizację których pierwsze umowy zostały podpisane w kwietniu 2018 r. Ich wartość wyniosła **19.602.840 zł**, co umożliwiło skorzystanie ze wsparcia, m.in. w postaci staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej przez blisko **2,2 tys. osób bezrobotnych do 29 roku życia**.
- W grudniu 2018 roku z powiatowymi urzędami pracy województwa podpisano kolejne umowy na realizację projektów w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER, dzięki czemu z szerokiego wachlarza usług i instrumentów rynku pracy korzysta w roku 2019 blisko **4,3 tys. młodych bezrobotnych**. Wartość przeznaczonych na realizację projektów środków wyniosła ok. **39,7 mln zł**.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020

Zarząd Województwa Świętokrzyskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Kielcach funkcję Instytucji Pośredniczącej dla następujących Działań Osi Priorytetowej 10 *„Otwarty rynek pracy”* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

-  10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (*projekty pozakonkursowe*),
-  10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia,
-  10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy,
-  10.5 Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian (*projekty konkursowe*).

Na wdrażanie powyższych Działań w latach 2014 – 2020 Wojewódzki Urząd Pracy dysponuje kwotą ponad **147 mln euro**.

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:

- W lutym 2019 r. WUP ogłosił kolejny konkurs na realizację projektów w ramach Poddziałania **10.2.1** "Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)". Spośród 53 projektów, które wpłynęły do Wojewódzkiego Urzędu Pracy i zostały poddane ocenie, do dofinansowania wybrano **8 wniosków** o łącznej wartości **ok. 9,3 mln zł**. W wyniku realizacji projektów z kompleksowego wsparcia mającego na celu trwałą integrację z rynkiem pracy skorzysta ponad **600** długotrwale bezrobotnych osób powyżej 30 roku życia. WUP aktualnie przeprowadza proces podpisania umów z beneficjentami, których projekty zostały rekomendowane do dofinansowania.
- Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco dokonywał weryfikacji wniosków Beneficjentów o płatność w ramach podpisanych umów. **W 2018 roku rozliczone zostały 362 wnioski o płatność na kwotę blisko 121 mln zł**. W okresie pierwszych 6 miesięcy 2019 roku WUP rozliczył **158 wniosków o płatność** na kwotę **45.375.938,08 zł**.
- Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy dokonywali kontroli prawidłowości realizacji zawartych umów. Ogółem w 2018 roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego przeprowadzono **58 kontroli projektów**, w tym **2 kontrole doraźne i 1 kontrolę trwałości** oraz **62 wizyty monitoringowe**. W pełni zrealizowane zostały założenia określone w planie kontroli na rok 2018. W 2019 roku przeprowadzono dotychczas **20 kontroli projektów, 23 wizyt monitoringowych oraz 1 kontrolę doraźną**.
- Kontynuowana jest realizacja projektów pozakonkursowych PUP w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020:
 - W I półroczu 2019 roku powiatowe urzędy pracy dokończyły realizację projektów w ramach Działania 10.1 *"Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe)"* RPOWŚ, które były wdrażane na podstawie umów zawartych w roku 2018.

- w kwietniu 2019 r., po wcześniejszym przeprowadzeniu naboru wniosków oraz dokonaniu ich weryfikacji, z powiatowymi urzędami pracy podpisane zostały kolejne umowy na realizację projektów w ramach Działania 10.1 RPOWŚ. Podejmowane działania mają na celu kompleksową aktywizację zawodową blisko **2,9 tys. bezrobotnych**, którzy korzystają z następujących form wsparcia:
 - szkolenia, bony szkoleniowe,
 - staże, bony stażowe,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - prace interwencyjne, bony zatrudnieniowe,
 - świadczenia aktywizacyjne,
 - refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - bony na zasiedlenie.

Wartość realizowanych projektów wynosi blisko **29,1 mln zł**.

6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

1) Przeprowadzono badania z wykorzystaniem metody *desk research* oraz opracowano na ich podstawie materiały analityczno-statystyczne:

- *Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2017 roku,*
- *Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2018 roku*
- *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2017 roku,*
- *Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w powiatach woj. świętokrzyskiego w 2017 roku,*
- *Szkolnictwo zawodowe w Świętokrzyskiem w 2018 r.,*
- *Szkolnictwo wyższe w Świętokrzyskiem w roku akademickim 2017/2018,*
- badanie internetowych ofert pracy zgodnie z metodologią monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

2) Przeprowadzono badania z wykorzystaniem metod jakościowych i ilościowych: oraz opracowano raporty prezentujące wyniki badań:

- *Barometr zawodów 2019 - raport prognostyczny podsumowujący badanie w województwie świętokrzyskim,*
- *Studentów portret własny 2018 - raport z badania studentów kieleckich uczelni.*

3) Realizowano *Program badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018* w ramach którego sporządzano miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne sprawozdania, w tym:

= MRPiPS 01 - Sprawozdanie o rynku pracy wraz z załącznikami:

- *Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*
- *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,*
- *Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,*
- *Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne,*
- *Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy,*
- *Formy wsparcia klientów urzędów pracy,*
- *Bezrobotni według gmin,*
- *Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych;*

= MRPiPS 06 - Sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;

= MRPiPS 07 - Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

4) Podejmowano działania na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, w tym:

- *sporządzono materiały analityczne pod potrzeby wydania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie. W materiałach zamieszczano informacje na temat poziomu bezrobocia i prognozy zatrudnienia w danym zawodzie, dane Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Łodzi w zakresie wyników egzaminów*

zawodowych oraz wskazywano możliwości kontynuowania nauki przez młodzież kończącą szkoły ponadgimnazjalne na wybranych kierunkach kształcenia;

- dokonano aktualizacji wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy oraz po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizuje zadania z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. W tym celu współpracuje z powiatowymi urzędami pracy z regionu, świadcząc dla klientów urzędów grupowe porady i spotkania informacyjne. W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie **2 594 osób**. Informacji zawodowej w formie spotkań i indywidualnych konsultacji udzielono **1 938 osobom**, a poradnictwem zawodowym objęto **656 osoby**, w tym z indywidualnej pomocy doradców zawodowych i psychologów skorzystało **186 osób**.

Z uwagi na zgłaszane przez **szkoły i placówki oświatowe** potrzeby w zakresie wsparcia osób młodych w wyborach drogi edukacyjno – zawodowej Wojewódzki Urząd Pracy prowadził orientację zawodową dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych województwa świętokrzyskiego, z której skorzystały **802 osoby**.

Ważnym obszarem poradnictwa zawodowego jest aktualna i odpowiadająca potrzebom klientów urzędów pracy informacja zawodowa. Doradcy zawodowi opracowali dwie publikacje pn. **„Własna firma - nowe przepisy”** oraz **„Wyznaczaj, planuj, działaj”**. Poszerzone zostały także zasoby filмотeki własnej. Z udziałem pracowników WUP zostały nakręcone dwa filmy instruktażowe pt.: **„Jak znaleźć wymarzoną pracę?”** oraz **„Przygotowanie do wyjazdu do pracy za granicą”**.

Wojewódzki Urząd Pracy był inicjatorem i organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całościowego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości, m.in. obchodzonych cyklicznie: **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** oraz **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**.

W ramach przypadającego w 2018 r. jubileuszowego X Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem przewodnim „**Bądź architektem swojej kariery**” zrealizowano szereg działań w zakresie wsparcia doradczego klientów w różnych kategoriach wiekowych i sytuacji życiowej.

Z kolei podczas **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** WUP zorganizował spotkania informacyjne i zajęcia warsztatowe skierowane do osób zainteresowanych uruchamianiem własnej działalności gospodarczej.

Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy

Dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego zostały przeprowadzone 4 tematyczne szkolenia, z których skorzystało **67 pracowników**. Kadre trenerską stanowili doradcy zawodowi WUP posiadający uprawnienia multiplikatorów poszczególnych metod oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry. Tematyka szkoleń dotyczyła m.in. doskonalenia kompetencji zawodowych, pracy z klientem, poznania metod i narzędzi stosowanych w poradnictwie.

W ramach podpisanego z Instytutem Badań Edukacyjnych *Porozumienia o współpracy dotyczącego trybu i zakresu działań stron w związku z realizacją projektu „Włączenie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym”* dla kadry urzędów pracy zostały zorganizowane dwa seminaria pn. „**Zintegrowany System Kwalifikacji – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji, rynku pracy oraz narzędzie ułatwiające wybór drogi zawodowej**”. Udział w nich wzięło **55 osób**.

Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie poradnictwa zawodowego

W ramach zawartego z **Kuratorium Oświaty w Kielcach** *Porozumienia o współpracy w zakresie harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy oraz popularyzowania i realizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego* skierowanego do uczniów szkół ponadpodstawowych pracownicy WUP uczestniczyli w spotkaniu roboczym oraz seminarium szkoleniowym, podczas których określono obszary współpracy. Dotyczyły one:

wsparcia metodycznego koordynatorów Punktów Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w woj. świętokrzyskim, objęcia poradnictwem zawodowym osób młodych stojących przed wyborem kierunku kształcenia oraz wchodzących na rynek pracy oraz doposażenia Punktów w zasoby aktualnej informacji zawodowej. Efektem współpracy były dwa szkolenia dla nauczycieli prowadzących Punkty przeprowadzone przez doradców zawodowych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach pn. *„Jak przygotować ucznia - na różnym poziomie edukacji - do spotkania z rynkiem pracy?”*. Uczestnikom spotkania przedstawiono aspekty doradztwa związane z problematyką rynku pracy, trendy i zawody przyszłości oraz psychologiczne podstawy wsparcia uczniów i ich rodziców w wyborze zawodu.

Dla **Centrum Kształcenia Praktycznego w Staszowie** doradcy zawodowi przeprowadzili cykl porad grupowych i indywidualnych konsultacji dla uczniów staszowskich szkół średnich dot. określania zasobów osobistych niezbędnych w trafnym wyborze zawodu.

W ramach nawiązanej współpracy z **Akademickim Centrum Kariery Politechniki Świętokrzyskiej** pracownicy WUP aktywnie uczestniczyli w Studenckich Targach Pracy i Praktyk. Dużym zainteresowaniem cieszyły organizowane cyklicznie na terenie uczelni konsultacje z doradcą zawodowym i doradcą EURES pod hasłem *„Jaka kariera dla inżyniera?”*, których celem było przygotowanie studentów i absolwentów do wejścia na rynek pracy. Ponadto psychologowie przeprowadzili dwa tematyczne warsztaty: *„Stres – czy to brzmi groźnie?”* oraz *„Wylonić najlepszych – ocena kompetencji z wykorzystaniem Assessment Center”*.

Podczas organizowanych wspólnie z **Wyższą Szkołą Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach** Dni Otwartych Uczelni dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z wykorzystaniem gry symulacyjnej - Chłopska Szkoła Biznesu oraz spotkanie informacyjne pn. *„Pomysł na pracę, pomysł na życie – wskazówki doradcy zawodowego”*.

We współpracy z **Biurem Rachunkowym „BIUREX”** w Kielcach prowadzone były dla spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych zainteresowanych pracą na własny rachunek.

W ramach zawartego porozumienia z **Wojewódzką Biblioteką Publiczną im. Witolda Gombrowicza w Kielcach** dla czytelników prowadzone były dyżury doradców zawodowych.

Ważnym obszarem zainteresowań Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych prowadzona w formie konsultacji indywidualnych oraz warsztatów i spotkań dot. efektywnego funkcjonowania na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem specyficznych potrzeb związanych ze stopniem i rodzajem niepełnosprawności. W tym zakresie WUP współpracował z instytucjami i organizacjami zajmującymi się świadczeniem pomocy na rzecz tej grupy klientów: **Zakładem Aktywizacji Zawodowej Stowarzyszenia „Nadzieja Rodzinie”, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku-Zdroju, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym nr 2 w Kielcach, Warsztatami Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej im. Jana Pawła II w Kielcach oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Skarżysku-Kam.**

Doradca zawodowy/psycholog jest członkiem Świętokrzyskiej Rady ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym przy Sądzie Okręgowym w Kielcach i aktywnie uczestniczy w jej pracach, m.in. prezentując usługi i formy wsparcia oferowane dla tej kategorii osób przez publiczne służby zatrudnienia.

8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy uczestnicząc w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES realizował zadania określone w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

Głównym celem działań EURES w województwie było zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do ofert pracy, informacji na temat mobilności zawodowej oraz zapewnienie odpowiedniej jakości usług EURES.

Działania informacyjne

W analizowanym okresie z usług sieci EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skorzystało **1 200 osób**. Zorganizowano **28 spotkań informacyjnych** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, młodzieży oraz studentów. Uczestniczyły w nich łącznie **306 osób**. Spotkania i warsztaty poświęcone były zagadnieniom poszukiwania pracy za granicą, bezpiecznym wyjazdom do pracy, sytuacji na europejskich rynkach pracy oraz warunkom

życia i pracy w krajach UE. Kadra EURES prowadziła także spotkania m.in. podczas Regionalnych Targów Pracy organizowanych przez WUP we współpracy z poszczególnymi powiatowymi urzędami pracy.

Doradca EURES spotkał się z przedstawicielami trzech lokalnych organizacji pracodawców, podczas którego zaprezentował ofertę usług sieci EURES w zakresie wsparcia w rekrutacji pracowników z krajów Unii Europejskiej oraz przedstawił możliwości, jakie daje przedsiębiorcom współpraca z siecią.

Kontynuowane były dyżury EURES w powiatowych urzędach pracy województwa świętokrzyskiego. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy skorzystały z indywidualnych konsultacji doradcy EURES, zapoznały się z ofertami pracy w krajach UE/EOG oraz informacjami nt. przygotowania się do wyjazdu do pracy za granicą. Prowadzone były także dyżury w Wojewódzkiej Bibliotece Publicznej w Kielcach oraz na Politechnice Świętokrzyskiej. Łącznie zorganizowano **20 dyżurów**, w których uczestniczyło **189 osób**.

Kadra EURES uczestniczyła w targach pracy zorganizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego, w ramach których na stoiskach informacyjnych, przedstawiano i udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Po raz piętnasty WUP we współpracy z Miejskim i Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach zorganizował **Internetową Giełdę Pracy**. Efektem Giełdy było zgromadzenie i zaprezentowanie ponad **1 000** ofert pracy (w kraju i za granicą) zawierających **4 100** miejsc pracy. Stronę internetową odwiedziło ok. **900 internautów**. W trakcie jej trwania kadra EURES prowadziła konsultacje telefoniczne oraz mailowe w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Doradca EURES jest członkiem **Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi** utworzonego przez Wojewodę Świętokrzyskiego i włącza się w jego działania m.in. poprzez uczestnictwo w spotkaniach Zespołu, przygotowywanie oraz prowadzenie działań informacyjnych dla osób młodych i bezrobotnych poszukujących pracy za granicą oraz sprawozdań z ich realizacji.

Pośrednictwo pracy EURES

W analizowanym okresie kadra EURES udostępniła osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **753 oferty pracy** nadesłane w ramach sieci EURES na **5 253 stanowiska pracy**. Oferty pracy pochodziły głównie z: Niemiec, Republiki Czeskiej, Austrii, Holandii, Belgii i Norwegii. Rekrutacje skierowane były przede wszystkim do osób poszukujących pracy w zawodach: pracownicy produkcyjni, magazynierzy, pracownicy hoteli i obsługi gastronomicznej, pracownicy budowlani (murarze, tynkarze, cieśle, dekarze), kierowcy (samochodów ciężarowych, autobusów), pracownicy branży maszynowej (spawacze, monterzy, frezerzy), operatorzy sprzętu, elektrycy i pracownicy sezonowi (zbiór owoców, warzyw, uprawa kwiatów). Szanse na otrzymanie pracy miały osoby posługujące się przede wszystkim językiem niemieckim lub angielskim w minimum podstawowym stopniu i posiadające kwalifikacje zawodowe poparte udokumentowanym stażem pracy.

Szkolenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził **szkolenie dla pracowników Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy realizujących zadania EURES**, w którym udział wzięło 17 osób.

W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono zagadnienia dotyczące Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, portalu Powroty, wolontariatu europejskiego oraz zaprezentowano aktualne informacje dot. realizacji działań EURES podejmowanych na terenie województwa świętokrzyskiego.

9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wojewódzki Urząd Pracy, zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, realizował zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych z państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG) i Szwajcarii, zwanych dalej krajami Wspólnoty.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego polega na uznawaniu i sumowaniu okresów (ubezpieczenia, zatrudnienia, pracy na własny rachunek), potwierdzonych przez instytucje właściwe krajów Wspólnoty, a także na możliwości transferowania nabytych świadczeń dla osób bezrobotnych z jednego kraju do drugiego.

W okresie **od 1 czerwca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r.** wpłynęło **3120 wniosków**, w związku z czym Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – działający z upoważnienia Marszałka Województwa Świętokrzyskiego – wydał:

- ⇒ **1088** decyzji w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla obywateli polskich, po przedłożeniu **formularza E 301/dokumentu PD U1/SED U002** (potwierdzających okres zatrudnienia/ubezpieczenia/pracę na własny rachunek w krajach Wspólnoty);
- ⇒ **117 dokumentów PD U1 oraz SED U002;**
- ⇒ **4 dokumenty PD U2;**
- ⇒ **1864 dokumenty SED U001.**

a także :

- ⇒ przyjął do realizacji **471 dokumentów** (PD U2 i SED U008) - uprawniających do transferu zasiłku dla osób bezrobotnych z zagranicy.

Ponadto osobom, zainteresowanym podejmowaniem zatrudnienia w krajach Wspólnoty, uzyskaniem świadczeń dla bezrobotnych po ustaniu stosunku pracy, a także transferem zasiłku z jednego kraju do drugiego, udzielono blisko **9000 porad i informacji.**

Wykonując zadania w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wojewódzki Urząd Pracy współpracował z instytucjami właściwymi państw Wspólnoty, Świętokrzyskim Oddziałem Wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Solvitem, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowymi Urzędami Pracy, Wojewódzkimi Urzędami Pracy, pracodawcami oraz innymi instytucjami.

10. Realizowanie zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych oraz ochrony miejsc pracy.

W związku z utratą osobowości prawnej **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** od 1 stycznia 2012 r. zadania dotyczące **ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawców**, w tym wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu oraz dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń, realizuje - w imieniu marszałka województwa - Wojewódzki Urząd Pracy.

Wypłata świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy

Wypłaty ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dokonywane były w sytuacji niewypłacalności pracodawców w rozumieniu *ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1433 z późn. zm.)*.

W związku ze złożonymi wnioskami indywidualnymi i wykazami niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie od 01.06.2018 r. do dnia 30.06.2019 r.:

- **prowadzono 67 postępowań o przyznanie świadczeń** ze środków Funduszu, które zakończyły się w:
 - 23 przypadkach wypłatą świadczeń,
 - 27 odmową wypłaty świadczeń (głównie z powodu przekroczenia terminów prawa materialnego wskazanych w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych (...)),
 - 3 przekazaniem zgodnie z właściwością miejscową do innych wojewódzkich urzędów pracy,
 - 8 pozostawieniem bez rozpoznania,
 - 1 wycofaniem,
 - 5 przypadkach sprawy są w toku;
- **uczestniczono w 3 postępowaniach sądowych (odwoławczych)** w związku z odmową wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu (dwie sprawy zakończyły się oddaleniem powództwa, w przypadku jednej nie zapadło jeszcze rozstrzygnięcie);

- **wypłacono:**
- ❖ **kwotę 1.459,8 tys. zł,**
 - ❖ **dla 170 osób** (ujętych na wykazach i wnioskach, zatrudnionych u 16 pracodawców),
 - ❖ **na zaspokojenie 465 świadczeń pracowniczych;**
- największe wypłaty związane były z przesłanką niewypłacalności pracodawców w postaci ogłoszenia upadłości, która stanowiła 95% wszystkich wypłat (kwota 1.386,73 tys. zł dla 6 pracodawców);
- największy udział w strukturze wypłaconych świadczeń w ujęciu wartościowym stanowiły wypłaty z tytułu odpraw pieniężnych (34,5%) i wynagrodzeń za pracę (28,2%), natomiast w ujęciu ilościowym, wypłaty z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców przysługujące od wypłaconych świadczeń (30,1 %) oraz wynagrodzeń za pracę (20,2 %);
- dokonane wypłaty dotyczyły głównie pracowników zatrudnionych u pracodawców działających na terenie Kielc (branża: budowlana, handlowa, przetwórstwo przemysłowe, opieka zdrowotna) i powiatu starachowickiego (przetwórstwo przemysłowe).

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych

Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest drugim z ważnych zadań (poza wypłatą świadczeń) realizowanych przez WUP na podstawie ustawy *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*.

Według stanu na dzień 30.06.2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy prowadził 288 postępowań windykacyjnych, w stosunku do 131 dłużników, w tym:

- 187 spraw egzekucyjnych,
- 40 sprawy w postępowaniu upadłościowym i restrukturyzacyjnym,
- 23 sprawy sądowe i pozasądowe,
- 7 spraw o wyjawienie majątku przez dłużników lub osoby do tego zobowiązane,
- 1 sprawy o umorzenie należności Funduszu,
- 30 spraw innych poza wymienionymi.

W wyniku prowadzonych w/w działań w okresie od **01.06.2018 r. do 30.06.2019 r.** m.in.:

➤ **odzyskano łącznie należność FGŚP w kwocie 723,36 tys. zł**, w tym:

- należność główna – 416,04 tys. zł,
- odsetki – 263,16 tys. zł,
- koszty (procesu, egzekucyjne, inne) – 44,16 tys. zł.

➤ **skierowano** do dysponenta Funduszu - MRPiPS:

- 12 wniosków (z urzędu) o umorzenie nieściągalnej należności Funduszu,
- 7 wniosków dłużników zaopiniowanych przez WUP, w tym:
 - 1 wniosek o określenie warunków zwrotu należności Funduszu (rozłożono na raty należność w wysokości 6 tys. zł),
 - 3 wnioski o umorzenie należności Funduszu (1 wniosek na kwotę 24,56 tys. zł uzyskał zgodę dysponenta Funduszu),
 - 3 wnioski o odstąpienie od dochodzenia zwrotu należności Funduszu (2 wnioski na łączną kwotę 29,22 tys. zł, uzyskały zgodę dysponenta Funduszu, lecz nie ma to wpływu na zmniejszenie stanu należności Funduszu, bowiem należność ta jest nadal wymagana od spółki i spadkobierców).

➤ **umorzono nieściągalną należność Funduszu** (po uzyskaniu zgody dysponenta FGŚP) na kwotę 2.465,53 tys. zł przysługującą od 15 dłużników (w tym na podstawie 2 wniosków skierowanych do dysponenta Funduszu w poprzednim okresie).

* * *

Podsumowując, należy stwierdzić, że wszystkie powierzone - Uchwałą Nr XLVI/649/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 czerwca 2018 r. - zadania zostały wypełnione przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, co przyczyniło się do promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy, podobnie jak w latach poprzednich, zorientował wszelkie swe działania na profesjonalną realizację polityki rynku pracy, skuteczne inspirowanie partnerów do wspólnych działań na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz wspierał osoby w procesie planowania i rozwoju kariery zawodowej. Wszelkie działania WUP były skierowane na spełnienie wymagań i oczekiwań mieszkańców województwa, instytucji, organizacji, przedsiębiorców i wszystkich innych partnerów rynku pracy, którzy zwrócili się do Urzędu w swoich sprawach.

Analiza kondycji świętokrzyskiego rynku pracy na przestrzeni ostatnich lat wykazuje znaczącą poprawę podstawowych parametrów strukturalnych. Spadająca liczba osób bezrobotnych pozwala efektywniej realizować działania aktywizacyjne i podnosić standard funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy w pełni wykonuje powierzone działania. Dotychczasowe kontrole przeprowadzane w urzędzie, m.in. przez Krajową Administrację Skarbową, Urząd Marszałkowski, Wojewodę Świętokrzyskiego, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, potwierdziły prawidłowość realizacji zadań nie wykazując istotnych uchybień.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w KIELCACH

ul. Witosa 86
25-561 Kielce

tel. (41) 36-41-600 fax. (41) 36-41-666
REGON 292346746 NIP 959-14-57-717 PKD 8413Z

e-mail: wup@wup.kielce.pl
www.wup.kielce.pl

OK-I.0020.8.2019.MSiu

Kielce, dnia 2019 r.

**Pan
Andrzej Pruś**

**Przewodniczący Sejmiku
Województwa Świętokrzyskiego**

Szanowny Panie Przewodniczący.

Nawiązując do dyspozycji zawartej w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* – stanowiącej, iż Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy oraz realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy - niniejszym przedkładam:

- 1) Informację o realizacji Uchwały Nr XLVI/649/18 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.
- 2) Projekt Uchwały Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego wraz z uzasadnieniem.
- 3) Analizę i ocenę sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2018 r. oraz Informację o poziomie i strukturze bezrobocia w województwie świętokrzyskim w maju 2019 r.

Proszę o wniesienie do porządku obrad na najbliższej sesji Sejmiku przedmiotowej tematyki. Jednocześnie nadmieniam, iż ww. materiały przekazuję w wersji papierowej oraz drogą elektroniczną.

Z poważaniem

UCHWAŁA NR/19
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
z dnia 2019 r.
w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie województwa* (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 512) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) Sejmik Województwa Świętokrzyskiego, oceniając sytuację na rynku pracy w województwie i realizację zadań w zakresie polityki rynku pracy, uchwala co następuje:

§ 1

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego przyjmuje przedłożoną przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego *Informację o realizacji Uchwały Nr XLVI/649/18 z dnia 28 czerwca 2018 r. Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.*

§ 2

Sejmik Województwa Świętokrzyskiego zobowiązuje Zarząd Województwa Świętokrzyskiego do podejmowania działań służących promocji zatrudnienia, rozwojowi zasobów ludzkich oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa, w szczególności poprzez:

1. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w ramach zadań zawartych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 oraz określenie kierunków działań na rok 2020.
2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
3. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
4. Realizację zadań związanych z podziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.
5. Wdrażanie działań w ramach programów operacyjnych na lata 2014 – 2020: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.
6. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

7. Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.
8. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie działań w ramach sieci EURES oraz koordynowanie ich realizacji przez urzędy pracy na terenie województwa.
9. Wykonywanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych.
10. Realizowanie zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych oraz ochrony miejsc pracy i usuwania skutków powodzi (uruchamianych czasowo).

§ 3

Uchwałę przekazuje się do realizacji Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Andrzej Prus

Uzasadnienie
do Uchwały Nr .../19
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2019 r.

w sprawie: sytuacji na rynku pracy województwa świętokrzyskiego.

W oparciu o regulację zawartą w art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Zgodnie z art. 8 ust. 3 ww. ustawy, zadania w obszarze rynku pracy wykonuje w imieniu samorządu województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Realizując politykę rozwoju zasobów ludzkich Wojewódzki Urząd Pracy corocznie – we współpracy z partnerami rynku pracy – opracowuje *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, którego priorytety odpowiadają aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Ważne narzędzia zwiększające wpływ samorządu na kształtowanie polityki rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich w regionie stanowią, m.in.:

- działania koncentrujące się na wsparciu osób bezrobotnych, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także poprawie adopcyności i konkurencyjności regionalnych firm poprzez doskonalenie kadr – kontynuowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- realizacja – ze środków Funduszu Pracy – programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- wsparcie pracowników i pracodawców w kosztach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kolejny obszar realizowanych zadań związany jest z opracowywaniem analiz rynku pracy i badaniem popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co pozwala przedstawić zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizuje wsparcie metodyczne i szkoleniowe adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz zapewnia usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, dostarczając wiedzy na temat sytuacji na rynku pracy oraz stanowią pomoc dla osób pozostających bez zatrudnienia o pracodawców poszukujących pracowników.

Istotny zakres zadań związany jest z migracją osób poszukujących pracy poza granicami kraju, w ramach swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz nabywaniem uprawnień do świadczeń dla osób bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Prowadzone jest także pośrednictwo pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES).

Wykonywanie zadań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozwala, m.in. na zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności oraz na udzielanie dopłat do wynagrodzeń i pożyczek na wynagrodzenia (uruchamianych czasowo) dla przedsiębiorców, którzy z przyczyn od nich niezależnych ucierpieli, np. w wyniku spowolnienia gospodarczego, kryzysu ekonomicznego czy powodzi.

Reasumując, podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie sytuacji na rynku pracy jest zasadne.